

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD STATKRAFT CHILE 2023



ÍNDICE

Acerca de este reporte 03

Mensaje CEO Statkraft Chile
Maria Teresa González 05

1 Nuestra empresa

Renovamos la energía que impulsa al mundo	07
Energía limpia y diversa en el mundo y en Chile	08
Resultados y proyección del crecimiento del negocio	13
The Statkraft Way	18
Relacionamiento y cooperación	21

2 Acción por el clima

El mayor desafío de nuestra época	24
Emisiones de gases efecto invernadero (GEI)	26
Principales riesgos climáticos	28

3 Medioambiente

Enfoque preventivo de cuidado	32
Gestión responsable de impactos	35
Áreas de intervención y especies con Categoría de Conservación	36
Uso y cuidado del agua	39
Gestión de residuos	41

4 Diversidad y talento

Un equipo diverso e inclusivo	48
Cuidado, bienestar y calidad de vida	50
Contratistas	53
Compromiso con las personas y su desarrollo	54

5 Salud y seguridad

Principales lineamientos, metas y resultados en salud y seguridad	64
Identificación, análisis, prevención y mitigación de riesgos	66
Promoción de la salud	68
Comunicación y formación en salud y seguridad	69
Seguridad y comunidad	70

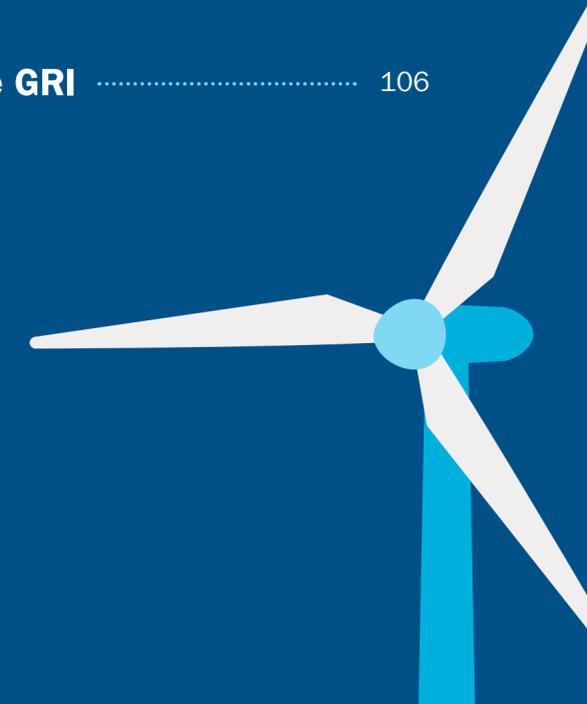
6 Creación de valor social y territorial

Estrategia y modelo de relacionamiento comunitario	73
Territorios, comunidades y objetivos de relacionamiento	78
Generación de valor compartido	82
Cadena de suministro	87

7 Ética y gobernanza

Cultura de ética e integridad empresarial	96
Cero tolerancia a la corrupción y a malas prácticas	99
Gobierno corporativo y supervisión de la sostenibilidad	101

8 Índice GRI 106



ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-2; GRI 2-3)

Este reporte de sostenibilidad corresponde al segundo ejercicio de Statkraft Chile para compartir con sus diferentes grupos de interés su desempeño económico, social y ambiental correspondiente al año 2023, esto es, del 1 de enero al 31 de diciembre del mismo año. La presentación de este informe es de carácter anual y su elaboración y publicación está a cargo de la Gerencia Social y de Asuntos Corporativos de la compañía. Las entidades aquí incluidas son todas aquellas para las cuales Statkraft Chile cuenta con control operacional y posee el 99,78% de su propiedad. No incluye, por tanto, información sobre las centrales hidroeléctricas La Higuera y La Confluencia, operadas en un joint venture con la compañía Pacific Hydro, salvo en casos que se mencione explícitamente. Los contenidos que han sido actualizados respecto a su publicación en años anteriores se señalan en cada caso, en el lugar donde dicha información es reportada.



Para más información o cualquier inquietud sobre este reporte de sostenibilidad y sus contenidos puede contactarnos:

santiago.vicuna@statkraft.com

Santiago Vicuña

Gerente Gestión Social y Asuntos Corporativos, Statkraft Chile

javiera.arellano@statkraft.com

Javiera Arellano

Senior Advisor, Gerencia Gestión Social y de Asuntos Corporativos, Statkraft Chile



DOBLE MATERIALIDAD

(GRI 3-1; GRI 3-2)

Para definir los contenidos de este reporte, realizamos por primera vez un ejercicio de materialidad doble. Esto de acuerdo con las metodologías de presentación y reportabilidad adoptadas por nuestra casa matriz en Noruega¹ y con el objetivo de reflejar la importancia de los diferentes temas a nivel local, considerando sus impactos tanto en el desempeño de la compañía, como en el entorno social y ambiental en el que se desenvuelven sus operaciones y actividades de abastecimiento y de generación eléctrica.

Este ejercicio, que realizamos con el apoyo de una consultora externa, consideró, en primer lugar, una definición de los temas materiales y sus impactos considerando tanto lo definido a nivel global o corporativo, con la realidad local de nuestra operación. Para ello, y en conjunto con la unidad de riesgos de Statkraft Chile, se consolidó un listado de 16 temas y sus impactos que fueron ponderados según su probabilidad de ocurrencia y su magnitud e irreversibilidad. Luego, este ejercicio se amplió a los gerentes de las distintas unidades mediante una encuesta y un taller de discusión y calibración. Además, se realizó una consulta a expertos externos con el fin de incorporar su visión y calibración de los impactos de las operaciones de Statkraft Chile a nivel ambiental y social, junto con identificar tendencias y otros temas que podrían incidir en las operaciones y el entorno.

Los resultados de este ejercicio se muestran en la matriz que se presenta a continuación, donde se presentan los diferentes temas según su impacto en el negocio, y en el medio ambiente y social. Aquellos con mayores niveles de incidencia, se han integrado a lo largo de este reporte y sus diferentes capítulos, donde se puede encontrar el detalle del desempeño de la compañía en estas materias.

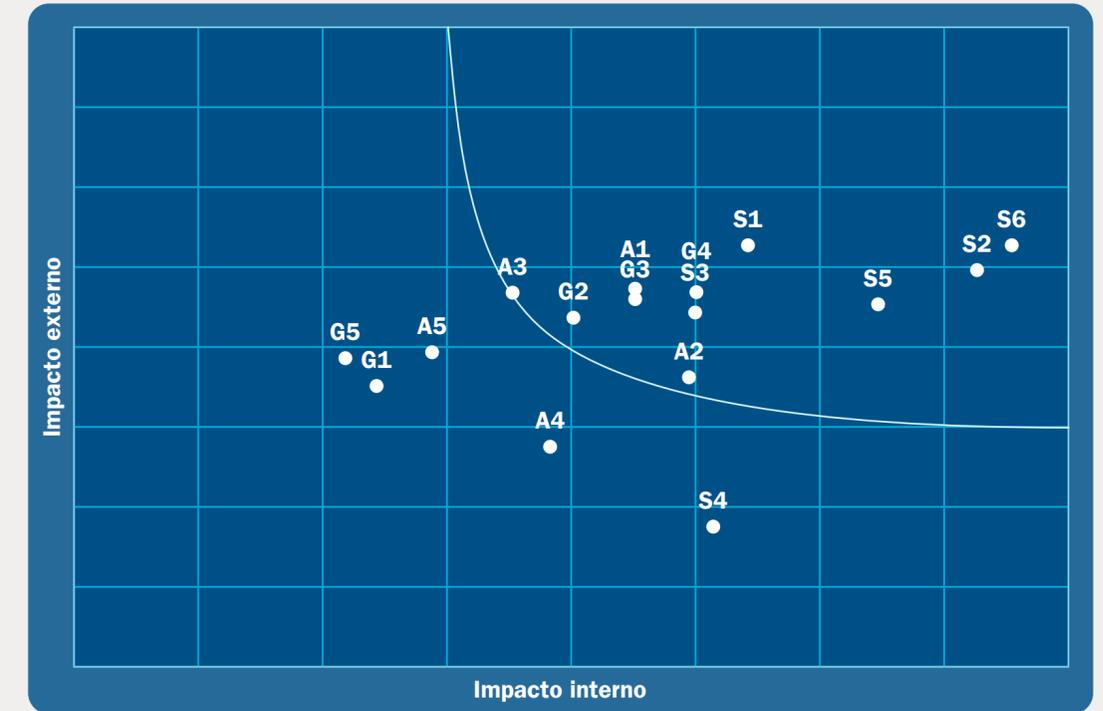
Para conocer más sobre las operaciones de Statkraft a nivel global puede visitar el sitio web corporativo <https://www.statkraft.cl/>

Para conocer el desempeño de la compañía a nivel global durante 2023 puede acceder al Reporte Integrado Anual disponible, en inglés, haciendo clic [aquí](#)

¹ <https://www.statkraft.com/sustainability/our-reporting/double-materiality-analysis/>

MATRIZ

Tema	Valoración de impacto	Capítulo	ID Matriz
Anticorrupción	100%	Capítulo 7	G1
No discriminación y equidad	23%	Capítulo 4	G2
Atracción y desarrollo del talento	6%	Capítulo 4	G3
Abastecimiento responsable	29%	Capítulo 6	G4
Acceso a la energía	0%	Capítulo 1	G5
Adaptación del cambio climático	100%	Capítulo 2	A1
Naturaleza y biodiversidad	67%	Capítulo 3	A2
Otras emisiones atmosféricas	100%	Capítulo 3	A3
Ecoeficiencia operacional	41%	Capítulo 3	A4
Residuos y circularidad	25%	Capítulo 3	A5
Derechos de los pueblos indígenas	90%	Capítulo 6	S1



Impacto en las comunidades locales	70%	Capítulo 7	S2
Estrategia de tierras	85%	Capítulo 4	S3
Salud y seguridad ocupacional	58%	Capítulo 4	S4
Seguridad de las personas	100%	Capítulo 6	S5
Política Pública y Regulaciones	64%	Capítulo 1	S6



CARTA GERENTA GENERAL

Responder a la intensidad y velocidad requerida para avanzar en la transición energética constituye un desafío para los múltiples actores del panorama eléctrico a nivel nacional: ciertamente para las empresas de la industria, pero también para las autoridades, comunidades, organizaciones civiles, y el conjunto de la sociedad. Para nosotros, como Statkraft Chile, que tenemos una estrategia que tiene como base el desarrollo de las energías renovables, es inspirador y desafiante, pero al mismo tiempo, altamente complejo. En primer lugar, nos mueve la convicción de promover las energías limpias como la solución más concreta para responder a la crisis climática que estamos viviendo. Sin embargo, esta solución no está exenta de trabas e incertidumbres y necesita acuerdos y trabajo conjunto entre el mundo público, privado, y la sociedad civil, para materializarse.

Si como país queremos alcanzar la carbono neutralidad para 2050, tenemos que reemplazar 5 GW de energía producida con carbón, por 15 GW de energía producida con fuentes renovables, de acuerdo a lo señalado en un reporte de Generadoras de Chile. Esto requiere desarrollar una enorme cantidad de proyectos de energías limpias, lo que supone un tremendo desafío técnico, social y ambiental.

Enfrentar esta realidad requiere de la máxima colaboración entre actores y, por nuestra parte, nos exige una revisión permanente de la manera en que nos relacionamos con las comunidades, con un enfoque de derechos humanos desde la

base, con estrategias de vinculación y participación temprana incidente, comprendiendo las costumbres que existan en un territorio y las preocupaciones de las personas que lo habitan. Por ello -y como verán en este, nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad- avanzamos en 2023 en nuestro ejercicio de Debida Diligencia en Derechos Humanos e implementamos procesos de relacionamiento temprano en proyectos de nuestra cartera, previo a su evaluación ambiental.

A nuestra decisión de desistir del proyecto central Osorno, producto de un diálogo comunitario de años en el territorio y de devolver al Estado de Chile los derechos de agua de esta iniciativa, se suman los nuevos trazados en los diseños de los proyectos Parina y Vientos del Desierto, en el norte, tras los procesos de participación temprana. Para avanzar en nuestro portafolio en Chile, nos abocamos en generar bases de confianza sólidas y permanentes con las comunidades y organizaciones de los territorios, y promovemos alternativas de colaboración para cumplir con nuestro propósito y con los compromisos futuros que como país compartimos.

El Cambio Climático es un problema del presente del que tenemos que hacernos cargo en forma urgente. Como Statkraft Chile hemos experimentado sus consecuencias. Las fuertes lluvias del invierno pasado tuvieron un impacto importante en nuestras centrales La Confluencia y La Higuera, que operan en el marco de un joint venture con la empresa Pacific Hydro. Todos nuestros proyectos integran análisis de escenarios de riesgos físicos más elevados, con las lluvias y crecidas de río e incendios forestales siendo los más relevantes. Esto

también incluye la coordinación con la comunidad: mientras en el proyecto Los Lagos y la central Rucatayo contamos con un protocolo de alertas, en nuestros tres parques eólicos en la comuna de Litueche, en la Región del Libertador Bernardo O'Higgins, hemos trabajado con bomberos y la comunidad en la instalación de infraestructura para el combate de incendios y en mecanismos de prevención y emergencia. No obstante, nuestro mayor aporte en el combate al cambio climático está en el propósito mismo que tenemos como empresa. La central Rucatayo generó una energía neta de 217 GWh en 2023, lo que equivale a emisiones de gases de efecto invernadero evitadas de casi 52 millones de toneladas de CO₂eq.

Nuestro equipo creció casi 30% en 2023, y no sólo en números sino en capacidades. A ese crecimiento, hemos incorporado diversos planes e iniciativas para fomentar un clima laboral y un desempeño acordes con el desafío de la transición energética. La encuesta Pulse alcanzó 88% de compromiso o engagement en nuestro equipo y, por otra parte, tuvimos un promedio de casi 50 horas de capacitación por persona, aumentando casi 6 veces en relación con 2022 y, por lo tanto, aumentando el talento en la compañía. A esto se suma nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestras trabajadoras y trabajadores, con una nueva política en la materia, diseñada a nivel local, con estructura y supervisión propias: todas y todos debemos regresar sanos al terminar nuestras funciones y, para ello, cada persona aporta en la prevención de incidentes. Destacamos los aprendizajes que tuvimos tras la falla y paralización de la central Rucatayo durante el año reportado, donde el equipo de operaciones

-respaldado por todo el resto de la compañía- logró recuperar y volver a poner en funcionamiento la central dentro de lo presupuestado y sin incidentes de ningún tipo, considerando sobre todo que se trataba de trabajos de alto riesgo.

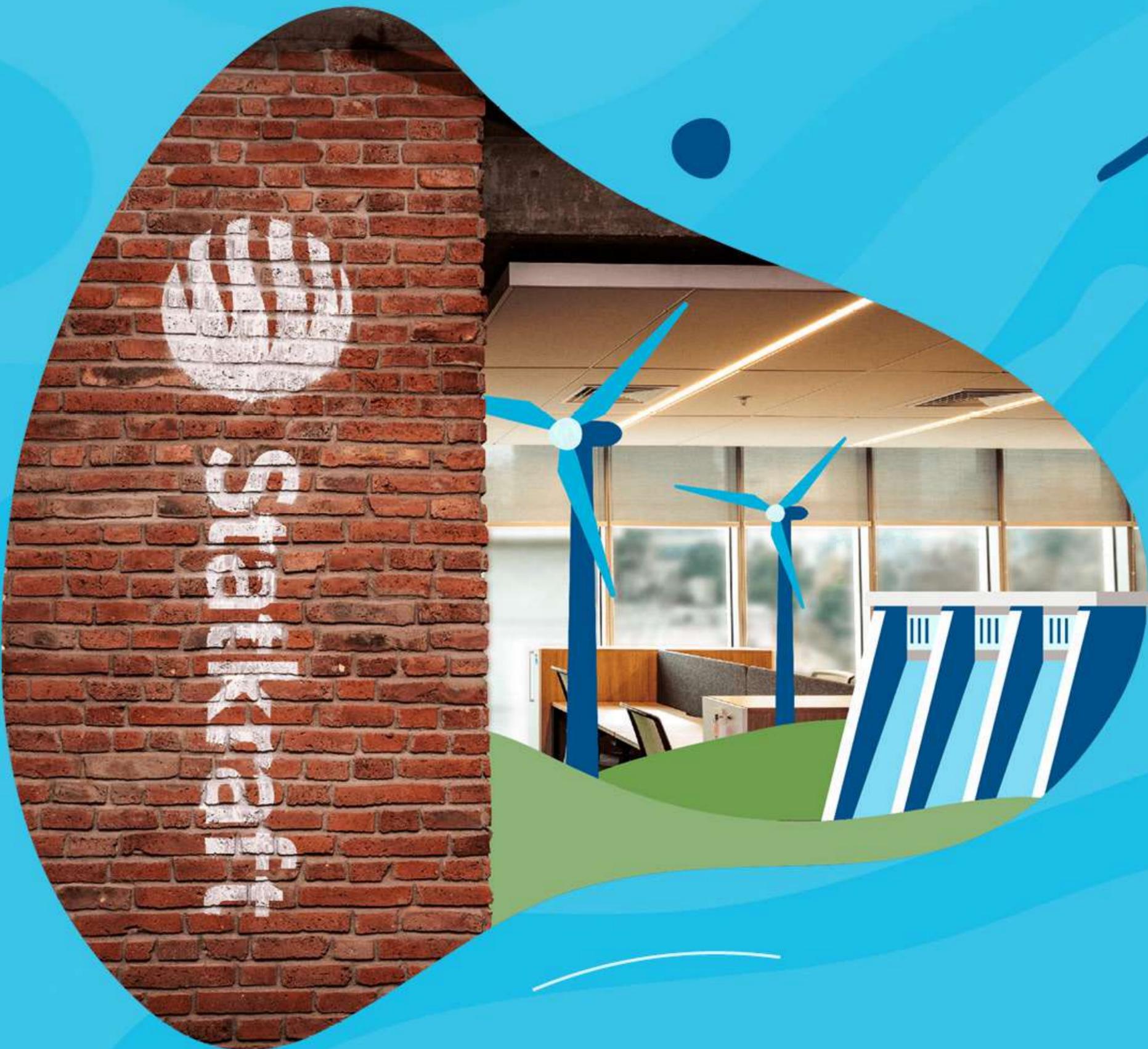
Seguimos avanzando. Nuestros tres parques eólicos; Manantiales, Cardonal y Los Cerrillos, están ad portas de entrar en operación tras energizar las turbinas a finales de 2023 e incorporar tecnología para la medición continua del ruido y para la mitigación de impactos sonoros y visuales en condiciones atmosféricas más agudas. Por su parte, en noviembre de 2023 comenzó el proceso de Consulta Indígena en el proyecto Los Lagos. Avanzamos en el desarrollo de nuestra cartera de proyectos renovables, sumando iniciativas en diversas zonas del país.

Los invitamos junto a todo el equipo a revisar en detalle nuestro reporte, donde podrán encontrar más información de cada tema, en nuestro compromiso constante de transparencia y colaboración conjunta con todos nuestros grupos de interés.

María Teresa González
Country Manager Statkraft Chile

Encuesta Pulse, es una iniciativa de Statkraft que se aplica dos veces al año y cuenta con el soporte de una plataforma en línea, para medir el clima laboral en la empresa.

NUESTRA EMPRESA



EN STATKRAFT NUESTRA VISIÓN ES:
**RENOVAMOS LA ENERGÍA QUE
IMPULSA AL MUNDO.**

NUESTROS VALORES

Crecemos juntos

Somos un sólo Statkraft, siempre. Aportamos nuestra experiencia, reconocemos el valor de la diversidad y aprendemos de cada situación, especialmente de aquellas en donde interactuamos con nuestro entorno y comunidades.

Generamos impacto

Aceptamos el desafío, nos centramos en lo que importa y entregamos soluciones inteligentes que impulsan cambios positivos y beneficios colectivos.

Actuamos con responsabilidad

Somos considerados, siempre conscientes del cómo nuestro trabajo repercute en las comunidades, actores locales, el medio ambiente, en nuestros compañeros de trabajo, en nuestros clientes y la sociedad en general.

Somos una empresa internacional líder en generación limpia y el más grande generador de energías renovables de Europa. Desde 1895 creemos en una energía mejor, que se renueva a sí misma y que renueva al mundo; que genera un impacto positivo y sostenible para el futuro de las personas, las comunidades, las industrias y el medio ambiente. Es esta energía limpia y renovable, que como compañía hemos desarrollado hace más de un siglo en diferentes continentes, la que necesita el planeta hoy más que nunca. A través de nuestra experiencia hemos visto el valor que esta genera y todo lo que puede hacer. Nuestro trabajo, ahora, es asegurarnos de que mueva al mundo.

Llegamos a Chile en 2014, para contribuir desde este territorio al desarrollo de las energías renovables, combinando las numerosas ventajas que tiene el país para la generación sostenible, con el respeto hacia las comunidades que acogen cada proyecto y los objetivos de descarbonización y desarrollo limpio que se han planteado a nivel nacional. Nuestro compromiso es generar solo energías renovables, con una ambiciosa cartera de proyectos con foco en tecnología solar y eólica. En un escenario de bajas emisiones, que contribuya a mantener el aumento de temperatura del planeta en 1,5 C° en atención a los compromisos adquiridos en el Acuerdo de París a nivel global, la demanda de electricidad -en particular, generada a través de fuentes renovables- debería incrementarse significativamente: la electrificación es la principal solución climática. Ésta, junto a la eficiencia energética, es considerada el camino más costo eficiente para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

LAS ENERGÍAS RENOVABLES COMPETITIVAS IMPULSAN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

La generación de energía a partir de paneles solares fotovoltaicos es una tecnología probada que, incluso décadas después de su invención, todavía experimenta un rápido desarrollo tecnológico, tanto en términos de aumento de eficiencia como de reducción de costos. Para avanzar rápido hacia un escenario de bajas emisiones, la energía solar fotovoltaica tiene el tiempo de construcción más corto. Otros beneficios de la energía solar incluyen su predictibilidad. Sus mayores desafíos, por otra parte, son la necesidad de almacenamiento en baterías (para contar con energía en la noche, cuando no hay generación solar), la expansión de la red de transmisión que conecte con los lugares de generación y el almacenamiento estacional.



La energía eólica terrestre es otro importante pionero en el sector energético mundial y destaca como la fuente de energía más rentable en numerosas regiones. Desde Statkraft, para un escenario de bajas emisiones, estimamos que la generación de energía eólica terrestre se multiplicará ocho veces, alcanzando casi 12.500 TWh para 2050. Esto gracias al aumento del tamaño de las turbinas y a mayores inversiones. Sin embargo, la expansión de esta tecnología enfrenta desafíos territoriales y de expansión de la red de transmisión, además de resistencia a nivel local.



La energía hidroeléctrica proporciona una producción de electricidad flexible en comparación con otras tecnologías renovables, funcionando como un generador y una solución de almacenamiento. También ayuda a la estabilidad de la red al facilitar la integración de fuentes intermitentes como la solar y la eólica. Pero el potencial de la energía hidroeléctrica es limitado y no puede respaldar un aumento de la capacidad necesaria para la transición y la demanda de energía para la electrificación limpia. A medida que las plantas de energía utilizan combustibles fósiles se van eliminando gradualmente, la energía hidroeléctrica se convierte en la tecnología dominante de generación de energía flexible.



Fuente: Low Emissions Scenario 2023, Statkraft. Disponible en <https://www.statkraft.com/globalassets/0/.com/8-campaigns/low-emission-scenario/statkraft-low-emissions-scenario-2023.pdf> (solo en inglés).

ENERGÍA LIMPIA Y DIVERSA EN EL MUNDO Y EN CHILE

A nivel global, Statkraft cuenta con operaciones en 21 países¹ en Europa, Asia y América. Durante 2023, a nivel global, la compañía generó casi 62 TWh de energía, un 96,8% de ésta de carácter renovable. Cuenta con una dotación global de 6.199 personas y las inversiones durante el último año alcanzaron los 28,7 mil millones de coronas noruegas (más de 2.640 millones de dólares), acumulándose un 17% de éstas en Noruega, un 43% en Europa y el restante 40% en Asia y América.

En Statkraft Chile

(GRI 2-2; GRI 2-4; GRI 2-6)

321,03 MW de capacidad instalada²

Somos **49 mujeres** y **120 hombres** en nuestro equipo

Presencia de nuestras operaciones en 4 regiones de norte a sur, con **\$778.142.647 CLP** de inversión comunitaria

En estudio, desarrollo y construcción tenemos tres proyectos de generación solar, un proyecto híbrido eólico y solar, tres eólicos y uno hidroeléctrico con un potencial de generación de más de **2.256,1 MW**

Nombre legal:
Statkraft Chile Inversiones Eléctricas Ltda.

Casa matriz internacional:
Oslo, Noruega

Oficinas en Chile:
Vitacura 2969, piso 7, Edificio Torre Alto el Golf, Las Condes, Santiago

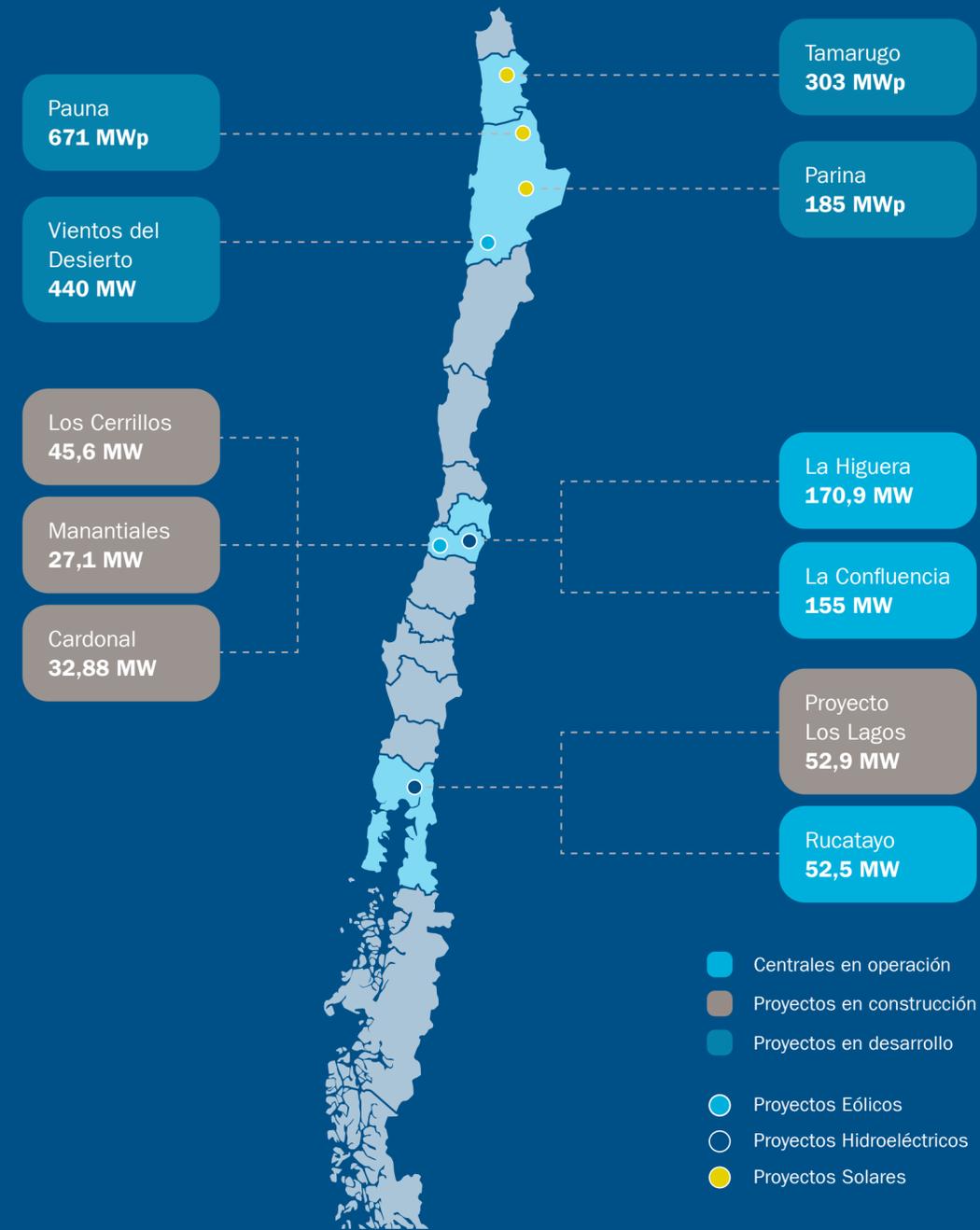
Sociedades auditadas en los Estados Financieros³:

- **Statkraft Energías Renovables S.A. y filiales⁴**
- **Empresa Eléctrica Rucatayo S.A**
- **Transrucatayo S.A.**
- **Statkraft Eólico S.A.**

En la actualidad, nuestros principales proveedores a nivel local son empresas que proveen servicios de construcción y trabajan para montar y hacer realidad las operaciones de energía renovable que hemos diseñado. A nivel global, nuestra cadena de abastecimiento se centra en importar la tecnología necesaria para instalar en los parques fotovoltaicos y eólicos.

Nuestras operaciones se centran exclusivamente en la generación de energía renovable: hidroeléctrica y eólica, y en el futuro también solar. Una vez construidas las centrales y parques, la operación de cada uno es realizada por nosotros mismos, atendiendo no solo los aspectos técnicos, sino también aquellos que impactan a las comunidades y entorno para contribuir al desarrollo sostenible. Algunas de nuestras operaciones contemplan líneas de transmisión eléctrica (LTE) para llegar al Sistema Eléctrico Nacional.

Una vez generada la energía limpia e inyectada en el Sistema Eléctrico Nacional⁵ (SEN), esta se distribuye a través del sistema de transmisión y la infraestructura local para el abastecimiento de energía a nivel industrial y domiciliario. Nuestros clientes, en el sector comercial e industrial, compran energía limpia idealmente cerca de los nodos fijados por el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN) que se abastecen en mayor medida de la misma y, por ende, son más intensivos en energías renovables.



¹ Noruega, Suecia, Finlandia, Reino Unido, Irlanda, Países Bajos, Polonia, Portugal, Alemania, Francia, España, Croacia, Italia, Albania; Estados Unidos, Perú, Brasil, Chile; Turquía, Nepal e India.

² Considerando la potencia instalada de la Central Hidroeléctrica Rucatayo, los Parques eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos y el 50% de las centrales La Higuera y la Confluencia del joint venture que Statkraft Chile mantiene con la empresa Pacific Hydro.

³ Statkraft Chile Inversiones Eléctricas Ltda. Se encuentra auditado pero sin Estados Financieros individuales ni consolidados emitidos.

⁴ Desde enero de 2024, se efectuó el cambio de razón asociada de Empresa Eléctrica Pilmaiquén S.A. (GRI 2-4)

⁵ El Sistema Eléctrico Nacional (SEN) de Chile incluye las instalaciones de generación eléctrica, transmisión y consumo que abarcan el territorio desde las regiones de Arica-Parinacota (Norte) hasta la Décima Región (Isla Grande de Chiloé, Sur). Este sistema es el más grande (35.501 km de líneas de transmisión en 3.100 km de territorio) y proporciona energía eléctrica al territorio chileno, con una capacidad instalada a través de 25.284 MW y una cobertura de suministro que alcanza alrededor del 97% de la población. Más al sur, se extienden los Sistemas Eléctricos de Aysén y Magallanes.

OPERACIONES Y PROYECTOS DE STATKRAFT CHILE

CENTRALES EN OPERACIÓN

Central hidroeléctrica Rucatayo

Ubicación: Ribera noreste del río Pilmaiquén, en las comunas de Río Bueno, en la Región de Los Lagos; y Puyehue, en la Región de Los Ríos.

Potencia: 52,5 MW.

Superficie en ha: 46,41 HA (total inundación)

Superficie permanente de obras RCA: 13,85ha

Generación anual año 2023: 217,207 GWh

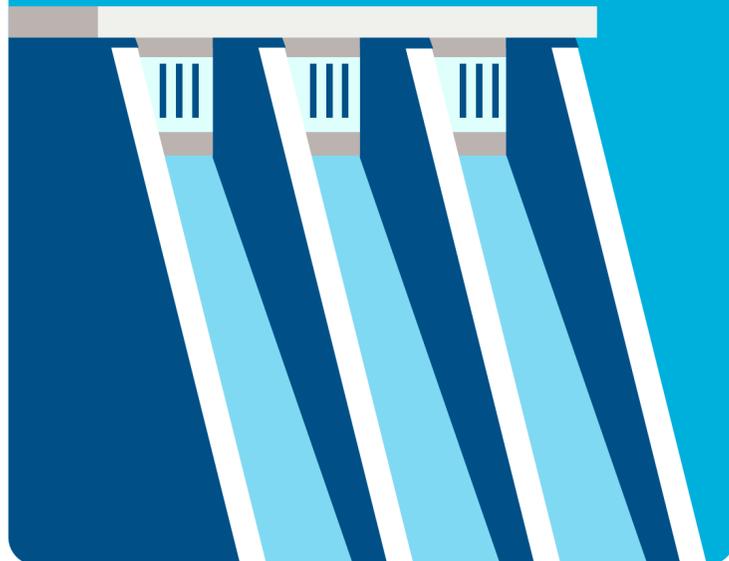
Tipo: Central de pasada

Presa: Convencional de tierra zonificada

Embalse: 5.244.753 m3

Caudal de diseño: 167 m3/s

Cota máxima de inundación: 148 msnm



CENTRALES EN CONSTRUCCIÓN

Parques eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos

Tres parques eólicos en la comuna de Litueche, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, con una potencia total de 105,58 MW.

1. Parque Eólico Cardonal

Ubicación: Noreste de la comuna de Litueche, ruta I-124

Potencia instalada: 32,88 MW

Tiempo de construcción: 25 meses

Mano de obra promedio construcción: 255 personas

Superficie en ha RCA: Predio 611,71 ha

Superficie obras permanentes: 17,1 ha (170.599 m2)

2. Parque Eólico Manantiales

Ubicación: Noroeste de la comuna de Litueche, Ruta I-124, Región del Libertador Bernardo O'Higgins

Potencia instalada: 27,1 MW

Tiempo de construcción: 26 meses

Mano de obra promedio construcción: 212 personas

Superficie en ha RCA: Predio 255 ha

Superficie obras permanentes: 4,8 ha (48.113 m2)

3. Parque Eólico Los Cerrillos

Ubicación: Límite sureste de la comuna de Litueche

Potencia: 45,6 MW

Tiempo de construcción: 25 meses

Mano de obra promedio construcción: 340 personas

Superficie en ha RCA: Predio 536,35 ha

Superficie obras permanentes: 1,8 ha (18.080 m2)

Central hidroeléctrica Los Lagos

Esta central de pasada, que operará gracias a las aguas del río Pilmaiquén, está ubicada 12 km aguas abajo de la central Rucatayo. Fue aprobada por la Dirección Ejecutiva del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), obteniendo su Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, en junio de 2009.

Ubicación: Ribera noreste del río Pilmaiquén, en las comunas de Río Bueno, en la Región de Los Lagos; y Puyehue, en la Región de Los Ríos.

Potencia instalada: 52,9 MW

Tiempo de construcción: 6 años (2019 al 2025)

Mano de obra promedio construcción: 700 personas.

Superficie en ha predio: 277 ha

Superficie permanente de obras RCA: 0,39 ha

Generación anual: 307 GWh

Tipo: Pie de presa

Presa: 35 metros de altura, similar a un edificio de 12 pisos

Embalse: Cubrirá un área de aproximadamente 191,9 hectáreas.

Caudal de diseño: 200 m3/s

Cota máxima de inundación: 112 msnm



PROYECTOS EN DESARROLLO

Proyectos solares

Para contribuir a frenar el calentamiento global, tenemos una cartera de proyectos fotovoltaicos, los que aportarán más de 1.200 MW de potencia instalada.

1. Parque Fotovoltaico Pauna Solar

Ubicación: comuna de María Elena, Provincia de Tocopilla, Región de Antofagasta

Potencia: 671 MWp

Tiempo de construcción: 24 meses

Mano de obra promedio construcción: 250 personas promedio

Pauna soportará nuestros planes de crecimiento en hidrógeno verde

2. Parque Fotovoltaico Parina

Ubicación: comuna de Calama, Provincia del Loa, Región de Antofagasta

Potencia: 185⁶ MWp

Tiempo de construcción: 20 meses

Mano de obra promedio construcción: 135 personas promedio

Sistema de almacenamiento de energía compuesto de 352⁷ módulos contenedores de batería con capacidad de almacenamiento de cuatro horas

3. Parque Fotovoltaico Tamarugo

Ubicación: comuna de Pozo Almonte, Provincia del Tamarugal, Región de Tarapacá

Potencia: 303 MWp

Tiempo de construcción: 22 meses

Mano de obra promedio construcción: 700 personas (peak)

Proyecto se encuentra en fase de estudio

⁶ La reducción de 248 MW a 185 MW en 2023 obedece a la adecuación del diseño con zonas de exclusión por rasgos lineales y hallazgos arqueológicos.

⁷ El cambio de 384 a 352 módulos en 2023 se debe a que se realizó un nuevo análisis del sistema de almacenamiento del proyecto.

Proyecto híbrido eólico y solar

Parque híbrido Vientos del Desierto

Proyecto se encuentra en fase de desarrollo

Ubicación: a 81 kms. al noreste de Taltal, Ruta 5 altura km 1200, Región de Antofagasta

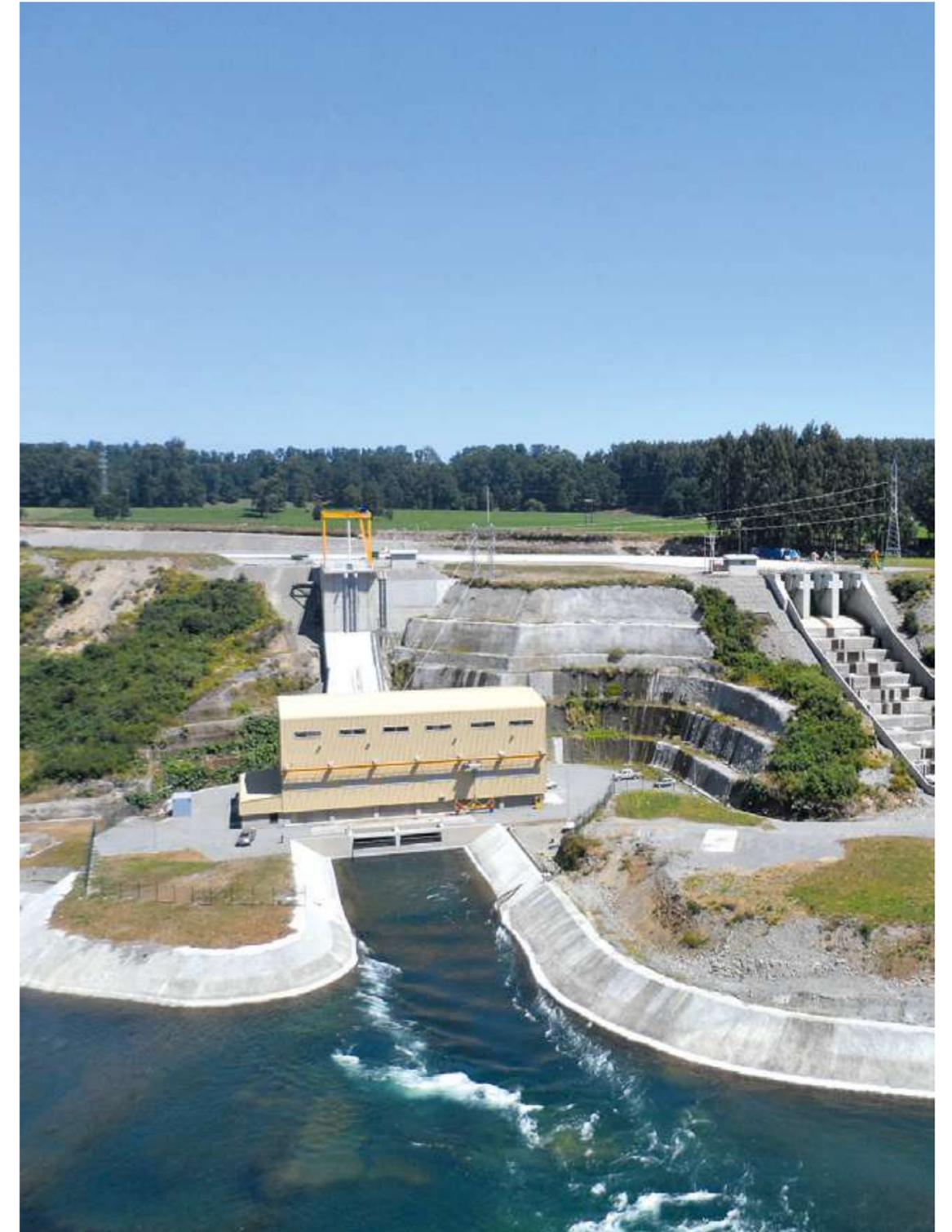
Potencia: 440 MW

Tiempo de construcción: 36 meses

Mano de obra promedio construcción: 450 personas

Además de generación eólica, contará con generación solar e incluirá almacenamiento con baterías.

Se encuentra en fase de estudio de impacto ambiental



PANORAMA Y CONTEXTO DEL SECTOR ENERGÉTICO EN CHILE

El 2023 fue un año de alta competencia en la industria de las energías renovables, con el ingreso de nuevos actores. El uso de tecnologías innovadoras ha impulsado proyectos con menor capital y en plazos más breves.

Por otra parte, los sistemas de almacenamiento empezaron a tomar fuerza con inversiones y un creciente interés en su desarrollo, lo que, junto con los avances tecnológicos, determinaron la dinámica de precios con una tendencia a la baja. El impacto de ello es relevante, principalmente considerando una matriz energética crecientemente renovable como la nuestra, al aportar la estabilidad que el sistema necesita y viabilizar proyectos de generación, particularmente de energía renovable. Así por ejemplo es el caso de proyectos solares que presentaban desafíos, pasaron a ser más atractivos en cuanto a su rentabilidad. Esta tecnología permite almacenar la energía cuando existe superávit de ella (en el día por la energía solar) e inyectarla al sistema cuando hay menor disponibilidad -por ejemplo, en la noche- tiempos que coinciden con los momentos de mayor demanda y conveniencia en términos de precios. En este sentido, es una tendencia creciente que el diseño de futuras iniciativas de generación renovable no convencional incorporen esta tecnología. Esta evolución debería ir de la mano con un marco regulatorio acorde y que dé las certezas necesarias para este tipo de inversión, lo que recién está empezando a ponerse más al día, pese a ha sido ampliamente esperado por las empresas del sector.

En cuanto a la transmisión de energía desde los puntos de mayor generación a los puntos de mayor consumo, la nueva línea de transmisión Kimal-Lo Aguirre, con una entrada en operación prevista para 2030, será asimismo un gran impulsor de las energías renovables en el país. Esta permitiría una mayor inyección de energía solar en el norte de Chile, evitando la pérdida que hoy ocurre en esa zona, con una repercusión significativa en los precios a beneficio de los clientes y usuarios y un menor riesgo nodal para las empresas.

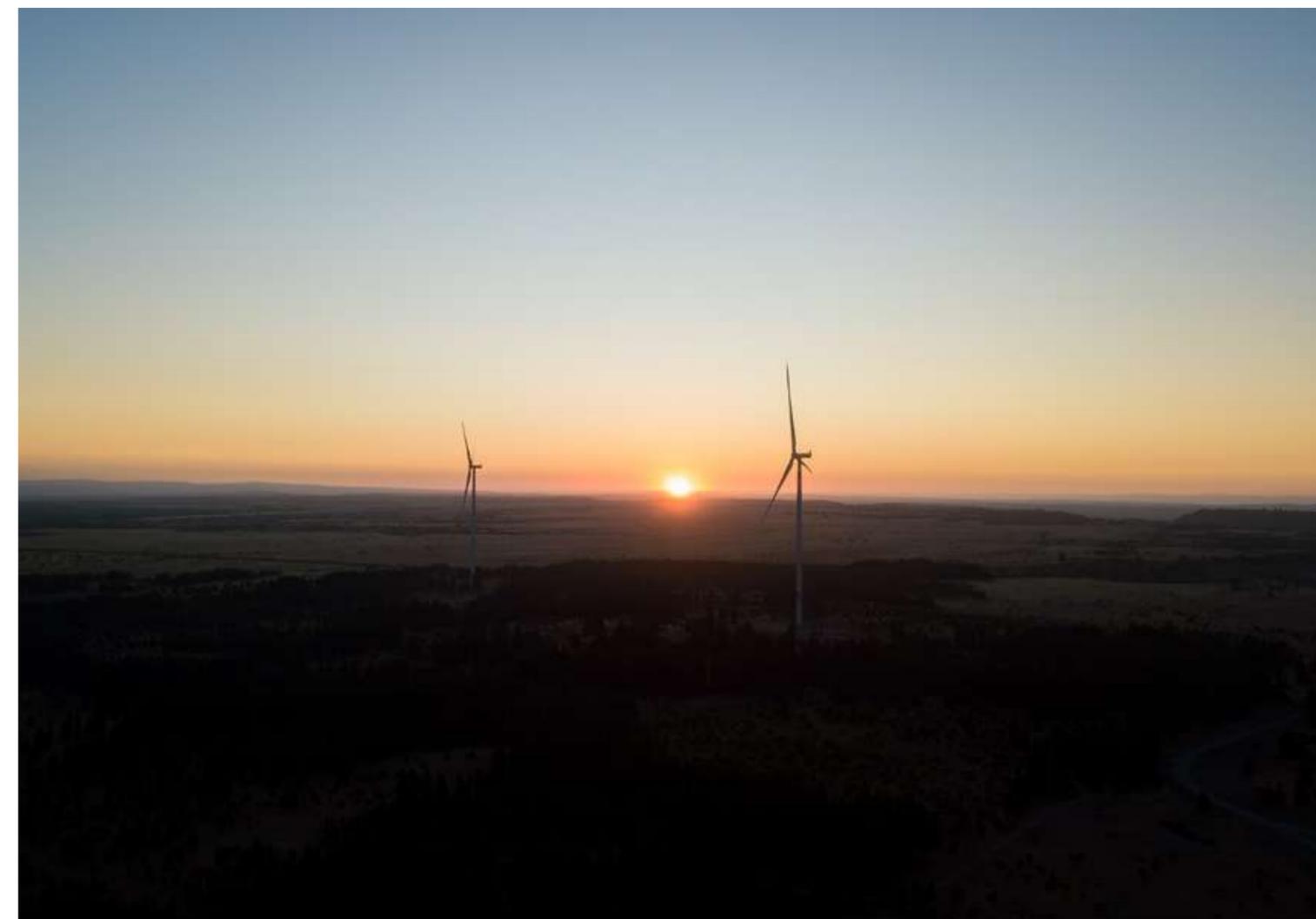
En relación con los cambios regulatorios, hubo modificaciones importantes en políticas públicas relevantes para la industria. En particular, la emisión por parte del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) de una serie de guías sobre temas a ser incluidos en la evaluación ambiental de los proyectos. Por su parte, los plazos para la obtención de permisos ya constituyen una preocupación y un desafío compartido por diversos actores de los ámbitos público y privado. Con ello, los anuncios de una reforma para adecuar la capacidad del Estado para responder a los compromisos de descarbonización y transición energética apuntarían a destrabar numerosas inversiones. La expectativa es que dichos cambios se concreten en un plazo breve, simplificando procesos y reduciendo tiempos. Más allá de los ámbitos relativos a los permisos, el mejoramiento de las capacidades del Estado para atender estos desafíos en general también repercute en una serie de servicios que necesitan una mayor coordinación entre diferentes actores y una mejor capacidad de respuesta oportuna frente a las necesidades de inversionistas y comunidades.

EN 2023

En noviembre de 2023, el Consejo de Monumentos Nacionales inició, dos años después que la Corte Suprema ordenara su implementación, la Consulta Indígena como medida previa para la ortigación de permisos para el proyecto Los Lagos. Según lo informado por el CMN, el proceso debiera terminar en 2024.

REALIDAD LOCAL Y NUESTRA EXPERIENCIA

La llegada de Statkraft a Chile estuvo motivada por las definiciones y objetivos que el país tomó en materia de energías renovables y carbono neutralidad -siendo un ejemplo a nivel sudamericano-, además de las condiciones naturales de su territorio y variada geografía, que permiten el desarrollo de proyectos que aprovechen los recursos renovables. A estas características se sumaba la sólida institucionalidad del país, con criterios claros en materia de inversión. Sin embargo, la realidad de nuestra empresa en Chile en los más de 10 años de permanencia ha sido radicalmente diferente a las proyecciones iniciales, ya que hemos enfrentado las complejidades de la “permisología” y los nocivos efectos que tiene en las definiciones de inversión producto de la falta de certezas y respuestas claras. Tenemos una mirada optimista y de largo, y vemos en este escenario de crisis una oportunidad para que Chile avance en una profunda actualización del Estado y sus organismos, sin bajar estándares en los procesos, sino que haciéndolos eficientes de cara a la urgencia que nos pone el calentamiento global.





LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA ENFRENTA IMPORTANTES DESAFÍOS

La transición energética y la electrificación constituyen la oportunidad más relevante para la descarbonización y el logro de los compromisos climáticos del país y del planeta. Esto, no obstante, no implica que su desarrollo esté exento de múltiples desafíos en diferentes ámbitos, donde la confianza y la coordinación entre múltiples actores resulta excepcionalmente importante.

Las extensiones de terreno necesarias para el desarrollo de proyectos de energías renovables -solares y eólicas- precisa de disponer de un recurso que resulta cada vez más escaso y donde diferentes actores compiten por su uso y disposición. A eso se suman los impactos, por ejemplo, en materia de biodiversidad, ruido o sombra de las tecnologías y su convivencia con las comunidades y asentamientos aledaños. La meta de carbono neutralidad del país, proyectada para 2050, implica que 5 GW de carbón deben ser reemplazados por 15 GW de energías provenientes del sol y el viento⁸. Todo esto exige el desarrollo de un trabajo que, desde el ordenamiento territorial, establezca buenas prácticas de colaboración público-privada y con la sociedad civil.

Robustecer la seguridad de las personas en territorios que cada vez suman nuevos desafíos en el combate al crimen organizado y donde aumentan los riesgos de ataque a instalaciones y obras de infraestructura, también requiere nuevas estrategias y mayor colaboración. Así, lo anterior resulta una prioridad que sin duda seguirá en aumento para los próximos periodos. A esto se suman los planes de adaptación y respuesta a la crisis climática, particularmente frente a eventos extremos que se espera sean cada vez más frecuentes en el territorio nacional.

⁸ Fuente: Generadoras de Chile A.G., disponible haciendo clic [aquí](#)

Hidrógeno verde

Interés y cautela son los conceptos que definen la actual mirada de Statkraft respecto del negocio de Hidrógeno Verde (HV). En el largo plazo y de acuerdo con el avance que muestre el país en estas materias, Statkraft Chile buscará ser un actor en este desarrollo, para lo cual participa desde ya en diversas instancias de colaboración y se mantiene alerta a los desarrollos a nivel local de esta emergente industria.

Los desafíos más relevantes que tiene la industria del hidrógeno verde a nivel local son diversos:

- La mayor complejidad a la fecha es contar con off-takers (compradores de la energía) usuarios de HV.
- El sector industrial debe implementar las tecnologías básicas para emplear este nuevo combustible, por ejemplo, en hornos y camiones. Esto supone inversiones significativas.
- En la actualidad, Chile no tiene industria local ni usos domésticos de HV.
- Se requiere un mayor respaldo a la inversión. Corfo anunció un fondo inicial de US\$150 millones. El único proyecto piloto en desarrollo en Chile, en Punta Arenas, de una firma internacional, dispone de US\$8 millones y es financiado por el gobierno alemán.

Colaboración público-privada

Statkraft Chile participa en dos instancias de colaboración público-privada, a fin de apoyar el posicionamiento de Chile en la producción y exportación de Hidrógeno Verde. Una es la Asociación Chilena del Hidrógeno (H2Chile), donde nuestra compañía forma parte de las más de 100 empresas líderes asociadas, junto a representantes del mundo público y académico. Se busca agilizar la transición energética promoviendo el HV y su uso industrial, comercial, residencial y de movilidad. Desde 2023, también integra la Comisión Regional de Hidrógeno Verde de Antofagasta, que tiene el objetivo de apoyar el desarrollo local de la industria de HV. Este grupo de trabajo es presidido por el gobernador regional de Antofagasta y cuenta con un comité consultivo y otro ejecutivo, ambos conformados por actores del mundo público, privado, la sociedad civil organizada y la academia.

RESULTADOS Y PROYECCIÓN DEL CRECIMIENTO DEL NEGOCIO

(GRI 201-1)

La evolución del negocio de la energía renovable apunta a que, en la medida que las nuevas tecnologías vayan consolidándose, los consumidores serán beneficiados por acceso a energía más limpia a un menor precio. Esta buena noticia para el planeta aumenta la competencia, por lo que se prevé que los actores de la industria van a enfrentar mayores desafíos para rentabilizar sus operaciones. La manera de invertir en la construcción de nuevos proyectos, ponerlos en operación y la combinación de distintas tecnologías, adaptándose a la regulación vigente, serán los grandes retos para los actores del mercado de la generación.

Los análisis respecto de la industria en Chile durante 2023 -caracterizada por muchos actores (actores locales e internacionales), un importante desarrollo tecnológico, cambios regulatorios que deben conciliarse con dichas transformaciones y desafíos persistentes en la transmisión- indican que el escenario actual se mantendrá durante 2024 y en el mediano plazo.



EN 2023

Durante 2023 Statkraft Chile ha seguido desarrollando su estrategia de crecimiento, en busca de la escala necesaria para tener un operación eficiente y rentable a nivel nacional. Dado este contexto, en el ejercicio del año, el ingreso operacional neto -calculado como los ingresos por venta de energía menos los costos por compra de energía- se vio reducido, respecto del año anterior, lo que se explica por dos factores. Por una parte, Statkraft en Chile tiene una estrategia de cobertura de nuestros activos con una visión de largo plazo y en particular en 2023 se registró una posición corta en los contratos de energía adquirida por sus clientes que, sumado a los altos precios de compra de energía registrados durante el año, impactaron negativamente en el margen. Por otra parte, nuestra central Rucatayo tuvo una suspensión de servicio por 90 días, afectando los ingresos, por el mismo período dada la menor generación y la mayor compra de energía a terceros en un mercado con precios altos. Sin embargo, la recuperación de la actividad en tiempos acotados, en un trabajo de alto riesgo, constituyó un importante aprendizaje para nuestros equipos de operaciones.

Actualmente la compañía, sigue desarrollando su plan de crecimiento con el objeto de tener escala y rentabilidad, acotando la volatilidad en la generación de ingresos de sus activos. El logro de este punto está apalancado en la operación eficiente de nuestras plantas y en el desarrollo de un portafolio con distintas tecnologías, las que combinadas de manera óptima y con una adecuada ruta de comercialización, permitirá reducir la volatilidad de los ingresos, estabilizando así nuestra rentabilidad a lo largo del tiempo.

CAPEX (GASTOS DE CAPITAL)

2 MUSD: Capex operacional. Comprende inversiones en activos en funcionamiento, para prolongar su vida útil y garantizar confiabilidad en el año.

95 MUSD: Capex asociado a proyectos en construcción. Incluye 3 parques eólicos y una planta hidroléctrica.

OPEX (GASTOS OPERACIONALES)

17.204 MUSD: Gastos operacionales. El aumento registrado en 2023 respecto del año anterior es atribuible al enfoque de crecimiento de la empresa.

El incremento se busca garantizar una estructura óptima para respaldar nuestra estrategia de crecimiento Tremón, incluyendo salarios, contratación de servicios externos y gastos.

Plan de crecimiento de Statkraft Chile (Tremón)

Proyectado a 2030

Comprende un pipeline de **proyectos de energías renovables** (eólica y solar)

También contempla **sistemas de almacenamiento de energía** (BESS, por sus siglas en inglés)



CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO

(GRI 207-1; GRI 207-2; GRI 207-3; GRI 207-4)

En materia de gestión tributaria, todas las operaciones del grupo Statkraft, a nivel global deben cumplir con la legislación y las prácticas fiscales, en condiciones de plena competencia, transparencia, sostenibilidad y siendo aplicables las directrices corporativas⁹ a nivel local.

El área de la empresa que es responsable del pleno cumplimiento de los lineamientos en materia de gestión tributaria es la Gerencia de Finanzas. Respecto de la identificación y gestión de riesgos en este ámbito, éstos se monitorean como parte de los análisis y estrategias de creación de valor de la compañía. La organización cuenta con la herramienta TROM (Task Risk Opportunities Measures), que indica y cuantifica los riesgos del grupo en Chile y permite hacer seguimientos trimestrales junto al equipo corporativo.

Para evaluar el cumplimiento en temas tributarios, Statkraft dispone de la asesoría de auditores externos, quienes realizan auditoría financiera e incluyen impuestos tributarios (Impuesto Diferido e Impuesto a la Renta); además de tener consultores tributarios externos, quienes apoyan a la compañía con actualizaciones mensuales sobre nuevas materias que puedan tener algún impacto en su gestión.

Los lineamientos corporativos establecen la mantención de comunicaciones normales -peticiones administrativas y similares- a través de los conductos digitales establecidos con la autoridad tributaria.

Los resultados de la compañía durante los ejercicios 2022 y 2023, luego de los agregados y deducciones tributarias, arrojaron un valor no positivo, situación que es propia de una operación en plena etapa de crecimiento e inversión con un horizonte de retornos a largo plazo. Por lo tanto, los resultados no estuvieron sujetos a pago de impuestos a la renta en 2022. Para 2023, sólo la sociedad Transrucatayo deberá realizar pago de impuestos de categoría.

Durante el año comercial 2023, se realizaron desembolsos relevantes y de gran cuantía relacionados con el Impuesto al Valor Agregado (IVA) los cuales tienen directa relación con la facturación que está asociada a los proyectos en desarrollo de nuestro portafolio, los cuales fueron pagados, en tiempos y formas, a nuestros proveedores y que figuran actualmente como créditos para la compañía.

Gestión tributaria 2023 (Cifras en M USD)

Entidad Residente	Consolidado E.E. Pilmaiquén y filiales*	SK Inversiones	SK Eólico
Actividad	Generación eléctrica / Transmisión	Holding	Generación eléctrica
Cantidad de empleados	55	104	10
Margen operacional	-5.028	18	-
Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales	202	383	-
Beneficios o pérdidas antes de impuestos	(18.558)	30.801	2
Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	16.911	-	696
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo	-	-	-
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas	-	-	-
Los motivos de la diferencia entre el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado, sobre los beneficios o pérdidas y los impuestos calculados si se aplica el tipo impositivo legal a los beneficios o pérdidas antes de impuestos.	No hay diferencias en tasas en Chile	No hay diferencias en tasas en Chile	No hay diferencias en tasas en Chile

* Las sociedades que se incluyen dentro del consolidado de E.E. Pilmaiquén son las siguientes; E.E. Pilmaiquén S.A.; E.E. Rucatayo S.A.; Transrucatayo S.A.; SPV's Solares y SPV's Eólicas adquiridas en 2023

⁹ <https://www.statkraft.com/sustainability/our-approach-to-sustainability/taxation/>

GESTIÓN DE CLIENTES

A diciembre de 2023, la cartera de clientes contaba con 17 contratos libres operativos. Al cierre del año se firmó otro contrato, con inicio en el año 2024. Para medir la satisfacción de nuestros clientes, tenemos reuniones periódicas con ellos y aplicamos encuestas una vez al mes a toda la cartera.

EN 2023

mantuvimos la satisfacción de nuestros clientes en 88%. La meta corporativa de satisfacción es superar el 80%.

La cartera de clientes de Statkraft Chile es diversa y está compuesta por usuarios comerciales e industriales. El equipo comercial tiene una política de constante búsqueda de clientes en lugares del país donde la empresa genera energía. El acercamiento a nuevos consumidores se incrementará una vez que los proyectos en construcción – los tres parques eólicos de la comuna de Litueche y el proyecto Los Lagos- ya obtengan su operación comercial. Este equipo, liderado por un representante del equipo comercial de Noruega, ha implementado distintas opciones de venta de energía adecuadas para las necesidades de los clientes.

Un rol clave de nuestra gestión es tener un vínculo permanente con los clientes –en su mayoría, grandes empresas de todo el país- y prestarles un servicio de excelencia, simultáneamente con la captación de nuevos usuarios de la energía limpia que colocamos en el mercado. Nuestro objetivo es fortalecer relaciones de largo plazo, por lo que organizamos una serie de acciones de relacionamiento e intercambio con ellos.



ENCUENTRO STATKRAFT CHILE 2023

La urgencia de la acción climática y el papel que juegan las energías renovables en la transición energética fueron los temas analizados en esta actividad, que contó con la participación de grupos de interés y destacados especialistas, como Gonzalo Muñoz, Champion COP 25; Paulina Aldunce, científica y autora líder del IPCC (Panel Intergubernamental de Cambio Climático); María Teresa González, CEO de Statkraft Chile; y Claudio Seebach, entonces presidente ejecutivo de la Asociación de Generadoras de Chile. Se abordó la crisis climática, con impactos negativos globales. También hubo coincidencia en que las energías renovables son fundamentales para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y cumplir con el compromiso internacional de Chile de tener una matriz energética 100% limpia a 2050; aunque se plantearon los escollos para este objetivo, como la demora en permisos, la falta de infraestructura de transmisión y almacenamiento, y la incertidumbre regulatoria y financiera. En la ocasión, la doctora Aldunce presentó los últimos hallazgos del informe IPCC, que señalan que los cambios en el clima son generalizados, rápidos, cada vez más intensos, y sin precedentes en miles de años.



PRIVACIDAD Y SEGURIDAD DE INFORMACIÓN

(GRI 418-1)

Como compañía, mantenemos un estricto cuidado de la información de los clientes, con cláusulas de confidencialidad en los contratos. No obstante, nos preocupamos de la seguridad de esta data en nuestra gestión diaria, con acciones como, por ejemplo, evitar el envío de antecedentes por correo. Para ello hemos potenciado el portal en línea para los clientes (Customer Portal), donde las facturas y memorias de cálculo de cada consumidor pueden ser descargadas. Asimismo, los datos de contratos u operaciones son manejadas por un reducido grupo de personas de Statkraft Chile. Si alguna información es solicitada por auditores externos, ésta se muestra en encuentros presenciales.

GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS EMERGENTES

La Gerencia de Finanzas gestiona los riesgos de la compañía, con un seguimiento mensual, evaluándose las posibles desviaciones identificadas según su impacto financiero para Statkraft Chile y sus grupos de interés, junto con el respectivo análisis de las acciones de mitigación y los costos asociados.

La plana gerencial levanta y evalúa, cada año, los principales riesgos. En una primera etapa, detecta los ámbitos atingentes a su ámbito, que son posteriormente examinados en conjunto. La gestión y acciones de mitigación son responsabilidad de cada área.

Algunos de los riesgos emergentes son los eventuales impactos o incumplimientos ambientales o sociales de los proyectos; y riesgos de violación de derechos humanos en el relacionamiento con los grupos de interés internos y externos, como, por ejemplo, comunidades locales. Lo anterior puede implicar tardanzas en la construcción u operación de los proyectos, así como perjuicios reputacionales para la empresa y pérdida de confianza de los stakeholders.

Entre las herramientas de que dispone la organización para afrontar esta materia figuran las siguientes:

Planes participativos y mapeo de grupos de interés con estrategias de relacionamiento temprano.

Seguimiento riguroso y cumplimiento de la normativa ambiental y laboral con el desarrollo de auditorías internas y externas periódicas.

Debida Diligencia en Derechos Humanos

Programas de inversión social con registro de las inversiones de generación de valor compartido en los territorios y control para patrocinios, colaboraciones y donaciones

Planes de monitoreos participativos, divididos en paneles de interés de las comunidades.

Mecanismos de presentación de consultas y reclamos

THE STATKRAFT WAY

(GRI 2-22; GRI 2-23; GRI 2-24)

“**The Statkraft Way**” (La forma de hacer las cosas en Statkraft) es el núcleo de nuestra cultura corporativa y constituye nuestro sistema de gestión al agrupar todas las políticas y lineamientos de la compañía a nivel global. Se aplica en todas las empresas del grupo, lo cual permite su seguimiento y asegura una cultura común de ética y cuidado. Su objetivo es contar con un sistema enfocado en nuestras dos cadenas de valor que unen nuestras actividades y procesos.

TSW promueve cuatro principios -también plasmados en el Código de Conducta- **en cada acción e iniciativa:**

Derechos humanos

Protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional

Medio ambiente

Enfoque preventivo
Excelente desempeño a nivel local y global

Salud y seguridad

Compromiso con un ambiente de trabajo saludable y sin lesiones

Ética en los negocios

Tolerancia cero a la corrupción
Prohibición de recibir regalos de cortesía y conductas que impliquen ventajas indebidas
Trazabilidad de la información

Capital Project Model

(GRI 2-22; GRI 2-23; GRI 2-24)

A nivel corporativo, todos los proyectos de la compañía que generan o generarán valor para la misma se deben ajustar a este modelo, definido y aprobado por el directorio y las autoridades de la compañía a nivel global. El Modelo de Proyectos de Capital es el sistema de calidad para proyectos y es válido para proyectos greenfield y de reinversión, el cual deberá garantizar que los proyectos en Statkraft se desarrollen y ejecuten de manera predecible con respecto al costo, tiempo, riesgo, calidad y seguridad. Es un modelo basado en etapas cerradas (decision gates en inglés), es decir que garantiza que los proyectos alcancen el nivel de madurez suficiente en cada etapa, para tener continuidad y así respaldar procesos de decisión eficientes.



NUESTRA CONTRIBUCIÓN GLOBAL A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y A LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Nuestro negocio y propósito principal de proporcionar energías limpias lo logramos a través de nuestras prácticas comerciales. A nivel global, adherimos como compañía a principios, valores y estándares globales tales como los lineamientos de sostenibilidad para las empresas multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios Rectores para las Empresas sobre los Derechos Humanos de Naciones Unidas, los estándares de sostenibilidad ambiental y social de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), el Pacto Global de Naciones Unidas y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), además de los lineamientos de ISO 14001 para la identificación y gestión de riesgos ambientales.

Como una compañía global que busca aportar al desarrollo sostenible, nuestras prácticas empresariales tienen incorporado el pleno cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, que garantiza la adopción de estándares mundiales en materias de trabajo saludable y seguro, resguardo del medio ambiente, comportamiento ético y respeto por los derechos humanos. El grupo se compromete a desempeñar un rol clave en la transición verde hacia un futuro descarbonizado.

En este contexto, los ODS son una guía para desarrollar y optimizar nuestras actividades. **Para ello, hemos evaluado su impacto en el catálogo de indicadores y priorizado ocho de ellos:**

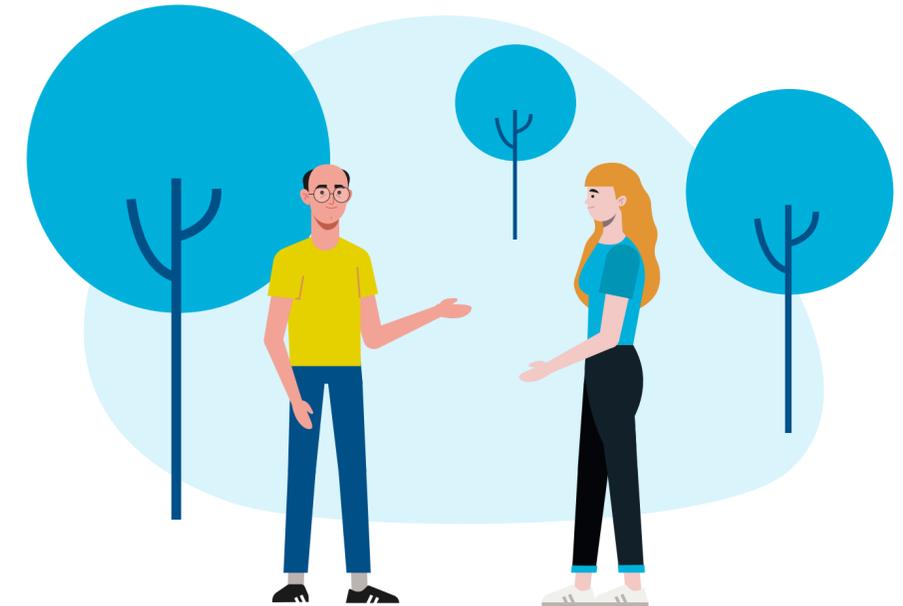
Compromiso



Negocio principal



Cómo trabajamos



Nuevo compromiso con ODS 12

Durante 2023, la compañía incluyó el **ODS 12 Consumo y producción responsable** tras la actualización de la estrategia de sostenibilidad de Statkraft que integró el nuevo pilar de Economía circular. Este objetivo fomenta el uso eficiente de los recursos y la eficiencia energética, el desarrollo de infraestructuras sostenibles y facilitar el acceso a servicios básicos, empleos ecológicos y decentes. De este modo, la empresa adhirió a la sostenibilidad en el uso de recursos y a la economía circular dentro de sus operaciones y su cadena de valor.

Entre las metas y acciones en relación con el reconocimiento del **ODS 12** como parte de la estrategia de la compañía se considera un ejercicio para calcular la huella e impacto corporativo del uso de recursos y en la economía circular; desarrollar estrategias de vida útil para los activos eólicos y solares; incrementar el uso de material reciclado; reforzar la colaboración con proveedores y la industria para desarrollar políticas y soluciones que integren mejores prácticas; y elaborar una hoja de ruta con objetivos específicos de circularidad en 2024.

NUEVA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE STATKRAFT CHILE

(GRI 2-22; GRI 2-23; GRI 2-24)

La nueva estrategia de sostenibilidad de Statkraft a nivel global enfatiza el papel de la empresa en impulsar una transición energética sustentable (verde) y justa. Los elementos de esta estrategia están plenamente integrados en la estrategia corporativa y se agrupan en cuatro pilares: acción climática, biodiversidad, derechos humanos y economía circular. El lanzamiento de esta nueva estrategia responde asimismo al panorama de la sustentabilidad en el planeta, que está cambiando rápidamente, con nuevas y más exigentes regulaciones y públicos de interés con crecientes expectativas y más alerta a su entorno.



Acción por el clima

Desarrollar una cadena de valor net-zero.



Biodiversidad

Crecer dentro de los límites planetarios.



Derechos Humanos

Impactar positivamente en las personas.



Economía circular

Adoptar un modo circular de pensamiento.

Statkraft Chile está trabajando en el desarrollo e implementación de esta estrategia a nivel local para establecer las acciones y metas que desde las operaciones y en toda la cadena de valor puedan aportar al logro de los objetivos globales, como también al desarrollo sostenible del negocio en el país y de todos aquellos actores que participan del mismo.

Como parte de la implementación de la estrategia y tras el ejercicio de Debida Diligencia, en Statkraft Chile desarrollamos un nuevo Modelo de Relacionamiento Comunitario que nos permita dar cumplimiento a nuestro desafío Tremon para manejar de acuerdo a las mejores prácticas, las dimensiones sociales, culturales y de valoración de las culturas y tradiciones de las comunidades con las que nos relacionamos, tanto en proyectos presentes como futuros.

Asimismo, se definió un Plan de Inversión Social a nivel local para asegurar que ésta sea pertinente a las necesidades e intereses de las comunidades que acogen a los diferentes proyectos. Este plan define los ejes de involucramiento guiando con ellos las acciones de inversión social, promoviendo la alineación estratégica, la participación informada y el impacto sostenible. Estos ejes son: Energía renovables; Adaptación para el cambio climático; Formación y capacitación; y Cultura indígena y patrimonio.

Puede conocer más sobre el Modelo de Relacionamiento Comunitario y el Plan de Inversión Social en el [Capítulo 6: Creación de valor social y territorial](#) de este reporte.

DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

(GRI 2-25)

En 2023, Statkraft Chile realizó su primera Debida Diligencia en Derechos Humanos, siguiendo el lineamiento de la casa matriz y cumpliendo con lo establecido en la ley noruega de transparencia (Transparency Act), que obliga a toda empresa estatal a desarrollar dicho proceso, independiente del país dónde se encuentre ubicada.

Los derechos humanos constituyen uno de nuestros cuatro principios corporativos. Existe también una declaración de compromiso con esta materia por parte de la gerencia corporativa de Statkraft a nivel global. Todo lo anterior, tiene una aplicación concreta en la integración de lineamientos respecto de los derechos fundamentales en todos los procesos de gestión, incluyendo las operaciones de abastecimiento, las fusiones o nuevos desarrollos, entre otros.

Para la Debida Diligencia se consideraron las operaciones y grupos de interés de Statkraft Chile y los proyectos en la cuenca del río Pilmaiquén (proyecto Los Lagos y central Rucatayo).

Puede consultar el [Capítulo 6: Creación de valor social y territorial](#) para más información sobre este proceso.



RELACIONAMIENTO Y COOPERACIÓN

(GRI 2-29)

Statkraft Chile se relaciona con una amplia gama de grupos de interés, mediante diferentes instancias de interacción. Este vínculo es fundamental para que la compañía cumpla con su compromiso de garantizar una gestión sostenible de sus operaciones, con pleno respeto de las personas y el medio ambiente.

Con la finalidad de una mayor eficacia en las acciones de comunicación, cada proyecto tiene su propio plan de gestión, el cual incluye un mapa de los grupos de interés a nivel local. Dicha herramienta se actualiza de manera permanente -mediante el Plan de gestión de partes interesadas (Stakeholders Management Plan)- y hace posible que los equipos territoriales se relacionen estratégicamente con diversos actores.

MEMBRESÍAS Y TRABAJO CON LA INDUSTRIA PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

(GRI 2-28)

Statkraft Chile cree en la sinergia del trabajo colaborativo, por lo que participa en diversas instancias con el objetivo de contribuir a un planeta que priorice el uso de las energías renovables y asegure a las personas un futuro sostenible:

- **Asociación de Generadoras de Chile:** espacio donde sumamos ideas y cooperación con las empresas generadoras.
- **Asociación Chilena de Hidrógeno Verde (H2Chile):** aportamos para el desarrollo y uso del Hidrógeno Verde como combustible de cero emisiones.
- **Acción Empresas:** consolidamos en conjunto la sostenibilidad empresarial.
- **Consejo Nacional de Seguridad de Chile:** trabajamos para crear conciencia sobre la necesidad de prevenir accidentes y enfermedades profesionales.
- **World Energy Council-WEC Chile:** adherimos a la labor de promover un sistema energético sostenible que beneficie a todas las personas.
- **Pacto Global de Naciones Unidas:** incorporamos los 10 principios en derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción a nuestra gestión.
- **CLG Chile (Grupo de líderes empresariales por la acción climática):** impulsamos políticas e instrumentos para una transición hacia una economía baja en carbono.

Grupo de interés

Principales instancias de información y participación

Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Mercado gestiona relación con clientes, con reuniones presenciales y virtuales. • Envío bimestral de boletines y noticias. • Evento anual con los clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas a plantas de clientes para mayor conocimiento. • Trato personalizado con cada consumidor e información dedicada en el Customer Portal. • Atención expedita y solución de requerimientos.
Trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> • Área de Recursos Humanos, depende de Business Support o el área de Soporte al Negocio. Cada área en Statkraft Santiago tiene un encargado desde recursos humanos, a quien se puede consultar en temas laborales, de desarrollo, plan de carrera y otros. • En terreno, el área de Soporte al Negocio trata los temas con trabajadores. 	
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Mesas de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Llamadas telefónicas. • Visitas a terreno.
Pueblos originarios	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Mesas de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Llamadas telefónicas directo con encargado de relacionamiento comunitario del proyecto Social & Asuntos Públicos.
Propietarios de tierras	<ul style="list-style-type: none"> • Existe un encargado de Tierra en Statkraft, quien lleva las relaciones con los dueños de terreno. • El encargado de relacionamiento comunitario también cumple función de entregar información. • Las interacciones son verbales o por escrito, según el caso. No existe instancia formal de trabajo mensual. 	
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Abastecimiento. 	
Contratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Equipos de PDU - Project manager y Business Support Projects quienes atienden todo lo relacionado al desarrollo de cada proyecto en particular. 	
Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Comunicaciones, a través de gestión de medios con editores y periodistas del sector energía y financiero. • También a través de una agencia de comunicaciones. 	
Sociedad civil	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de relacionamiento comunitario del proyecto Social & Asuntos Públicos. 	
Gremios	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de relacionamiento comunitario del proyecto Social & Asuntos Públicos. • Participamos en instancias mensuales y/o anuales, según la membresía lo requiera, en eventos, proyectos piloto u otros. 	
Autoridades	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de relacionamiento comunitario del proyecto Social & Asuntos Públicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • También hay vinculación a través de la CEO y la Gerencia de Social and Asuntos Públicos, que gestiona los asuntos corporativos de la empresa.

ANEXO CAPÍTULO 01: NUESTRA EMPRESA

Valor económico generado, distribuido y retenido (M CLP)

	AÑO 2022	AÑO 2023
Margen de contribución	7.779	94
Otros ingresos	*4.038	449
Total Valor Económico Generado (VEG)	11.817	543
Gastos operacionales	7.883	8.569
Salarios y beneficios de los trabajadores	5.321	8.054
Pago a proveedores de capital		-
**Impuestos	553	581
Inversiones en la comunidad	400	778
Total Valor Económico Distribuido (VED)	14.157	17.983
Total Valor Económico Retenido (VER)	(2.340)	(17.440)

* Durante el año 2022 se registraron reconocimientos de reliquidaciones de años anteriores.

** Patentes municipales de todas las sociedades de SK Chile.

2 ACCIÓN POR EL CLIMA



EL MAYOR DESAFÍO DE NUESTRA ÉPOCA

En el escenario de cambio climático que enfrenta nuestro planeta, 2023 marca una inflexión. Fue el año más cálido desde que se tiene registro, con una temperatura media mundial de 1,45°C por sobre los niveles preindustriales de referencia. Estamos cerca del límite inferior de 1,5°C del Acuerdo de París y el Pacto Climático de Glasgow, instrumentos que fijaron la meta de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para limitar el calentamiento global. También se batieron récords¹ en GEI, acidificación y nivel de los océanos, la disminución de la capa de hielo marino de la Antártida y el retroceso de los glaciares. Las olas de calor, crecidas, sequías, incendios forestales y ciclones afectaron la vida de millones de personas y causaron pérdidas millonarias. Frente a esta compleja situación, gran parte de la esperanza está en las energías renovables, que aprovechan la radiación solar, el viento y el agua, contribuyendo con la descarbonización de la economía. No obstante, este enorme desafío exige reformas a la industria energética y un sostenido esfuerzo público-privado para transitar desde los combustibles fósiles a las energías limpias.

Metas a nivel nacional

Dado que la energía es un factor clave y estratégico para el desarrollo económico y social, Chile cuenta con una Política Energética Nacional, **con el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad a 2050, y cuyas principales metas son:**

- Impulsar políticas para una matriz energética renovable y lineamientos para impactos medioambientales, locales y globales.
- Contar con 80% de energía renovable en 2030; y 100% en 2050.
- Reducción de 25% (2030) y al menos 60% (antes de 2050) de las emisiones GEI en el sector energético, contribuyendo a adelantar meta de carbono neutralidad.
- 100% de edificaciones nuevas (residenciales y no residenciales) con emisiones netas cero en 2050, con óptimo rendimiento en calefacción, agua caliente, refrigeración e iluminación.
- 100% de vehículos livianos y medianos nuevos; y de transporte públicos (buses y taxis) con cero emisiones (2035).
- 100% de acceso a la electricidad para los hogares en 2030.

¹ Datos del Informe 2023 de la Organización Meteorológica Mundial (OMM), de Naciones Unidas, emitido durante el Día Meteorológico Mundial, 23 de marzo de 2024.

NUESTRO COMPROMISO



Nuestro compromiso

Desde el centro de nuestra actividad y nuestro propósito de renovar la energía, tenemos el compromiso de desarrollar nuestras actividades alineados con el objetivo de limitar el calentamiento mundial a 1,5°C y alcanzar la meta de carbono neutralidad a 2040 a nivel corporativo. Esto en el marco de la Estrategia de Sostenibilidad de Statkraft para todas sus operaciones, la cual tiene como uno de sus pilares la acción climática, que implica especialmente esfuerzos para desarrollar una cadena de valor net-zero. Esto siempre en la búsqueda de que más personas puedan acceder energía asequible y no contaminante, y que el desarrollo de nuestro negocio, además de disminuir significativamente la emisión de gases de efecto invernadero, promueva la sustentabilidad en la economía, las ciudades y las comunidades.



Metas climáticas de Statkraft Chile

Nuestras metas a nivel local impulsan la transición hacia una transición energética sustentable, en coherencia con la nueva estrategia de sostenibilidad de la compañía, la cual tiene entre sus pilares la acción climática y la economía circular.

- Ser carbono neutral al año 2040 (alcance 1 y 2).
- Adherir a Race to Zero², con metas basadas en la ciencia (Science Based Targets Initiative, SBTi³). Este proceso sigue en desarrollo y esperamos avances futuros.
- Avanzar para reportar huella de emisiones de proyectos en fase de construcción a partir de 2024.
- Análisis comprehensivo de las emisiones relacionadas con los viajes. Aumentar la conciencia entre nuestros colaboradores, incluidas las emisiones de viajes por empleado (alcance 3).
- Avanzar gradualmente en el análisis para reducir las emisiones de nuestra cadena de valor, mediante la participación de nuestros proveedores (alcance 3). Este proceso sigue en desarrollo y esperamos avances futuros.
- 100% de participación de vehículos eléctricos/híbridos livianos en flota corporativa para 2030.

² Campaña mundial que busca movilizar a actores no estatales para reducir a 2030 las emisiones de carbono, en consonancia con el Acuerdo de París. Iniciada en 2023 por Campeones de Alto Nivel de la ONU para el Cambio Climático y la Alianza de Marrakech.

³ La Iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia tiene el propósito de ayudar a las empresas a fijar objetivos climáticos para reducir los GEI en sus prácticas de negocio, fundamentados en la ciencia.

Trabajo y coordinación con la industria

Creemos en la colaboración y la transmisión del conocimiento para aplicar las mejores prácticas de la industria en materias climáticas. Por esta razón participamos en organizaciones globales y nacionales, creadas para abordar y desarrollar estrategias frente al cambio climático, de manera de ser agentes que aceleren la transición energética.

Durante el periodo 2022-2023 participamos en las siguientes organizaciones a nivel local:

Centro de Líderes Empresariales por la Acción Climática (CLG Chile)

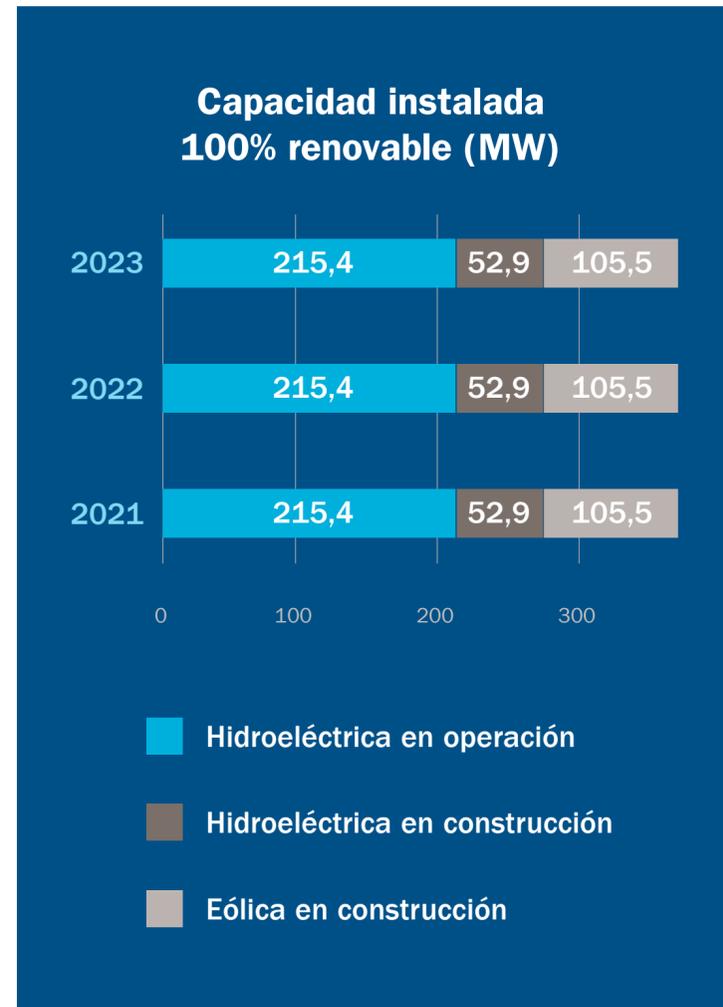
Pacto Global (ODS 13 “Acción por el Clima”)

Asociación Chilena de Hidrógeno Verde (H2Chile)

Generadoras de Chile A.G

Acción Empresas

SOMOS PARTE DE LA SOLUCIÓN



Dado nuestro perfil de compañía generadora de electricidad 100% a base de energías renovables, aportamos al reemplazo de combustibles fósiles y, por ende, a la reducción de las emisiones GEI de la matriz energética del país.

La totalidad de la capacidad instalada de Statkraft en 2023 se obtuvo de fuentes de energía renovable, lo cual incluye a nuestra central hidroeléctrica Rucatayo, operativa en la cuenca del río Pilmaiquén, y al 50% del Joint Venture Tinguiririca Energía (TEJV).



EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

(GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3)

La reportabilidad sobre las emisiones GEI está focalizada en la oficina corporativa en la ciudad de Santiago y en las plantas operativas que - a 2023 - corresponden sólo a la central hidroeléctrica Rucatayo, en la Región de los Ríos.

EMISIONES EVITADAS EN EL SEN

Nuestro aporte de generación de energía eléctrica al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) es 100% en base a fuentes renovables. La energía neta de la central hidroeléctrica Rucatayo alcanzó los 245 GWh en 2022 y 217 GWh en 2023, lo que equivale a emisiones GEI evitadas por 72.400 tCO₂eq⁴ y 51.700 tCO₂eq, respectivamente, según los factores de emisión calculados por la Comisión Nacional de Energía (CNE) para el SEN, para ambos años⁵.



⁴ La huella de carbono se mide en toneladas de CO₂eq (dióxido de carbono equivalente), una medida universal que permite medir todos los GEI según un estándar único.

⁵ La disminución de las emisiones evitadas con respecto a los años anteriores se debe a una disminución en el factor de emisión del SEN, ligado al aumento de fuentes de energía renovable, junto con la disminución de la generación en base a carbón.

⁶ Esta fuente no es abordada para el cálculo de emisiones e información presentada en este reporte.

EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

Las emisiones de GEI de Statkraft Chile son poco significativas en comparación con las emisiones de GEI que logra evitar en el sistema eléctrico. No obstante, reconocemos la importancia de medirlas, porque es una forma de cuantificar el impacto ambiental de nuestras acciones. Este enfoque metodológico nos permite también gestionar las emisiones y descubrir oportunidades de mejora.

Como toda industria, empleamos insumos en nuestros procesos productivos. Al utilizar fuentes renovables, como el agua en el caso de nuestras operaciones de generación de energía eléctrica en la Central Rucatayo, **nuestras emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) se limitan a las siguientes fuentes:**

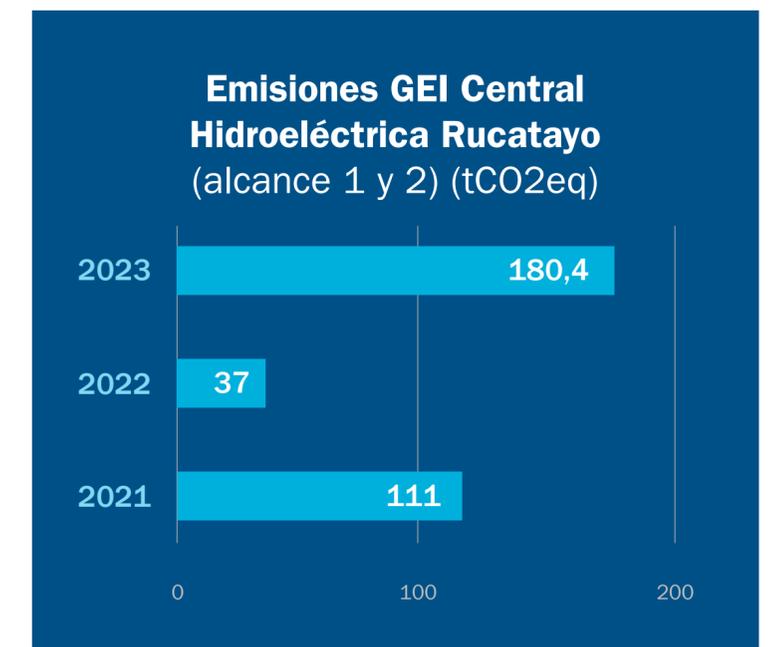
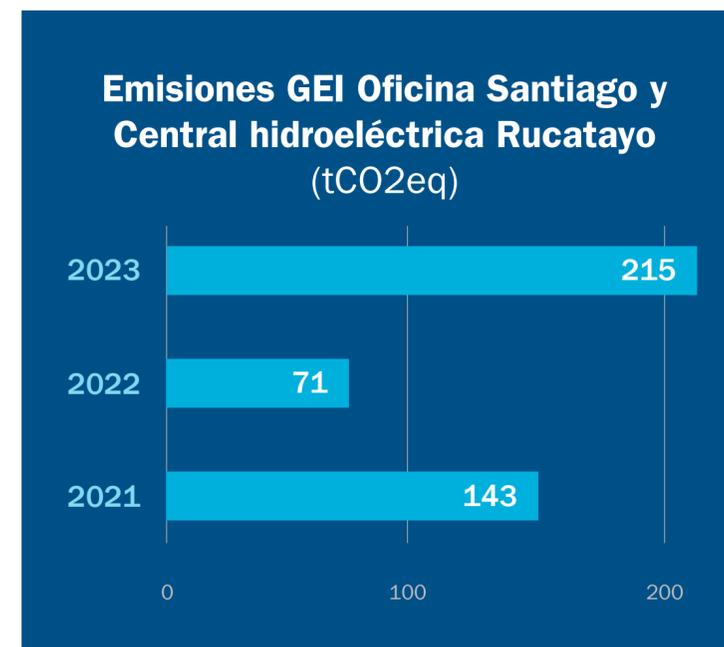
- **Consumo de diésel en sistemas de respaldo** de servicios auxiliares (alcance 1).
- **Consumo de diésel en transporte de personal** para actividades operacionales (alcance 1).
- **Consumo de electricidad en oficinas** (alcance 2).
- **Consumo de gas en oficinas de Rucatayo** (alcance 1)⁶.

Nuestro impacto más significativo en términos de emisiones de GEI, proviene de las emisiones indirectas (alcance 3) principalmente asociadas en nuestro caso al transporte de pasajeros (aéreo y terrestre) y aquellas que corresponden a nuestra cadena de suministro.

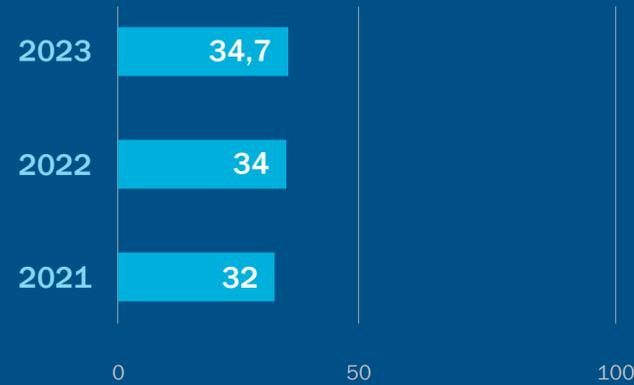
Las emisiones de Statkraft Chile en la planta operativa de Rucatayo y las oficinas corporativas (alcance 1 y 2) alcanzaron 71 tCO₂eq durante 2022, lo que representó una disminución respecto de las 143 tCO₂eq del año anterior. En 2023 las emisiones fueron de 215 tCO₂eq aumento que se debe al incremento del consumo de combustible producto de mayores mantenimientos y, en menor medida, por la paralización de la planta ocurrida en el período reportado.



Los resultados de los cálculos de emisiones GEI 2022-2023 en la planta operativa de Rucatayo y oficinas (alcance 1 y 2) evidencian una muy baja intensidad de emisiones por unidad de energía generada, que equivale a 0,29 g CO₂/kWh en 2022 y 0,66 g CO₂/kWh en 2023. Esto se debe a que produce energía a partir de fuentes renovables que no generan emisiones directas.



Emisiones GEI Oficina Santiago⁷ (alcance 2) (tCO2eq)



En cuanto a las emisiones GEI asociadas al consumo eléctrico en las oficinas de Statkraft Chile en Santiago, éstas pasaron de 32 tCO2eq en 2021 a 34 en 2022, y se mantuvieron en 34,7 en 2023.



⁷ Para el cálculo de las emisiones, se consideró un consumo de 145,5 MWh correspondiente al consumo de electricidad de la oficina durante el 2023, y se utilizó el factor de emisión calculado por la Comisión Nacional de Energía (CNE) para el SEN, en los años 2021, 2022 y 2023, respectivamente.

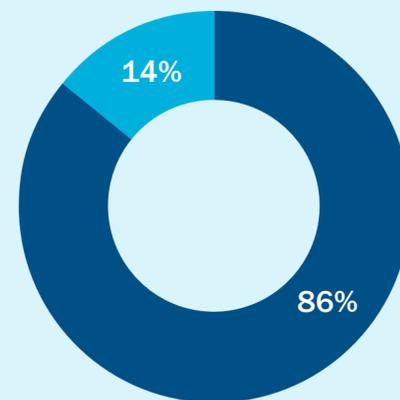
FLOTA DE VEHÍCULOS STATKRAFT CHILE

En Statkraft Chile incluimos vehículos eléctricos e híbridos en nuestra flota, los que son utilizados fundamentalmente para actividades operacionales como trasladar a nuestros colaboradores y colaboradoras dentro de las instalaciones o hacia los diferentes puntos de la línea de transmisión o subestaciones. En el ejercicio 2023 la flota de vehículos operacionales propios constó de 7 vehículos, uno de ellos eléctrico y otro híbrido.

Tenemos el compromiso de tener toda nuestra flota de vehículos livianos **integrada 100% por unidades eléctricas o híbridas al año 2030**

Flota de vehículos operacionales propios 2023

■ Eléctrico / Híbrido ■ Convencional



CADENA DE SUMINISTRO

Hasta la fecha del presente reporte de sostenibilidad, no tenemos información para comunicar emisiones indirectas de GEI en nuestra cadena de suministro (alcance 3).

Nos hemos planteado como un compromiso en nuestra estrategia de sostenibilidad local reducir las emisiones asociadas a la cadena de suministro. Esto además corresponde tanto a una directriz a nivel corporativo, de cara a los lineamientos de reportabilidad en la Unión Europea. Se trata del alcance más complejo de calcular, ya que incluye las emisiones indirectas que se generan en actividades de la organización pero que están fuera de su control directo. Por ello, trabajamos para avanzar gradualmente en dicho análisis de emisiones y contar con toda la colaboración de nuestros proveedores, a quienes alentamos a realizar su contribución a este esfuerzo.

Viajes aéreos

Una de las actividades que más suma a nuestras emisiones de GEI son los viajes en avión, tanto a nivel local para visitar los diferentes proyectos, como internacional, a nuestra casa matriz en Noruega y otras localidades donde la compañía cuenta con operaciones o necesita ir en su representación.

Emisiones asociadas a viajes aéreos de Statkraft Chile 2023⁸

Huella total (tCO2e)	1.409
N° Viajes	1.063

⁸ Cálculos a partir de información de viajes entregada por nuestro proveedor. Se utilizaron los factores de emisión publicados por la DEFRA ([Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 - GOV.UK \(www.gov.uk\)](https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/101366/gg-reporting-conversion-factors-2023-gov-uk.pdf)) para la categoría "business air-travel", considerando la distancia y tarifa de pasaje.

Construcción

Nuestro impacto en emisiones de GEI se concentra durante la etapa de construcción de los proyectos de generación de energía, debido a varios factores que convergen. En primer lugar, al consumo de combustibles tanto en las faenas como en el transporte. Además, esta fase implica un aumento significativo en la cantidad de empleados y contratistas. Este incremento de la dotación exige, a su vez, una flota de vehículos más numerosa, junto a mayor cantidad de viajes terrestres y aéreos.

- Asumimos el compromiso climático de reportar nuestras emisiones durante la fase de construcción de nuestros proyectos en el futuro.
- También nuestras metas climáticas consideran el desarrollo de un análisis comprehensivo de las emisiones relativas a los viajes.



PRINCIPALES RIESGOS CLIMÁTICOS

(GRI 201-2)

Los impactos más significativos, tanto reales como potenciales, que podrían incidir en la operatividad de nuestra empresa se describen a continuación:

RIESGOS FÍSICOS

Los riesgos físicos del cambio climático son una consecuencia del aumento de la frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos, tales como aumento de la temperatura, subida del nivel del mar, crisis hídricas y fenómenos meteorológicos intensos, entre ellos tormentas, ciclones tropicales, lluvias torrenciales en periodos cortos y prolongadas sequías. Este contexto se traduce en incidentes y en modificaciones a largo plazo en los patrones climáticos. Como compañía monitoreamos con atención posibles aluviones en el norte, incendios emergentes en la zona central y crecidas milenarias de los ríos en el sur, entre otros eventos. En Statkraft Chile estamos directamente expuestos a estos fenómenos, ya que, por ejemplo, cambios en los patrones de lluvias o variaciones climáticas extremas modificarán la producción promedio de nuestras centrales hidroeléctricas, cambios en la generación de energía proyectada y, por ende, también variación en el valor de los activos.



Riesgos incorporados en evaluaciones de seguridad

La mayor probabilidad de eventos climáticos extremos es un factor que tomamos en cuenta al evaluar la robustez de las presas hidroeléctricas, las normas de operación frente a crecidas críticas y también en la evaluación y diseño de nuestros proyectos eólicos y solares, siguiendo las normas y estándares internacionales para las mejores prácticas.

En Statkraft Chile evaluamos regularmente estos riesgos. Para ello contamos con el soporte de un equipo multidisciplinario internacional, experto en Seguridad de Presas. De acuerdo con la clasificación de riesgos de cada planta, realizamos estudios de cambio climático focalizados y escalados a la cuenca en la cual se encuentran los activos, ya que sus efectos pueden variar según las características de cada cuenca y cursos de agua.

También tenemos políticas en seguridad de nuestras represas y realizamos monitoreos anuales en presas y vías fluviales para cumplir los estándares de seguridad de presas y cursos de agua exigidos por la autoridad. El riesgo de accidentes importantes asociados al cambio climático se considera actualmente bajo.

Los eventos climáticos extremos implican un riesgo potencial de daño a la infraestructura local (carreteras y líneas eléctricas); pero no está clasificado como relevante en el largo plazo para nuestras operaciones.

Evaluación y mitigación

Estamos atentos a posibles impactos de eventos climáticos extremos en nuestros activos. Evaluamos de modo permanente dicha materia. Por ejemplo, cuando iniciamos la construcción del proyecto hidroeléctrico Los Lagos, en la cuenca del río Pilmaiquén, Región de Los Lagos, determinamos e implementamos medidas de mitigación.

Desde un punto de vista económico, y a fin de garantizar que nuestras instalaciones de producción estarán adecuadamente adaptadas a futuras condiciones de mercado, utilizamos data con proyecciones de precipitaciones y flujos de entrada, basados en modelos climáticos, para evaluar nuestras inversiones. Dadas estas acciones, el riesgo de activos varados por efecto del cambio climático se considera bajo.

Acciones tempranas de resiliencia climática

Ante los efectos del cambio climático, en nuestra compañía aplicamos acciones preventivas en línea con la creciente necesidad de robustecer la resiliencia climática ante eventos extremos, de los cuales hemos sacado lecciones aprendidas que, con gradualidad, hemos ido incorporando en la gestión. En el norte se han registrado crecidas inéditas y aluviones, por lo que estos eventuales riesgos se consideran en los diseños de la infraestructura. En Litueche enfrentamos incendios forestales cada vez más frecuentes. Allí hemos desarrollado un trabajo con la comunidad y las autoridades, con planes de comunicación y mitigación, y alertas tempranas. También aportamos para una mejor infraestructura, instalando en puntos estratégicos tres estanques de gran capacidad para el uso de Bomberos. En tanto, en el sur, ante el aumento del riesgo de cotas de lluvias más altas, implementamos una revisión constante de la política de gestión de activos, coordinada con Senapred⁹, para aplicar medidas operacionales tempranas en caso de que sean necesarias.

⁹ Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres, dependiente del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

RIESGOS DE TRANSICIÓN

En términos globales, los riesgos de transición energética se asocian a los ámbitos tecnológico, de mercado y regulatorios, dados los profundos cambios que implica el proceso de reducción de los combustibles fósiles y las emisiones GEI. Dicho ajuste puede implicar un potencial impacto significativo en los ingresos de toda compañía. En el caso de Statkraft Chile, aunque la cartera de proyectos y la estrategia de crecimiento estén bien adaptados a un futuro de neutralidad climática, igual existe una exposición importante a varios riesgos de transición. En este sentido, las modificaciones en la producción de las plantas hidroeléctricas y otras centrales de energía renovable pueden afectar los precios de la energía. En tanto, los cambios de temperatura pueden impactar en la demanda de electricidad para servicios de calefacción y refrigeración. Sin embargo, se espera que las variaciones en el clima sean lentas en comparación con los ciclos de inversión en la industria eléctrica, por lo que los inversionistas podrán adaptarse a estas transformaciones del mercado.

Chile firmó en 2015 el Acuerdo de París y, en 2022, aprobó la Ley Marco de Cambio Climático (N°21.455), que establece un nuevo marco jurídico para hacer frente a los desafíos que implica el cambio climático, lo cual requerirá cambios sustanciales en los sistemas energéticos, reducción del uso de combustibles fósiles, aumento de uso de fuentes de energías renovables y una mayor eficiencia energética en las actividades económicas. Entre otros aspectos, el cuerpo legal -que mantiene la neutralidad de emisiones de GEI a 2050- determina la institucionalidad ambiental, liderada por el Ministerio del Medio Ambiente; y fija lineamientos y mecanismos financieros para enfrentar el tema.

Impacto acotado

El sector eléctrico chileno va más adelantado que otros rubros en la transición energética debido a la alta penetración de energías renovables en la matriz energética. Es relevante señalar que, tras 16 años, la generación renovable superó a la generación térmica en 2023, alcanzando una participación récord de 54% respecto de la generación total, lo cual constituye un avance concreto en las metas de reducción de emisiones GEI de la Ley de Marco Climático. La estrategia de crecimiento que hemos definido en Statkraft Chile se encuentra alineada con las necesidades locales y globales, al impulsar una ambiciosa cartera de proyectos eólicos y solares para ser desarrollados en el país.

Precio al carbono

A nivel mundial, la fijación del precio del carbono está evaluada como una medida cada vez más necesaria para enfrentar el cambio climático, ya que es una señal económica potente dirigida a empresas y consumidores para que cambien sus patrones de producción y consumo. El sector privado ha estado a la vanguardia, apoyando una definición consistente de dicho valor. Estos estudios permiten comprender cómo los activos actuales y las inversiones futuras se verán afectados por las políticas ambientales, brindan pronósticos de precios de energía y un marco para cuantificar los riesgos comerciales. Nuestra compañía tiene internalizado un precio al carbono, que consideramos para nuestras decisiones de inversión, en Chile o en el exterior, y que es ajustado según las nuevas proyecciones, al menos una vez al año.

Efecto en ingresos

Nuestras decisiones de inversión están basadas en proyecciones internas de los precios futuros de la energía. Estas estimaciones están fundamentadas en variables como las expectativas de los objetivos ambientales y climáticos futuros generales, así como en una visión del equilibrio entre las medidas regulatorias.

Las incertidumbres relacionadas con ambos objetivos generales, el camino elegido hacia estas metas y las medidas reales generarán incertezas significativas para los ingresos futuros de Statkraft. Esto también afectará las nuevas decisiones de inversión, pero se compensará en parte mediante la diversificación geográfica.

OPORTUNIDADES

A nivel local y mundial, la compra de energía renovable toma protagonismo en el diseño de una estrategia comercial y de sostenibilidad sólida. También es una vía para reducir el impacto medioambiental y apoyar la transición hacia una economía baja en carbono. Este escenario está en absoluto alineamiento con la estrategia de crecimiento de Statkraft Chile, que focaliza todas sus inversiones en energías renovables, por lo que incentivos positivos para aumentar la demanda por energía eléctrica podrían significar un impacto favorable para nuestra compañía.



ANEXO CAPÍTULO 02: ACCIÓN POR EL CLIMA

Inyección y retiros de energía

(GRI 302-1)

GX	Parques Eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos				Central Hidroeléctrica Rucatayo	
	Parque Eólico Cardonal	Parque Eólico Manantiales	Parque Eólico Los Cerrillos	Retiros (SSAA)	Inyección	Retiros (SSAA)
Medida	Inyección	Inyección	Inyección			
ene-23	-	-	-	-	6.933	83,0
feb-23	-	-	-	-	6.674	99,3
mar-23	-	-	-	-	8.021	125,9
abr-23	-	-	-	-	0	38,7
may-23	-	-	-	-	0	51,0
jun-23	-	-	-	-	8.419	51,1
jul-23	-	-	-	-	37.252	49,4
ago-23	-	-	-	-	37.894	50,5
sept-23	-	-	-	-	32.234	48,1
oct-23	-	-	-	-	27.473	45,7
nov-23	-	-	-	-	25.951	46,5
dic-23	0,393	0,000	0,000	11.952	26.355	47,4
Total	0,393	0,000	0,000	11.952	217.207	737

3

MEDIO AMBIENTE



ENFOQUE PREVENTIVO DE CUIDADO

(GRI 304-1)

La identificación temprana de impactos en el entorno constituye una de las bases de nuestro trabajo y del desarrollo de cada uno de los proyectos de Statkraft Chile. Se trata de un enfoque preventivo orientado a evitar y minimizar las repercusiones en el medio ambiente, las costumbres de sus habitantes en relación con el territorio y el hábitat de diferentes especies. Este criterio implica analizar diferentes alternativas de diseño de cada proyecto que, en primera instancia, impidan cualquier afectación de componentes sensibles. En una segunda fase, supone la definición del conjunto de medidas que sean necesarias para mitigar, reparar y compensar, de ser necesario. Este lineamiento orientado al cuidado se extiende durante toda la vida útil de una operación.

Durante 2023, el área ambiental de Statkraft Chile priorizó el trabajo relativo a los proyectos eólicos y Los Lagos, actualmente en construcción. En ambos casos el foco estuvo en el ámbito del cumplimiento, avanzando en los compromisos y obligaciones medioambientales, así como en la gestión de los permisos necesarios para continuar la construcción y posterior operación.

En otros proyectos en desarrollo, se hicieron ajustes al diseño como una medida de resguardo. Esto particularmente para Tamarugo, aún en fase de estudio, y Parina, ya en fase final de aprobación ambiental, ambos fotovoltaicos. También se realizaron acciones anticipadas de mitigación de impactos en la avifauna, como en el caso del fotovoltaico Pauna y el híbrido Vientos del Desierto.



Nuestra acción se orienta a cumplir con el **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 15 Vida de ecosistemas terrestres** de la agenda 2030 de Desarrollo de Naciones Unidas.

GESTIÓN DE LOS ASPECTOS AMBIENTALES EN STATKRAFT CHILE

El equipo, liderado por la Gerencia de Medio Ambiente¹, consta de seis personas, tres de ellas en Santiago y tres en terreno. Esta unidad participa en toda la vida útil de los proyectos, desde su evaluación temprana, hasta su puesta en operación y cierre. En la actualidad cuenta con un encargado para las materias de ASG, el cual contribuye al trabajo interno de incorporación de los objetivos estratégicos asociados a dicho ámbito en la estrategia de sostenibilidad de Statkraft Chile. Los temas relativos a los impactos en la biodiversidad, cambio climático, y economía circular, son reportados de forma trimestral al corporativo.

¹ El área de Medio Ambiente y Permisos depende desde 2022 -tras una reestructuración corporativa a nivel global- de la Gerencia Legal, Regulatoria y Sostenibilidad. Forma parte del área de Sostenibilidad: Medio Ambiente y Social & Asuntos Corporativos.

Ninguno de los sitios donde se ubican los proyectos en desarrollo, construcción y operación de Statkraft Chile se encuentra cerca o dentro de áreas protegidas para efectos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) o de alto valor para la biodiversidad por las especies que allí habitan. Todos los proyectos y su emplazamiento han sido evaluados respecto de la biodiversidad y, dada la relevancia que la compañía le asigna a este ámbito de gestión, se examinan sus impactos en cada etapa de proyecto mediante planes de manejo, acciones de mitigación o medidas de compensación.

Resguardo del ecosistema desértico

Vientos del Desierto, Pauna, Parina y Tamarugo son los proyectos de Statkraft Chile que se encuentran emplazados en el Desierto de Atacama, el lugar más seco de la Tierra después de los ecosistemas polares. Dadas sus condiciones extremas incluso ha sido sitio de experimentación para simulaciones de expediciones a Marte. Puede ser el desierto más antiguo del planeta, con una aridez extrema que ha perdurado por al menos tres millones de años.

Con 105.000 kilómetros cuadrados, este extenso territorio está compuesto por terreno pedregoso, salares, arena y lava félsica² que fluye hacia los Andes. Es un sitio con tan escasos nutrientes que la vida para los seres vivos puede ser muy difícil. Sin embargo, este particular escenario alberga decenas de especies de plantas, muchas de ellas endémicas (tamarugos, cactus, arbustos, pimientos y algarrobos); y animales que son capaces de sobrevivir en este duro hábitat, tales como aves rapaces (aguiluchos, búhos), roedores (vizcachas y chinchillas), zorro del desierto, saltamontes, mantis religiosa, reptiles (lagartos, serpientes), flamencos, guanacos y vicuñas; anémonas y especies de moluscos en las zonas costeras, e incluso gaviotas de garuma y golondrinas de mar. Es también un lugar fundamental para las comunidades locales y pueblos indígenas que lo han habitado por siglos.

El Desierto de Atacama posee ecosistemas únicos en el planeta y los científicos destacan su riqueza genética. Su extrema fragilidad ambiental exige que cada actividad económica o productiva que ahí se realice releve y proteja tanto su singular biodiversidad, como las costumbres ancestrales de sus habitantes.

² Minerales, rocas y magmas ricos en elementos como el silicio, oxígeno, aluminio, sodio y potasio.

ACCIONES EN ETAPAS TEMPRANAS

Nuestro objetivo es que los proyectos de Statkraft Chile sean un aporte a las zonas donde están emplazados y recojan en su diseño las opiniones de las comunidades y otros grupos de interés, a fin de mitigar eventuales impactos. De modo voluntario, realizamos una participación temprana, mecanismo que implica trabajar en conjunto con todos los interesados y nos permite anticiparnos en el tratamiento de distintas variables del entorno.

Un ejemplo de este criterio es el proyecto Vientos del Desierto, ideado originalmente en 2022 como un parque eólico. Luego fue modificado hasta convertirse en una iniciativa híbrida, con un parque fotovoltaico adicional al eólico y almacenamiento en baterías. En la actualidad, está en fase de estudio de impacto ambiental.

Durante 2023 incorporamos, como parte de una labor colaborativa, a la Red de Observadores de Aves y Vida Silvestre de Chile (ROC), entidad que busca proteger a las aves y el ecosistema, y que es un actor importante en el territorio. Este trabajo conjunto tiene el propósito de abordar la gestión de impactos y protección de las aves y fauna en general durante las etapas de construcción y operación de Vientos del Desierto, en particular porque en la zona hay lugares con sustrato idóneo para la nidificación de la gaviota garuma y la golondrina de mar. Se consideró la opinión de los especialistas de ROC sobre las metodologías y medidas de mitigación necesarias, a fin de incluirlas en el componente avifauna.

PROYECTOS EN FASE DE ESTUDIO

Fotovoltaico Tamarugo

Situado en la comuna de Pozo Almonte, Provincia del Tamarugal, Región de Tarapacá. No ha ingresado formalmente al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) de Chile. Su trazado original consideraba el paso de su línea de transmisión -220 kV, 70 torres y 23 kilómetros de extensión- por la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, área que está bajo la protección del Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE). Durante el año 2023 la compañía definió un nuevo trazado, sin ingreso al área señalada y guardando una distancia mínima de 1 kilómetro, sin presencia de objetos de protección de la reserva.



³ El efecto sombra intermitente está definido como el sombreado reiterado de la luz solar directa debido al movimiento de las aspas de un aerogenerador. La emisión óptica sobre el receptor depende de la configuración del parque eólico, el clima, la dirección del viento, la posición del sol y las horas de funcionamiento del parque eólico.

PROYECTOS EN EVALUACIÓN ANTE EL SERVICIO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL

Fotovoltaico Parina Solar

Situado en la comuna de Calama, Región de Antofagasta, se encuentra, actualmente, en la fase final de evaluación ambiental en el SEIA. Se estima que la Resolución de Calificación Ambiental (RCA, licencia ambiental) sería obtenida en el primer semestre de 2024. Su principal desafío ha sido de carácter arqueológico, ya que se debió ajustar el diseño del proyecto para respetar una huella indígena (rasgo lineal) que cruzaba el parque. Ello implicó retirar paneles solares, bajando la potencia original de 248 MW a 185 MW. No se encuentra dentro o cerca de áreas protegidas o de valor para la biodiversidad.

CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES Y COMPROMISOS EN PROYECTOS EN DESARROLLO

Al cierre de 2023, Statkraft Chile cuenta con una cartera solar y eólica de proyectos en desarrollo. Durante el año, el trabajo se focalizó en el avance respecto de los compromisos y temas de cumplimiento ambiental.

PRINCIPALES COMPROMISOS Y MATERIAS DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Parque Híbrido Vientos del Desierto

Ingresa en diciembre de 2023 para su evaluación ambiental. Sus principales desafíos en este ámbito son el resguardo del hábitat de avifauna de la zona (gaviota de garuma y golondrina del mar), para lo cual se efectuó un trabajo anticipatorio con la Red de Observadores de Aves y una consultora, a fin de incluirlos en el componente respectivo. También se identificaron hallazgos arqueológicos, ajustando el diseño para la protección y resguardo de la cultura y el patrimonio indígena del Pueblo Chango.

Parque fotovoltaico Parina

Se encuentra en la etapa final de evaluación ambiental en el SEIA

Parque fotovoltaico Pauna

A la fecha de cierre del presente Reporte de Sostenibilidad, la compañía se encuentra gestionando los permisos necesarios para iniciar la construcción del proyecto. Se han desarrollado monitoreos de aves, fundamentalmente gaviotas de garuma y golondrinas de mar, que son relevantes en el sector, y se han detectado especies de lagartijas.

Parque fotovoltaico Tamarugo

Está en etapa de estudio, sin ingresar aún al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. Statkraft Chile modificó el trazado original de una línea de transmisión para evitar que cruzara la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

A efectos de proteger los componentes sensibles que puedan encontrarse en la zona de los proyectos, la compañía encargó a consultores el diseño de un procedimiento para trazar adecuadamente las rutas, evitando desde etapas tempranas la afectación que pudiesen tener las iniciativas que estén en etapa de estudio de evaluación de impacto ambiental. El objetivo es que se consideren los aspectos relevantes de cada territorio y se disponga de un especialista en terreno si es necesario para minimizar al máximo el impacto



GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS IMPACTOS

(GRI 304-2, 304-3)

La gestión responsable de los impactos ambientales exige una trazabilidad completa durante cada etapa de los diferentes proyectos, responsabilidad a cargo de la Gerencia de Medio Ambiente y Permisos. A nivel global, cada desarrollo de la compañía, en sus diferentes fases, debe cumplir con una serie de controles diseñados para abordar los diferentes riesgos identificados. Esto se traduce en un conjunto de medidas que deben ejecutarse y respaldarse de acuerdo con los sistemas de gestión establecidos para continuar a su siguiente etapa con todos los resguardos necesarios.

En los proyectos en construcción, durante el 2023 se ejecutaron distintas acciones para asegurar que su avance cumple con nuestros requerimientos de resguardo y protección del entorno.

PARQUES EÓLICOS: CARDONAL, MANANTIALES, LOS CERRILLOS

El foco del trabajo de cuidado estuvo en el ámbito del cumplimiento. Con ello, se abordó la regularización de autorizaciones según el proyecto finalmente construido. Una de las gestiones más relevantes fue el monitoreo sobre ruido y sombra, factores que constituyen uno de los principales impactos del proyecto. Asimismo, se implementaron acciones de reforestación y compensación. El trabajo ha comprendido una coordinación con distintos públicos de interés y autoridades de la zona, entre los cuales se encuentran, la Dirección de Vialidad, del Ministerio de Obras Públicas, para reparar y entregar caminos de acceso al parque en un estándar idéntico previo al inicio de las faenas.

Ante una posible afectación de la avifauna y como medida mitigatoria temprana, Statkraft adoptó la implementación en cada uno de los parques eólicos de un plan de seguimiento

junto a monitoreos por colisión. En el caso de la subestación eléctrica, también se agregaron dispositivos anticolidión.

El área de Medio Ambiente trabajó en identificar el proyecto definitivo para poder hacer la regularización del layout final y las potencias que van a tener los parques, materias que se elaboran con una consultora. El trabajo de regularización del diseño final del proyecto concluirá con la presentación de una declaración de impacto ambiental por cada parque eólico durante el primer trimestre de 2024. En estos proyectos eólicos no se han restaurado hábitats ni tampoco se han establecido alianzas con terceros para su protección y restauración.



Medida cautelar del Tribunal Ambiental

Statkraft Chile adquirió, a mediados de 2019, los proyectos eólicos Manantiales, Los Cerrillos y Cardonal, luego de la compra a la empresa Torsa Chile. Las tres iniciativas ya contaban con licencia ambiental aprobada por la autoridad (2015 y 2017) y una de las primeras definiciones de la compañía fue implementar un plan de optimización en cada proyecto, lo que permitió disminuir el número de aerogeneradores de 36 a 19 equipos en total, reduciendo con ello el uso de caminos y zonas intervenidas, aumentar su potencia y ajustar algunas posiciones. Además, se pudo incorporar tecnología para el control de ruido, como bordes dentados en las aspas de cada pala, disminuyendo en al menos dos decibeles el ruido en relación con las aspas que no cuentan con estas características.

Adicionalmente, la compañía cuenta con un plan de gestión operativa de los tres parques eólicos, que permitirá mantener el control de los valores de ruido y ajustar la producción de las máquinas a los valores permitidos por la normativa. Las mejoras realizadas en los tres proyectos con positivos beneficios ambientales han contado con las autorizaciones de las autoridades correspondientes.

Para gestionar ambientalmente estas modificaciones, Statkraft Chile solicitó a la autoridad competente su pronunciamiento sobre las actualizaciones. El organismo, el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), resolvió que no era necesario el ingreso a evaluación ambiental, toda vez que las modificaciones no eran de consideración.

En 2023, un grupo de vecinos organizados en un comité y que llegó a la comuna de Litueche años después que Statkraft Chile iniciara el desarrollo de los parques eólicos, realizó gestiones legales ante el Tribunal Ambiental para reclamar contra el SEA el proceso antes descrito, solicitando una medida precautoria de paralización de las obras, la cual el Tribunal Ambiental concedió en septiembre del 2023 por aproximadamente un mes, donde se reanudaron las obras. Al cierre de este informe, la causa se encontraba en estado de acuerdo, es decir lista para fallo, designándose un ministro para la redacción de la sentencia.

PROYECTO LOS LAGOS

En el proyecto hidroeléctrico Los Lagos, emplazado en la cuenca del río Pilmaiquén, el foco del cumplimiento ambiental ha considerado diversas variables y se ha avanzado en implementar los compromisos y obligaciones medioambientales a nivel general; en la obtención de los permisos que se necesitan para progresar en las distintas etapas; y en la identificación de los cambios introducidos a la iniciativa para regularizar dichas modificaciones.

En la actual fase de construcción, el principal impacto en el entorno corresponde al tránsito de vehículos desde y hacia las faenas, debido al levantamiento de polvo, en especial durante el verano, lo cual exige mantener húmedas las vías de acceso al proyecto. Otro tema es la descarga de residuos, generados principalmente por el tratamiento de los materiales que requieren las obras. Los inspectores ambientales de Statkraft Chile también verifican que los contratistas a cargo cumplan con la normativa referente a evacuación de riles⁴ a los cursos de agua.

⁴ Residuos Industriales Líquidos. Deben cumplir con lo establecido por el DS 90 en Chile.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN Y ESPECIES CON CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN

(GRI 304-4)

Las grandes extensiones de terreno involucradas en el desarrollo, construcción y operación de las energías renovables exigen un monitoreo constante de las diferentes especies que habitan cada emplazamiento. Para monitorear y atender los impactos relacionados en este ámbito, Statkraft Chile ha dispuesto un conjunto de medidas mitigatorias, con el propósito de no afectar a las numerosas especies de fauna y flora. Los posibles impactos han sido evaluados según las normas chilenas al respecto, así como por el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), y por las categorías de conservación internacional de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés)⁵ estableciendo acciones según las categorías de conservación pertinentes.



TABLA RESUMEN DE LAS ESPECIES POR PROYECTO⁶

Proyecto	Hectáreas	Mitigación	N° de especies que aparecen en listados nacionales	N° de especies que aparecen en la lista de la IUCN
Pauna	809	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Monitoreo de aves. No se contempla la extracción o explotación de recursos naturales renovables del tipo flora, fauna y suelo para satisfacer las necesidades del proyecto 	2	2
Parque Eólico Cardonal	7,35	<ul style="list-style-type: none"> Reubicación de unos 69 ejemplares de Echinopsis chiloensis que deberán ser intervenidos y mantención de banco de semillas. Captura y relocalización de las especies de fauna mencionadas. 	9	9
Parque Eólico Manantiales	6,17	<ul style="list-style-type: none"> Se considera rescate y relocalización de especies de lagartijas. 	1	1

⁵ <https://www.iucnredlist.org/es>

⁶ https://seia.sea.gob.cl/archivos/2015/12/03/RCA_N_248_PARQUE_EOLICO_CARDONAL.pdf
<https://seia.sea.gob.cl/documentos/documento.php?idDocumento=2132067769>
<https://seia.sea.gob.cl/documentos/documento.php?idDocumento=2137979164>

https://seia.sea.gob.cl/archivos/2021/05/26/RCA_N_016_Proyecto_Subestacion_electrica_y_linea_de_transmision_1x110_kv_Cardona.pdf
https://seia.sea.gob.cl/archivos/2022/04/13/Parque_Fotovoltaico_Pauna_Solar.pdf
https://seia.sea.gob.cl/expediente/expedientesEvaluacion.php?id_expediente=987174&idExpediente=987174
https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=2203226

Proyecto	Hectáreas	Mitigación	N° de especies que aparecen en listados nacionales	N° de especies que aparecen en la lista de la IUCN
Parque Eólico Los Cerrillos	9,58	<ul style="list-style-type: none"> Para las especies de flora se levantarán cercos perimetrales y coleccionarán semillas, conservando así el germoplasma de <i>E. chilensis</i> y <i>C. xiphoides</i>. Para esto se debe considerar la recolección, como la posterior propagación y producción de nuevos individuos para cada especie. Se considera la captura y rescate de las especies de reptiles presentes en el área geográfica específica. 	5	3
LTE Cardonal-Quelentaro	38,44	<ul style="list-style-type: none"> Se generarán actividades de rescate y relocalización de individuos de <i>Calydorea xiphoides</i>, <i>Echinopsis chilensis</i> y <i>Eriosyce subgibbosa</i> en el área de obras. Se estableció un compromiso voluntario para la protección de estos individuos. Plan de rescate y relocalización de reptiles y medidas de protección (perturbación controlada) para la población de cururos. Instalación de dispositivos anticolidión para aves en tramo que cruza el río Rapel. 	8	6
Central Rucatayo	46,41	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación de una superficie equivalente a los bosques que se cortaron o eliminaron. Generación de hábitat para la fauna asociada al ambiente de bosque en los nuevos que se formaron producto de la reforestación. 	9	4
Los Lagos	277	<ul style="list-style-type: none"> Remediación de suelo tras la finalización de las obras temporales de construcción a través de la plantación de especies arbóreas, para reponer bosques que fueron cortados o inundados. Se plantará un total de 500 ejemplares de la especie <i>Lapageria rosea</i> (copihue) en el área donde se habilitará el ya mencionado corredor biológico. Ejecución de programa de rescate de vertebrados terrestres de baja movilidad en la zona de obras del proyecto (micromamíferos, reptiles y anfibios). Para evitar el ingreso de peces a las turbinas se dispondrá de barreras en los sectores de bocatoma y descarga, bajo previa aprobación de Sernapesca. 	12	7

Nota: La información acerca de las especies identificadas y sus categorías específicas de conservación a nivel local e internacional se encuentra en la sección de Anexos.



Proyecto Pauna: Gaviota garuma y golondrina de mar

(GRI 304-4)

Resguardar el hábitat de ambas especies de aves es uno de los principales desafíos ambientales del proyecto Pauna, situado en la comuna de María Elena, Región de Antofagasta. Esta especie de ave se reproduce en el desierto del norte del país, hasta 20 kilómetros al interior de costa, en sectores donde hay cavidades naturales producto del afloramiento de sal. En el proyecto parque híbrido Vientos del Desierto, en Taltal, también se ha establecido un programa de monitoreo de estas aves. Statkraft ha desarrollado un trabajo conjunto con la Red de Observadores de Aves Silvestres en Chile (ROC) y una consultora, a fin de establecer un plan de gestión para proteger a esta especie.

Fuente: Ministerio del Medio Ambiente (mma.gob.cl)

Parque Eólico Cardonal y Los Cerrillos: Cactus o Quisco

(GRI 304-4)

En el caso de esta especie, los ejemplares existentes en la zona de Litueche, donde se construyen los Parques Eólicos Cardonal y Los Cerrillos, fueron rescatados y relocalizados, con el resultado de sobrevivencia. El resguardo de esta planta arbustiva- clasificada como preocupación menor en la categoría de conservación nacional- también consideró cercos perimetrales y la creación de un banco de semillas para la conservación del germoplasma -genes que se transmiten a la descendencia por células reproductoras- de la especie.

Fuente: Trichocereus chiloensis_Echinopsis chiloensis_P06R2_RCE (mma.gob.cl)



Parque Eólico Manantiales: Violeta o Tahay

(GRI 304-4)

Esta planta endémica crece a pleno sol y está clasificada en categoría de conservación vulnerable. Las RCA del Parque Eólico Manantiales y de la subestación eléctrica y línea de transmisión 1X110 kV Cardonal Quelentaro, en la comuna de Litueche, establecen su rescate y relocalización. La empresa evalúa los resultados de dichas acciones mitigatorias según monitoreo.

Fuente: FORMULARIO PARA SUGERENCIA DE ESPECIE A CLASIFICAR (mma.gob.cl)



USO Y CUIDADO DEL AGUA

(GRI 303-1, 303-2, 303-3)

Statkraft Chile no interviene ningún curso de agua para la construcción u operación de sus proyectos, ya que adquiere agua industrial a empresas sanitarias autorizadas, que garantizan que el recurso puede ser destinado a los diferentes usos que requieren las operaciones de la empresa, tales como mantener la humedad en los caminos y disminuir el polvo o para consumo humano o los diferentes procesos de construcción que lo requieran.

Con respecto a la extracción de agua para la generación de energía, en el caso de las instalaciones hidráulicas se trata de derechos de agua no consuntivos de aguas superficiales y corrientes, de ejercicio permanente y continuo. Los proyectos eólicos y solares no utilizan agua para la generación.

En cuanto a los eventuales impactos relacionados con el agua, éstos son definidos en la evaluación ambiental y son aprobados en la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto respectivo. Es importante señalar que todas las etapas -es decir, previamente a la construcción, durante la construcción y ya en operación- las operaciones cuentan con una serie de medidas específicas respecto del manejo de este recurso, así como con la obligación de reportar periódicamente los resultados de su gestión a las autoridades.



DESCARGA DE AGUA

(GRI 303-1) (GRI 303-2)

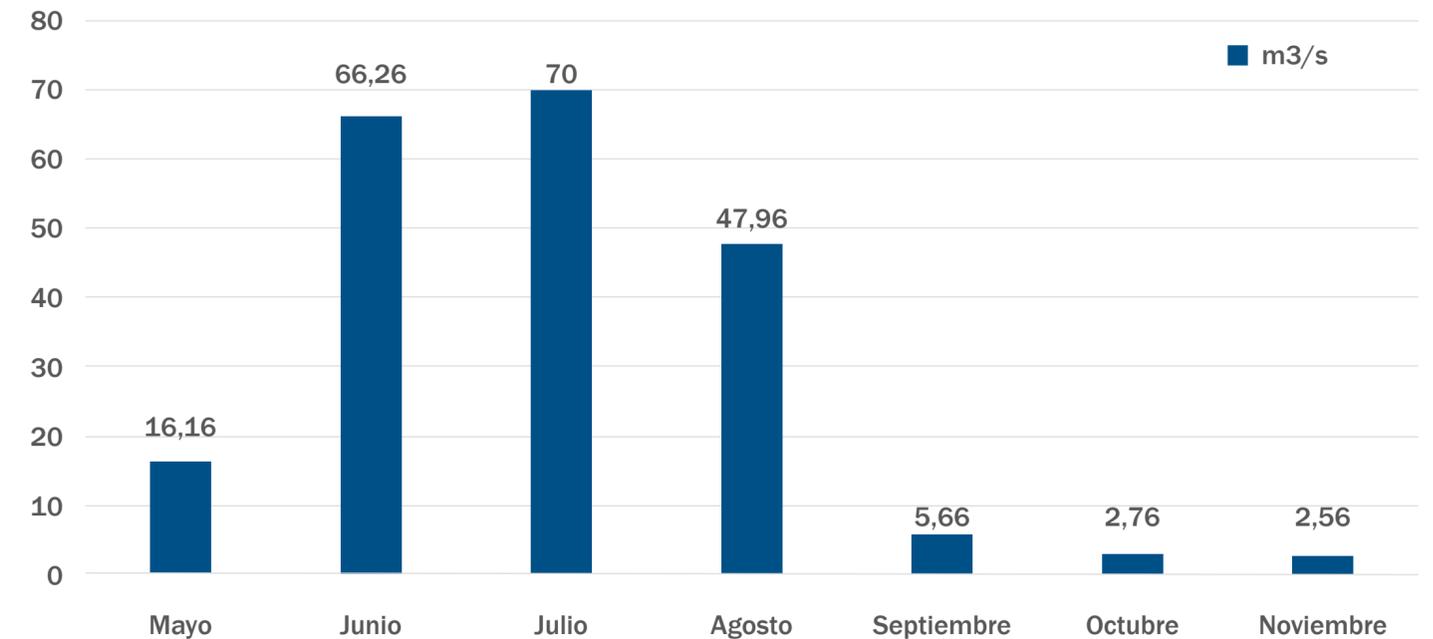
Respecto de la descarga de agua para generar energía, para el caso de los proyectos hidráulicos, el agua empleada es devuelta posteriormente al medio del cual ha sido extraída, en idéntica calidad, cantidad y oportunidad. Los proyectos eólicos y solares no necesitan agua para sus procesos de generación de energía y no realizan descargas.

En materia de calidad de los vertidos de aguas, la compañía se rige en esta materia por la normativa vigente para este tipo de proyectos en el país (NCh N°1.333).

En el Proyecto Los Lagos, actualmente en etapa de construcción, existe una planta de tratamiento de riles, que debe respetar los límites fijados por la norma de descargas al curso de agua. Los inspectores ambientales de la empresa fiscalizan que el contratista cumpla en terreno, tratando apropiadamente el material utilizado en las faenas.

La Central Hidroeléctrica Rucatayo, el único proyecto en operaciones durante 2023, registró un uso de 150m³/s continuos. No tiene vertidos de agua. (GRI 303-4, 303-5). Los consumos eventuales en la Central Hidroeléctrica Rucatayo, otorgados por la Dirección General de Aguas, varían entre los meses de mayo a noviembre, dependiendo de la disponibilidad de agua en la cuenca.

Consumos eventuales Central Hidroeléctrica Rucatayo



ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO

Dada la situación de sequía que enfrenta el país por 15 años consecutivos, algunos de los proyectos de Statkraft Chile se encuentran localizados en zonas con estrés hídrico⁷, es decir, donde la demanda de agua es mayor que la cantidad disponible. No obstante, los parques eólicos no efectúan una utilización del recurso, mientras que la central Rucatayo -la única en funcionamiento durante el año 2023- realiza un uso no consuntivo que -tal como se explicó precedentemente- implica la restitución del recurso en idéntica calidad, cantidad y oportunidad. Esto mismo aplicará para el proyecto Los Lagos una vez que entre en operación.

Para gestionar e informar temprana y adecuadamente esta materia, contamos con un equipo especializado, el cual mantiene contacto permanente con todas nuestras partes interesadas. Si se presentan quejas o reclamos asociados al uso o vertidos de agua, estos se gestionan mediante una plataforma para tales efectos, donde se entrega respuesta a los potenciales afectados. Para más detalle sobre el funcionamiento de esta plataforma de consultas y reclamos (Grievance mechanism en inglés), puede consultar el capítulo Valor Social de este reporte.

⁷ Las zonas de escasez hídrica son declaradas por la Dirección General de Aguas (DGA), del Ministerio de Obras Públicas, mediante decreto, con el fin de proveer herramientas a usuarios del agua y a la población para reducir al mínimo los daños derivados de la sequía.

PROYECTOS EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO

GRI 303-1

Central hidroeléctrica Rucatayo

Ubicada en Región de Los Ríos. Provincias Ranco y Valdivia fueron declaradas zonas de escasez hídrica hasta julio de 2023. En septiembre de dicho año La Dirección General de Aguas (DGA), del Ministerio de Obras Públicas (MOP), no renovó el decreto correspondiente.

En implementación Monitoreo de Extracciones Efectivas (MEE) de aguas superficiales, para cumplir decreto MOP N° 53 (Reglamento de monitoreo de extracciones efectivas de aguas superficiales), de 3 de abril de 2020.

Proyecto Los Lagos

Situado en Región de Los Ríos. Provincias Ranco y Valdivia fueron declaradas zonas de escasez hídrica hasta julio de 2023. En septiembre de dicho año, la DGA no renovó el decreto correspondiente.

Para fase de operación se deberá implementar un MEE de aguas superficiales según lo establece el Decreto N° 53, del Ministerio de Obras Públicas (MOP)

Parques Eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos

Se localiza en Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, declarada zona de escasez hídrica hasta el 1 de septiembre de 2022.

Para la etapa de operación no requiere uso de agua para generar energía. Por tanto, no hay extracción desde ningún curso de agua.

IMPACTOS DE PROCESO DE EXTRACCIÓN

Conscientes del valor creciente del agua, como compañía hemos implementado una serie de medidas destinadas a mejorar la eficiencia de su uso en los proyectos que la requieren.

- En el proyecto Los Lagos, en la comuna de Río Bueno, se realizan mediciones de caudal para la utilización del agua potable e industrial en la construcción.
- En el caso de la Central Rucatayo, situada en la ribera noreste del río Pilmaiquén, está en implementación un Monitoreo de Extracciones Efectivas (MEE), de acuerdo con lo exigido por el Decreto del MOP N°53, que se reporta a la Dirección General de Aguas del señalado ministerio.



GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2)

Para Statkraft, la gestión de residuos es un aspecto crucial y de creciente importancia en sus operaciones. A nivel global, en 2023 la compañía incluyó el ODS 12 “Producción y consumo responsable” en su estrategia de sostenibilidad, atendiendo principalmente a los impactos que pueden provocar los materiales en desuso, por ejemplo, tras la instalación u obsolescencia de paneles solares o turbinas de viento y sus correspondientes materiales de empaque o tecnologías reemplazadas.



Queremos impulsar el uso sostenible de los recursos y la circularidad dentro de nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor, avanzando hacia patrones de producción y consumo sostenibles.

Para el caso de Statkraft Chile, por la naturaleza y madurez de su portafolio, el tratamiento de residuos es un factor relevante al momento de decidir con qué contratistas trabaja. Así, los términos de referencia de los procesos de licitación incluyen ya ciertas disposiciones en relación con este ámbito de gestión y, con ello, el cumplimiento de la norma de gestión de materiales en desuso se supervisa en terreno a través de inspectores ambientales.



GESTIÓN DE RESIDUOS CON CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

Proyecto Los Lagos

- La empresa coordina con el contratista y los proveedores el traslado y disposición final de los residuos.
- En 2023 se solicitó al proveedor del comedor el control en el transporte de alimentos (t°) para cumplir con las normas legales.
- Se compra agua embotellada a un vendedor autorizado. Asimismo, se cuenta con la recepción final para el proyecto de agua potable y alcantarillado.

Central Rucatayo

- El transporte y la disposición final de los desechos son coordinados por la compañía con el contratista y los proveedores correspondientes.
- Los residuos peligrosos son gestionados y retirados por firmas que cumplen con el Decreto Supremo N°148.

Parques Eólicos Cardonal, Manantiales y los Cerrillos

- Los subcontratistas son los responsables de almacenar y coordinar el traslado y disposición final de todos los residuos.
- Estos proyectos no tienen impactos significativos por residuos generados, ya que corresponden a materiales propios de las faenas de construcción (madera, hormigón, metales, embalajes y remanentes domiciliarios).
- Los desechos peligrosos son guardados en bodegas autorizadas y dispuestos por una empresa certificada para dicha tarea.

GESTIÓN DE RESIDUOS CON CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

(GRI 306-2)

La gestión que Statkraft Chile realiza de los residuos producto de la construcción u operación de sus proyectos busca disminuir la cantidad de desechos y dar una segunda vida a los materiales existentes.

En este contexto, algunas de las medidas de reutilización implementadas por la compañía en 2023, particularmente en los proyectos eólicos, son las siguientes:

- Maderas y restos de embalaje: Estos elementos son reutilizados dentro de la obra y también donados a la comunidad.
- Cartones, plásticos y despuntes de fierro: Son entregados a los recolectores de dichos materiales.
- En tanto, los residuos peligrosos son transportados y dispuestos de acuerdo con la normativa vigente en el país.

RESIDUOS EN LA ETAPA DE CONSTRUCCIÓN Y OPERACIÓN

(GRI 306-2)

La Plataforma RETC, del Ministerio del Medio Ambiente (MMA), lleva el registro del tratamiento de gestión de residuos de las actividades industriales en Chile, incluida Statkraft Chile. Esta herramienta de gestión ambiental, abierta al público, contiene la trazabilidad del traslado y disposición final de desechos, correspondientes a los generados en las etapas de construcción y operación. Tras la modificación de la Ley N°19.300, en 2010, se incorporó como función permanente del señalado ministerio el “administrar un Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (RETC), en el cual se registra y sistematiza, por fuente o agrupación de fuentes de un mismo establecimiento, la naturaleza, caudal y concentración de emisiones de contaminantes que sean objeto de una norma de emisión, y la naturaleza, volumen y destino de los residuos sólidos generados que señale el reglamento”. Su funcionamiento está regido por el DS N°1/2013 MMA, que regula el reporte de la información asociada a emisiones al aire y a la generación de residuos peligrosos y no peligrosos provenientes de las actividades industriales que operan en el país.

EN 2023

Un total de 81 toneladas de residuos generados por el proyecto Los Lagos (en construcción) fueron destinadas a reciclaje.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS EN 2023

(GRI 306-3, 306-4, 306-5)

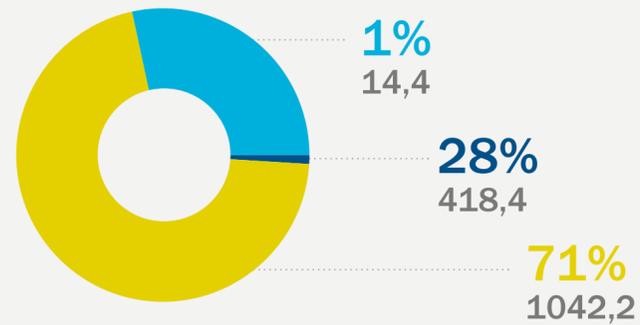
La gestión de residuos considera su segregación, traslado y disposición final, de acuerdo con sus respectivas características. Este proceso se realiza según las normas vigentes para tales efectos y consideran una gestión en terreno a cargo de los contratistas y subcontratistas, que coordinan dichas tareas con la empresa, la cual las supervisa con personal especializado.



RESIDUOS TOTALES GENERADOS

GRI 306-3

Residuos totales generados
(PLL, RUC, Parques eólicos, Of. Stgo)



- Residuos industriales peligrosos (ton)
- Residuos industriales no peligrosos (ton)
- Residuos domésticos (ton)

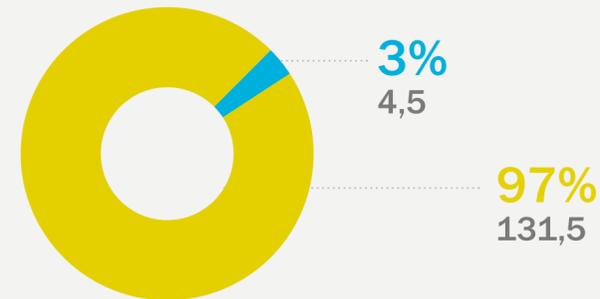
Durante 2023, el proyecto hidroeléctrico Los Lagos -en fase de construcción- generó la mayor cantidad de residuos, con 410 toneladas métricas de residuos domésticos, 920 toneladas de residuos industriales no peligrosos y 7 toneladas métricas de residuos industriales peligrosos.

En tanto, la Central Rucatayo, en operaciones, generó 2,9 toneladas de residuos domésticos, 16,8 toneladas métricas de residuos industriales no peligrosos y 4,6 toneladas de residuos industriales peligrosos.

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

GRI 306-4

Residuos no destinados a eliminación
(residuos reciclados, reutilizados u otros)



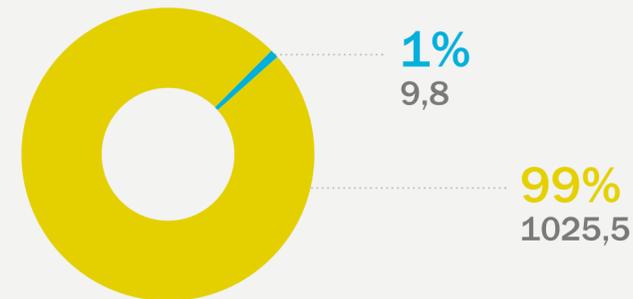
- Total peligrosos (ton)
- Total no peligrosos (ton)

En 2023, 133,5 toneladas métricas de residuos no destinados a eliminación corresponden al proyecto Los Lagos, desglosados en 129 toneladas métricas de residuos industriales no peligrosos y 4,5 toneladas métricas de residuos industriales peligrosos. Respecto a otros residuos no peligrosos no destinados a la eliminación, se registraron 2 toneladas, en los tres parques eólicos, 0,26 toneladas en las oficinas de Santiago y, finalmente, 0,2 toneladas provenientes de la Línea de Transmisión.

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

GRI 306-5

Residuos destinados a eliminación
(LLP, Parques eólicos, Of. Stgo)



- Total peligrosos (ton)
- Total no peligrosos (ton)



EN 2023

En 2023 se generó un total de 1.035,22 toneladas métricas de residuos destinados a eliminación. El detalle es el siguiente:

PROYECTO	CANTIDAD DE RESIDUOS
Los Lagos	927 toneladas métricas
Manantiales	11,43 toneladas métricas
Cardonal	11,43 toneladas métricas
Los Cerrillos	11,43 toneladas métricas
Línea de transmisión Cardonal Quelentaro	73,93 toneladas métricas

ANEXO CAPÍTULO 03: MEDIOAMBIENTE

Tabla Completa de especies por proyecto y categoría:

(GRI 304-4)

Proyecto	Especie	Categoría Local ⁸	Categoría IUCN ⁹
Pauna	Golondrina de mar Negra <i>Hydrobates Markhami</i>	En peligro (RCE 14° proceso – DS 79/2018 MMA)	Casi amenazada
	Gaviota Garuma <i>Leucophaeus modestus</i>	Casi amenazada (RCE 15° proceso – DS 23/2019 MMA)	Preocupación menor
Parque Eólico Cardonal	Lagarto Chileno <i>Liolaemus chiliensis</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Lagarto Lija <i>Liolaemus nitidus</i>	Casi amenazada (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Lagartija Esbelta <i>Liolaemus tenuis</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Lagartija café rayas <i>Liolaemus lemniscatus</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Culebra de cola corta <i>Tachymenis chilensis</i>	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Casi amenazada
	Culebra cola larga <i>Philodryas chamissonis</i>	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Cururo <i>Spalacopus cyanus</i>	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Quisco <i>Echinopsis chiloensis</i>	Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor
	Cacto rosado o Quisquito <i>Eriosyce subgibbosa</i>	Preocupación menor (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor
Parque Eólico Manantiales	Lagartija café rayas <i>Liolaemus lemniscatus</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
Parque Eólico Los Cerrillos	Lagartija Esbelta <i>Liolaemus tenuis</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado
	Lagartija café rayas <i>Liolaemus lemniscatus</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Culebra cola larga <i>Philodryas chamissonis</i>	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Quisco <i>Echinopsis chiloensis</i>	Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor
	Violeta o Tahay <i>Calydorea xiphioides</i>	Vulnerable-Rara (RCE 2° proceso – DS 50/2008 MINSEGPRES)	No evaluado

⁸ A nivel local, las categorías de conservación pueden variar según la norma o el estudio del cual se trate, así como de la región donde habite cada especie. Se consideraron categorías de la Ley de Caza DS N°5 MINAGRI, el Libro Rojo de los Vertebrados Terrestres de Chile, el Reglamento para la Clasificación de Especies Silvestres, y estudios particulares, según se consignan en la Clasificación según el estado de conservación del Ministerio del Medio Ambiente de Chile ([https:// clasificacionespecies.mma.gob.cl/](https://clasificacionespecies.mma.gob.cl/))

⁹ UICN: Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.

Proyecto	Especie	Categoría Local ⁸	Categoría IUCN ⁹
LTE Cardonal-Queleutaro	Lagarto Chileno <i>Liolaemus chiliensis</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Lagartija Esbelta <i>Liolaemus tenuis</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado
	Lagartija café rayas <i>Liolaemus lemniscatus</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Cururo <i>Spalacopus cyanus</i>	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Cisne de cuello negro <i>Cygnus melancoryphus</i>	Preocupación menor (RCE 16° proceso – DS 16/2020 MMA)	Preocupación menor
	Halcón peregrino <i>Falco peregrinus</i>	Preocupación menor (RCE 13° proceso – DS 06/2017 MMA)	Preocupación menor
	Quisco <i>Trichocereus chiloensis</i>	Casi amenazada (RCE 6° proceso – DS 41/2011 MMA)	Preocupación menor
	Palito Negro o culantrillo <i>Adiantum chilense</i>	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado
	Quillay Quillaja saponaria	Sin categoría	Sin categoría de conservación
Central Rucatayo	Zorro culpeo <i>Pseudopex culpaeus</i>	Vulnerable (DS 151/2007 MINSEGPRES - DS 33/2012 MMA)	Preocupación menor
	Loro Choroy <i>Enicognathus leptorhynchus</i>	Preocupación menor (RCE 14° proceso – DS 79/2018 MMA)	Preocupación menor
	Torcaza Patagioenas araucana	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Camarón de río del sur <i>Samastacus spinifrons</i>	Preocupación menor (RCE 10° proceso – DS 52/2014 MMA)	No evaluado
	Puye <i>Brachygalaxias bullocki</i>	Vulnerable (RCE 11° proceso – DS 38/2015 MMA)	No evaluado
	Puye <i>Galaxias platei</i>	Preocupación menor (RCE 11° proceso – DS 38/2015 MMA)	No evaluado
	Puye <i>Galaxias maculatus</i>	Vulnerable (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor
	Carmelita <i>Percilia gillissi</i>	En Peligro (RCE 5° proceso – DS 33/2011 MMA)	No evaluado
	Peladilla <i>Aplochiton taeniatus</i>	En Peligro (RCE 5° proceso – DS 33/2011 MMA)	No evaluado
Los Lagos	Zorro culpeo <i>Pseudopex culpaeus</i>	Vulnerable (DS 151/2007 MINSEGPRES - DS 33/2012 MMA)	Preocupación menor
	Lagartija manchada (<i>Liolaemus pictus</i>)	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluada
	Loro Choroy <i>Enicognathus leptorhynchus</i>	Preocupación menor (RCE 14° proceso – DS 79/2018 MMA)	Preocupación menor
	Torcaza Patagioenas araucana	Preocupación menor (RCE 12° proceso – DS 16/2016 MMA)	Preocupación menor
	Puye <i>Brachygalaxias bullocki</i>	Vulnerable (RCE 11° proceso – DS 38/2015 MMA)	No evaluado
	Puye <i>Galaxias maculatus</i>	Vulnerable (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Preocupación menor

Proyecto	Especie	Categoría Local ⁸	Categoría IUCN ⁹
Los Lagos	Carmelita Percilia gillissi	En Peligro (RCE 5° proceso – DS 33/2011 MMA)	No evaluado
	Gato Güiña Oncifelis guigna	Casi amenazada (RCE 7° proceso – DS 42/2011 MMA)	Vulnerable
	Bandurria Theristicus melanopis	Preocupación menor (RCE 13° proceso – DS 06/2017 MMA)	Preocupación menor
	Pejerrey Basilichthys australis	Vulnerable (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	Casi amenazada
	Ampe Lophosoria quadripinnata	Preocupación menor (RCE 8° proceso – DS 19/2012 MMA)	No evaluado
	Helecho costilla de vaca Blechnum arcuatum	Preocupación menor (RCE 9° proceso – DS 13/2013 MMA)	No evaluado

Residuos no destinados a eliminación

(GRI 306-4)

Operaciones de valorización	Residuos Peligrosos (TON)	Residuos No Peligrosos (TON)
Preparación para la reutilización	0	48
Reciclaje	4,5	83,5
Otras operaciones de valorización	0	0

Residuos destinados a eliminación

(GRI 306-5)

Operaciones de eliminación	Residuos Peligrosos (TON)	Residuos No Peligrosos (TON)
Incineración (con recuperación energética)	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0
Traslado a un vertedero	9,75	1.025,57
Otras operaciones de eliminación	0	0

4 DIVERSIDAD Y TALENTO



UN EQUIPO DIVERSO E INCLUSIVO

(GRI 2-7)

Las personas son el eje de nuestra gestión. Nuestro objetivo es construir un clima laboral saludable, diverso e inclusivo, que resguarde el bienestar de quienes integran nuestra organización y fomente un desempeño acorde con el desafío de la transición energética. Nuestras políticas en materia de gestión de personas abordan variados ámbitos del trabajo, como gestión del desempeño, talento, planes de sucesión y desarrollo, entre otras¹.

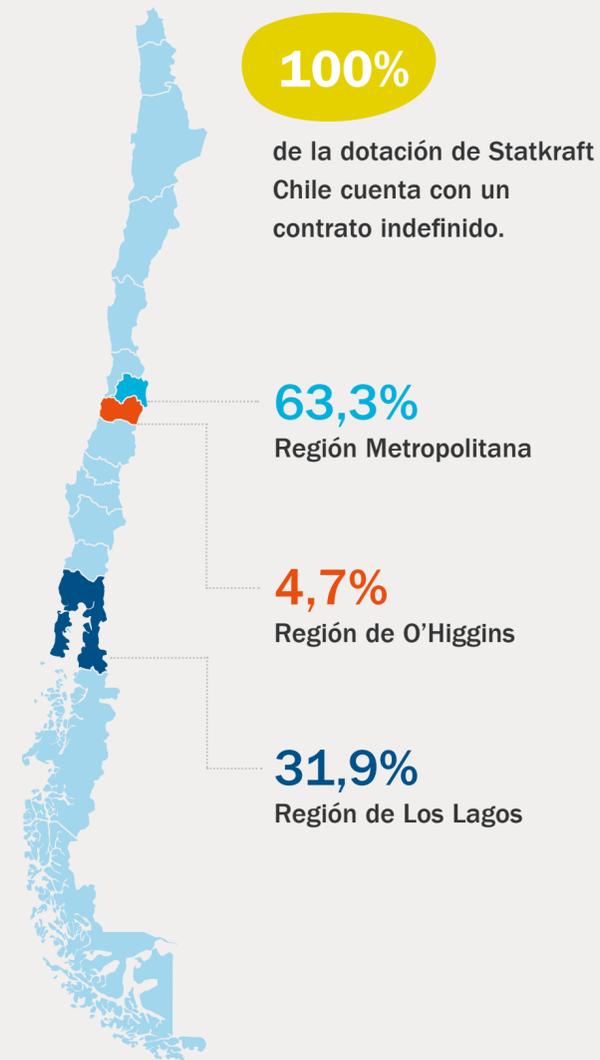
Trabajamos activamente para crear un entorno de trabajo inclusivo donde se valore la diversidad, y todos y todas tengan igualdad de oportunidades para contribuir al éxito del negocio y que les permita descubrir su potencial. Los empleados/as y las personas involucradas en las actividades de Statkraft serán tratados de una manera que no sean discriminados por razones de género, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, origen social o étnico, opinión política, afiliación sindical o cualquier otro motivo de discriminación. No toleramos en ninguno de nuestros puestos de trabajo ninguna forma de discriminación o acoso, y en especial el acoso sexual. Garantizaremos igualdad salarial por trabajo de igual valor.

Código de Ética de Statkraft

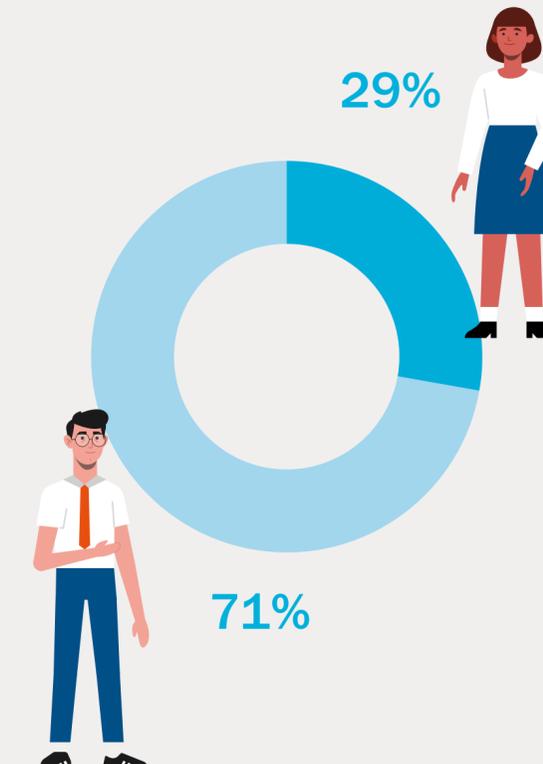
¹ Mayor detalle sobre nuestras políticas en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 disponible en <https://www.statkraft.cl/reporte-de-sostenibilidad-2022/>

A diciembre de 2023, nuestro equipo en Chile estaba compuesto por 169 personas siendo un 29% de ellas, mujeres. De acuerdo con cifras del Ministerio de Energía, la fuerza laboral femenina en el sector energético en el país es de 23%, y solo el 10% de los altos cargos son ejercidos por mujeres.

Dotación por región



Dotación por género



EN 2023

Nuestro equipo **creció en un 20,7%**, desde 140 a 169 personas.

Mantuvimos un 20% de representación de mujeres en los cargos de alta gerencia

Dotación por edad y cargo

(GRI 405-1)

Rango de edad	Menos de 30 años	30-50 años	51-70 años	Más de 70 años
Ejecutivo/as (alta gerencia)	0	5	5	0
Gerente/as	0	12	7	0
Profesionales y administrativo/as	4	124	12	0

73,4% de nuestros colaboradores y colaboradoras tiene entre 30 y 50 años

26,6% de nuestra dotación tiene entre 51 y 70 años

BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN

Nuestra organización se enriquece con la diversidad de experiencias. Creemos en la diversidad e inclusión y, orientados por nuestro Código de Conducta, aplicamos buenas prácticas y desarrollamos espacios que contribuyan al bienestar general. Uno de los hitos de Statkraft Chile en 2023, a través del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, denominado Energía Diversa, fue incluir estos conceptos en todos nuestros procesos de inducción. Durante el año avanzamos, igualmente, en certificar a dos gestores de inclusión en base a la Ley N°21.275² y generar un documento de soporte interno, que será la base de nuestra política.



Trabajamos para ser un equipo diverso e inclusivo, que dé oportunidades de desarrollo a todas las personas. Una meta es fomentar, a nivel global, la incorporación de las mujeres en cargos de liderazgo.

² Ley N° 21.275 de 2020, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Modifica el Código del Trabajo, para exigir de las empresas pertinentes la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad.

LIDERAZGO FEMENINO

Nuestra meta, a nivel global, es que al año 2024 el 30% de los cargos gerenciales sea ejercido por mujeres. Para ello, participamos en programas de liderazgo corporativo y realizamos procesos de coaching y mentorías a líderes de proyectos. Tres colaboradoras asistieron al programa de liderazgo WEC Chile (Women in Energy), que entrega conocimientos para permitir promoción y oportunidades para las mujeres en la industria de la energía. En Statkraft Chile cerramos 2023 con 20% de mujeres en posiciones de alta gerencia, incluyendo a nuestra gerenta general, María Teresa González. En tanto, en otros cargos gerenciales aumentamos de 13,3% en 2022 a 15,7% en 2023. También buscamos fomentar mayor presencia femenina en cargos técnicos.

En 2023, los integrantes del comité Energía Diversa de Statkraft Chile se capacitaron como agentes en la materia y entrenamos a mujeres de algunas de las comunidades en los territorios donde estamos presentes con nuestras operaciones y proyectos (a través del 1% de la franquicia Sence). Asimismo, dicho comité y el equipo ejecutivo de la compañía participaron en instancias que abordaron sesgos inconscientes. También se hicieron actividades para concientizar sobre la importancia del desarrollo de los ámbitos de DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión), que consideraron charlas y un conversatorio con sabios indígenas.



BAÑOS UNIVERSALES

Como parte de las acciones concretas para mejorar la inclusión, instauramos baños universales en nuestras oficinas en Santiago, lo que implica un acceso sin restricción. La medida responde a nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y el cumplimiento de la legislación chilena sobre accesibilidad e inclusión. Los baños fueron diseñados considerando la autonomía, privacidad y seguridad, para garantizar que cada persona, sin importar su condición física, se sienta bienvenida y respetada. Nos enorgullece promover una cultura inclusiva y respetuosa, donde todos y todas sean valorados por igual. También analizamos nuestras oficinas de Santiago, para asegurar el acceso de las personas con discapacidad, con una ruta accesible, haciendo los ajustes necesarios, los cuales se proyectan implementar de manera escalonada entre 2024 y 2025.

CELEBRANDO LA DIVERSIDAD

Realizamos varios encuentros en nuestras oficinas, para abordar esta y otras temáticas. Entre ellas, la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión, y el Día del orgullo LGBTQ+. También desarrollamos acciones comunicacionales sobre la aprobación del matrimonio igualitario y la corresponsabilidad parental para el Día del Padre y el Día de la Madre.



CANAL DE REPORTE DE INQUIETUDES

(GRI 2-26; GRI 406-1)

Toda eventual discriminación e incumplimiento de nuestro Código de Conducta o la ley en estas materias pueden ser reportados a través del canal de denuncias corporativo, administrado por el jefe de Auditoría Corporativa. Es anónimo y confidencial si el denunciante lo solicita. Durante 2023, al igual que en los dos períodos anteriores, no se recibieron denuncias en estas materias. Durante 2024, se trabajará en mejorar la comunicación con nuestros grupos de interés, sobre cómo acceder a este canal disponible, en el marco de las recomendaciones realizadas en el proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, ejecutado durante el año.

CUIDADO, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Somos una compañía que cuida a cada uno de nuestros colaboradores, teniendo como principio su seguridad y bienestar. Potenciamos el desarrollo integral, a través de la conciliación de la vida profesional y familiar; y tenemos siempre a la persona como el centro de nuestras acciones, promoviendo un ambiente laboral amigable y seguro. Esta cultura organizacional positiva es uno de nuestros sellos para atraer a los mejores talentos y potenciar nuestro liderazgo en la industria.

PRINCIPALES BENEFICIOS

(GRI 401-2)

En Statkraft Chile enfocamos los beneficios para nuestro equipo en generar un mejor equilibrio entre la vida personal y laboral. En 2023 aplicamos una encuesta sobre satisfacción y uso de estos, cuya valoración -que alcanzó un 4,2 de un total de 5 puntos- nos indicó que los colaboradores están mayoritariamente satisfechos con el plan. Los resultados, de todas formas, orientarán un proceso de revisión y eventuales mejoras en 2024.

El **programa de trabajo flexible de Statkraft** cuenta con opciones de horarios de entrada y salida diferenciados, días de trabajo presencial combinados con teletrabajo (3x2), y jornada reducida los viernes.

En el 2023, nuestro programa de calidad de vida en el trabajo

Masajes en nuestras oficinas

Fruta y frutos secos disponibles todos los días

Sesiones de yoga y mindfulness

Clases de cueca y de defensa personal

Trekking y actividades de reforestación en familia

Campeonato de pádel

Día del mini colaborador (actividades para los hijos e hijas en las oficinas)



APOYO MONETARIO Y REEMBOLSOS



Bono parental

En 2023, revisamos este abono para el cuidado de los hijos e hijas de nuestros colaboradores, el cual rige para sala cuna hasta los dos años y aumentó de \$350.000 a 13 UF mensuales (más de \$480.000, aproximadamente) durante el año reportado.



Apoyo financiamiento de estudios

Respaldamos el financiamiento de estudios en carreras de pregrado y formación en postgrado y postítulos.



Anticipo de pago de licencia médica

Pagamos anticipadamente las licencias médicas de 90 días o tres eventos en año corrido.



Seguro de salud complementario y clínica dental

Que contempla cobertura dental y un seguro de vida hasta los 70 años. Además, los trabajadores y sus cargas pueden acceder a consultas de telemedicina.



Beneficio deportivo

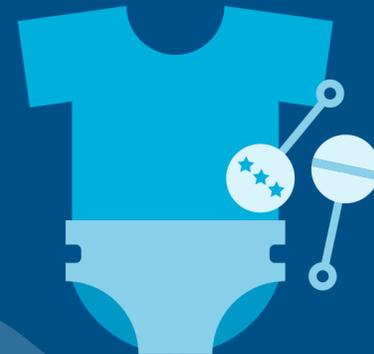
Cada miembro del equipo puede solicitar reembolso por hasta 8 UF anuales por concepto de gastos por compra de implementos deportivos o desarrollo de algún deporte u actividad física.

APOYO A MADRES Y PADRES

(GRI 401-3)

Durante 2023, dos trabajadoras y un trabajador hicieron uso de su licencia por maternidad o permiso por paternidad. De estas tres personas, dos regresaron a sus puestos tras los permisos y una aún se encontraba en su período de licencia al finalizar el año reportado. Hasta diciembre de 2023, las tasas de retención de los empleados acogidos a permisos parentales fueron de 100% para ambos géneros.

Los trabajadores tienen un beneficio de permiso parental de 5 días adicionales a los que se otorgan por ley.



En nuestras oficinas en Santiago contamos con una **sala de lactancia** completamente equipada.

REMUNERACIONES JUSTAS

(GRI 2-21; GRI 202-1)

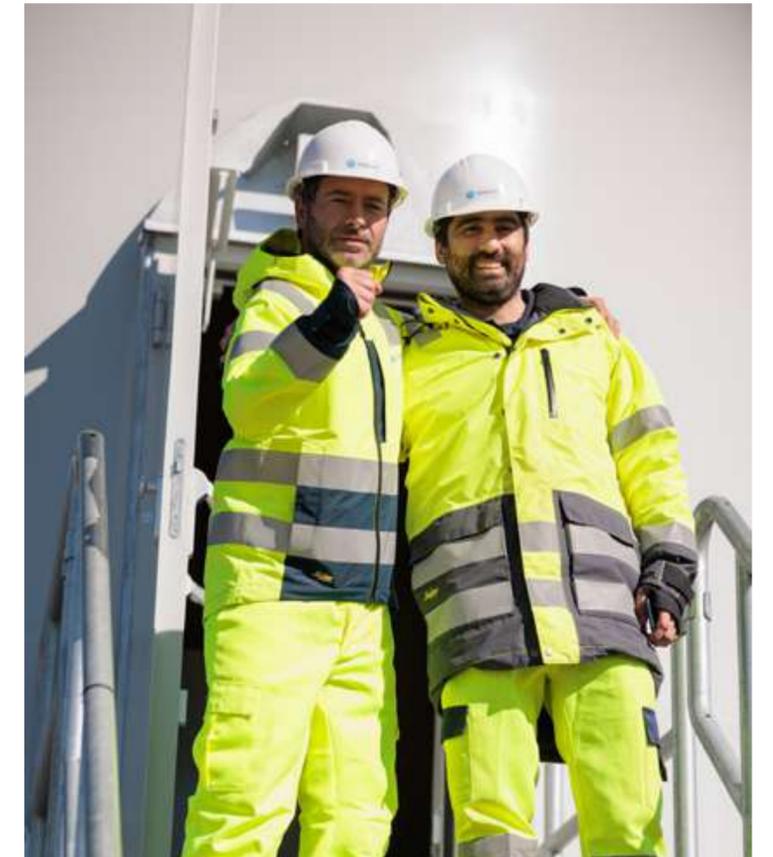
Nuestra política global considera una revisión del salario mínimo de la compañía respecto del monto legal a nivel local. Statkraft, a nivel global, define una remuneración mínima corporativa a través de una metodología para fijarla por país. En Chile, comparadas con la cifra legal, las remuneraciones de entrada a nuestra compañía -renta promedio para categoría laboral más baja en la empresa- en 2023 fueron de 282,4% para mujeres y de 203,9% para hombres.

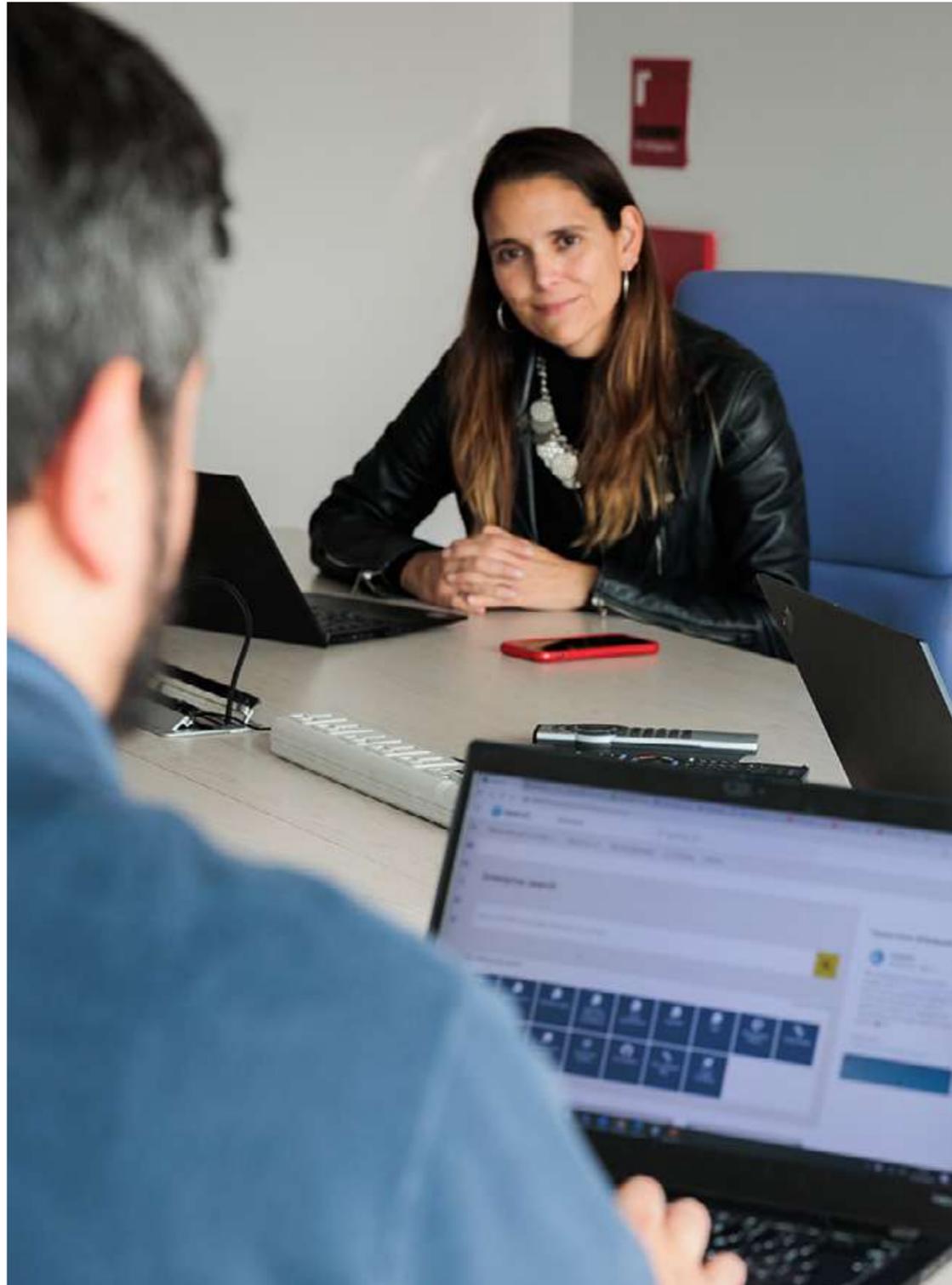
Nuestras bandas son competitivas e incorporan los aumentos proyectados al sector de la energía, y ponemos foco en la equidad interna cuando tenemos algún ingreso. Quienes realicen labores similares tienen rentas equivalentes.

Considerando las compensaciones, el ratio entre la persona mejor pagada y la mediana de la empresa (que excluye a la persona mejor pagada) fue de 4,3 veces para 2023, esto considerando la compensación total anual. La diferencia entre el aumento de la compensación realizado durante el último año móvil a la persona mejor pagada y el resto de la organización es de 1 punto porcentual.



Nuestro compromiso es garantizar que todas las personas que trabajan en nuestra cadena de suministro perciban remuneraciones justas, junto con contar con un entorno laboral equitativo.





BRECHA SALARIAL

(GRI 405-2)

Sueldos promedios mensuales 2023

Ratio mujeres/hombres

Ejecutivos/as (alta gerencia/primera plana de gerentes)

111%

Incentivos variables o bonos para ejecutivos/as

115%

Gerentes/as (resto de gerentes)

91%

Bono promedio gerencias

89%

Empleados/as (administrativos/as, técnicos/as, profesionales)

90%

*La tabla excluye remuneraciones a personal expatriado para no causar distorsiones en el ratio.

RELACIONES LABORALES (GRI 2-30)

“

Apoyamos y respetamos los derechos laborales internacionalmente reconocidos, incluida la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzado o realizado bajo coacción, la abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.

Código de ética de Statkraft

”

En Statkraft Chile existe un sindicato que corresponde a la central Rucatayo, en el sur del país. Lo integran nueve personas que estuvieron cubiertas por el convenio colectivo vigente en 2023, que vence en agosto de 2024. Durante el año reportado no hubo negociaciones colectivas. Con los trabajadores y trabajadoras que no cubren los convenios colectivos se pactan condiciones en los contratos individuales.

CONTRATISTAS

(GRI 2-8)

Los trabajadores y trabajadoras contratistas son uno de los principales socios de nuestro negocio. Somos una empresa con una importante cartera de proyectos en construcción y desarrollo, etapas donde interviene un importante número de personas externas y puede provocar fluctuaciones importantes en el total en comparación de un año a otro. Hasta diciembre de 2023, y dado el grado de avance de nuestros proyectos, mantuvimos vínculos con siete empresas contratistas permanentes, tres en el proyecto Los Lagos y cuatro en los tres Parques Eólicos. No contratamos servicios de contratistas part-time o temporales.

En el proyecto hidroeléctrico Los Lagos, los tres contratistas permanentes fueron: BOV, a cargo de la construcción civil de la central; Voith, contratista electromecánico que efectúa el montaje de turbinas y energización; y F&F, que transporta al personal. Además, para este proyecto, al cierre de 2023, contratamos los servicios de tres proveedores contratados a plazo fijo o por faena, que participaron en obras civiles menores.

En tanto, en los tres proyectos eólicos, ejecutaron faenas 259 personas de cuatro firmas contratistas permanentes, que corresponden a: RYQ, experta en consultoría civil que entrega servicios de gestión e inspección técnica de las obras; CJR, responsable de la ingeniería de detalle y construcción de plataformas y hormigonado de las 19 fundaciones, los caminos de acceso y tránsito de los parques eólicos; Elecnor, a cargo de construir la subestación eléctrica, la línea de transmisión y participantes en la puesta en marcha del proyecto; y Nordex, que provee las turbinas (N163/5.7 MW), su traslado y montaje, operando bajo el concepto de instalación de parques llave en mano.

A nivel país, durante 2023 la dotación involucrada en todas las faenas descritas fue de 370, focalizándose en regiones (278 personas), con el consiguiente aporte

indirecto al desarrollo local. Es importante señalar que en los tres proyectos eólicos se registró un incremento significativo de personal entre agosto y octubre de 2023, originado principalmente por el transporte de componentes, el montaje de aerogeneradores y el inicio de la etapa final de construcción de la subestación eléctrica.

Trabajadores contratistas y subcontratistas en proyectos de Statkraft Chile (a diciembre de 2023)

2022	Hombres	Mujeres	Total
	1.134	41	1.175

2023	Hombres	Mujeres	Total
	358	12	370

Sin estar establecido contractualmente, la empresa tiene como política pagar un salario de categoría inicial superior al ingreso mínimo legal, iniciativa que también ha impulsado a nivel de las empresas contratistas, solicitando que paguen un ingreso mayor al mínimo legal. Este concepto se le denomina salario ético a nivel de compañía, el cual deberá ser considerado en el futuro, como parte de las cláusulas de los contratos a negociar, en atención a las recomendaciones realizadas en el proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, ejecutado durante el año.





COMPROMISO CON LAS PERSONAS Y SU DESARROLLO

CLIMA LABORAL

A finales de 2022 modificamos nuestra metodología de medición del clima organizacional. De una encuesta que cuantificaba de manera anual nuestro entorno laboral, implementamos un nuevo sondeo llamado “Statkraft Pulse”, que se aplica dos veces al año y cuenta con el soporte de una plataforma en línea.

Esta mayor periodicidad permite detectar con rapidez la evolución del clima interno en la empresa y en las áreas donde se obtengan cinco o más respuestas, esto último para resguardar la confidencialidad. Por su parte, el soporte tecnológico facilita la creación de planes de desarrollo, de modo de hacer comparaciones y seguimiento en cada nueva encuesta. Además, permite cruzar variables para contrastar resultados, por ejemplo, con otras unidades de negocio, gerencia o por género, entre otras.

La nueva encuesta mide las siguientes dimensiones: Compromiso, establecimiento de metas, apoyo de la jefatura, estrategia, entorno, autonomía, sentido de logro, crecimiento, reconocimiento y carga de trabajo. También consulta temas de salud, bienestar, transformación, cambio, ética, seguridad, inclusión y nuestros valores corporativos.

Una vez que cada gerencia conoce y revisa sus resultados en la encuesta, el equipo ejecutivo junto al área de Recursos Humanos diseña un plan para la compañía con acciones transversales para todas las áreas. Este plan -llamado “One Organizational Plan”- incluye un panel que reúne todas las medidas, de manera de simplificar los procesos, agruparlos y realizar un mejor seguimiento.

En 2023,
la encuesta Pulse diagnosticó en

88%

nuestro compromiso o engagement³

³ Al cambiar la Plataforma y la metodología de medición, estos resultados no son comparables con años anteriores. (GRI 2-4)

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (GRI 404-3)

COLABORACIÓN

A través de nuestros cuatro pilares o competencias clave buscamos desarrollar equipos que sean un aporte en la construcción de un futuro sostenible, dada nuestra gestión como proveedores de energías renovables para el país. Queremos constituir un grupo humano empoderado y competente y, por ello, nos preocupamos de evaluar nuestro desempeño, potenciando nuestras fortalezas y trabajando en oportunidades de mejora.

ADAPTIBILIDAD

AGILIDAD

Los pilares mencionados son la base para estructurar las calificaciones de cada persona. También son el punto de partida para establecer metas individuales a los y las gerentes, que son asimismo evaluados por sus reportes directos⁴.

EMPODERAMIENTO

LOS TRES TIPOS DE OBJETIVOS QUE INCLUYE NUESTRO PROCESO DE EVALUACIÓN:

Objetivos comunes para la organización

Permiten tener sentido de equipo para lograr los objetivos de la estrategia como un todo y no por áreas. A comienzos de año, la plana ejecutiva define los objetivos comunes para todas las personas que no trabajan en proyectos en construcción.

Ponderación
40%

Objetivos individuales

Para fomentar el empoderamiento, estos propósitos los crea cada colaborador y luego los valida la jefatura. Se deben basar en la metodología SMART (medible, realizable, en un tiempo estimado y realistas) para que la persona se motive para lograrlos. Luego, el/la colaborador/a y su jefatura definen las metas individuales, tomando en cuenta los objetivos estratégicos de la empresa.

Ponderación
35%

Comportamientos Statkraft

Asociamos los cuatro comportamientos claves a conductas específicas que son medidas en el proceso de desempeño, para avanzar en nuestra estrategia de crecimiento.

Ponderación
25%

⁴Esta revisión se aplica a todas las personas que hayan ingresado a Statkraft Chile hasta el 30 de septiembre del año en cuestión.

La evaluación se estructura en tres etapas:

1

El establecimiento de objetivos

2

Retroalimentación durante el año

(al menos en tres oportunidades)

3

Evaluación final y feedback

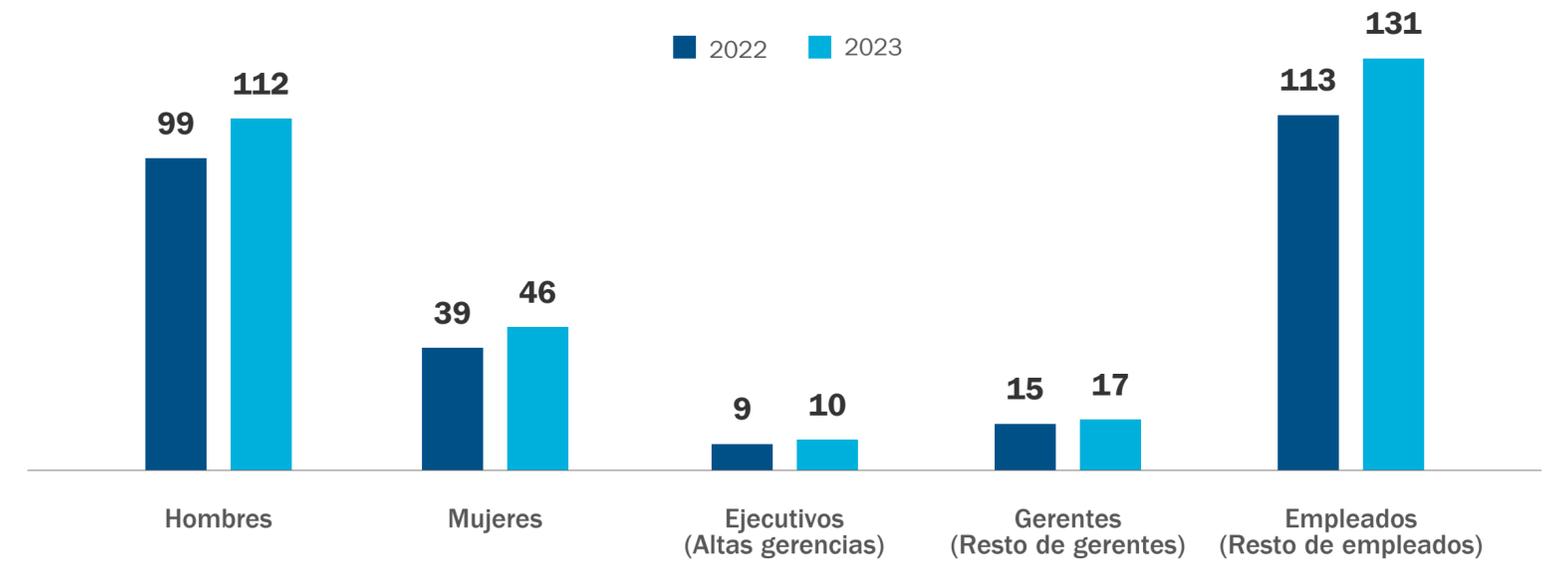
El proceso se desarrolla en una plataforma digital llamada Talent Soft, donde cada colaborador/a ingresa las metas establecidas con su jefatura e incorpora sus planes de desarrollo.

La evaluación conclusiva se hace a inicios del año siguiente. En esta fase se aplica una encuesta en 180 grados sobre los comportamientos (encuesta Target for Behaviors) donde pares, reportes y algunos clientes internos evalúan a la persona respecto de nuestros cuatro comportamientos. Este informe es referencial y constituye un insumo adicional para la evaluación de cada jefatura.

La jefatura directa propone una calificación, que calibra con su propia jefatura y, luego, a nivel país, los ejecutivos reportan su visión de sus equipos y la comparten para recibir retroalimentación de todos los demás cargos directivos. De este modo, se busca reducir las eventuales brechas de cómo cada gerencia realiza sus evaluaciones.

Es relevante mencionar que nuestro proceso considera una retroalimentación constante entre jefaturas y cada persona a su cargo, creando un espacio donde se expresan expectativas y compromisos de mejora. Este esquema nos permite examinar los comportamientos, manteniendo un estándar de las conductas esperadas y analizando cómo se alinean con la cultura corporativa.

Personas que recibieron evaluación de desempeño⁵ (Periodo 2022-2023)



⁵ 158 personas recibieron evaluación de desempeño durante el año. Esta diferencia con las 169 que la empresa registra a fin de año se debe a que los 11 profesionales restantes no entraron en el rango de tiempo para ser evaluados por su desempeño





PLAN DE SUCESIÓN PARA CARGOS CRÍTICOS

Para profundizar el crecimiento profesional interno, el equipo ejecutivo junto con Recursos Humanos analiza anualmente las fortalezas y el desarrollo de planes específicos para un grupo seleccionado de personas que podrían asumir cargos más complejos o críticos en el mediano plazo. El propósito es incentivar el crecimiento profesional, incrementar la movilidad entre áreas, ubicaciones geográficas y funciones; y aumentar la diversidad en cargos claves.

En este ejercicio se revisan los siguientes aspectos:

- Mapeo de cambios organizacionales, cargos claves o vacantes y proyectos que requieran acceso a talento calificado.
- Desarrollo HiPo (High Potentials, colaboradores de alto potencial), es decir, identificación de personas que presentan oportunidades de crecimiento relevantes y tienen la capacidad de ocupar posiciones de liderazgo.
- Identificación de posiciones críticas, entendidas como las de alto impacto en la estrategia de la empresa, en términos de competencias y confiabilidad, y con costo de reemplazo alto.
- Sucesión, evaluación de riesgos y planificación de las posiciones críticas.
- Mediante el análisis de la información y los soportes tecnológicos correspondientes se construyen matrices de talento y de criticidad.

PLANIFICAR LAS HABILIDADES PARA EL FUTURO

En 2023 realizamos, por segundo año, un levantamiento integral de todas nuestras necesidades organizacionales, con la finalidad de atender nuestros requerimientos para el futuro. Este proceso, llamado workforce shaping (formación de la fuerza laboral), implica una mirada holística de Statkraft Chile y las personas, y permite analizar nuevas posiciones, reconvertir estructuras y funciones y evaluar servicios a desarrollar internamente, así como contrataciones externas para atraer nuevas competencias.

Según los entregables prioritarios por área, cada gerencia debe identificar las competencias requeridas, el nivel y su capacidad para realizarlos y, luego, definir un plan para la adquisición de dichas habilidades, ya sea mediante entrenamiento, externalizando el servicio o bien aplicando tecnologías. Una vez disponible la información de todas las gerencias, el equipo ejecutivo y Recursos Humanos construye un plan a nivel país que se ejecuta durante el año.

DESARROLLO DEL TALENTO

(GRI 404-2, GRI 404-1)

Nuestras cuatro competencias clave también guían los programas de formación en habilidades y liderazgo. Los cargos a nivel técnico, operacionales, profesionales y gerenciales cuentan con paquetes de programas que buscan desarrollar las competencias propias y especializadas necesarias para su desempeño y desarrollo al interior de la compañía.

EN 2023

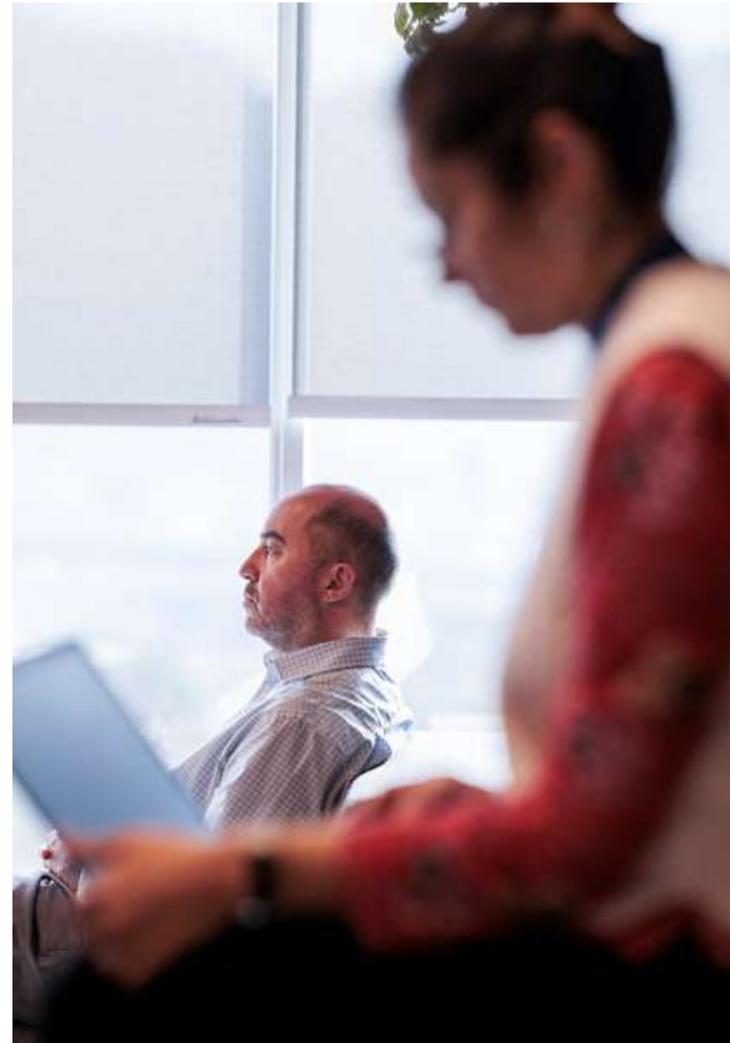
se realizó un promedio de 48,59 horas de capacitación por persona, aumentando casi seis veces respecto del año anterior. Este aumento está asociado fundamentalmente al retorno presencial después de la pandemia por Covid-19.

Por otra parte, contamos con servicios de outplacement (reinserción laboral) para quienes son desvinculados o que jubilan en la compañía, apoyándonos con una consultora externa que brinda servicios de recolocación y reorientación para apoyarlos en su transición laboral.

PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO

Considerando la etapa de crecimiento y los múltiples proyectos en desarrollo en los que trabaja la compañía en Chile, los programas de capacitación -durante 2023- tuvieron un foco importante en colaboradores y colaboradoras que lideran o gestionan proyectos. Así, la mayoría de estos programas estuvo orientado a capacitar a las personas en los modelos y estándares de gestión de proyectos que mantiene Statkraft

a nivel global. Gran parte de los talleres fueron dictados por profesionales a nivel corporativo que viajaron desde Noruega. Estos revisaron en detalle el modelo interno de gestión de proyectos de la compañía -CPM o Capital Project Model- para avanzar en la comprensión de sus objetivos, etapas y entregables en cada fase. Además, algunos programas incluyeron técnicas generales de gestión de proyectos y de análisis de riesgo, mientras otros apuntaban a un desarrollo integral con actividades de coaching y métodos de negociación, entre otros.



PROGRAMAS DE LIDERAZGO

Junto con asegurar un adecuado desarrollo de los proyectos, nuestro objetivo es potenciar el crecimiento profesional interno y, especialmente, robustecer las habilidades de nuestros líderes para asegurar que los equipos puedan alcanzar todo su potencial. Por esta razón, cada año desarrollamos diversos programas de liderazgo corporativo.

Simultáneamente, realizamos de forma local un programa para quienes lideran proyectos, donde reciben formación sobre herramientas de liderazgo, ya que, si bien algunas personas no tienen personal a cargo, de igual forma se ven enfrentadas a dirigir equipos en determinadas circunstancias. Este entrenamiento incluyó técnicas de negociación; gestión de proyectos y de riesgos y, además, vivieron un proceso de coaching y mentoría con el equipo ejecutivo, a fin de apoyarles en su carrera profesional y crecimiento personal.

Programas dirigidos a gerencias

Nombre Programa

Objetivo

Descripción

Programa de liderazgo corporativo (líderes recientes)

El objetivo es ayudar a los y las líderes primerizos a generar confianza al ascender a una posición de líder en Statkraft, encontrar su lugar en el nuevo rol y desarrollar habilidades de liderazgo de personas.

Los colaboradores y colaboradoras de todo Statkraft realizan sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo, para que los líderes desarrollen sus fortalezas y comprenden lo que se necesita para hacer la transición de un miembro valioso del equipo a un líder exitoso.

Entrenamiento Corporativo de liderazgo "Empower" (Empoderando)

Entrenamiento Corporativo de liderazgo "Empower" (Empoderando).

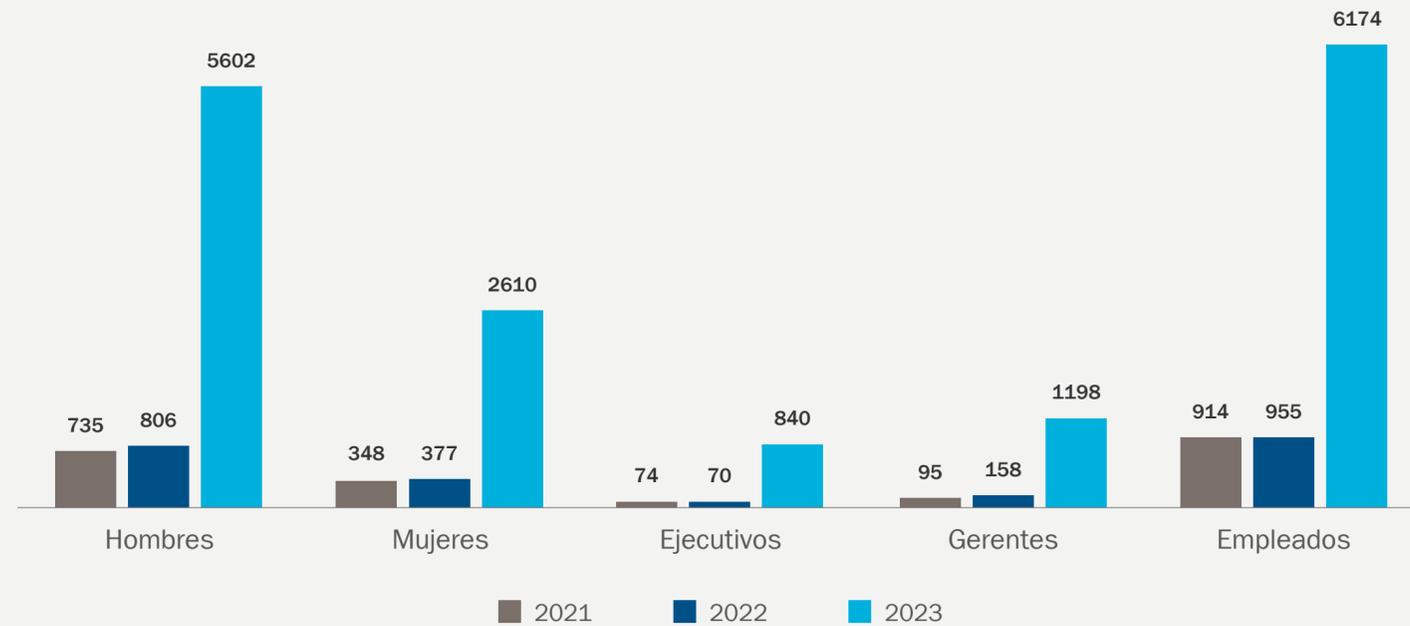
Programa de liderazgo corporativo donde personas de todo el equipo Statkraft realizan sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo. Quienes participan aumentan su impacto como líderes y aprenden las habilidades críticas de liderazgo necesarias para desarrollar equipos de alto rendimiento y dar forma a nuestra cultura para el futuro.

Programas dirigidos a colaboradores/as

Nombre Programa	Objetivo	Descripción
Entrenamiento en Capital Project Model - CPM	El objetivo fue comprender el propósito y los principales elementos del Capital Project Model - CPM (Modelo interno de la gestión de los proyectos de Statkraft), comprender el propósito de las diferentes etapas del CPM y comprender los principales entregables de cada fase.	Entrenamiento en materias de gestión de proyectos de Statkraft. Sesión presencial, donde personas del Statkraft Corporativo (Noruega) vinieron a realizarlo.
Entrenamiento en Gestión de Proyectos: herramientas esenciales	Se buscó comprender por qué los proyectos ofrecen una forma eficaz de organizar el trabajo, aprende los fundamentos sobre proyectos en general y crear conciencia sobre los aspectos de liderazgo del rol de PM en general.	Entrenamiento nivel básico (esenciales) en materias de gestión de proyectos. Presencial, donde personas del Statkraft Corporativo (Noruega) vinieron a realizarlo.
Entrenamiento Gestión de proyectos a través del CPM	Los objetivos fueron obtener una mejor comprensión de los procesos claves subyacentes en el CPM y conocer y trabajar en herramientas prácticas y el uso del CPM en casos prácticos de proyectos.	Entrenamiento nivel intermedio en materias de gestión de proyectos presencial, donde personas del Statkraft Corporativo (Noruega) vinieron a realizarlo.
Entrenamiento Gestión de riesgos	El objetivo fue comprender la importancia de la gestión de riesgos en proyectos, comprender el proceso de QRA y practicar la identificación y descripción de riesgos.	Entrenamiento en materias de gestión de riesgos de proyectos. Presencial, donde personas del Statkraft Corporativo (Noruega) vinieron a realizarlo.
Entrenamiento Corporativo de liderazgo "Impact" (Impacto)	El objetivo es ayudar a cualquier persona que lidere tareas o proyectos complejos que requieran compromiso y compromiso de colegas y partes interesadas para desarrollar las habilidades necesarias para navegar, generar confianza y relaciones entre las áreas de proyecto, geografías y funciones.	Programa de liderazgo corporativo donde colaboradores/a de todo Statkraft realizan sesiones presenciales, online en vivo, tareas personales y trabajo en equipo. Los participantes desarrollan habilidades avanzadas de gestión del cambio y aprender a gestionar redes de partes interesadas e influir en otros.
Programa de desarrollo a equipos de proyectos		Un programa de desarrollo integral para quienes lideren proyectos que no necesariamente tienen gente a cargo que involucró proceso de coaching, mentorías shadowing, y entrenamientos como negociación, gestión de proyectos y análisis de riesgo.



Total de horas de entrenamiento a empleados/as, periodo 2020-2023



El incremento de horas durante 2023 en relación con años anteriores se debe a que se retomaron entrenamientos que se suspendieron producto de la pandemia. Así, se reevaluó la forma en qué entrenamiento debería tomar cada persona permitiendo un mejor desempeño en sus funciones. De forma corporativa, se fomentó la participación de las personas en entrenamientos fundamentales del negocio y entrenamientos de liderazgo.

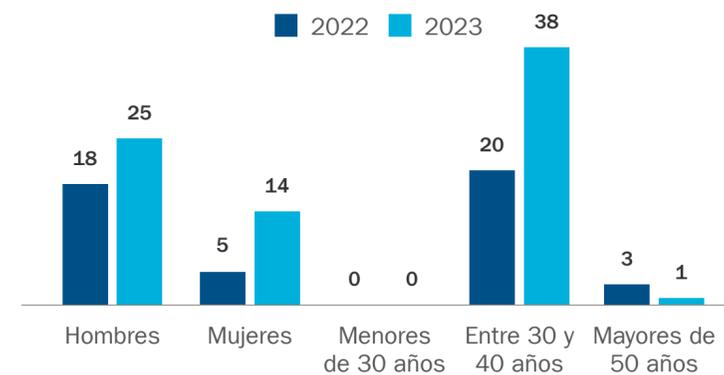


MÁS TALENTO PARA CRECER

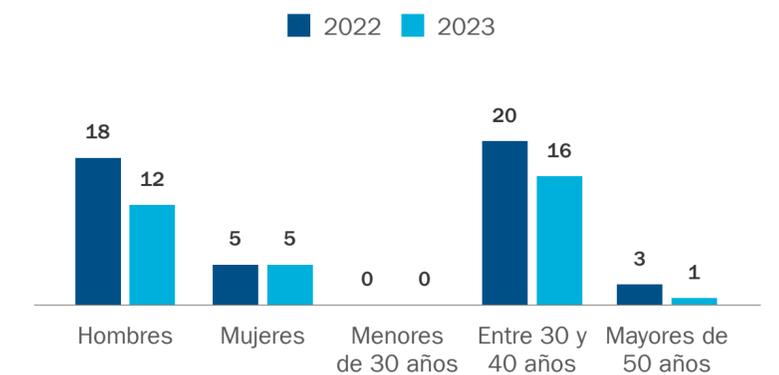
Somos un equipo en crecimiento. En 2023 duplicamos las incorporaciones con nuevas competencias respecto de 2022, en particular para nuestra área de Desarrollo de Negocios. Nuestro objetivo es contar con los mejores talentos en un mercado tan competitivo como el de las energías renovables.

- Contratamos 48 personas durante 2023, lo que representa un 28,4% de nuestra dotación.
- Los nuevos colaboradores fueron contratados para funciones en las regiones de O'Higgins (3), Los Lagos (8) y otras regiones (37).
- La tasa de rotación de empleados a tiempo completo alcanzó 9% en 2022, aumentando a 10% en 2023.

Nuevas personas contratadas durante el año



Numero de egresos voluntarios y no voluntarios



ANEXO CAPÍTULO 04: DIVERSIDAD Y TALENTO

Personal propio de Statkraft Chile

(GRI 2-7 / 405-1)

REGIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Metropolitana	70	37	107
O'Higgins	5	3	8
Los Lagos	45	9	54
Total	120	49	169

EMPLEADOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ejecutivos (Alta Gerencia)	8	2	10
Gerencia	16	3	19
Profesionales y administrativos/as	96	44	140
Total	120	49	169

Contrataciones 2023

(GRI 401-1)

AÑO 2022		
Hombres	Mujeres	Total
18	5	23

AÑO 2023		
Hombres	Mujeres	Total
33	15	48

⁷ Corresponde al total de salidas en el año de FTE (empleados/as a tiempo completo).

Número de egresos voluntarios y no voluntarios⁷

AÑO 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	16	4	20
Mayores de 50 años	2	1	3
Total	18	5	23

AÑO 2023			
	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	11	5	16
Mayores de 50 años	1	0	1
Total	12	5	17

Total horas de capacitación del equipo

(GRI 404-1; GRI 2-4)

	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023
Hombres	735	806	5.602
Mujeres	348	377	2.610
Total	1.083	1.183	8.212
Horas empleado	128	140	169
Horas promedio	8,46	8,45	48,59

	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023
Ejecutivos/as	74	70	840
Gerentes	95	158	1.198
Empleados/as	914	955	6.174
Total	1.083	1.183	8.212

*Para 2023 se reformularon las cifras de años anteriores con el fin de reflejar de mejor forma el total de horas de capacitación

(GRI 2-4)

5

SALUD Y SEGURIDAD



PRINCIPALES LINEAMIENTOS, METAS Y RESULTADOS EN SALUD Y SEGURIDAD

(GRI 403-1; GRI 403-8)

Nuestra política global HSSE (Salud, Seguridad a las personas y patrimonial y Medio Ambiente, por su sigla en inglés) define nuestros lineamientos globales en salud y seguridad para asegurar el cuidado de las personas y el entorno.

En 2023, estas orientaciones corporativas se integraron con las locales, originando la política HSSE de Statkraft Chile, con estructura y supervisión propias, la cual fortalece nuestra gestión y comunicación interna. Este nuevo marco de gestión expresa nuestra convicción de que todos y todas “colaboradores y contratistas” debemos regresar sanos al terminar nuestras funciones, lo que es posible si cada persona aporta en la prevención de incidentes.

PILARES DE LA POLÍTICA HSSE STATKRAFT CHILE

- Creemos que los incidentes pueden ser prevenidos y estamos comprometidos con un ambiente laboral sin daños.
- Siempre tenemos tiempo para ejecutar nuestras funciones de modo responsable y seguro.
- El cuidado por las personas y el medio ambiente es un valor personal por el cual vivimos, incluso fuera del horario laboral.
- Estamos comprometidos a liderar el mejoramiento continuo para un ámbito de trabajo seguro.

Para avanzar en los objetivos que planea esta política, algunos de nuestros principales compromisos son:

Fijar metas que promuevan la excelencia en salud y seguridad, recursos y seguimiento.

Asegurar el respeto de las leyes y normativas.

Actualizar y difundir las políticas y objetivos de salud y seguridad.

Garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión, con planes para una mejora continua.

Gestionar los impactos ambientales con la perspectiva del ciclo de vida en nuestros procesos, para combatir la contaminación medioambiental.

Minimizar riesgos y peligros, con medidas para evitar accidentes, lesiones y enfermedades profesionales.

Implementar protocolos de prevención y protección de salud en el trabajo.

Crear instancias de participación para nuestras partes interesadas e involucrar a nuestros colaboradores en la protección de su salud, seguridad y el medio ambiente.



La cultura centrada en el cuidado de las personas y nuestro fuerte compromiso con la salud, la seguridad y la protección contribuye al objetivo de la agenda global de desarrollo de brindar un lugar de trabajo libre de lesiones y daños.

PRINCIPALES METAS Y DESEMPEÑO 2023

Fatalidades y accidentes graves

0 Meta

0 Desempeño

Tasa de accidentes registrables

3,2 Meta

1,5 Desempeño

(GRI 403-9)

Trabajadores propios: No tuvimos accidentes con tiempo perdido, sin tiempo perdido y de trayecto. La tasa de lesiones totales fue de 0.

Contratistas: Disminuyeron los accidentes con tiempo perdido, bajando de 13 en 2022 a 3 en 2023.

Tampoco se presentaron enfermedades laborales en colaboradores y contratistas, siendo 0 la tasa de fatalidad y los días perdidos por esta causa.

La tasa de lesiones totales fue de 1,5, muy por debajo de la meta de 3,2 (por cada millón de HH).

OTROS LOGROS:

(GRI 403-1, 403-8)

- Cumplimos 1.000.000HH sin accidentes con tiempo perdido en el Proyecto Los Lagos, como resultado de seguimiento en terreno y verificación de controles por parte de todas las personas involucradas.
- Avanzamos en el reordenamiento del contenido del Sistema de Gestión para alinearlo con la Norma ISO 45001 y certificarlo dentro de un plazo de dos a tres años.



NUEVA ESTRUCTURA DE HSSE

Durante 2023 el área de HSSE de Statkraft Chile fue reformulado, tras cambios en la estructura a nivel corporativo. Esta área dependerá de la Gerencia de Business Support, que también gestiona el área de Recursos Humanos. Esta modificación implicó ordenamientos en el equipo, definiendo los criterios bajo los cuales trabajamos y la estandarización de los procesos como área crítica de la compañía. Uno de los objetivos ha sido el intercambio de conocimientos y experiencias para que, sin importar la tecnología que utilice un determinado proyecto, se pueda mejorar la capacidad de prestar asesorías que contribuyan al resguardo y al cuidado de las personas. Esto ha sido acompañado de documentación para aplicar definiciones transversales en los lineamientos de salud y seguridad en cada tipo de iniciativas en desarrollo.

Otra innovación relevante del período fue impulsar el involucramiento activo del área en etapas más tempranas de los proyectos para asegurar desde el inicio un correcto control y gestión de los riesgos.

Auditorías a contratistas clave

(GRI 403-1, 403-8)

En las auditorías a las empresas que nos prestan servicios¹ nos focalizamos en los contratistas clave, definidos como quienes concentran la mayor cantidad de trabajadores, realizan faenas críticas y tienen más exposición a riesgos. Durante 2023, auditamos al 100% de estas empresas.

Las auditorías las realizan expertos de acuerdo con un plan anual, considerando procesos adicionales ante un hecho de carácter emergente. Los hallazgos se reportan a la empresa contratista y al comité gerencial de nuestra compañía, evaluándose en esta fase si se requiere la implementación de medidas de mejora.

¹ Se refiere a auditorías bajo la Norma ISO 19011, como también a requerimientos y requisitos internos, controles operacionales, entre otros lineamientos.

REFORZANDO LA SALUD Y SEGURIDAD EN LOS CONTRATISTAS

(GRI 403-7, 403-8)

Junto con alinear las directrices y las políticas a nivel global y local para contar con una perspectiva común frente a todas nuestras partes interesadas, durante 2023 se redefinió el marco de gestión y se ajustó el reglamento de salud y seguridad junto con las empresas contratistas. Así se incorporaron criterios para monitorear detalladamente las actividades en terreno y mejorar las auditorías, y se establecieron nuevos parámetros para los requerimientos y el cumplimiento de procesos para fortalecer la gestión en salud y seguridad. La organización se vio positivamente impactada con estos avances, reforzando con ello el vínculo con los contratistas y elevando los niveles de excelencia en HSS, disminuyendo nuestros indicadores en número de accidentes, gravedad de los mismos y aumento en la reportabilidad preventiva que permite hacer gestión temprana y a tiempo.

SISTEMA MULTICAPA DE MONITOREO

Para acompañar a los contratistas en el cuidado y resguardo de las personas contamos con un sistema multicapa de monitoreo, según tipo de proyecto. Esta acción es básica para que cumplan los estándares de salud y seguridad fijados por nuestra Política HSSE.

Así, nuestro esquema de vigilancia considera inspectores propios o bien la delegación a una entidad gestora del proyecto (PMO, Project Management Office, por sus siglas en inglés), según nivel de subcontratación, riesgos y ubicación de los proyectos.

Con inspectores propios: Trabajamos con contratistas, garantizando que actúan acorde a las leyes y los requerimientos contractuales. Deben tener métodos de verificación interna y personal de seguridad y de línea.

Con PMO: Éste es responsable de constatar que el contratista cumpla legal y contractualmente.

Con Statkraft Chile podemos auditar a contratistas y PMOs, verificando que en cada proyecto se apliquen las condiciones y compromisos. Esta facultad fue reforzada durante 2023 con el trabajo de ajuste en el Reglamento de Contratistas.



RESUMEN DEL DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD EN 2023

GRI (403-9)

Nuestro número total de horas trabajadas (HH) en 2023 fue de 2.779.665, considerando personal propio y contratistas.

Número total de horas trabajadas (HHT)



IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS, PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS

(GRI 403-9)

Los resultados de la gestión en salud y seguridad en 2023 evidencian el alto nivel y estándares con que gestionamos nuestros riesgos críticos, destacando en este ámbito las acciones preventivas, el compromiso en todos los niveles de la organización y la mantención permanente de alertas respecto de eventuales focos de riesgo. Nuestra labor abarca siempre a colaboradores y contratistas.

Contamos con un proceso para identificar y evaluar riesgos ya sean de salud, de seguridad de las personas o patrimoniales.

En nuestra planificación mantenemos visibles los riesgos críticos. La implementación de controles en terreno nos permite evitar lesiones serias o relacionadas con accidentes con consecuencias graves.

Nos encontramos en un proceso de estandarización y mejora para identificar las mejores prácticas ya en aplicación y hacerlas transversales para todos los sitios de Statkraft Chile.

PROCESOS QUE SALVAN VIDAS

(GRI 403-10, 403-2)

Nuestra Política HSSE incluye estándares y lineamientos para abordar los riesgos críticos. Primero, contamos con las LSR (*Life Saving Rules*) o Reglas que Salvan Vidas, que abordan los 10 principales trabajos de alto riesgo en nuestra compañía, tales como trabajo en altura, conducción, maniobras de izaje y sistemas energizados, entre otros. Las LSR definen controles críticos para proteger la integridad y el bienestar de las personas. Simultáneamente, al analizar los riesgos en nuestros proyectos específicos, identificamos los controles a aplicar en faenas particulares. Finalmente, los

pasos establecidos en el protocolo JSA (*Job Safety Analysis*) “Análisis de Seguridad en el Trabajo” nos permiten, antes de cada labor, detectar los riesgos en terreno, tomando en cuenta variables como trabajos cruzados, estado personal de los trabajadores y situación del clima.

Respecto de la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes, es importante indicar que aplicamos una jerarquía de control, considerando la criticidad necesaria y siguiendo el concepto ALARP (*As low as reasonably practicable*), es decir, que el riesgo se reduzca al nivel tan bajo como sea razonablemente factible, desde la perspectiva del control y la eficiencia.



PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS

- Conducción de vehículos.
- Trabajos en altura.
- Trabajos en solitario.
- Levantamiento de carga (por parte de un trabajador o trabajadora).
- Operación de levante o izaje de carga (con grúas de alto tonelaje, por ejemplo, montando un aerogenerador de gran altura).
- Tareas en equipos energizados.
- Faenas en suelo y subsuelo.
- Trabajos en espacios confinados.
- Exposición a radiación ultravioleta.

DERECHO A NEGARSE

(GRI 403-2)

En Statkraft toda persona tiene el derecho a retirarse de una situación laboral que considere peligrosa y no puede ser objeto de ninguna represalia por dicho motivo. Nuestra gestión es preventiva e integrativa, y valora el reporte oportuno cuando hay riesgos que deben ser controlados antes de realizar una tarea. Para ello, disponemos de una tarjeta que se puede presentar al supervisor cuando quien deba realizar una acción sienta amenazada su seguridad. Dicha herramienta se entrega como material de entrenamiento y representa el respaldo de la empresa a nivel global para el derecho a negarse. Por su naturaleza, no es un procedimiento de carácter confidencial o anónimo.

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

(GRI 403-2)

Para investigar accidentes, contamos con un proceso de reportabilidad que incorpora los aprendizajes obtenidos para efectuar mejoras continuas. Una vez se tiene un reporte, la investigación la asume un equipo multidisciplinario que integra los perfiles necesarios según las características del evento a indagar. Esto tiene la finalidad de que el proceso sea abordado con una perspectiva técnica y según la realidad del proyecto, pudiendo de este modo adoptar las mejores acciones correctivas y de prevención.

La seguridad patrimonial: Una prioridad

La seguridad patrimonial es nuestro principal riesgo en la actualidad, entendido como la eventualidad de actos delictuales o violentos que afecten a la dotación propia, contratistas o a las instalaciones. Nuestra compañía está consciente del desafío que ello representa, por lo que le otorgamos la máxima prioridad y tratamiento. Hemos adoptado todas las medidas a nuestro alcance para asegurar un ambiente tranquilo a quienes desempeñan funciones en la organización, en un contexto de pleno respeto a las leyes y normas vigentes en el país, y en colaboración con las instituciones a cargo de la seguridad a nivel nacional. Para esto, el área HSSE ha implementado un conjunto de acciones de resguardo, respaldadas por la alta dirección.

Engagement 2.0

(GRI 403-2)

Para profundizar una cultura de seguridad, durante 2023 ampliamos el uso de la herramienta de engagement a todas las personas que se desempeñan en la compañía, promoviendo la seguridad entre quienes compartimos los espacios laborales. El principal cambio fue incluir las intervenciones preventivas, alertándonos sobre situaciones registradas en otros sitios que nos podrían impactar o bien ser un aprendizaje.

A través del Programa de Liderazgo Personalizado se impulsó a que cada persona, sin importar cargo o lugar de trabajo, tiene que cumplir con estas acciones de engagement, en el entendido de que debemos cuidar de los demás, desde nuestros colaboradores hasta las visitas a nuestras instalaciones. Con esta mirada preventiva se apunta a que trabajemos mejor, ya sea en oficina o en proyectos en terreno. Los reportes de engagement abarcan desde eventuales riesgos en una faena hasta situaciones cotidianas que pueden ser peligrosas para las personas como, por ejemplo, el exceso de velocidad en un estacionamiento corporativo.

EN 2023

Realizamos **7.000 reportes**, con acciones preventivas y correctivas en proyectos e instalaciones.

Entrenamos a **50 empleados y 200 contratistas**.

Hicimos reinducción al 75% de empleados y contratistas.

Una observación HIPO o de Alto Potencial (*High Potential*, en inglés) corresponde a una derivación o escalamiento de los *engagement* y tiene lugar cuando detectamos una desviación a tiempo, evitando un evento mayor. Permite investigar, detener los trabajos, incorporar aprendizajes y hacer más efectiva la prevención.

COMITÉ PARITARIO Y PROCESOS PARTICIPATIVOS

(GRI 403-4)

Statkraft Chile tiene dos comités paritarios, uno en el Proyecto Los Lagos y otro en la casa matriz, en Santiago. Estas instancias participativas colaboran activamente en la prevención de accidentes, aplicando medidas para evitar riesgos y diseñando programas para dicho objetivo. Tienen personal capacitado para investigar incidentes internos y a nivel de empresas contratistas. Para el óptimo desempeño de estas labores, la compañía les proporciona entrenamiento intensivo en las materias requeridas.

Los comités paritarios se reúnen una vez al mes y tienen seis integrantes (tres representantes de los trabajadores y tres de la administración), de acuerdo con la Ley N°16.744.

En 2023 se potenció el comité paritario de casa matriz, que está a cargo de un conjunto de actividades en beneficio de quienes ejercen funciones en dicha instalación.

Además del trabajo del comité, podemos destacar que:

Todos los colaboradores tienen conocimiento de las actividades HSS y se involucran a través de encuestas y publicaciones, además de las actividades de capacitación desde la inducción.

Los contratistas cuentan con herramientas de engagement -transversales para proveedores, colaboradores o visita gestión de riesgo en terreno y opción de detener trabajos o evaluar según el procedimiento JSA (*Job Safety Analysis*). Además, se está definiendo formalizar su participación en encuestas y publicaciones sobre actividades HSS.



PROMOCIÓN DE LA SALUD

(GRI 403-3)

Para potenciar el cuidado integral de las personas, fomentamos el autocuidado y promovemos la participación en los programas y beneficios corporativos, tales como gimnasio, masajes y uso del seguro complementario en materia de salud mental, entre otros. Nuestro objetivo hacia el futuro es apuntar al bienestar de las personas. Durante 2023 cerramos todos los ámbitos del cumplimiento legal en este ámbito, evaluamos que los protocolos del Ministerio de Salud estuviesen siendo aplicados en nuestros proyectos, y examinamos si era necesario impulsar planes de vigilancia. Además, cumplimos con el aspecto psicosocial y efectuamos exámenes médicos a nivel general, con el propósito de asegurarnos que todas las personas tienen aptitud física para el cargo que desempeñan. Otros desafíos futuros son continuar con campañas internas para proteger la salud mental y establecer una política referida al consumo de alcohol y drogas.



PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE SALUD PARA NUESTROS COLABORADORES

(GRI 403-6)

Campaña de vacunación
contra la influenza

Actividades al aire libre para mejorar salud y bienestar

Charlas trimestrales para promover y **potenciar temas de salud** relevantes

Operativos en terreno y en oficina sobre nutrición, kinesiología y visión

Confidencialidad de datos de salud

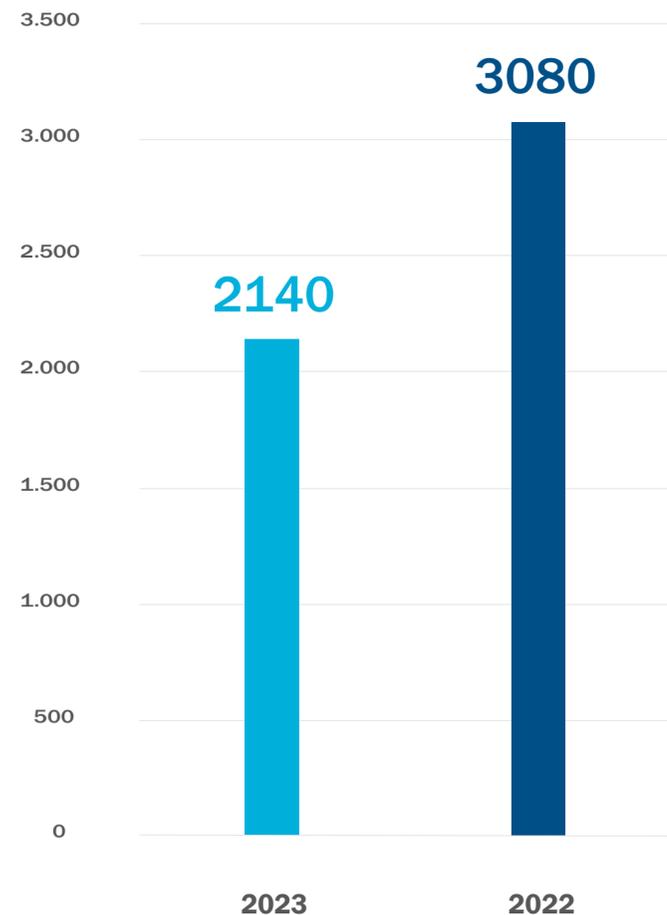
(GRI 403-3)

Para proteger la información de salud de nuestros colaboradores contamos con una normativa interna apegada a las normas europeas de protección de datos personales. Como empresa hemos establecido una cadena de custodia de dichos antecedentes, con responsables autorizados para revisar y verificarlos. El objetivo es resguardar siempre la reserva de identidad y sólo examinar las brechas. De este modo adoptamos decisiones basadas en los problemas y no en personas específicas.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

La comunicación y formación en seguridad está presente desde el ingreso de cada persona a la compañía, como un contenido inicial en los procesos de inducción. Además, se realizan capacitaciones que abordan los principales riesgos o aquellos asociados a un contexto o situación específica. En 2023 también se incluyeron instancias de formación para liderazgo en auditorías en materia de salud y seguridad.

HORAS DE FORMACIÓN EN MATERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL



Cursos de formación sobre salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-5)

Durante 2023, 340 personas participaron en diversos cursos para promover estas materias en el trabajo.

Conducción 4x4 y en alta montaña

30 empleados y contratistas

8 horas

- Entregar habilidades para conducir con seguridad en terrenos complejos.
- Se inició proceso de acreditación a conductores para controlar este riesgo operativo.
- Los choferes deberán aprobar exámenes médicos y psicotécnicos para vehículos livianos, entregar credenciales y hoja de vida, y firmar carta compromiso del Buen Conductor Statkraft.

Reinducción corporativa Obligación de Informar (ODI)

150 colaboradores/as

2 horas

- Actualización de inducción que permite reconocer riesgos asociados a labores de la empresa.

Teletrabajo

150 empleados/as

8 horas

- Entregar formación sobre trabajo remoto, normativas que lo rigen y los riesgos que implica.

Auditor Líder

10 colaboradores

40 horas

- Participantes fueron certificados como auditores líderes de la compañía.

SEGURIDAD Y COMUNIDAD

En 2023 nos focalizamos en dos grandes programas destinados a resguardar la salud y seguridad de las comunidades ubicadas cerca de nuestros proyectos.

Parques Eólicos Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos: Debido a que el territorio enfrenta un riesgo de incendio en aumento debido a las condiciones climáticas de la zona central del país, proporcionamos piscinas de emergencia para combatir eventuales siniestros que pudiesen afectar nuestras instalaciones. Asimismo, ante una emergencia, coordinamos con Bomberos, la Corporación Nacional Forestal (Conaf) y el Municipio de Litueche, a fin que la compañía de bomberos local pueda utilizar dicha agua, a fin de garantizar la protección de la comunidad.

Proyecto Los Lagos y Central Rucatayo: Reforzamos la campaña de conducción segura con el relanzamiento de cápsulas de audio en las radios de la zona sur. Nuestro objetivo es difundir un mensaje compartido de conducción segura con todos quienes viven cerca de los proyectos en las regiones de Los Lagos y Los Ríos.

PREVENCIÓN DE IMPACTOS EN EL ENTORNO

(GRI 403-7)

La mitigación y prevención de impactos negativos sobre las personas, comunidades y el medio ambiente constituye una prioridad del trabajo de Statkraft Chile. Contamos con una estrategia de seguridad pública que integra componentes que varían tanto según la tecnología del proyecto y la geografía donde se encuentra emplazado.

Todos los proyectos y operaciones cuentan con matrices de riesgo construidas en conjunto por las áreas de Desarrollo de Proyectos y Compras de Proyectos, que además integran los resultados de los procesos de debida diligencia respectivos. El área de HSSE participa, asimismo, en la mesa de debida diligencia del Comité de Derechos Humanos, espacio en que aporta para el establecimiento de los lineamientos en estas materias orientados tanto hacia los trabajadores, como hacia la comunidad.

Algunos de los aspectos de seguridad que monitoreamos en las localidades aledañas:

Seguridad de presas o dam safety: Estrategia que tiene una política, organización, presupuesto y procedimientos y cuyo objetivo es que la operación de nuestras represas cumpla con los estándares internacionales.

Seguridad vial para el público: Junto con velar por la competencia de nuestros conductores, buscamos también concientizar a quienes conducen vehículos en la comunidad.

Seguridad de infraestructura: Buscamos que nuestra infraestructura compuesta de canales, líneas de transmisión y otros no represente un peligro para el entorno. Para este fin implementamos barreras duras para evitar riesgo a las personas, las que auditamos de modo constante.



ANEXO CAPÍTULO 05: SALUD Y SEGURIDAD

Lesiones por accidente laboral

(GRI 403-9)

	Trabajadores	Contratistas	Total
Número de horas trabajadas	477.199	2.302.466	2.779.665
Número de fatalidades por accidentes laborales	0	0	0
Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido	0	3	3
Número de días perdidos por accidentes	0	38	38
Número de accidentes totales de trabajo con y sin tiempo perdido	0	9	9
Tasa de lesiones	0	1,78	1,5
Tasa de fatalidad por accidentes laborales	0	0	0
Tasa de lesiones con días perdidos	0	29,33	13,67
Promedio días perdidos por accidente	0	6,08	4,22

**Nota: Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 horas trabajadas.

Dolencias y enfermedades laborales

(GRI 403-10)

	Trabajadores	Contratistas	Total
Número de enfermedades laborales	0	0	0
Número de fallecidos por enfermedad laboral	0	0	0
Número de días perdidos por enfermedades laborales	0	0	0
Días de incapacidad por enfermedad común	0	0	0
Tasa de enfermedades laborales	0	0	0
Promedio días perdidos por enfermedades	0	0	0

6 CREACIÓN DE VALOR SOCIAL Y TERRITORIAL



Desde nuestra llegada al país, buscamos los lugares donde predominen los recursos renovables como el agua, el sol y el viento para conseguir nuestro propósito de aportar con más energía limpia y contribuir a descarbonizar la matriz energética. Somos conscientes que este despliegue, intensivo en el uso del suelo y con grandes extensiones necesarias para la instalación de parques eólicos y fotovoltaicos, así como intervenciones en los cursos de agua para los proyectos hidroeléctricos de pasada, genera impactos.

Donde sea que lleguemos, ahora y en el futuro, habrá otras personas y grupos humanos con quienes compartiremos el territorio por mucho tiempo. Nuestro objetivo es atender lo más tempranamente posible dichos impactos, y trabajar para que quienes comparten con nosotros los esfuerzos por la descarbonización, aprovechen y se sumen a los beneficios y el crecimiento de la industria de la energía renovable que se desarrolla en su entorno, mediante iniciativas concretas que vayan en directo beneficio de las comunidades. Para ello, hemos establecido marcos de gobernanza, estrategias de relacionamiento y mecanismos de interacción, consultas y alertas por parte de la comunidad, como también una estrategia de inversión social con estándares de participación e interacción local.

ESTRATEGIA Y MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

La participación temprana de las comunidades es un lineamiento central de la estrategia de relacionamiento comunitario de Statkraft Chile. Su objetivo es diseñar y adaptar los proyectos corporativos a la realidad de quienes habitan un territorio, entregándoles un grado de incidencia en las decisiones y, de este modo, anticiparse y mitigar impactos, buscando también contribuir al desarrollo de cada localidad en el largo plazo.

La experiencia obtenida en el desarrollo de proyectos en el centro y sur del país se ha aplicado en la participación temprana de organizaciones indígenas y no indígenas en la zona norte, con motivo de la ejecución de nuevos proyectos fotovoltaicos y eólicos. Así, en 2023, estos aprendizajes contribuyeron en los procesos participativos de los proyectos Parina y Vientos del Desierto, con la elaboración de la línea de base de ambas iniciativas en conjunto con las comunidades y organizaciones locales, considerando un tiempo adecuado para el conocimiento de cada proyecto y sus características. El trabajo implicó diseñar una metodología para involucrar a los grupos de interés, con numerosas visitas guiadas a terreno y capacitaciones en materias de flora, fauna y arqueología, además de la contratación de asesorías en los temas que se identificaron como más sensibles o prioritarios por parte de las comunidades.

Además de promover la participación y el intercambio mutuo, este trabajo busca disminuir las eventuales dificultades que puedan enfrentar los proyectos en las etapas de evaluación ambiental.

En la zona sur, puntualmente en el marco del proyecto hidroeléctrico Los Lagos, ya avanzado en su etapa de construcción, se constituyó una mesa de trabajo con las organizaciones indígenas dialogantes para un mutuo conocimiento. Este espacio ha tenido como principal foco la capacitación y la formación de capital humano entre las comunidades, la entrega de información respecto del avance del proyecto Los Lagos, el desistimiento del proyecto Osorno y sus fundamentos. Así también, este espacio a permitido entregar a las comunidades herramientas para participar de los procesos que lleva adelante tanto la empresa como el Estado.

La estrategia de relacionamiento comunitario considera también desarrollar, de manera consensuada con las comunidades y organizaciones que habitan los territorios, programas de inversión social con focos definidos y que constituyan un aporte a la economía, vinculación con las energías renovables y sus aplicaciones y empleabilidad local, aportando a la calidad de vida en la zona.



MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

La metodología para desarrollar cada proyecto de la compañía, el Capital Project Model (CPM), también se aplica al relacionamiento comunitario, estableciendo el procedimiento que la empresa debe implementar durante cada etapa, de acuerdo con los lineamientos generales a nivel corporativos definidos en “The Statkraft Way”. Esto permite alinear cada acción para garantizar el cumplimiento de las políticas de la compañía, estrechando el vínculo con los actores de los territorios en total coherencia con los valores corporativos. El equipo de Gestión Social y Asuntos Corporativos supervisa la aplicación del modelo de relacionamiento comunitario.



Objetivos Estratégicos

1. Diálogo intercultural

Asegurar el diálogo intercultural, evitando asimetrías y garantizando el respeto mutuo, para generar pertinencia y valor social de nuestros proyectos para las comunidades indígenas y comunidades tradicionales.

2. Integración

Integrar el estándar social-comunitario y la perspectiva de derechos humanos en toda la compañía en Chile, generando una cultura organizacional diferenciadora en el aspecto socioambiental.

3. Impacto

Impulsar cambios socioambientales positivos, a través de soluciones innovadoras y sostenibles, basadas en experiencias exitosas y con un foco marcado en la participación activa de las comunidades.

4. Respeto

Crear relaciones comunitarias basadas en el respeto mutuo, la protección de los derechos humanos y la participación incidente, para minimizar los impactos socioambientales y potenciar las oportunidades de contribución local.

5. Diferenciación

Construir y sostener una percepción pública valiosa, que refleje un sello de diferenciación basado en las buenas prácticas y la innovación socioambiental.

6. Colaboración

Crear y sostener alianzas que maximicen el valor socioambiental de nuestros proyectos y operaciones.

Estos seis objetivos estratégicos guían el proceso de relacionamiento en cada etapa de desarrollo de un proyecto, **estableciendo las responsabilidades, subprocesos, acciones y productos:**

Prefactibilidad

Buscamos entender y comprender la historia de los territorios donde nos queremos instalar, haciendo una lectura profunda de los actores territoriales e indagando en su experiencia con otras industrias.

Factibilidad

Ponemos el foco en una participación temprana activa, donde las comunidades se involucren realmente en el desarrollo de los proyectos. Además, buscamos conocer el territorio y sus habitantes y prepararnos de la mejor manera para tener una evaluación ambiental de calidad, con la mayor transparencia en el proceso.

Pre-construcción

Buscamos articular capacidades y servicios locales, identificando a los talentos en el territorio, tanto en términos de mano de obra como de proveedores, que puedan formar parte del desarrollo y operación de los proyectos.

Construcción

Buscamos generar un impacto económico y social positivo en las zonas de operación, asegurando que los beneficios directos – como el fomento a la empleabilidad y el emprendimiento local. Además, llevamos adelante procesos constructivos respetuosos con los territorios y su medio ambiente, manteniendo siempre un diálogo abierto y fluido con los actores locales.

Operación

Manejamos nuestras operaciones con el mayor respeto por las comunidades y el medio ambiente. Buscamos aportar a nuestros entornos a través de empleo y el desarrollo de proyectos e iniciativas basadas en la pertinencia local y la participación, que impacten positivamente a las comunidades de nuestra área de influencia.

Nuestro accionar en el ámbito del relacionamiento comunitario se guía por los más altos estándares internacionales, tales como el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Acuerdo de Escazú, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales, y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU).

DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

En 2022 comenzó a regir en Noruega, donde se ubica nuestra casa matriz, el Transparency Act, una nueva y rigurosa ley que se aplica a todas las empresas de ese país, sin importar su localización. Este cuerpo legal implica un conjunto de medidas de carácter obligatorio en materia de derechos humanos y pueblos indígenas, como la realización de una Debida Diligencia en estas materias conforme a identificar y evaluar los impactos en ese ámbito y las condiciones de trabajo decente en las organizaciones y sus cadenas de suministro.

Esta ley impone también otros requerimientos a las compañías, tales como cumplir con el derecho a la información, respondiendo a las consultas de los grupos de interés sobre cómo se abordan los impactos reales y potenciales sobre derechos humanos y empleo, la integración de principios de empresa responsable en las políticas corporativas, la implementación de medidas para abordar los efectos adversos en derechos humanos fundamentales y condiciones laborales dignas, así como el seguimiento de estas acciones.

Con estos lineamientos, en 2023, Statkraft Chile realizó, por primera vez, una Debida Diligencia en Derechos Humanos,

trabajo que también contempló el desarrollo de un análisis de brechas para el proyecto hidroeléctrico Los Lagos.

Con el acompañamiento de una asesoría externa, su objetivo fue evaluar la integración de los derechos humanos en la gestión socioambiental del proyecto, analizando impactos y riesgos en la materia, e identificando las fortalezas y debilidades de la empresa, obteniendo recomendaciones para garantizar una mejora constante y la prevención de eventuales impactos negativos en el futuro.

La Debida Diligencia implicó una revisión integral a los estándares de la empresa, con foco en los proyectos hidroeléctricos de la cuenca del río Pilmaiquén, que constituye la división natural entre la Región de Los Ríos y la Región de Los Lagos. Así, el alcance de este análisis incluyó la sede corporativa de Statkraft Chile, la Empresa Eléctrica Pilmaiquén, la Central hidroeléctrica Rucatayo, el Proyecto Los Lagos y el desistido Proyecto Osorno. Este último, fue analizado por su relación en especial con los pueblos indígenas.

La metodología utilizada incluyó estándares reconocidos a nivel mundial, tales como los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU), directrices adoptadas por la comunidad internacional como una guía que orienta a los Estados y a las empresas en sus deberes de proteger y respetar los derechos humanos, respectivamente. También consideró las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales. Ésta considera tres fases:

Alineamiento y fortalecimiento de capacidades de líderes de empresas en materias de derechos humanos.

Evaluación de la gestión de derechos humanos en las políticas, procedimientos y operaciones de una empresa.

Identificación y evaluación de impactos y riesgos en derechos humanos en la empresa y en su cadena de valor.

A partir de este proceso, surgieron una serie de recomendaciones que apuntan a fortalecer la gestión corporativa en derechos humanos, incorporando mecanismos de remediación como una tarea permanente, como también estableciendo planes de acción y seguimiento.

Es el Comité de Derechos Humanos de la compañía el encargado de darle seguimiento al Plan de acción definido para 2024, el cual implica establecer responsables de cada área, encargados de evaluar e implementar esas recomendaciones, así como también gestionar la bajada a los actores involucrados, cumpliendo con la debida divulgación de los resultados de este proceso.

Como compañía, junto con avanzar en la habilitación y monitoreo de las medidas identificadas en este primer ejercicio, seguiremos ampliando la debida diligencia en otros proyectos de nuestra cartera, como un proceso constante dentro del ciclo de vida de nuestras iniciativas.



COMITÉ DE DERECHOS HUMANOS

El fortalecimiento de una cultura de respeto y resguardo de los derechos fundamentales es una tarea compartida por todos quienes forman parte de la compañía. En 2022, se instauró un comité, con representantes de cada una de las gerencias, para profundizar los conocimientos y compromisos en estas materias, el cual, durante 2023, definió una hoja de ruta clara, especialmente para supervisar las medidas recomendadas tras el proceso de debida diligencia y asegurar su implementación. Sus principales responsabilidades son:

- **Gestionar los recursos destinados** para la ejecución de sus actividades.
- **Garantizar que la evaluación de impacto o Debida Diligencia de derechos humanos** sea incluida en toda la documentación de Decisions Gate (DG) del Capital Project Model para los nuevos proyectos.
- **Iniciar la Debida Diligencia** en Derechos Humanos (DD en DDHH) para proyectos existentes.
- **Generar instancias de formación** y sensibilización en estas materias.

Como hoja de ruta para 2024, el Comité durante la última sesión de 2023, definió sus prioridades de trabajo que se enmarcan en las siguientes temáticas:

- **Q1 - Q2** Implementación de las recomendaciones de la DD en DDHH STK Chile y Proyecto Los Lagos.
- **Q1- Q2** Implementación de talleres de formador de formadores en DDHH dentro de la compañía.
- **Q1 - Q4** Implementación de indicadores en DDHH definidos en la estrategia de sostenibilidad corporativa con bajada a nivel local.
- **Q2** – Participación en talleres en DDHH Pueblos Indígenas.
- **Q2** – Participación en Seminario internacional “evaluación de impacto en DDHH y transición justa- IAIA Irlanda.

RESPECTO A LOS DERECHOS DE PUEBLOS INDÍGENAS

Desde la adopción en 1989 del Convenio Internacional del Trabajo sobre pueblos indígenas y tribales, también conocido como el Convenio 169 de la OIT, y durante las primeras décadas de este siglo, los pueblos indígenas que habitan en lo que antes se pensaba como regiones aisladas o marginadas han incrementado significativamente sus demandas y reconocimiento¹. Estas regiones hoy son claves para abordar uno de los más grandes desafíos de la humanidad, el cambio climático y cómo podemos cambiar drásticamente nuestra matriz productiva para que sea compatible con la vida en el planeta. Y este desafío incluye el respeto y el trabajo conjunto con las comunidades ancestrales que habitan estos territorios, sus costumbres, su historia, sus creencias.

Como Statkraft Chile hemos aprendido y establecido que debe ser una de las bases de nuestra estrategia y plan de crecimiento. Por lo mismo, hemos incorporado instancias de diálogo, mutuo conocimiento y trabajo conjunto para revisar nuestros proyectos y su factibilidad, atendiendo las inquietudes y necesidades propias de las comunidades indígenas.

En nuestro proyecto Parina Solar, proyectado en la comuna de Calama, Región de Antofagasta, realizamos durante 2023 un proceso de participación temprana con las comunidades indígenas de los sectores Tucnar Huasi, Huaytiquina, Yalquincha y Chiu Chiu. Durante el diálogo con la empresa, las comunidades plantearon la solicitud de resguardar y preservar un hallazgo arqueológico -correspondiente a un rasgo lineal de alto valor cultural y patrimonial para ellas, que estaba dentro de la zona del proyecto fotovoltaico. La compañía modificó el trazado y diseño del proyecto, para evitar la afectación y, dada las zonas de exclusión por la presencia de arqueología, la potencia de Parina bajó de 248 MW a 185 MW, es decir, se redujo casi un 20 por ciento de su futura capacidad instalada.

¹ Según el historiador José Bengoa en “La emergencia indígena en América Latina”.

Desistimiento Proyecto Osorno

En enero de 2023, Statkraft Chile comunicó que desistiría de la construcción del proyecto hidroeléctrico Osorno, medida que tuvo como principal objetivo la no afectación de los derechos fundamentales de los pueblos indígenas. El proceso de relacionamiento comunitario en el marco de este proyecto consideró más de 460 reuniones y diálogos con distintos actores, permitiendo a la compañía comprender la cultura y tradiciones huilliches vinculadas al Señor Kintuante Maihue y la ceremonia del Lepun, en un espacio de gran valor espiritual que resultaba potencialmente impactado.





MECANISMOS PARA RECIBIR Y ATENDER CONSULTAS Y RECLAMOS

(GRI 2-25, 2-29)

Nuestro Modelo de Relacionamento Comunitario considera un mecanismo formal para recibir y resolver las consultas y reclamos de los vecinos y organizaciones, denominado Mecanismo de Consultas y Reclamos, (Grievance en inglés), con la finalidad de garantizar una comunicación efectiva y un procedimiento que incorpore las mejores prácticas y estándares a nivel internacional.

Este mecanismo, administrado por la Gerencia Social y de Asuntos Corporativos de Statkraft Chile, recibe y resuelve de forma oportuna y confidencial las presentaciones que realizan los grupos de interés que se relacionan con la empresa. Funciona durante todo el ciclo de vida de los proyectos, con plazos específicos y una gobernanza definida

Todas las soluciones que se ejecutan son de carácter local. Si bien el mecanismo está alineado con los principios globales de la compañía y los estándares internacionales aplicables, es objeto de una mejora constante y, en la actualidad, estamos definiendo sus actualizaciones y perfeccionamiento junto a la operación global. Esto especialmente tras el proceso de debida diligencia efectuado en 2023 y las recomendaciones de mejora que recibimos.

El modelo de vinculación de Statkraft Chile cuenta también con **un profesional a cargo de las relaciones comunitarias en terreno**, que se asigna a cada proyecto del portafolio de la compañía. **Es la persona responsable de mantener una comunicación permanente con los agentes locales**, promoviendo la participación en base a la metodología ICP (información, consulta y participación) y al modelo de relacionamiento comunitario. En cada actividad junto a las organizaciones locales siempre se debe reforzar la información respecto de todos los canales de comunicación, consultas y reclamos puestos a disposición de los grupos de interés para fomentar su uso.

REVISIÓN DE MECANISMO DE CONSULTAS Y RECLAMOS, “GRIEVANCE”

Con motivo de la realización de la Debida Diligencia de Derechos Humanos en 2023, este mecanismo de consultas y reclamos fue revisado, recibiendo diversas recomendaciones que serán parte de un plan de acción para 2024. Los estándares internacionales (Principio Rector de la ONU) señalan que los criterios para definir y evaluar un Mecanismo de Consultas y Reclamos son la legitimidad, accesibilidad, que sea predecible, equitativo, transparente, alineado a estándares internacionales y que permita un aprendizaje continuo.

Presentaciones al Mecanismo de Consultas y Reclamos

Durante 2023, la situación referida a presentaciones canalizadas a través del Mecanismo de Consultas y Reclamos² fue la siguiente:

- En Parque Híbrido Vientos del Desierto, comunidades y sus asesores hicieron dos reclamaciones, que fueron atendidas y resueltas.
- En Parques Eólicos Manantiales, Cardonal y Los Cerrillos se canalizó un total de 38 reclamos, siendo 34 de ellos resueltos durante el periodo reportado. Los cuatro restantes, están aún en proceso de revisión a la fecha de publicación de este reporte. En esta interacción participaron comunidades y dueños de terrenos. La cifra representa una disminución significativa respecto de los 67 casos presentados a través de este canal durante 2022.
- En cuenca del río Pilmaiquén, en central hidroeléctrica Rucatayo se recibieron dos presentaciones. Ambas quedaron resueltas. Fueron interpuestas por usuarios del río y otros actores. Para el proyecto hidroeléctrico Los Lagos, en particular, recibimos 47 reclamos, siendo solucionados 41 durante el ejercicio y seis restantes que se encuentran en proceso a la fecha de publicación de este reporte.

² Puede ver el detalle de las presentaciones en el Anexo correspondiente a este capítulo.

TERRITORIOS, COMUNIDADES Y OBJETIVOS DE RELACIONAMIENTO

Nuestro portafolio de proyectos en diferentes fases de diseño y construcción se encuentra en diversos territorios del país, lo que nos desafía a intercambiar nuestro objetivo y visión de renovar la energía a través del sol, el viento y el agua con una diversidad de personas, comunidades tradicionales, organizaciones de pueblos indígenas, y organismos públicos y privados. Creemos en la creación de valor compartido, en el uso conjunto y respetuoso de los recursos y el entorno, y en la mitigación de los impactos de las diferentes tecnologías que utilizamos. Por ello, queremos generar instancias donde quienes habitan en las áreas de influencia de nuestras operaciones también compartan los impactos positivos de este desarrollo, favoreciendo el mutuo conocimiento y ejecutando nuestros proyectos con total respeto a las culturas locales.

En Statkraft Chile, la identificación de los actores de un territorio, así como las instancias de participación con los mismos se articula a través del Plan de Gestión de Grupos de Interés, donde se revisan los mapas de stakeholders, así como su estrategia de comunicación y los objetivos de relacionamiento. La identificación de los grupos y de las instancias de participación territorial se revisan al menos una vez al año para cada proyecto.



	Proyecto/Tecnología	Medio humano y organizaciones sociales	Instancias de relacionamiento y consulta	Acciones de mitigación y cambios en los diseños de los proyectos en atención a los impactos identificados
Región de Tarapacá Comuna de Pozo Almonte	Proyecto Tamarugo 	5 Asociaciones indígenas	El diálogo se inició a comienzos de 2023 en el marco del proceso de participación temprana del proyecto, previo al desarrollo de la Declaración de Impacto Ambiental del mismo.	A la fecha, no ha habido cambios en el diseño de los proyectos como medidas de mitigación de impactos en el territorio.
	Proyecto Pauna 	1 Organización social Proveedores locales	La actualización del mapa de grupos de interés del proyecto se realizará durante 2024, según los procedimientos establecidos.	A la fecha, no ha habido cambios en el diseño de los proyectos como medidas de mitigación de impactos en el territorio.
Región de Antofagasta Comunas de María Elena, Calama y Taltal	Proyecto Parina 	5 Asociaciones indígenas del pueblo Atacameño 2 Organizaciones sociales	Los procesos de diálogo en el territorio se iniciaron en 2022. Se han establecido convenios con compromisos de diálogo y cooperación con las organizaciones del pueblo atacameño para las etapas de construcción y operación del proyecto.	Se modificó el trazado de la LT y diseño del proyecto para no afectar el rasgo lineal, bajando la capacidad de generación proyectada en el proyecto inicial (Ver recuadro).
	Proyecto Vientos del Desierto  	9 Asociaciones indígenas del pueblo Chango 3 Organizaciones sociales	Actividades de relacionamiento temprano asociadas a la participación ciudadana anticipada (PACA) incluyendo visitas a las comunidades; reuniones entre las organizaciones y los representantes de la empresa, incorporando a las áreas de medio ambiente e ingeniería. Presentación del Informe Antropológico, donde se compartieron los impactos significativos, así como las medidas de mitigación, compensación y remediación.	Frente a los planteamientos sobre la importancia de fauna y arqueología se efectuaron cinco cambios en diseño, incluyendo el número y posicionamiento de paneles solares y aerogeneradores, para no afectar zonas protegidas con hallazgos arqueológicos o de nidificación potencial de la gaviota garuma.
Región de O'Higgins Comuna de Litueche	Parques Eólicos Manantiales, Cardonal y Los Cerrillos ; Subestación Eléctrica y Línea de Transmisión) 	4 Juntas de Vecinos 5 Organizaciones Funcionales	Junto con las actividades de comunicación del proyecto, se ha establecido un Plan de Inversión Social en las diferentes líneas definidas por la empresa y en instancias participativas con las organizaciones.	Se ha incorporado tecnología para la medición continua del ruido y para la mitigación de impactos sonoros y visuales en condiciones atmosféricas más agudas.

Proyecto/Tecnología	Medio humano y organizaciones sociales	Instancias de relacionamiento y consulta	Acciones de mitigación y cambios en los diseños de los proyectos en atención a los impactos identificados
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg); font-size: 0.8em; margin-right: 10px;"> Límite entre las regiones de Los Ríos y Los Lagos Comuna de Río Bueno³ </div> <div style="flex: 1;"> <p>Central Rucatayo </p> <p>Proyecto Los Lagos </p> </div> </div>	<p>16 Asociaciones indígenas</p> <p>Numerosas organizaciones sociales, proveedores locales, autoridades y gremios, entre otros.</p>	<p>Mantenemos un plan de contacto con los grupos de interés junto a los planes de inversión social tanto de la central como del proyecto, diseñados tras un diagnóstico participativo y con la constitución de una mesa de trabajo. El avance y los hitos de construcción del proyecto Los Lagos, se comunica permanentemente.</p> <p>Las comunidades y otros actores visitan la central periódicamente, como también el proyecto Los Lagos, en construcción.</p>	<p>Statkraft Chile desistió de la construcción de la Central Osorno, operación que estaba dentro del diseño de proyectos en la cuenca del Río Pilmaiquén, conforme a no afectar un sitio de importancia cultural para los pueblos indígenas de la localidad.</p> <p>Para el proyecto Los Lagos, existen programas de monitoreo participativo para temas tales como calidad de agua, protección del medioambiente y resguardo arqueológico.</p> <p>Contamos también con un protocolo de alertas de seguridad de la central.</p>

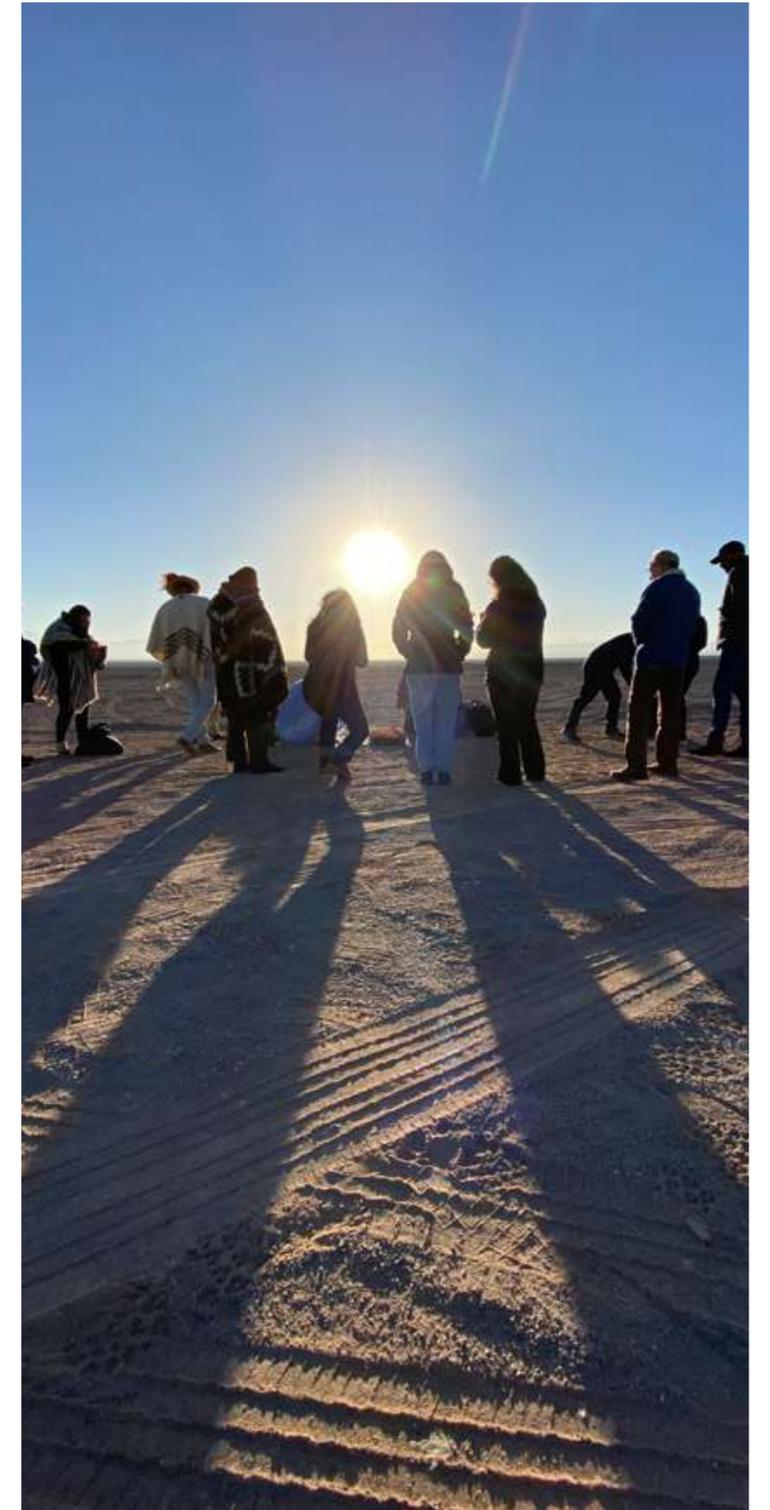
* Puede consultar el detalle de la información de participación y gestión territorial en el anexo de este capítulo.

IDENTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS

(GRI 2-25, GRI 411-1, GRI 413-2)

Los procesos de relacionamiento temprano, el constante diálogo e iniciativas de acercamiento han permitido detectar inquietudes de los habitantes donde se emplazan nuestros proyectos y conocer sus realidades particulares, así como sus formas de habitar el territorio. Esto permite la identificación temprana de medidas de mitigación y adecuación, para diseñar respuestas oportunas frente a los impactos de las tecnologías implementadas.

³ Para la consulta indígena que está llevando adelante el Consejo de Monumentos Nacionales, se amplió el área de influencia del proyecto a comunidades de las comunas San Pablo y La Unión.



PARQUES MANANTIALES, CARDONAL Y LOS CERRILLOS

En estos proyectos, actualmente en construcción en la comuna de Litueche, fueron identificados dos impactos principales para su fase de operación: la emisión acústica de los aerogeneradores y el efecto sombra intermitente o parpadeante.

Emisión acústica de aerogeneradores

El barrido de las aspas de los aerogeneradores al interactuar con el viento genera un sonido cuyo nivel depende de varios factores, siendo los más determinantes la velocidad y dirección del viento. Para garantizar la no afectación a la salud humana, la norma de ruido⁴ establece un nivel máximo permitido de presión sonora corregida (NPC⁵) que, en el caso de en el caso de los tres parques eólicos y su área de influencia, corresponde a un nivel de ruido de fondo más 10 dB (A) y de 65 dB (A) desde las siete de la mañana hasta las nueve de la noche, y de 50 dB (A) a partir de las 21.00 hrs.

A fines de 2023, los receptores más cercanos a la comunidad se encontraban a 340 metros aproximado.

Los perfiles identificados en el área de influencia directa del proyecto son:

- Los habitantes rurales históricos, que habitan el sector desde hace más de 50 años.
- Y nuevos propietarios ya sea que migraron desde la ciudad, o compraron una parcela como segunda vivienda.

Todos ellos no disponen de agua potable desde red pública y alcantarillado, mientras que un número importante de los loteos no tiene acceso a la red pública de energía eléctrica.

Nuestros compromisos y medidas

A fines de 2023 comenzamos los monitoreos en tiempo real en receptores representativos, a fin de tener una data que refleje el nivel real de presión sonora y adoptar medidas operacionales acordes. Así, se implementarán modelos operacionales que controlan el funcionamiento de los equipos, disminuyendo el giro de las aspas de ser necesario y, con ello, la emisión sonora.

⁴Decreto Supremo N°38, del Ministerio de Medio Ambiente.

⁵Nivel de presión sonora continuo equivalente que resulte de aplicar el procedimiento de medición y el DS N°38

Efecto “sombra intermitente o parpadeante”

Es el sombreado repetitivo de la luz solar directa por el movimiento periódico rotacional de las aspas de un aerogenerador. Las emisiones ópticas en forma de sombra intermitente dependerán de: la configuración del parque eólico, condiciones atmosféricas, posición del sol y horas de operación. Puede causar molestias visuales y alterar la iluminación de las viviendas cercanas, pudiendo ser más intenso en días soleados. La comunidad que habita el área de influencia es la misma mencionada anteriormente en el impacto de emisión acústica. En Chile no existe una norma para este efecto y adoptándose como referencia a la norma alemana, que indica que se debe limitar la exposición de las casas próximas a un máximo de 30 horas por año.

Nuestros compromisos y medidas

Los proyectos incorporan en los aerogeneradores la tecnología "shadow flicker module" que monitorea en tiempo real la exposición al efecto, gracias a la georreferenciación de receptores. Esta herramienta permite gestionar la exposición al efecto, ajustando la velocidad de rotación de las palas, a fin de minimizar la proyección de sombras sobre áreas sensibles. También permite su programación para detener temporalmente la operación de los aerogeneradores en instantes críticos.



CENTRAL HIDROELÉCTRICA DE PASADA RUCATAYO

Para nuestra central hidroeléctrica se determinaron cuatro impactos respecto de los cuales la compañía implementó una serie de acciones de mitigación. La intervención del río podría interrumpir actividades propias de la comunidad y su estilo de vida, como la pesca, el turismo o la extracción de la nalca. Por otra parte, y atendiendo también los riesgos climáticos, una eventual crecida milenaria del río Pilmaiquén, podría inundar las zonas más planas y distantes de la cuenca por lo que implementamos un plan de seguridad ante crecidas. Respecto a las mantenciones que se realizan en las operaciones estas son debidamente comunicadas y cuentan también con un protocolo de información de alertas.

Las variaciones del caudal del río **no son consecuencia de la central de pasada**. Para comprender mejor cómo funciona la central, la comunidad puede visitar la central y conocer su manejo ambiental para despejar dudas sobre sus impactos en el caudal del río y disponibilidad del agua para los usuarios aguas abajo.



PROYECTO HIDROELÉCTRICO LOS LAGOS

En este proyecto de central hidroeléctrica se registraron diez impactos de distintos niveles, todos los cuales han sido analizados por Statkraft Chile con la correspondiente adopción de acciones de mitigación.

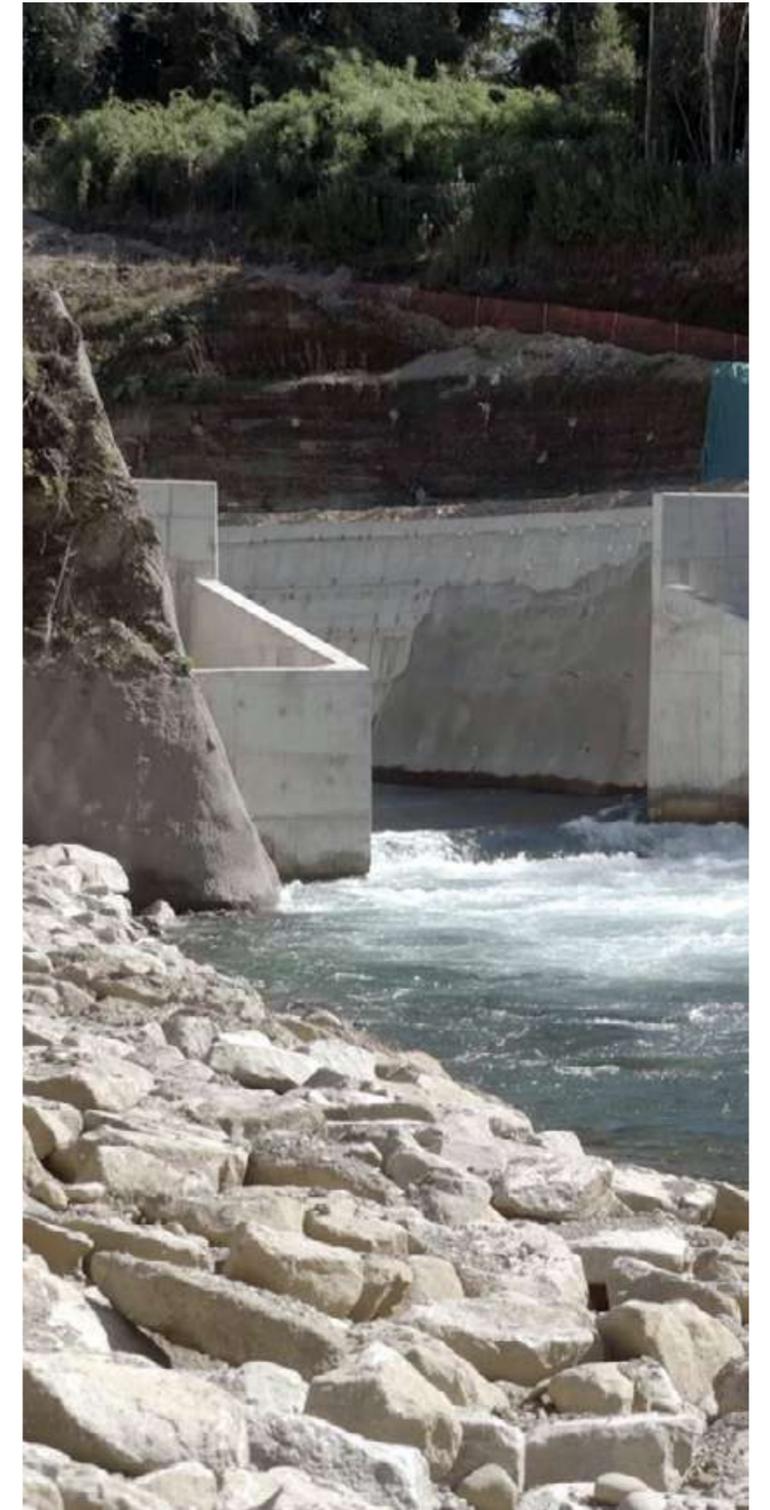
Por una parte, la intervención del río, similar a la operación de Rucatayo, cuenta con las mismas medidas como la instalación de señaléticas preventivas, además de información y comunicación constante a los usuarios por cartas, publicaciones y avisos en medios locales.

Frente a un aumento en la turbidez aguas abajo (impacto ocasional y reversible que está fundamentalmente ligado a la etapa de construcción), nos aseguramos de que todo sedimento que pueda caer al río esté dentro de lo aprobado por la autoridad y establecido por las normativas vigentes. Contamos con un plan de monitoreo de la calidad del agua e instancias participativas de monitoreo con la comunidad, también con comunicación y avisaje constante a nivel local.

El tránsito de los caminos también ha sido identificado como una actividad que genera impactos tales como aumento en el tráfico, polvo en suspensión en rutas de acceso al proyecto y desgaste en la infraestructura vial. Estos caminos son compartidos con la comunidad, donde las personas se trasladan tanto en vehículos motorizados como a pie, en bicicleta y a caballo. Hemos instalado señalética preventiva y, junto con la autoridad vial, se ha establecido un plan de mantención de los caminos y boletines informativos para la ruta T-969. Además, implementamos humectación para disminuir el polvo en suspensión. Otros impactos de la construcción son los ruidos molestos, para los cuales se ha establecido un plan de monitoreo de ruidos, y la permanencia temporal de trabajadores afuerinos en las localidades vecinas, quienes manejan un Protocolo de Comunicación y Conducta, así como charlas de inducción y capacitación.

Frente a manifestaciones contra el proyecto en su entorno o accesos, e incluso frente a acciones de violencia o ataque a trabajadores o contratistas, hemos reforzado el sistema preventivo y la coordinación con las autoridades locales y regionales para prevenir y actuar oportunamente frente a un eventual hecho de este tipo.

Frente a los hallazgos arqueológicos en el sitio del proyecto y conforme a prevenir impactos en la cultura de los pueblos indígenas que habitan el lugar y en el patrimonio, **hemos establecido un Plan de Supervisión Arqueológica**. Como compañía hemos estado a total disposición de la autoridad nacional, el Consejo de Monumentos Nacionales, para la realización de la consulta indígena relacionada con este ámbito, cumpliendo con sus directrices y observaciones para la misma.

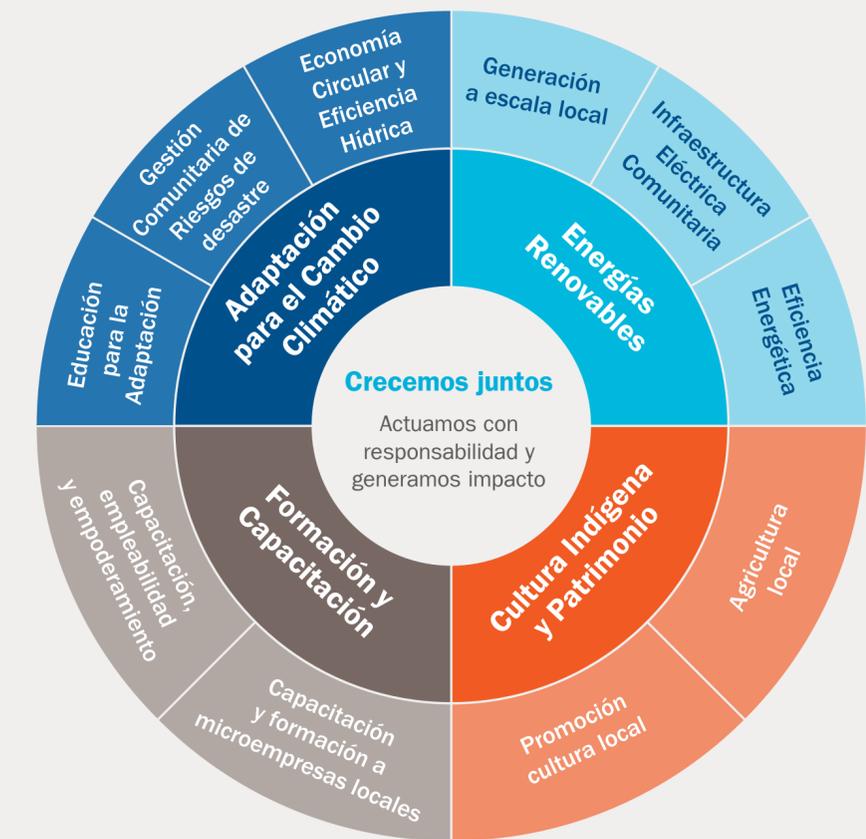




GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Cuatro ejes de acción

Desde 2023 contamos con un Plan de Inversión Social, que consta de cuatro ejes estratégicos, los cuales orientan la gestión y buscan generar impactos positivos, en línea con las actividades propias de nuestro negocio. Estamos convencidos que través de la participación e involucramiento de los actores locales, se puedan diseñar iniciativas y proyectos para avanzar en conjunto en la renovación energética. Asimismo, el establecimiento de estos ejes permitirá medir adecuadamente los impactos que el plan de inversión busca propiciar, como también gestionar más transparente y eficiente los recursos asignados.



ENERGÍAS RENOVABLES

Eje 1: Energías renovables

Objetivos de impacto

- Facilitar el acceso sostenible y estable a la energía renovable en hogares y espacios comunitarios, mejorando la calidad de vida y entregando un impacto económico positivo.
- Fomentar el uso de espacios públicos, haciéndolos más iluminados y seguros.
- Disminuir el consumo y los costos energéticos, fortaleciendo la conciencia ambiental y las prácticas responsables en el uso de la energía.

En 2023, las iniciativas abordaron aspectos como infraestructura sostenible y cuidado ambiental (ver recuadro destacado), remodelaciones de espacios públicos con energía renovable e instalación de paneles en infraestructura vial.

Proyecto Iluminación solar LED patio de alojamiento Liceo People Help People

Vinculado a la central hidroeléctrica Rucatayo y como parte del programa “Educación por un futuro verde”, en 2023, fueron instaladas seis nuevas luminarias con tecnología LED en el Liceo People Help People, situado en la comuna de Pilmaiquén.

El proyecto de relacionamiento comunitario fue más allá y contó con la participación de seis escuelas y liceos, y permitió a la compañía conocer mejor la realidad de los establecimientos, haciendo un aporte concreto a la mejora de la infraestructura sostenible. Junto a la implementación de la nueva luminaria, la empresa y la comunidad educativa pudieron integrar el cuidado del medio ambiente, con compromisos en reciclaje, descontaminación y cuidado del entorno.

ADAPTACIÓN PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Eje 2: Adaptación para el cambio climático

Objetivos de impacto

- Incrementar la conciencia, conocimiento y capacidad de acción colectiva para hacer frente a los desafíos del cambio climático.
- Contribuir a que las comunidades estén mejor preparadas para enfrentar el riesgo de desastres, a través de la articulación de redes locales y la participación activa de los vecinos.
- Fomentar la adopción de prácticas de economía circular en comunidades para impulsar la sostenibilidad, reducir los residuos, promover la eficiencia en el uso de recursos y fortalecer la resiliencia económica local.

Contribuir a que las comunidades estén mejor preparadas para enfrentar los desafíos que implica el cambio climático es el objetivo de este eje, que orientó la ejecución de iniciativas de concientización sobre la relevancia del cuidado medioambiental en establecimientos educacionales (ver recuadro destacado); así como planes de preparación y respuestas de los vecinos y organizaciones sociales ante emergencias como los incendios forestales.

Programa Educación por un Futuro Verde

Estudiantes y profesores de seis establecimientos educativos situados en la cuenca del río Pilmaiquén participaron en un programa de educación medioambiental, intercultural, que abordó diversos ámbitos de la sustentabilidad, con la elaboración de material pedagógico con pertinencia local para niños y niñas.

El programa buscó responder a las necesidades educacionales de la zona, y los participantes fueron el Jardín infantil Duendecitos del Pilmaiquén, la Escuela básica de Pilmaiquén, el Liceo People Help People de Pilmaiquén, la Escuela particular de Trehuaco, el Liceo Las Américas de Puyehue y la Escuela de Ponhuipa.



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Eje 3: Formación y capacitación

Objetivos de impacto

- Aumentar la inserción laboral, especialmente de mujeres, creando habilidades para el trabajo y fortaleciendo el empoderamiento personal y la empleabilidad.
- Incrementar la capacidad productiva y el encadenamiento de pequeños productores locales, desarrollando sus capacidades y creando redes de colaboración.

Este eje busca fortalecer las capacidades de las personas y organizaciones locales para que puedan emprender sus propias estrategias de desarrollo. Nuevas habilidades de emprendimiento en mujeres, mejorar la visibilidad de organizaciones y su sentido de pertenencia, junto al fortalecimiento de herramientas de liderazgo, fueron algunos de los aportes generados a través de diversas iniciativas para apoyar la empleabilidad y el emprendimiento. Por ejemplo, los servicios para la provisión de alimentación durante las capacitaciones fueron en gran parte provistos por proveedores locales.

Los programas se desarrollaron en territorios de influencia social y económica tales como Rucatayo, Los Lagos, Parques Eólicos de Litueche y Pauna

Formación para fomento productivo y emprendimientos

Operadores de turismo patrimonial de la Región de Antofagasta, en la zona de influencia del proyecto Pauna, participaron en un curso de inglés durante tres meses.

Se impulsó el Programa de Desarrollo Productivo y Emprendimiento en Litueche (área de influencia de los tres parques eólicos), con foco en emprendedores de Villa Manantiales, Pulín, El Cuzco y Matancilla. En cuatro sesiones presenciales y de seguimiento (de 200 horas cronológicas), recibieron formación en propuesta de valor y modelo de negocios; marketing; gestión financiera para emprendedores; y cadena de valor y gestión organizacional. Además, para articular a los emprendedores con los organismos públicos, se diseñó un plan personalizado de desarrollo productivo y un catálogo de emprendimientos y proyectos para postular a fondos públicos de fomento productivo (como el Fondo de Solidaridad e Inversión Social y Servicio de Cooperación Técnica) lo cual ha tenido gran impacto.

El Programa de fomento al liderazgo y emprendimiento con perspectiva de género se efectuó en las localidades de Maihue, El Roble, Carimallín, Ponhuipa, Trehuaco y Mantilhue, de la comuna de Río Bueno; y Pilmaiquén y La Mosqueta, de la comuna de Puyehue; zonas de influencia del proyecto Los Lagos. En alianza con Andes Value Research, 40 mujeres recibieron acompañamiento

psico-socioemocional en sus proyectos, fortaleciendo su liderazgo, autoestima, autonomía y capacidad de acción. También conocieron instrumentos de fomento y financiamiento en los sectores público y privado, canales de comercialización y formas de organización e iniciativas productivas. Asimismo, se promovió el intercambio de conocimiento, reduciendo brechas de género en materia productiva y fomentó el diálogo intercultural e intergeneracional sobre experiencias personales, creando las bases para una marca que consolide espacios de encuentro y agrupe los emprendimientos de mujeres del territorio.

Un total de 197 personas (177 mujeres y 20 hombres) participaron en el Programa de Capacitación Laboral para la Comunidad, que comprendió 20 acciones (368 horas lectivas) para mejorar la empleabilidad en Maihue, Ponhuipa, Pilmaiquén y Mantilhue. Estas actividades se definen según condiciones del entorno productivo local, de manera que mejoren la inserción laboral, el aprendizaje de habilidades y oficios, o ayuden a emprendimientos. Cinco instituciones especializadas dictaron en terreno los siguientes cursos:

1. Diez cursos con Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC), acreditados por el Sence y de trayectoria en gastronomía, agricultura a pequeña escala y un curso de conducción clase B (de forma excepcional).

2. Seis cursos de gastronomía impartidos por el Instituto Nacional de Capacitación Profesional (INACAP): Cuatro sobre técnicas de producción de tortas y productos de pastelería avanzada (180 horas), donde se certificaron 61 personas (55 mujeres y

seis hombres); uno de técnicas de elaboración de productos de repostería navideña (20 horas), en el que se certificaron 21 personas (20 mujeres y un hombre); y uno de cocina nacional e internacional (36 horas), con participación de 17 personas (16 mujeres y un hombre). Los alumnos son de Mantilhue, Pisu Pisue, Trehuaco, Ponhuipa, Carimallín, El Roble, Maihue, Lumaco y Trafún, de la comuna de Río Bueno; y Pilmaiquén y La Mosqueta, de la comuna de Puyehue.

3. Un curso de técnicas de repostería y pastelería (60 horas), destinado a 18 mujeres del Programa Mujeres Jefas de Hogar de la Municipalidad de Puyehue. Su propósito fue darles herramientas para iniciar microemprendimientos de empresas familiares. Las asistentes recibieron conocimientos de tipos de masa, decoraciones y uso de ingredientes; normas higiénico-sanitarias; y manipulación y conservación de alimentos.

4. Dos cursos de cultivo hidropónico (72 horas), en alianza con Crea SpA, para 25 mujeres que desarrollan labores agrícolas.

5. Un curso de conducción clase B, dictado con el Automóvil Club de Chile, para socios de comunidades indígenas de Mantilhue, Maihue y El Roble, de la comuna de Río Bueno. Un total de 47 personas quedaron preparadas para rendir el examen pertinente.

CULTURA INDÍGENA Y PATRIMONIO

Eje 4: Cultura indígena y patrimonio

Objetivos de impacto

- Fortalecer las prácticas culturales indígenas y de la cultura tradicional, promoviendo su respeto, preservación, transmisión y práctica activa.
- Mejorar el acceso al agua y sistemas de riego, en comunidades campesinas que desarrollan actividades agropecuarias de subsistencia o que son parte de sus actividades tradicionales.
- Potenciar las capacidades de campesinos y pequeños productores para acceder a programas del Estado en materias agropecuarias.
- Conservar y mejorar los sitios de interés cultural que contribuyan a preservar la cultura indígena y/o tradicional.
- Incrementar la conectividad digital de comunidades indígenas o tradicionales en sectores rurales.

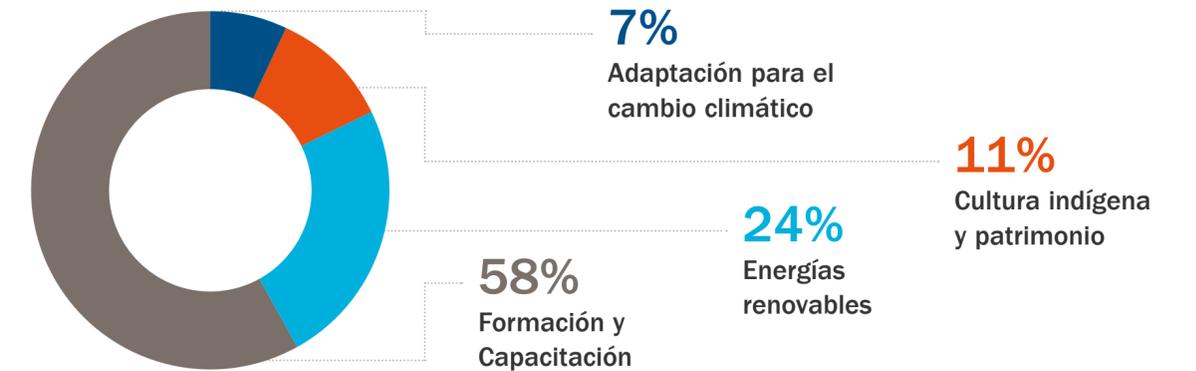
Este cuarto eje estratégico se focaliza en la agricultura y promoción de la cultura local, con acciones que fomenten el desarrollo sostenible de las comunidades indígenas y tradicionales. En esta línea, los planes de inversión social se orientan al rescate, promoción y conservación de las actividades habituales de estas organizaciones del territorio.

Los principales impactos positivos fueron el fortalecimiento de habilidades asociadas a la ganadería, la instalación de capacidades y sinergias entre comunidades, así como mejoramiento de infraestructura vial, y la colaboración y apoyo escolar. Algunas de las actividades concretadas con los vecinos del área de influencia del proyecto hidroeléctrico Los Lagos fueron visitas educativas, del área de influencia primaria, la campaña sanitaria de ganado, el mejoramiento del camino del recinto Lepun Mantilhue y el Programa de Desarrollo Productivo

Programa de Desarrollo Productivo

En el marco del proyecto hidroeléctrico Los Lagos, en 2023 se desarrolló una nueva iniciativa de inversión social definida en conjunto con las comunidades indígenas y las juntas de vecinos de Maihue, El Roble y Trehuaco. Este programa surgió a partir del diagnóstico socio-productivo de las unidades agropecuarias y emprendedoras ubicadas en la zona de influencia social y comunitaria del proyecto (sectores rurales de Maihue, Carimallin, El Roble, Ponhuipa y Trehuaco). Se elaboraron planes de desarrollo con instalación de capacidades para que los emprendimientos potencien su crecimiento según la vocación productiva del territorio, al tiempo de articular, promover y colaborar, creando sinergias con carácter sostenible.

Inversión social Statkraft 2023 según ejes de acción



En total, se destinaron **\$778.142.647 millones de pesos en proyectos de inversión social**, bajo los distintos ejes temáticos de Statkraft. El aumento en la inversión social desde 2021, 2022, 2023, dice relación también con que las carteras de inversión social (planificadas a 4 años) tuvieron su cierre en 2023, dando lugar en 2024, a un nuevo ciclo de inversión social, con iniciativas levantadas junto con las comunidades para un nuevo periodo.





IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

(GRI 203-1, 203-2)

El despliegue y desarrollo de nuestras operaciones en los distintos territorios también impacta a los grupos de interés y a la economía local, más allá de los programas de inversión social. Las iniciativas de compensación asociadas a las autorizaciones ambientales de nuestros proyectos, pero también la compra de bienes y servicios a proveedores, tales como alimentación o transporte; los alojamientos de los trabajadores, la contratación local y el impulso de iniciativas de mejoramiento de productividad, son parte de nuestros impactos económicos indirectos en las áreas de influencia de nuestras inversiones. Nuestro objetivo, tal como lo establece la estrategia de relacionamiento, es abordar este ámbito con responsabilidad, incluyendo procesos participativos con las personas que viven en los territorios donde estamos presentes, para conocer sus necesidades y expectativas, y así implementar las medidas preventivas o de mitigación que sean necesarias y que, simultáneamente, contribuyan a la creación de una mejor calidad de vida.

Proyecto Los Lagos: Plan de turismo

El plan, implementado en las localidades de Pilmaiquén, Mantilhue y Entre Lagos forma parte de los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto hidroeléctrico Los Lagos. **Su objetivo fue promover y potenciar los emprendimientos locales vinculados a la industria turística.** Abordó cinco ejes estratégicos⁶, cada uno de los cuales estuvo asociado a una serie de iniciativas. Más de 180 personas, incluyendo una cooperativa de mujeres y la comunidad del Liceo People Help People, participaron en las mismas, con un fuerte impulso a la promoción de la identidad local.

Habilitación de luminaria pública fotovoltaica

Este proyecto se desarrolló de manera colaborativa en 2023 con las directivas de las juntas de vecinos de Villa Manantiales, Matancilla, Pulín y El Cuzco, en la comuna de Litueche, escogiéndose en conjunto las áreas pobladas que necesitaban alumbrado público, así como los cruces vehiculares peligrosos y los lugares con problemas de microbasurales, para dotarlos de iluminación solar fotovoltaica y mejorar la seguridad de quienes habitan en la zona. Asimismo, se realizó una coordinación con el municipio de Litueche, que contaba con un proyecto de luminaria LED de alta eficiencia en sectores con acceso a la red pública de energía.

En total, se instalaron **102 postes con luminaria solar fotovoltaica de alta eficiencia en los caminos públicos** de los sectores situados en área de influencia de los tres parques eólicos. **Estas rutas son: I-120, I-136, I-108, I-118, I-132, I-138, I-134 e I-166**, todas en la comuna de Litueche. El impacto positivo de construir esta infraestructura pública fue una mayor seguridad vial, peatonal y ciudadana.

⁶ Capital humano, Infraestructura y equipamiento, Marketing y relato, Experiencias y Sustentabilidad y conciencia turística.

CADENA DE SUMINISTRO

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR

En Statkraft Chile aplicamos una estricta política de revisión de las modalidades de trabajo de nuestros proveedores directos y de servicios con el fin de asegurar su cumplimiento con nuestras políticas locales y corporativas, así como con los estándares internacionales que regulan nuestra gestión. Contamos para ello con procesos de calificación y una Debida Diligencia de Integridad (IDD, Integrity Due Diligence, por su sigla en inglés), a través de los cuales constatamos el pleno cumplimiento de los aspectos ambientales y sociales que exigimos para toda contratación y durante el periodo de relación laboral.

Los proveedores y contratistas de proyectos deben firmar un contrato que trae incorporado el **Código de Conducta del Proveedor**⁷, el cual establece lineamientos que se deben cumplir en los siguientes ámbitos:



A fin de garantizar el conocimiento del código de conducta del proveedor y su pleno cumplimiento, los trabajadores de contratistas que realizan faenas presenciales en los proyectos de la compañía deben asistir a capacitaciones que realiza tanto Statkraft Chile como su empleador, firmando una lista de asistencia y consentimiento.

⁷ https://www.statkraft.cl/globalassets/0/_cl/sobre-statkraft/para-proveedores/codigo-conducta-proveedores-12-1736_es.pdf

CARACTERIZACIÓN DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO DE STATKRAFT CHILE

(GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 204-1)

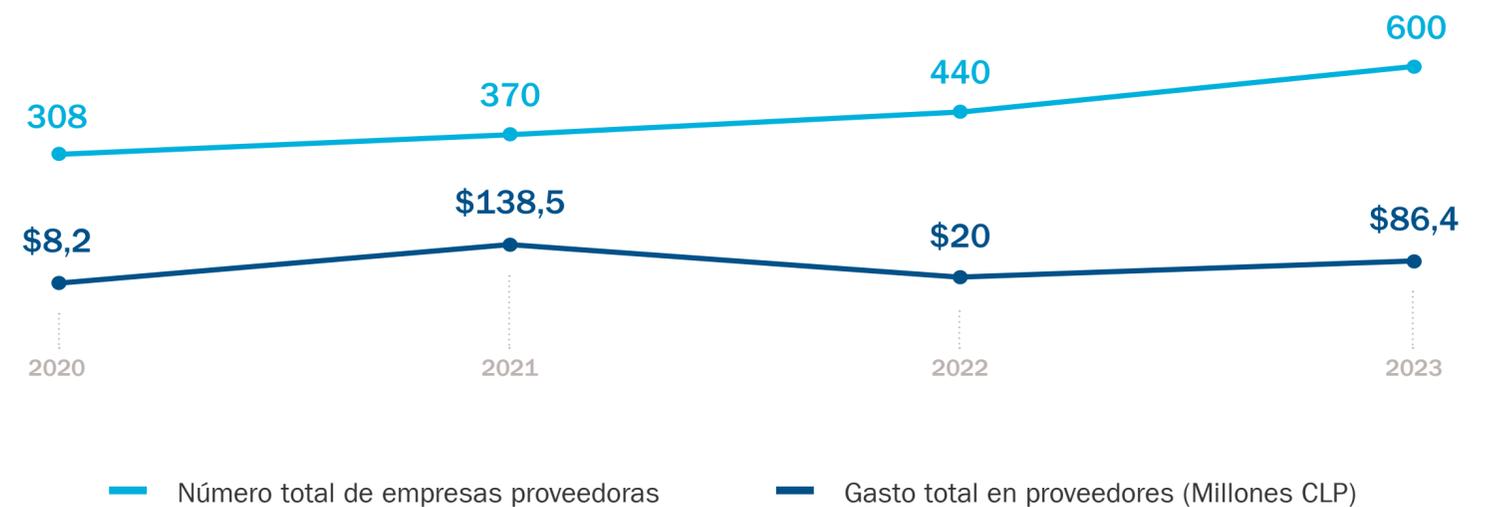
En nuestra cadena de suministro consideramos a proveedores globales principalmente para las compras de tecnologías como paneles fotovoltaicos y turbinas, y a contratistas locales para servicios de obras civiles en desarrollo de proyectos y de mantenimiento de las plantas una vez que entran en operación.

EN 2023

El gasto total en proveedores triplicó su valor, desde \$20,2 millones en 2022; a \$86,45 millones durante 2023, lo que es propio de una operación en crecimiento y desarrollo como la nuestra.

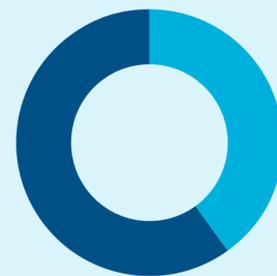
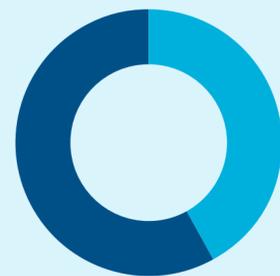
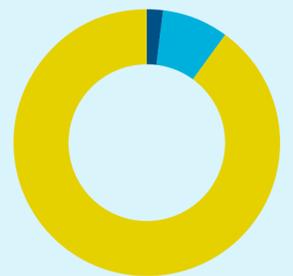
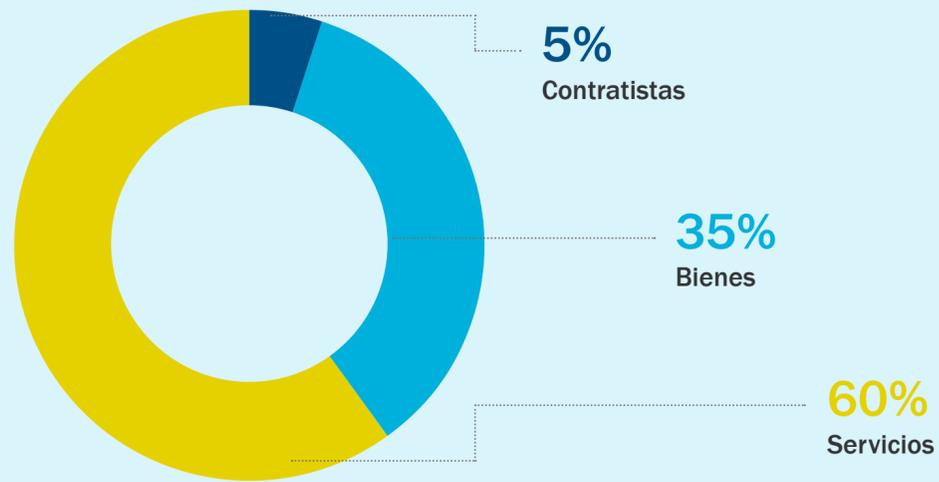
Así también, aumentó la cantidad de empresas proveedoras a las cuales compramos bienes y contratamos servicios, aumentando 36% desde 440 en 2022, a 600 en 2023.

Número de empresas proveedoras y gasto total (Millones de CLP)



El **gasto en proveedores** se destina a contratistas y a la compra de bienes y servicios de la siguiente forma:

Distribución de gasto por tipo de proveedor



2% Proveedores locales
8% Proveedores nacionales
90% Proveedores internacionales

42% Proveedores Pymes
58% Proveedores No Pymes

42% Proveedores directos críticos
58% Proveedores directos no críticos

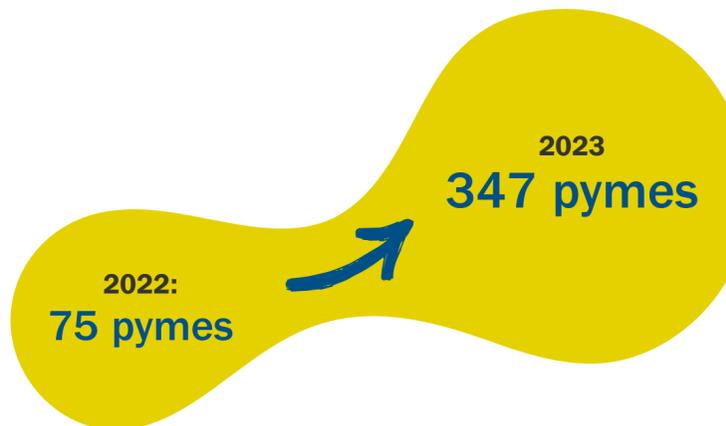
PROVEEDORES LOCALES Y EMPRESAS PEQUEÑAS

Nuestra relación con los proveedores locales se genera principalmente a través de las empresas contratistas. Por ello, tal como lo establece nuestro Código de Conducta del Proveedor, fomentamos que los contratistas prioricen contar con mano de obra y servicios locales en la medida que esto sea posible.

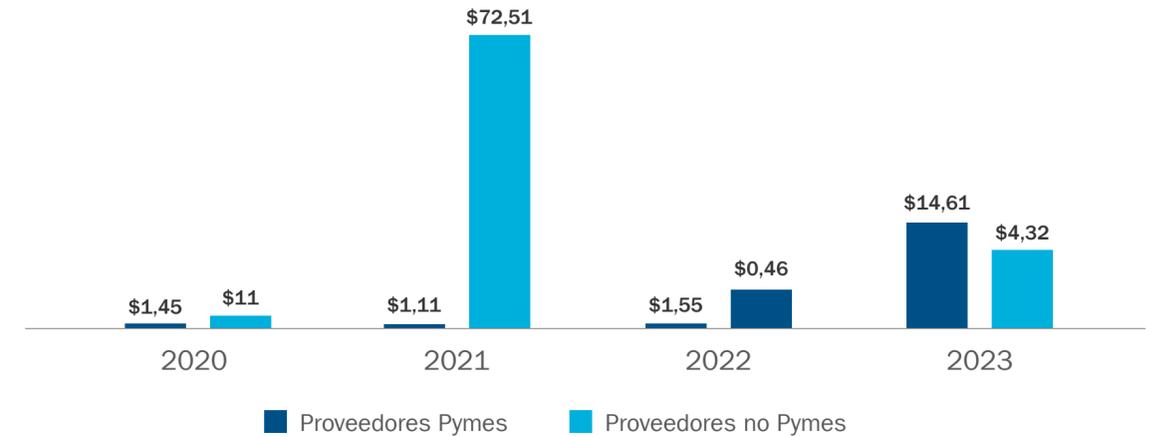
EN 2023

En 2023 contamos con 55 proveedores locales, y el gasto total de la compañía con ellos fue de \$14,69 millones (1,55 millones en 2022).

Nuestra cadena de suministro se caracteriza también por incorporar a empresas pequeñas y emprendimientos, generando un círculo virtuoso de desarrollo y fortalecimiento de los modelos económicos representativos de las localidades donde operamos. En 2023 aumentamos significativamente la cantidad de pymes que prestaron servicios a la empresa.



Gasto en proveedores por ubicación (Millones de \$CLP)



PROVEEDORES CRÍTICOS

(GRI 204-1)

Para Statkraft Chile, un proveedor crítico está definido como aquel que puede implicar un riesgo mayor en la producción, operación y construcción en la planta productiva, es decir, que potencialmente puede generar una discontinuidad en el proceso productivo que ocasione paralizaciones o demoras, ocasionando, entre otros, multas por el no cumplimiento de la entrega energética comprometida al sistema. El concepto incluye a los proveedores de componentes críticos, así como de bienes y servicios que no pueden ser sustituidos.

GASTO EN PROVEEDORES CRÍTICOS

2022

29

Proveedores

\$5.219

Gasto (M\$CLP)

2023

109

Proveedores

\$29.219

Gasto (M\$CLP)

EVALUACIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DE PROVEEDORES

(GRI 414-1, GRI 414-2, GRI 308-1, GRI 308-2)

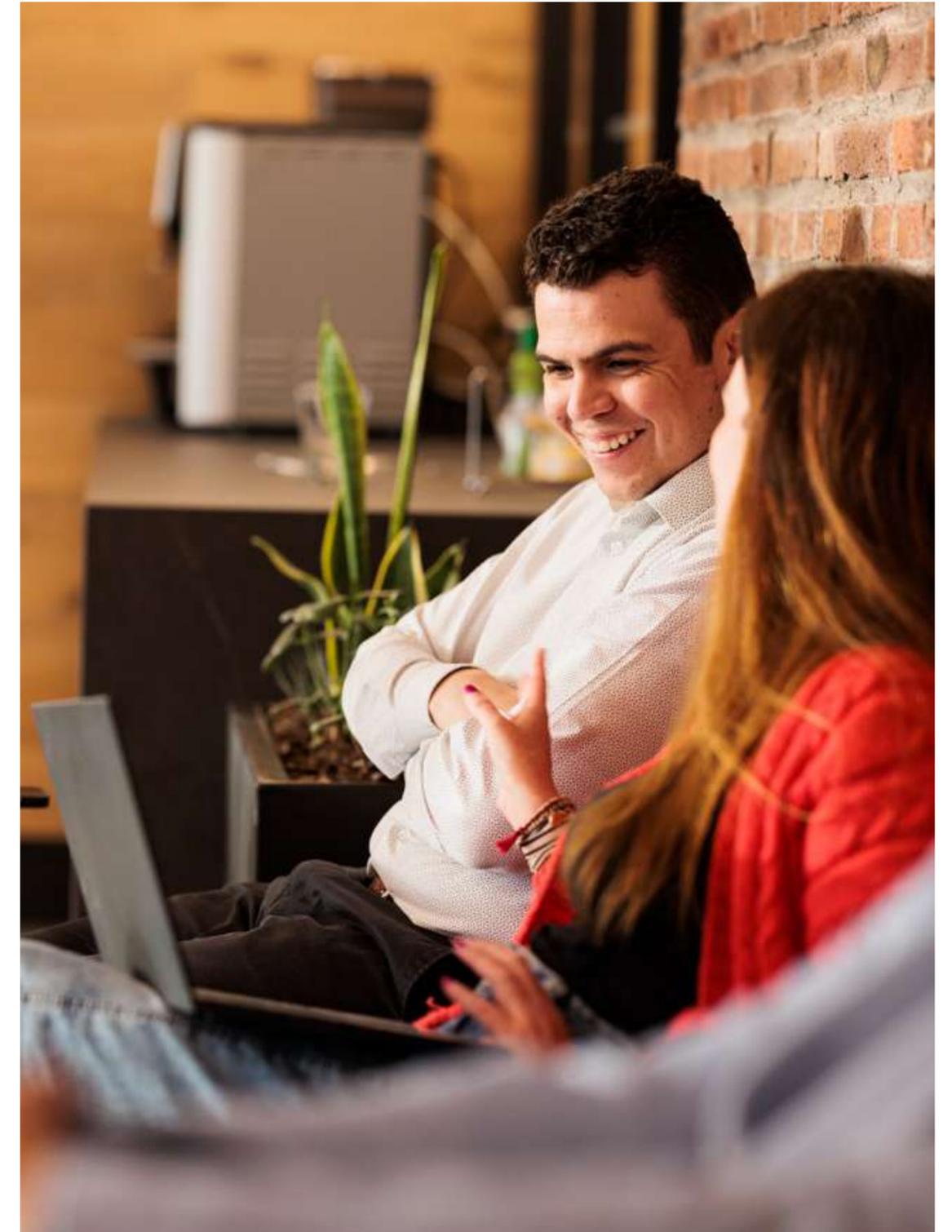
El procedimiento para la compra de bienes y servicios contempla la evaluación de riesgo social y ambiental de los potenciales proveedores, de acuerdo con una serie de criterios clasificados como riesgo alto y bajo.

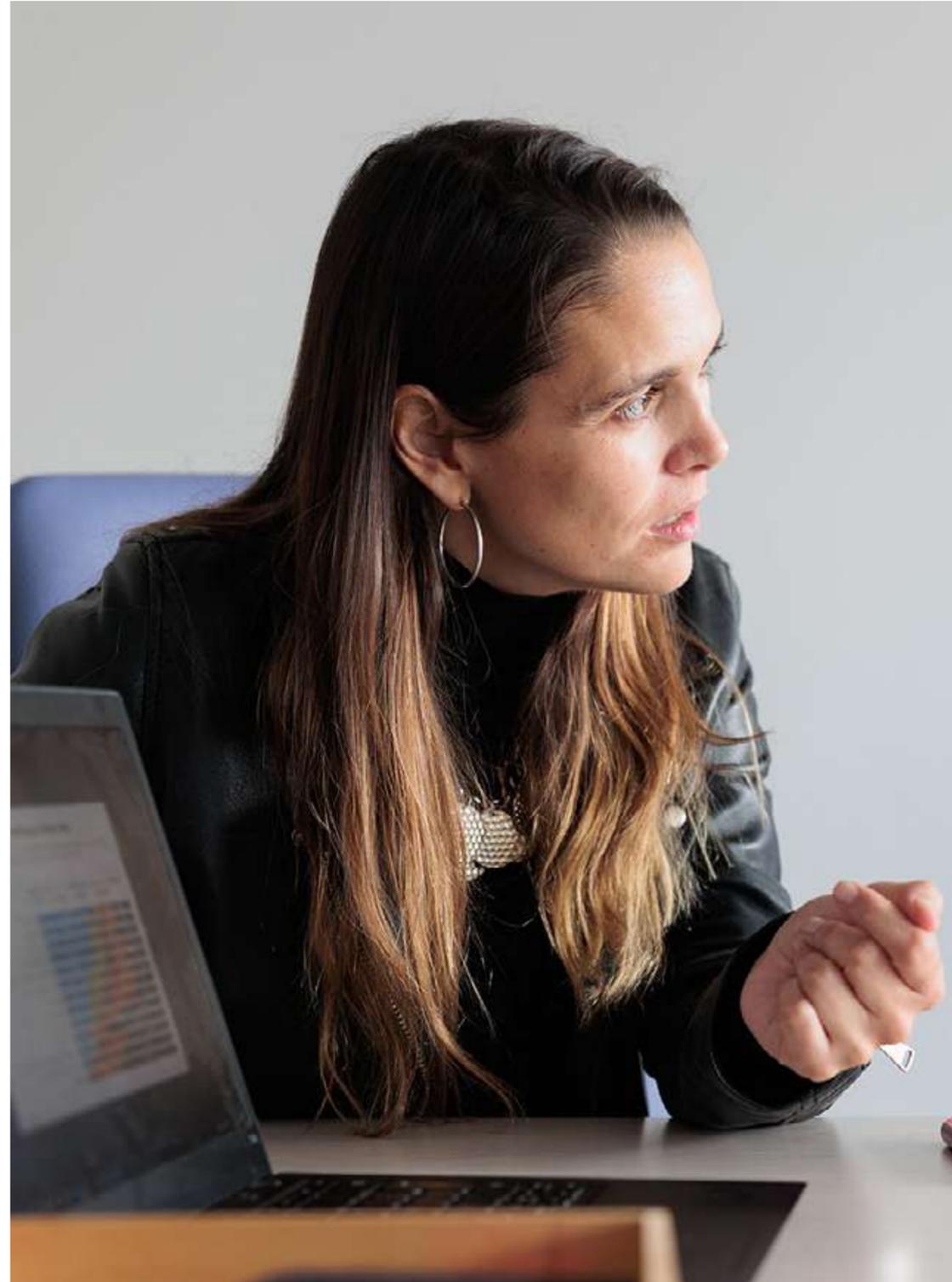
	RIESGO BAJO	RIESGO ALTO
Riesgo ambiental	Sólo impactos negativos menores en el medio ambiente. Las actividades, servicios o trabajos no causan impactos en ecosistemas, calidad del aire, agua o suelo. El producto que la compañía compra no está sujeto a regulaciones ambientales nacionales ni internacionales.	Impacto negativo moderado, serio o crítico en el medio ambiente. Se hacen necesarios monitoreos ambientales o medidas de mitigación, reparación y compensación. El trabajo implica la importación de sustancias químicas reguladas, materiales o residuos peligrosos.
Riesgo social	Sin contacto directo presencial o a distancia con personas, organizaciones o actores vinculados al proyecto u operación; o con organismos públicos o autoridades políticas locales, regionales o nacionales. Las actividades o servicios no implican riesgos de salud o seguridad o impactos significativos en las condiciones de vida de la comunidad.	Contacto con organismos públicos o autoridades políticas locales, regionales o nacionales. Riesgos altos de HSSE o impactos significativos en las condiciones de vida de la comunidad. Las actividades o servicios en terreno no están acompañadas por personal de la compañía.

¿CÓMO CALIFICAMOS SOCIAL Y AMBIENTALMENTE A LOS PROVEEDORES?

La identificación de los impactos sociales y ambientales negativos significativos -potenciales y reales- en la cadena de abastecimiento y en el relacionamiento con los proveedores se efectúa según tres procedimientos:

- Cumplimiento de los estándares de Statkraft Chile (Código de Conducta del Proveedor)
- Debida Diligencia de Integridad (IDD)
- Administración de contratos





Proceso de Debida Diligencia de Integridad para Proveedores

(GRI 407-1, GRI 410-1)

1

Busca identificar cualquier hallazgo de corrupción, violaciones a leyes internacionales y locales, o de cualquier delito medioambiental o social por el cual el proveedor ha sido investigado y/o sancionado; o de tipo reputacional que esté en medios de comunicación o bases de datos públicos. También, si la empresa o sus dueños tienen vínculo con personas políticamente expuestas.

2

Se aplica una revisión básica a proveedores y contratistas. Luego, según categorías de riesgo, se aplican debidas diligencias más detalladas. Por ejemplo, las categorías de alto riesgo se manejan a través de un proceso de revisión de debida diligencia de integridad dedicado, con participación de la unidad de cumplimiento

3

El riesgo de clasificación del proveedor se puede realizar en la etapa de precalificación, pero también en las fases de invitación a licitar y evaluación, lo que da origen a una nota de aprobación de cumplimiento. Si el contrato es modificado y entra en la categoría de alto riesgo se realiza una nueva debida diligencia de integridad con participación de la unidad de cumplimiento.

Acciones mitigatorias y sanciones

El resultado del reporte de la Debida Diligencia de Integridad puede arrojar la recomendación de no contratar si los hallazgos encontrados impactan en la reputación de Statkraft Chile. Si los descubrimientos del proceso no impactan en la reputación de la compañía, el reporte recomienda adoptar medidas de mitigación.

Las evaluaciones de contratistas principales en proyectos de construcción, con resultados negativos y/o de incumplimiento de la cláusula de ética empresarial, incluyen sanciones, pudiéndose incluso terminar el contrato en las situaciones más graves.

Procesos de Debida Diligencia de Integridad durante 2023

En 2023 hicimos 104 Debidas Diligencias de Integridad (DDI) a nuevos proveedores.

Dos empresas no fueron contratadas tras hallazgos de la Debida Diligencia de Integridad.

11 nuevos proveedores fueron calificados de "Alto riesgo" con provisión de DDI dedicada

Se adoptaron medidas de mitigación con 37 proveedores

9 proveedores antiguos fueron revisados según una DDI. Ninguno fue calificado de "Alto riesgo" con DDI dedicada

Se terminó el contrato a 6 proveedores

Tras los procesos de DDI no se identificaron proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación o negociación podría estar en riesgo.

ANEXO CAPÍTULO 06: CREACIÓN DE VALOR SOCIAL Y TERRITORIO

Número de reclamos recibidos a través del mecanismo de consulta y reclamos según territorio o proyecto

	2022			2023			¿Qué entidades presentaron las reclamaciones?
	Recibidos	Atendidos y resueltos	Aún en proceso	Recibidos	Atendidos y resueltos	Aún en proceso	
Rucatayo	-	-	-	2	2	-	Otros actores -usuarios del río-
Los Lagos	14	9	5	47	41	6	Subcontratista / Proveedor, Comunidades, Organizaciones indígenas, Propietarios Trabajadores y Otros actores
Torsa	67	49	18	38	34	4	Comunidades y propietarios de terrenos del proyecto
Vientos del Desierto	NA	NA	NA	2	2	0	Comunidades y sus asesores
Pauna	0	0	0	0	0	0	
Parina	0	0	0	0	0	0	
Tamarugo	0	0	0	0	0	0	
Cauquenes	0	0	0	0	0	0	

LISTADO DE COMUNIDADES, ORGANIZACIONES Y LÍNEAS DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO E INVERSIÓN SOCIAL, POR TERRITORIO Y PROYECTO.

Zona Norte

Proyecto	Comunidad / Organización indígena	Organizaciones sociales	Ubicación	Líneas de relacionamiento comunitario e inversión social
Parque Híbrido Vientos del Desierto	<p>Pueblo chango⁸:</p> <ul style="list-style-type: none"> Organización El Gaucho Organización Playita Organización El Salitre Comunidad Pabla Almendares Comunidad Almendares del Gaucho Comunidad Ely Morales mujer de lucha, alguera y ganadera Comunidad Changos de Cachinales Comunidad Changa Loreto Organización Finao Loreto 	<ul style="list-style-type: none"> Junta Vecinal de Taltal Municipio de Taltal Corporación Nelson Manríquez 	Comuna de Taltal, Región de Antofagasta.	<p>Con las organizaciones indígenas se realizaron actividades de relacionamiento temprano durante la participación ciudadana anticipada (PACA).</p> <p>Se acogieron planteamientos sobre la importancia de fauna y arqueología en EIA, impulsando cinco cambios en diseño, número y posicionamiento de paneles solares y aerogeneradores, para no afectar zonas protegidas con hallazgos arqueológico o de nidificación potencial de la gaviota garuma.</p> <p>Con las actividades de participación temprana, visitas a la zona del proyecto y las presentaciones del Informe Antropológico, donde se compartieron los impactos significativos, así como las medidas de mitigación, compensación y remediación, se generaron espacios participativos donde las comunidades plantearon aspectos significativos para ellas. Los equipos de medio ambiente e ingeniería conocieron así, de primera fuente, aspectos a considerar en el diseño.</p> <p>El primer mapa de actores del proyecto se realizó en 2023 y será actualizado durante el próximo ejercicio.</p>
Proyecto fotovoltaico Parina	<p>Pueblo atacameño:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunidad Indígena Atacameña San Francisco de Chiu Chiu Asociación Indígena de Agricultores y Regantes de Chiu Chiu Comunidad Indígena Yalquincha Lickan Ichai Paatcha Comunidad Indígena Atacameña Agrícola y Cultural Kamac Mayu Hijos de Yalquincha Comunidad Indígena Atacameña Likan Tatay 	<ul style="list-style-type: none"> Dos juntas de vecinos 	Comuna de Calama, Región de Antofagasta	<p>Con las cinco organizaciones del pueblo atacameño hemos establecido convenios de compromisos de diálogo y cooperación para etapas de construcción y operación del proyecto, tras iniciar los procesos de diálogo en 2022 y 2023.</p> <p>En 2023 se actualizó el mapa de actores.</p>
Proyecto fotovoltaico Tamarugo	<ul style="list-style-type: none"> Asociación Indígena Juventud del Desierto Asociación Indígena Multiétnica Tierras de Jehová Comunidad Indígena Patrimonial del Tamarugal Ex Asociación Indígena Santa Cruz de Pintados Humano Perteneciente a Pueblo Indígena (GHPPI) Familia Choque Castro 		Comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá	<p>Con las cinco organizaciones indígenas estamos en proceso de diálogo desde enero de 2023, en el marco del proceso de participación temprana del proyecto, previo al desarrollo de la Declaración de Impacto Ambiental.</p> <p>En 2024 se actualizará mapa de stakeholders</p>
Proyecto fotovoltaico Pauna		<ul style="list-style-type: none"> Fundación Cultural de María Elena Proveedores 	Comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá	La actualización del mapa de grupo de interés del proyecto se realizará durante 2024, según los procedimientos establecidos para el desarrollo de los proyectos a nivel corporativo.

⁸ El pueblo chango fue reconocido como una etnia amparada por la ley indígena el 17 de octubre de 2020.

Zona Centro

Proyecto	Comunidad / Organización indígena	Organizaciones sociales	Ubicación	Líneas de relacionamiento comunitario e inversión social
Parques Cardonal, Manantiales y Los Cerrillos		<ul style="list-style-type: none"> Juntas de vecinos de Villa Manantiales, El Cuzco, Pulin y Matancillas Municipios Bomberos Comités de Adelanto (parcelaciones) 	Comuna de Litueche, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins.	En 2023 se continuó el relacionamiento con los grupos de interés, enfocado en materialización de los proyectos de inversión social comprometidos.

Zona Sur

Proyecto	Comunidad / Organización indígena	Organizaciones sociales	Ubicación	Líneas de relacionamiento comunitario e inversión social
Central hidroeléctrica Rucatayo	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad Indígena Mapu Pilmaiquén Comunidad Indígena Pilmaiquén Futa Peumayen Comunidad Indígena Trehuaco 	<ul style="list-style-type: none"> Autoridades Corporación Impulsa Puyehue Otras empresas 	Pilmaiquén, comuna de Puyehue y Trehuaco, comuna de Río Bueno.	<p>Mantenemos un plan de contacto con stakeholders junto al plan de inversión social de la central 2020 – 2024, diseñado tras un diagnóstico participativo</p> <p>Se realizan visitas guiadas a la central.</p> <p>Contamos con un protocolo de información de alertas.</p> <p>Actividades costumbristas y tradicionales de localidad de Pilmaiquén.</p>
Proyecto hidroeléctrico Los Lagos	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad Indígena Maihue Pilmaiquén Comunidad Indígena Lepunera de Maihue Asociación Indígena Lepunera Señor Kintuante Maihue Comunidad Indígena Leufu Pilmaiquén Maihue* Comunidad Indígena Koyam Ke Che* Comunidad Indígena Pochoko Comunidad Indígena Nehuen Che Comunidad Indígena Rayen Antu Comunidad Sociológica El Roble Comunidad Indígena Menciahue* Comunidad Indígena Ñielai Malal Comunidad Indígena Kumey Mapu Comunidad Indígena sociológica Lepunera de Mantilhue Comunidad Indígena Trehuaco 	<ul style="list-style-type: none"> Contratista obras civiles (BOV), construcción (Voiht) Proveedores locales Organizaciones no indígenas Propietarios Autoridades Servicios sectoriales (DGA⁹, Vialidad, CONADI¹⁰ nacional y regional Consultores (PUCV y Centro Vincular)¹¹ y de inversión social (Andes Value Research) Corporación Impulsa Puyehue Otras empresas (Cermaq) Gremios locales 	<p>Maihue, El Roble, Ponhuipa, Trehuaco, Mantilhue y Monteverde, comuna de Río Bueno.</p> <p>Para la consulta indígena que está llevando adelante el Consejo de Monumentos Nacionales, se amplió el área de influencia del proyecto a comunidades de las comunas San Pablo y La Unión.</p>	<p>El plan de contacto con stakeholders, definido en base a la Estrategia de Relacionamiento de la compañía contempla desde la entrega de información permanente sobre hitos y estado de avance de las obras, además de visitas guiadas al proyecto.</p> <p>Existen además programas de monitoreo participativo para temas tales como calidad de agua, protección del medioambiente y resguardo arqueológico.</p> <p>La Mesa de Trabajo de Inversión Social Se estructura de acuerdo con los ejes de trabajo definidos en la estrategia y el plan, diseñado en conjunto con la comunidad, que incluye, entre otros, iniciativas de desarrollo productivo y de capacitación laboral a comunidad.</p>

IDENTIFICACIÓN DE PROVEEDORES DE STATKRAFT CHILE

	2022		2023	
	Número absoluto de proveedores	Gasto (M \$CLP)	Número absoluto de proveedores	Gasto (M \$CLP)
Proveedores directos	350	\$19,45	273	\$73,047
Proveedores indirectos	90	\$0,57	327	\$13.403
Proveedores directos críticos	29	\$5,53	109	\$29.219
Proveedores directos no críticos	411	\$14,49	164	\$43.828
Proveedores locales	138	\$1,55	55	\$14.609
Proveedores nacionales	426	\$19,56	584	\$91
Proveedores no nacionales	14	\$0,46	13	\$4
Proveedores Pymes	75	\$1,85	347	\$50.141
Proveedores no Pymes	365	\$18,17	253	\$36.309

7

ÉTICA Y GOBERNANZA



CULTURA DE ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIAL

Accionar con integridad en cada una de nuestras labores es la base del trabajo que realizamos a diario. La transición hacia un sistema energético responsable con el clima conlleva numerosos desafíos para asegurar que cada proceso se desarrolla en línea no solo con las leyes y normativas, sino también de acuerdo con las mejores prácticas y el fomento permanente y transversal de una cultura empresarial íntegra y responsable. En Statkraft Chile tenemos cero tolerancia a la corrupción, lo que se demuestra en diversos controles establecidos en cada etapa de los proyectos, pero también en la prevención y promoción de una organización con el más alto estándar ético.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Para seguir avanzando y profundizando una cultura de ética empresarial en todos los niveles de la organización, en 2023 actualizamos nuestro Código de Conducta, incorporando el pilar de Personas y organización. Este aborda los compromisos de la compañía en relación con el bienestar y las experiencias satisfactorias, y profundiza en los criterios de igualdad, diversidad e inclusión, además de incorporar el uso responsable de la tecnología y la protección de bienes y activos.

Todos quienes forman parte de Statkraft Chile orientan su actuar según este documento, que establece las conductas esperadas por parte de colaboradores y socios comerciales. Para 2024 está prevista la firma del consentimiento del nuevo texto por parte de cada integrante de la dotación, proceso que considera también una campaña informativa.

El **Código de Conducta** está disponible haciendo clic [aquí](#)

Cinco contenidos fundamentales de nuestro código



CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR

Los proveedores y contratistas de Statkraft Chile deben aprobar un proceso de calificación y una Debida Diligencia de Integridad (IDD) para trabajar con la empresa, verificando que cumplen los estándares ambientales y sociales requeridos. Además, suscriben un contrato que trae adjunto el Código de Conducta del Proveedor.

Este documento se encuentra disponible en:

https://www.statkraft.cl/globalassets/0/cl/sobre-statkraft/para-proveedores/codigo-conducta-proveedores-12-1736_es.pdf

En la construcción y desarrollo de nuestros proyectos contratamos proveedores globales, por lo que cumplen normas rigurosas en sus operaciones productivas, acorde a las regulaciones de la Unión Europea. También ocupamos servicios locales de obras civiles y de mantenimiento. Puede encontrar más información sobre nuestra gestión de proveedores en el capítulo “Creación de valor social y territorial.”



RECHAZO DEL TRABAJO FORZADO

(GRI 409-1)

Statkraft está comprometido con el respeto de los derechos humanos y rechaza el trabajo forzado o bajo coacción. Diversos documentos¹ corporativos garantizan estos derechos en las operaciones y en los vínculos con las partes interesadas.

En este contexto, la Debida Diligencia en Derechos Humanos es un proceso regular para levantar riesgos y mitigarlos. El riesgo de trabajo forzado no se incluyó en el diagnóstico de la primera Debida Diligencia de Statkraft Chile porque está normado por el Código del Trabajo local. Asimismo, no se identificaron infracciones a las medidas adoptadas por la empresa en materia de reclutamiento y selección.

En 2023 fue incorporado un nuevo riesgo en la propuesta de Debida Diligencia: El exceso de jornada laboral en contratistas y subcontratistas, infracción detectada en auditorías laborales y que puede impactar la salud y seguridad de las personas que trabajan en la construcción de nuestros proyectos. En la cadena de suministro también se levantó otro riesgo relacionado con que las personas puedan ser obligados a desempeñar sus labores en condiciones laborales negativas y jornadas extensas.

¹ “Proyecto ambiental, climático, social gestión interna y de derechos humanos”, “Derechos humanos y gestión social”, “Política de Sustentabilidad y HSSE”, Código de Conducta y declaración independiente de compromiso con los derechos humanos.

REGLAS DE ÉTICA EMPRESARIAL

Junto con los lineamientos de nuestro Código de Conducta, en Statkraft hemos fijado además ocho reglas de ética empresarial² para promover una cultura de respeto de los valores corporativos que, especialmente, no tolere la corrupción y fomente la transparencia.

Las 8 reglas son:

Anticorrupción

Regalos y hospitalidades

Funcionarios públicos, entidades y otras partes interesadas

Conflicto de intereses y competencia leal

Socios comerciales y Debida Diligencia de Integridad

Fraude

Confidencialidad y manejo de la información

Buscamos asesoramiento e informamos inquietudes

Las reglas de ética empresarial y la ley anticorrupción constituyen la base de “The Statkraft Way” (Nuestra forma de hacer negocios). A fines de 2023, y en el marco de diversos cambios en la compañía a nivel global, se anunció también la actualización de estos lineamientos. Para el área de Cumplimiento, esto implicó actualizaciones en aspectos tales como licitaciones, evaluaciones de proveedores y Debida Diligencia de terceros. Hasta la fecha, se han desarrollado consultorías externas, validando el funcionamiento de las herramientas vigentes. Estas consultorías consisten en revisiones de procesos y propuestas de efectividad y mejora, de acuerdo a un benchmark (comparación con la competencia) y a mejores prácticas de mercado.

Otro importante foco de revisión y actualización durante el período reportado fue respecto del cuidado con las bases de datos de las personas pertenecientes a nuestra dotación propia y del personal de empresas contratistas. Esto para asegurar que las políticas y resguardos en esta materia se condigan con el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR, por sus siglas en inglés) de la Unión Europea. Para ello, se han evaluado posibles nuevos procedimientos en Tecnologías de la Información con el objetivo es robustecer su resguardo y evitar su uso indebido.



² Puede encontrar el detalle de nuestras reglas de ética empresarial en el Reporte de Sostenibilidad 2022 disponible en: <https://www.statkraft.cl/reporte-de-sostenibilidad-2022/>

Canal de Reporte de Inquietudes

(GRI 2-26)

El fomento a una cultura proactiva de integridad requiere de mecanismos para que cada persona pueda despejar sus inquietudes o reportar una conducta desajustada. Para ello, contamos con un canal para reportar infracciones al Código de Ética, llamado Canal de Reporte de Inquietudes. Este es administrado por el jefe de Auditoría Corporativa. Cada persona informante puede comunicarse de manera anónima con dicha área o, si lo desea, identificarse con la premisa de que se protegerá su identidad. Cada caso siempre se gestiona y trata como información confidencial.

El canal de Reporte de Inquietudes está disponible en <https://statkraft.whistleblownetwork.net/frontpage>

Cómo se investiga una denuncia:

Las investigaciones internas son un proceso formal que se activa cuando el riesgo de un reporte en particular se clasifica como alto. Esta categoría se entiende como tal cuando existe una necesidad importante de aclarar el hecho, está involucrada la

protección y revisión de la información electrónica de las personas (computadora, correo electrónico, áreas personales del servidor, celular) o el reporte se usará como base para la toma de decisiones del gobierno corporativo. Estas indagaciones siempre están a cargo del jefe de Auditoría Corporativa. En caso de que sea aconsejable terminar la investigación interna, ello es evaluado por el jefe indicado. Las razones quedan establecidas en el registro y se informa a quienes se comunicó el inicio del proceso.

Durante 2023 el área de Cumplimiento recibió un número importante de inquietudes que no fueron levantadas a través del canal formal. Esta situación evidenció la necesidad de reforzar durante el año 2024 las campañas sobre su uso y el tratamiento de la información, a fin de proporcionar más confianza a quienes quieran denunciar algún hecho.

PRINCIPALES RIESGOS EN MATERIAS DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Las interacciones con los diversos grupos de interés que implican riesgo de corrupción son identificadas de acuerdo con una escala que clasifica las diversas actividades según su nivel de riesgo. Tanto las actividades como su escala de exposición son revisadas periódicamente, atendiendo el contexto dinámico en el que se desenvuelven las actividades de la compañía.

Escala	Ejemplos
Riesgo Bajo	<ul style="list-style-type: none"> Contratación a empleados públicos o personas políticamente expuestas (PEP).
Riesgo Medio	<ul style="list-style-type: none"> Interacción con funcionarios públicos Escaso uso por parte de la dotación del canal para informar casos de corrupción o incumplimientos del Código de Conducta Infracciones en la cadena de suministro
Riesgo Alto	<ul style="list-style-type: none"> En la interacción con comunidades locales.



EN 2023

considerando el contexto nacional y particularmente frente al caso de corrupción registrado en el país por el uso indebido de aportes fiscales por parte de algunas fundaciones, en Statkraft Chile incluimos en la matriz el riesgo corporativo de las posibles desviaciones de las inversiones sociales, aportes que realizamos con pleno apego a las leyes vigentes. Esto implicó posteriormente una revisión en detalle a la base de datos que contiene detalle de las fundaciones con las que se trabaja, con validación de los profesionales y servicios con que cuentan estas entidades, y verificando que los beneficios efectivamente lleguen a los destinatarios comprometidos.

ESTRUCTURA Y PLAN DE CUMPLIMIENTO

En 2022 el área de cumplimiento local pasó a depender directamente de la unidad de América Latina, que opera en Brasil y reporta en forma directa al corporativo en Oslo. La Oficial de Cumplimiento de Chile es la responsable de implementar y monitorear el Programa de Cumplimiento (Compliance Action Plan) para todos los proyectos de la compañía en el país, comunicando la gestión a la gerencia regional. La evaluación del nuevo esquema ha sido positiva considerando que, si bien las realidades específicas son distintas, se incorporaron aprendizajes de situaciones abordadas en Brasil y en Perú, en especial respecto del relacionamiento temprano con las comunidades.



El Programa de Cumplimiento de Statkraft permite gestionar la prevención de la corrupción e informar los avances corporativos, según las mejores prácticas en la materia. En tanto, la Unidad de Cumplimiento asesora las operaciones de la compañía, junto con garantizar coherencia; y aportar al perfeccionamiento del plan y a los controles necesarios para una mayor eficacia. Hay un especial foco en los proyectos en construcción, dado que concentran una mayor cantidad de consultores contratistas y, por tanto, más riesgo de desviaciones.

Un 97%³ de ejecución en sus actividades alcanzó el Compliance Action Plan Chile en 2023.

Debida Diligencia para subcontratistas

Un desafío actual es aumentar los porcentajes de cumplimiento de los contratistas principales, en ítems como una Debida diligencia de los subcontratistas, conflictos de interés y transparencia en las licitaciones; junto con incrementar la entrega de reportes mensuales relativos al Programa de Cumplimiento, más allá de su aplicación en terreno.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO (GRI 2-27, 206-1)

Durante el año 2023 la compañía no registró multas⁴ por incumplimiento con leyes o regulaciones.

Asimismo, no tuvo incumplimientos en materia de libre competencia, como tampoco hubo acciones legales contra Statkraft debido a conductas que atentaran contra la misma o violaciones de la ley antimonopolio.

³ El 3% restante, pendiente para 2024, corresponde a la revisión del estado de cumplimiento de los contratistas principales del proyecto Los Lagos, el análisis de brechas de la nueva ley de delitos económicos y ambientales, y la implementación del Modelo de Prevención de la Ley de Competencia.

⁴ Ver tabla con detalle en: Anexos Capítulo 7 Ética y Gobernanza.

CERO TOLERANCIA A LA CORRUPCIÓN Y A MALAS PRÁCTICAS DE MERCADO

Los efectos de la corrupción son múltiples e impactan no solo el crecimiento económico, sino también la confianza de las personas en las organizaciones privadas y públicas, con un evidente daño a la democracia. En Statkraft, donde trabajamos en conjunto con diversos actores sociales para contribuir en la descarbonización, no pueden existir conductas que pongan en riesgo dicha confianza y, por ende, cualquier acto de corrupción atenta contra nuestros valores corporativos. Las sanciones a esta clase de conductas por parte de las personas van desde el término del contrato de trabajo, hasta multas, confiscación de bienes e, incluso, encarcelamiento.

“Tenemos tolerancia cero con la corrupción y el resto de los delitos económicos en todas sus formas, y no cesaremos en este compromiso independientemente de los objetivos comerciales de la empresa. Nos aseguraremos de tener la capacidad de operar con prudencia en entornos comerciales exigentes y de abordar los problemas que puedan surgir. Todos buscaremos asesoramiento en caso de duda. Únicamente nos relacionamos con los socios comerciales que cumplen con los estándares aceptables o cuentan con un plan de mejora fiable.

Código de Conducta de Statkraft



(GRI 205-3)

EN 2023

no tuvimos ningún incidente de corrupción en la organización.

(GRI 205-1)

Todas las operaciones de la compañía han sido evaluadas en riesgos de corrupción. **Las actividades y sus riesgos más significativos son:**

Interacción con funcionarios públicos por gestión de permisos.

Relacionamiento con comunidades por obtención de licencia social o ambiental.

Contratación de consultores o Personas Políticamente Expuestas (PEP) por posible influencia con funcionarios públicos.

Riesgos de influencia, pago de facilitaciones y/o soborno a funcionarios públicos.

Riesgo de soborno a funcionarios públicos o terceros.

¿CÓMO SE ADMINISTRA Y DIFUNDE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN?

La organización dispone de una serie de herramientas que abordan este riesgo y promueven una cultura de anticorrupción en la compañía:

- Reglas de ética empresarial.
- Inducción de cumplimiento y ética empresarial para nuevos empleados.
- Entrenamiento (en línea y presencial) en sala de clase anual.
- Discusión de dilemas éticos por áreas de negocios.
- Debida Diligencia de Integridad para nuevos socios comerciales, desarrollo comercial, proyectos de construcción, fusiones, adquisiciones; y para beneficiarios finales de inversión social.
- Formulario de Declaración de Intereses Personales, para detectar conflictos de interés.

FINANCIAMIENTO DE CAMPAÑAS POLÍTICAS

(GRI 415-1)

Statkraft Chile no realiza ningún tipo de aporte para financiar actividades políticas, según lo contemplado en el Código de Conducta, las políticas de ética empresarial y la Ley N°19.884 sobre Transparencia, límite y control del gasto electoral. El código establece que la empresa no patrocina a políticos ni a partidos y que la compañía puede participar en debates públicos sólo cuando sea en beneficio del grupo. Respecto de los empleados o quienes actúan en nombre o representación de la organización tienen libertad para participar en actividades políticas democráticas, pero sin referencia a su relación con Statkraft.

CAPACITACIÓN EN ANTICORRUPCIÓN Y CUMPLIMIENTO

(GRI 205-2)

Bajo un enfoque preventivo, la formación es la mejor herramienta para combatir la corrupción. Por ello cada año entrenamos⁵ a los equipos para que conozcan e integren a su actuar diario las políticas y procedimientos corporativos, convirtiéndose en actores protagónicos en materia de prevención. Nuestro programa de cumplimiento anual está basado en las leyes contra el soborno del Reino Unido (UK Bribery Act) y de anticorrupción de Chile. Además, introduce y refuerza temas de ética y cumplimiento que aborda el Código de Conducta y otros lineamientos en estas materias.

Sus pilares son:

Comunicación desde la Alta Gerencia (Tone from the Top o “Tono desde arriba”):

Plantea dilemas éticos en encuentros de los gerentes de la compañía, como de éstos con sus respectivos equipos.

Capacitación anual sobre cumplimiento y ética empresarial, que contempla:

- Entrenamiento de cumplimiento y anticorrupción local en sala de clases para empleados.
- Inducción de cumplimiento para los trabajadores nuevos.
- Capacitación en línea sobre el Código de Conducta.
- Formación online acerca de las ocho reglas de ética empresarial.

PROTECCIÓN DE LA LIBRE COMPETENCIA

(GRI 205-2)

En Statkraft creemos en la libre competencia en el mercado como un principio fundamental para el desarrollo tanto de la economía como de la sociedad. En este contexto están expresamente prohibidos los acuerdos contra la competencia y las prácticas concertadas, así como compartir información comercial de carácter sensible y confidencial, y abusar de la posición dominante en el mercado.

“Evitamos conflictos de intereses y garantizamos la libre competencia. Evitamos situaciones que den lugar a un conflicto entre el interés individual y privado, y el interés de Statkraft, o que de alguna manera podrían tener un efecto negativo en nuestra libertad de acción o de decisión. Aplicamos altos estándares éticos comerciales y actuamos dentro del marco de las normas de competencia en los mercados en los que opera Statkraft. Esto se extiende tanto a los competidores y proveedores, como a los clientes”.

Código de Conducta de Statkraft

Avances en 2023

Análisis de brechas



Identificó procesos y roles más expuestos en relación con competidores, desarrolladores de proyectos de energía e instituciones públicas que coordinan la generación y transmisión eléctrica.

Análisis de brechas en relación con Ley de Competencia

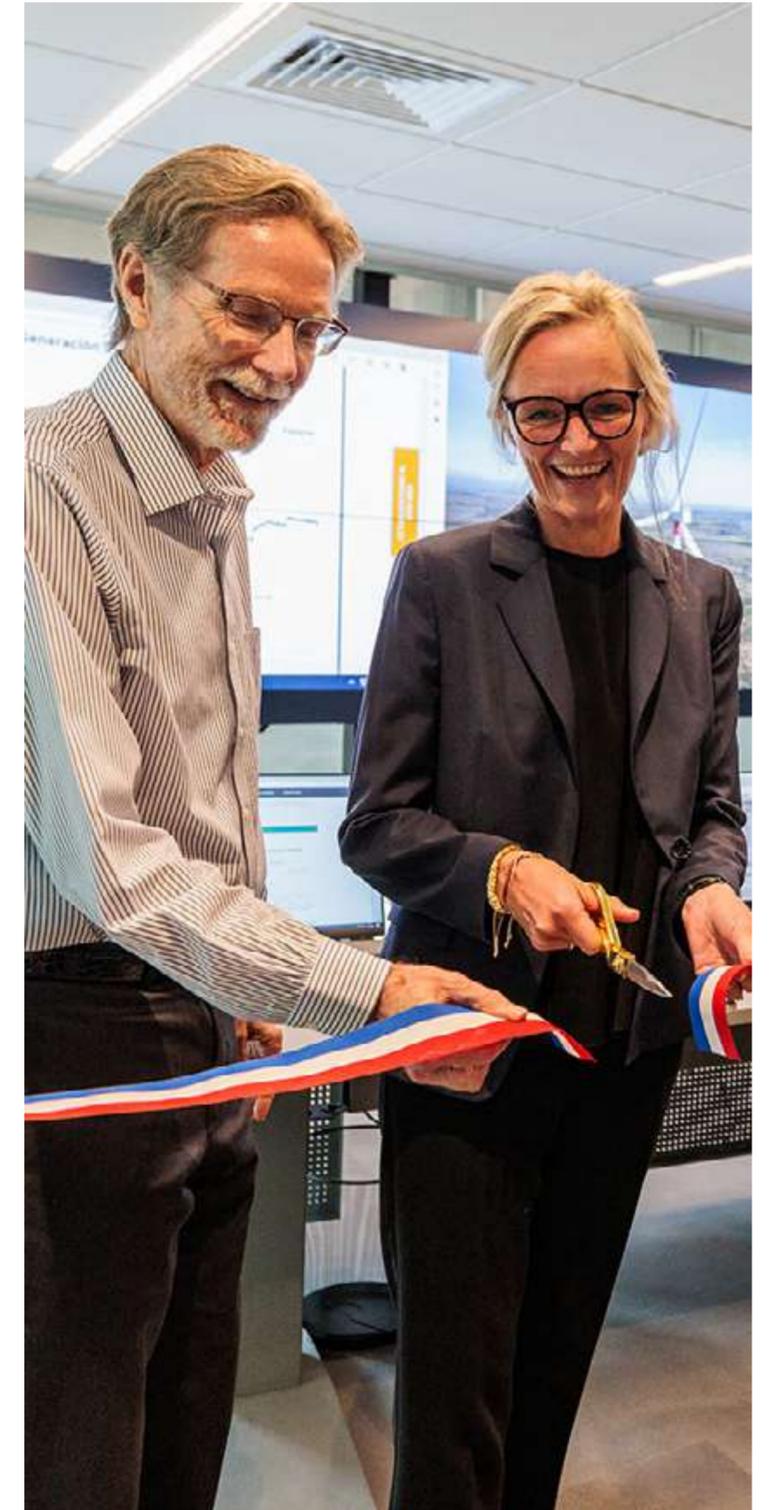


Un especialista externo evaluó el cuerpo legal indicado, entrevistando a roles con mayor exposición, lo que generó un reporte con un plan de acción y prácticas de mercado.

Implementación del Modelo de Prevención de la Ley de Competencia



Se definió su desarrollo para 2024.



⁵ El detalle de la participación en los cursos de capacitación para el período reportado en Anexos del presente Capítulo.

GOBIERNO CORPORATIVO Y SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

(GRI 205-2, GRI 2-9)

Statkraft es una compañía estatal noruega, cuyas divisiones en los países donde está presente siguen los lineamientos del Directorio a nivel global. Este órgano supervisa la estrategia de sostenibilidad y el cumplimiento de metas relativas a acción climática, ambiental, social y de derechos humanos, según estándares internacionales acordes a su rango de la mayor empresa de energía renovable en Europa y un referente mundial en energías limpias.

La estructura corporativa a nivel local está liderada por la Gerencia General de Statkraft Chile, que reporta a la Vicepresidencia Senior de América del Sur, que, a su vez, da cuenta a la Vicepresidencia Ejecutiva del área Internacional,

la cual comunica al CEO en Oslo y éste, al Directorio. Cada sociedad de Statkraft Chile – propietaria de los proyectos en desarrollo y/o en construcción- cuenta con su directorio, integrado por tres miembros que también son ejecutivos de la compañía. En tanto, las iniciativas en etapa de construcción responden a la gerenta general y al Comité de Dirección (Steering Committee), que está conformado por representantes a nivel local y de Noruega.

Por su parte, la unidad de responsabilidad corporativa a nivel global debe reportar al parlamento noruego sobre el desempeño social y ambiental de la compañía, incluyendo las operaciones y el trabajo de Statkraft Chile. Este informe -que se entrega al

menos una vez al año- se construye con la emisión de cuatro reportes locales, que consideran indicadores de los pilares de la estrategia de sostenibilidad, y que corresponden a cambio climático, biodiversidad, derechos humanos y economía circular, este último componente incorporado a contar de 2023.

A contar del 1 de abril de 2024, la nueva CEO del grupo Statkraft es Birgitte Ringstad, sucesora de Christian Rynning-Tønnesen, quien dejó el cargo tras 14 años. La nueva presidenta y consejera delegada de la compañía fue elegida tras un exhaustivo proceso de selección de candidatos internos y externos. La Gerenta General o Country Manager de Chile es María Teresa González.

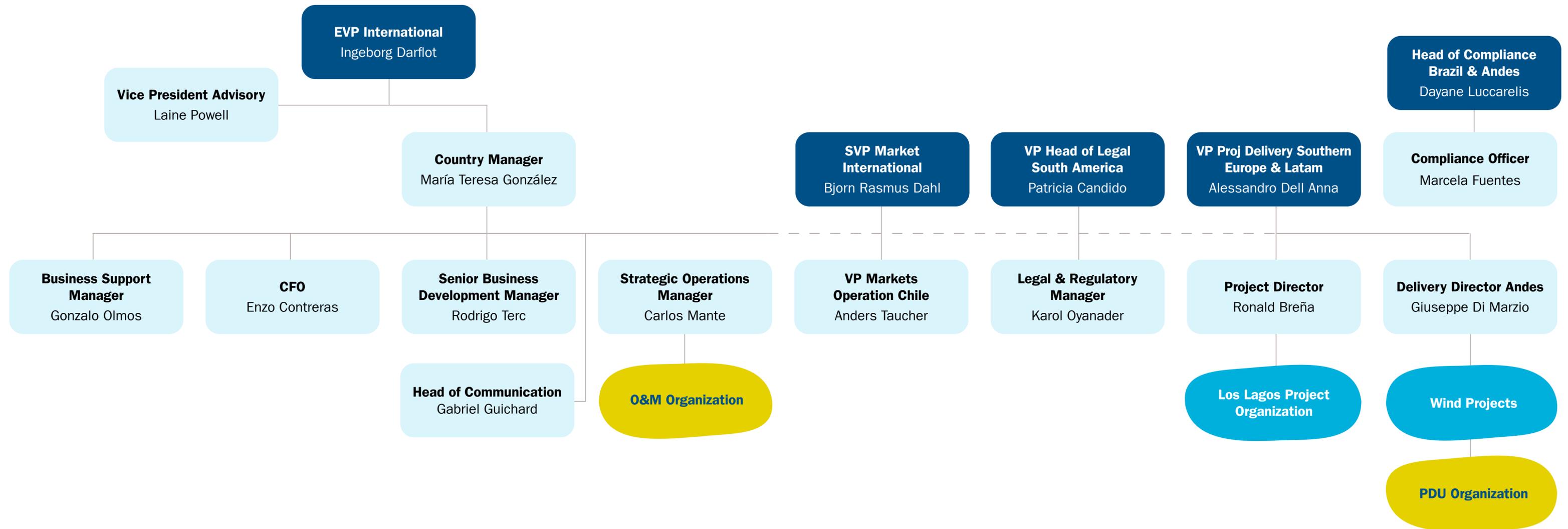


Vicepresidenta Internacional de Statkraft visitó las operaciones de la compañía en Chile

En 2023 Statkraft Chile recibió la visita de una de las principales autoridades del gobierno corporativo de la compañía global, la Vicepresidenta Ejecutiva Internacional, Ingeborg Dårflot, quien llegó al país con el objetivo de conocer personalmente los proyectos, los equipos a cargo y el estado de avance de iniciativas en construcción, como uno de los tres parques eólicos de Litueche. Durante su estada, la EVP Internacional de Statkraft se reunió, el 17 de agosto, con el Ministro de Economía, Nicolás Grau, junto a altos ejecutivos de la empresa, ocasión en la cual se trató el desarrollo de las energías renovables y el compromiso de la compañía con su implementación; la estrategia de crecimiento con la meta de generar 2.0 TWh anuales en los próximos años y la cartera de proyectos. Además, abordaron los desafíos que enfrentan los proyectos de inversión de energías limpias respecto de la gestión y tramitación de permisos. Ingeborg Dårflot también participó en la inauguración del Centro de Control (CDC), en las oficinas de Santiago, que opera remotamente hasta 1GW de potencia instalada en las centrales de energía.

ORGANIGRAMA STATKRAFT CHILE

El reclutamiento y selección del equipo ejecutivo y la dirección de la compañía a nivel local siguen los procedimientos implementados por Recursos Humanos. Para evitar los conflictos de interés cada año se completa el formulario de declaración de intereses. Las remuneraciones siguen la misma política de toda la organización y se definen con una metodología de evaluación de cargos propuesta por una consultora externa. La estructura de renta tiene un componente fijo (80%) y uno variable (según metas).



Diversidad del equipo ejecutivo en Chile



SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

(GRI 2-13)

El área de Social & Corporate Affairs opera bajo dependencia de la Gerencia Legal, Regulatorio y Sostenibilidad, tras una reorganización efectuada en 2022. Producto de ello se ha desarrollado un trabajo de adaptación de la nueva estrategia de sostenibilidad global a la gestión local. También se avanzó en el desafío de aplicar una reportabilidad según los indicadores CSRD (Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad), exigidos por la Unión Europea (UE) desde 2023. El objetivo de los CSRD es fomentar la transparencia, contribuyendo a que inversores, analistas y otros grupos de interés evalúen mejor el rendimiento de las empresas de la UE en sostenibilidad e impactos y riesgos en estas materias. Lo anterior ha implicado alinear la información de métricas con los diferentes países donde Statkraft opera.



Existen diversas instancias de intercambio y supervisión de la sostenibilidad para atender los desafíos en cada etapa de los proyectos y de la gestión general de estas materias en la compañía.

Las más relevantes son:

1. Desarrollo de Negocios, Ingeniería Ambiental y Gerencia Social evalúan proyectos en estudio; y en preparación o etapa de evaluación ambiental. Se informa sobre temas ambientales y sociales para levantar riesgos que puedan generar impacto con base en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA).
2. Reunión semanal donde cada gerencia de proyectos en construcción examina -junto a los gerentes corporativos- los desafíos económicos, ambientales y sociales analizados la semana previa.
3. Sesión de trabajo semanal del equipo ejecutivo, que cuenta con la exposición de la Gerencia Legal, regulatorio y Sostenibilidad sobre los aspectos claves en materias medioambientales, económicas y sociales, según la información levantada por el área Social & Corporate Affairs.

GOBERNANZA SOCIAL Y EN DERECHOS HUMANOS

(GRI 205-2)

El modelo de gobernanza en temas sociales y de derechos humanos de Statkraft incluye políticas y el “tono desde las alturas”, que evidencia el compromiso de la primera línea de la compañía.

DERECHOS HUMANOS

Constituye uno de los cuatro pilares de la compañía. El respeto a los derechos fundamentales rige toda acción que se pueda realizar, tanto interna como externamente, y se aplica a colaboradores y contratistas mediante un sistema de gestión integrado. Éste último considera políticas, procedimientos, evaluación de riesgos; planes de prevención, mitigación y reparación; y sistemas de monitoreo permanente.

Durante 2023 la compañía realizó un proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos con la finalidad de examinar los riesgos y oportunidades en sus actividades. Dicho trabajo se enmarcó en el cumplimiento de los estándares de responsabilidad corporativa y tras la entrada en vigencia, a partir de 2022, de la ley noruega Transparency Act, que implica la obligación de desarrollar Debidas Diligencias por parte de las empresas estatales de ese país europeo.

El foco estuvo en revisar los estándares de Statkraft y dar una mirada global a las centrales hidroeléctricas situadas en la cuenca del río Pilmaiquén: Los Lagos, en construcción; y Rucatayo, ya operando.

DEBIDA DILIGENCIA

Permite evaluar el impacto de las operaciones de una empresa y actuar respecto de las situaciones que es necesario mejorar, en relación con trabajadores, contratistas y subcontratistas; e impacto en el medio ambiente y en comunidades, entre otros asuntos. Es el medio más útil para asegurar que haya una conducta empresarial responsable y un medio para evitar impactos en los derechos humanos.

Uno de los desafíos que implicó la Debida Diligencia fue el desarrollo previo de un análisis de brechas, con foco en el Proyecto Los Lagos. Esta tarea estuvo a cargo de una consultora externa. El próximo paso, en 2024, será avanzar desde el mapeo hasta la implementación y monitoreo de las medidas.

En 2023 quedó constituido en la compañía un comité de derechos humanos, integrado por representantes de cada una de las gerencias. Su labor ha estado centrada en acercar la temática a nivel interno y fiscalizar a quienes serán los responsables de implementar las medidas fijadas por la Debida Diligencia.

ANEXO CAPÍTULO 07: ÉTICA Y GOBERNANZA

Comunicación y Capacitación en Anticorrupción

(GRI 205-2)

	Comunicación		Capacitación / Entrenamiento	
	Número	%	Número	%
Públicos				
Miembros del máximo órgano de gobierno	2	1%	2	1%
Dotación propia	166	99%	166	99%
Socios de negocio (proveedores, contratistas, empresas relacionadas)	0	0%	0	0%
Número y porcentaje de trabajadores de filiales/ subsidiarias/ joint ventures propios capacitados en temas de códigos de conducta y cumplimiento	0	0%	0	0%

Comunicación y Capacitación en Anticorrupción

Item	Porcentaje	Número
Número de proveedores con sanciones (monetarias/ no monetarias)	0%	0
Número de proveedores con los que se finalizó el contrato por incumplimientos	0%	0

Incumplimiento con leyes y regulaciones

(GRI 2-27)

Item	Porcentaje	Número
Número de incidentes de corrupción confirmados	0%	0
Número total de incidentes confirmados para los cuales se tomaron acciones correctivas (incluyendo desvinculaciones)	0%	0
Número total de incidentes de corrupción confirmados con socios del negocio que involucraron términos de contrato o no-renovación de los mismos	0%	0
Casos legales a nivel público relativos a incidentes de corrupción de la organización o sus trabajadores	0%	0

Incumplimiento con leyes y regulaciones

(GRI 2-27)

Item	2022	2023 ⁶
Número de incidentes totales de discriminación acontecidos	0	0
Número de incidentes revisados por la empresa	0	0
Número de incidentes para los cuales se han implementado planes de remediación	0	0
Número de incidentes con planes de remediación y con revisión de resultados	0	0
Número de incidentes con acciones de remediación finalizadas		

Incumplimiento con leyes y regulaciones

(GRI 2-27)

Item	2022	2023 ⁶
Número de instancias de incumplimiento que involucraron pagos de multas	0	0
Número de instancias de incumplimiento para las que se aplicaron sanciones no monetarias	0	0
Total de multas correspondiente a incumplimientos ocurridos en periodos previos, pero pagadas en 2023:	-	0

⁶ Durante 2022, se incurrieron en 3 multas, pero durante el transcurso del año 2023 estas fueron tramitadas para pagarse el año 2024, por lo que sus montos se informarán para el próximo reporte.

8 ÍNDICE GRI

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
Contenidos Generales				
GRI 1	Declaración de uso			Statkraft S.A. ha reportado en concordancia con los GRI Standards para el periodo entre 1.1.2023 hasta el 31.12.2023, incluyendo información sobre años anteriores para su comparabilidad
	Estándares por sector utilizados			Para este reporte no se utilizaron estándares sectoriales de GRI GRI Sector Standards Utilizados
GRI 2	2-1 Descripción organizacional	Nuestra empresa	8	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	Acerca de este reporte	3	
	2-3 Periodo y frecuencia de reporte y punto de contacto	Acerca de este reporte	3	
	2-4 Reexpresión de la información	Nuestra empresa diversidad y talento	8, 61	
	2-5 Verificación externa			Este reporte y sus contenidos no han sido verificados externamente.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Nuestra empresa	8	
	2-7 Empleados	Diversidad y talento	48, 61	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Diversidad y talento	53	
	2-9 Estructura de gobierno	Ética y gobernanza	101	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual Statkraft Global	102	Ver PDF
	2-11 Presidencia del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual Statkraft Global	102	Ver PDF
	2-12 Supervisión del máximo órgano de gobierno sobre la gestión de impactos	Reporte Anual Statkraft Global	55	Ver PDF
	2-13 Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos	Reporte Anual Statkraft Global Ética y Gobernanza	55	Ver PDF

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
Contenidos Generales				
GRI 2	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad			El proceso de elaboración del reporte de sostenibilidad de Statkraft Chile, su ejecución y publicación, es conducido por el equipo de Asuntos Corporativos y Sociales, y supervisado por la Gerente General.
	2-15 Conflictos de interés	Reporte Anual Statkraft Global	55, 80	Ver PDF
	2-16 Comunicación de preocupaciones	Reporte Anual Statkraft Global	55	Ver PDF
	2-17 Conocimientos del máximo órgano de gobierno	Página web Statkraft Global	55	Visitar Página Web
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	Reporte Anual Statkraft Global	102	Ver PDF
	2-19 Políticas de remuneración	Reporte Anual Statkraft Global	104	Ver PDF
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Reporte Anual Statkraft Global	104	Ver PDF
	2-21 Ratio de compensación total anual	Diversidad y talento	51	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Nuestra empresa	18, 20	
	2-23 Compromisos	Nuestra empresa	18	
	2-24 Integración e implementación de los compromisos	Nuestra empresa	18	
	2-25 Procesos de remediación de impactos negativos	Nuestra empresa, Creación de valor social y territorial	18, 20, 77, 79	
	2-26 Mecanismos para la búsqueda de asesorías y levantamiento de preocupaciones	Diversidad y talento, Creación de valor social y territorial, Ética y Gobernanza	49, 61, 97	
	2-27 Cumplimiento de la ley y regulaciones	Ética y gobernanza	98, 104-105	
	2-28 Membresías a asociaciones	Nuestra empresa	21	
	2-29 Enfoque de participación de grupos de interés	Nuestra empresa, Creación de valor social y territorial	21, 78-79	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Diversidad y talento	52	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
Temas materiales				
GRI 3	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Acerca de este reporte	3	
	3-2 Listado de temas materiales	Acerca de este reporte	3	
GRI 201 Desempeño Económico				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Nuestra empresa	7	
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Nuestra empresa	13	
GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Acción por el cambio climático	28	
GRI 202 Presencia en el mercado				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Diversidad y talento	48	
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		51	
GRI 203 Impactos Económicos Indirectos				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	73	
GRI 203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Creación de valor social y territorial	86	
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Creación de valor social y territorial	86	
GRI 204 Prácticas de Adquisición				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	73	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 204 Prácticas de Adquisición				
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Creación de valor social y territorial	87, 89	
GRI 205 Anticorrupción				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Ética y gobernanza	96	
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética y gobernanza	99	
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y gobernanza	100, 104-105	
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y gobernanza	99, 104-105	
GRI 206 Competencia Desleal				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Ética y gobernanza	96	
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	Ética y gobernanza	98	
GRI 207 Impuestos				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Nuestra empresa	15	
GRI 207-1	Enfoque de Impuestos	Nuestra empresa	15	
GRI 207-2	Gobierno, control y manejo del riesgo de impuestos	Nuestra empresa	15	
GRI 207-3	Relacionamiento con partes interesadas y manejo de las inquietudes relacionadas a impuestos	Nuestra empresa	15	
GRI 207-4	Reporte de impuestos por país	Nuestra empresa	15	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 302 Energía				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Acción por el cambio climático	24	
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Acción por el cambio climático	30	
GRI 303 Agua y efluentes				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Medioambiente	39	
GRI 303-1	Interacción con agua como recurso compartido	Medioambiente	39	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente	39	
GRI 303-3	Extracción de agua	Medioambiente	39	
GRI 304 Biodiversidad				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Medioambiente	32	
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Medioambiente	32	
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Medioambiente	35	
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Medioambiente	36	
GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Medioambiente	36, 44	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 305 Emisiones				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Medioambiente	26	
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medioambiente	26	
GRI 305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)	Medioambiente	26	
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Medioambiente	26	
Indicador propio	Composición de la flota de vehículos operacionales propios	Medioambiente	26	
GRI 306 Residuos				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Medioambiente	41	
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos de los residuos	Medioambiente	41	
GRI 306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Medioambiente	41, 42	
GRI 306-3	Residuos generados	Medioambiente	43	
GRI 306-4	Residuos que no fueron a disposición final	Medioambiente	43	
GRI 306-5	Residuos a disposición final	Medioambiente	43	
GRI 308 Evaluación ambiental de los proveedores				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	89	
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Creación de valor social y territorial	89	
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Creación de valor social y territorial	89	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 401 Empleo				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Diversidad y talento	48	
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Diversidad y talento	61	
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales	Diversidad y talento	61	
GRI 401-3	Permiso parental	Diversidad y talento	61	
Indicador Propio	Compromiso de los trabajadores	Diversidad y talento	54	
GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo (2018)				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Salud y seguridad	64	
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	64	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad	66	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad	68	
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	67	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	69	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad	68	
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Salud y seguridad	65, 70	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo (2018)				
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad	64, 65	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad	64, 65, 71	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad	66, 71	
GRI 404 Formación y Educación				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Diversidad y talento	48	
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Diversidad y talento	62	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Diversidad y talento	58	
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Diversidad y talento	55	
Indicador Propio	Programas de desarrollo de liderazgo	Diversidad y talento	58	
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Diversidad y talento	48	
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Diversidad y talento	48	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Diversidad y talento	52	
GRI 406 No Discriminación				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Diversidad y talento	48	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 406 No Discriminación				
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	"Diversidad y talento Ética y gobernanza"	49	
GRI 407 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	90	
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Creación de valor social y territorial	90	
GRI 409 Trabajo Forzoso u Obligatorio				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Ética y gobernanza	96	
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		96	
GRI 410 Prácticas en materia de seguridad				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	73	
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Creación de valor social y territorial	90	
GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	73	
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Creación de valor social y territorial	79	
Indicador Propio	Número de procesos de consulta y participación con actores/representantes indígenas	Creación de valor social y territorial	76	

Índice GRI Reporte de Sostenibilidad Statkraft Chile 2023				
Estándar GRI	Contenido	Documento o Ubicación	Número de página o URL	Respuesta, Explicación u Omisión
GRI 413 Comunidades Locales				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	85	
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Creación de valor social y territorial	82, 91	
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	Creación de valor social y territorial	79	
Indicador Propio	Inversión en las comunidades	Creación de valor social y territorial	85	
GRI 414 Evaluación social de los proveedores				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Creación de valor social y territorial	89	
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Creación de valor social y territorial	89	
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Creación de valor social y territorial	89	
GRI 415 Política Pública				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Ética y gobernanza	99	
GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Ética y gobernanza	99	
GRI 418 Privacidad del cliente				
GRI 3	3-3 Gestión del tema material	Nuestra empresa	17	
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Nuestra empresa	17	

