



FNs bærekraftsmål er et rammeverk for å oppnå en bedre og mer bærekraftig fremtid. Statkraft bidrar til å oppnå bærekraftsmålene ved å levere fornybar kraft til næring, samfunn og hjem over hele verden.

# Bærekraft | 2020



# Bærekraft

## BÆREKRAFTSTYRING

### Vår tilnærming til bærekraft

Statkraft har som mål å bli et av verdens ledende selskaper innen fornybar energi innen 2025. For å oppnå dette har vi utarbeidet en tydelig forretningsstrategi. En grunnpilar for denne strategien er måten Statkraft drives som selskap. Dette er reflektert i selskapets satsing på bærekraft og en ansvarlig forretningspraksis. Selskapets målsetning er å skape verdier for samfunnet, miljøet og selskapet.

Statkraft er opptatt av å bekjempe klimaendringene. Dette gjør vi som en del av vår kjernevirksomhet. Vi leverer fornybar energi, der mesteparten kommer fra vannkraft, og vi legger opp til mer aktivitet innenfor vindkraft og solenergi. Vi utforsker også nye energiløsninger som vil bidra til å gjøre byer og lokalsamfunn mer bærekraftige og robuste. Like viktig er måten vi driver vår virksomhet på, og vår forståelse for hvordan vi påvirker – positivt eller negativt – mennesker, miljøet og de lokalsamfunnene der vi har virksomhet. Dette gjenspeiles i en sterk helse- og sikkerhetskultur, fokus på likestilling mellom kjønnene, høye etiske standarder og nulltoleranse for korrupsjon. Vi jobber også kontinuerlig for å forstå og håndtere risiko og vår påvirkning i forhold til miljø og menneskerettigheter.

Statkrafts kjernevirksomhet og strategi gir et positivt bidrag til å bekjempe klimaendringene, og vi har som mål å maksimere dette bidraget gjennom våre vekstmål fram mot 2025. Når det gjelder klimagassutslipp fra våre aktiviteter, har Statkraft både direkte og indirekte utslipp og vi jobber for å redusere disse utslippene. Som en overordnet klimaambisjon har Statkraft forpliktet seg til å følge en utslippsbane for kraftsektoren som er forenlig med et mål om en global oppvarming på maksimalt 1,5 °C, og karbonnøytralitet innen 2040. Det er etablert et sett med klimamål for å oppnå dette. Statkraft vil blant annet elektrifisere selskapets personbiler og varebiler innen 2030, øke andelen fornybar energi i fjernvarme og sammen med våre leverandører redusere utslippene i leverandørkjeden. Statkraft arbeider også for å forstå risiko knyttet til klimaendringer og hvordan vi kan minske potensielle innvirkninger, for eksempel gjennom flomdemping.

Statkraft har lang tradisjon for å arbeide med bærekraft. Samtidig er lovverket under utvikling, i tillegg til at det stilles stadig større forventninger til bærekraft fra våre interessenter. Med dette som bakteppe har vi evaluert og videreutviklet vår bærekraftstrategi i 2020. Vi har hatt en balansert tilnærming til dette, og tatt hensyn til både de positive og negative virkningene av vår virksomhet. Gjennomgangen har styrket Statkrafts bærekraftarbeid gjennom å utarbeide en detaljert vurdering av status for våre aktiviteter og eksterne trender og krav. Vi har også gjennomgått vårt arbeid med FNs bærekraftmål, og nye klimamål er et viktig resultat av

denne prosessen. Videre arbeid pågår, blant annet knyttet til klimagassutslipp i leverandørkjeden, menneskerettigheter og biologisk mangfold.

### Styring og ledelse

Statkraft utvikler hele tiden sitt bærekraftarbeid, som er en integrert del av selskapets forretningsaktiviteter og reflektert i vårt styringssystem «The Statkraft Way». Dette systemet er førende for måten Statkraft driver sin virksomhet på, og staker ut kursen for selskapets arbeid med bærekraft.

Statkrafts grunnleggende prinsipper for ansvarlig adferd er beskrevet i våre etiske retningslinjer (Statkrafts leveregler) som er godkjent av styret. Retningslinjene gjelder for alle selskapene i Statkraft-konsernet og for alle enkeltpersoner som arbeider der. Det forventes at våre samarbeidspartnere opptre i tråd med Statkrafts etiske retningslinjer for leverandører (Statkrafts leveregler for leverandører). Disse prinsippene er beskrevet mer i detalj i policyer og styrende dokumenter for viktige aktiviteter, blant annet oppkjøp og byggeprosjekter. Vi har også et system for registrering og oppfølging av avvik fra interne og eksterne krav. Systemet legger til rette for behandling av saker, analyse av hendelser og forbedringer, og læring på tvers av konsernet.

I vårt arbeid veiledes vi også av relevante internasjonale rammeverk og retningslinjer, blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. For nye forretningsaktiviteter tar vi hensyn til IFCs standarder for miljø og bærekraft (IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability).

Selskapet har også etablert nøkkelindikatorer på bærekraftområdet, for eksempel for helse og sikkerhet, forretningsetikk og miljø. Konsernets nøkkelindikatorer gjennomgås jevnlig av konsernledelsen og styret som en del av konsernets måloppfølging. Det er også tatt med tema knyttet til bærekraft i konsernrevisjonens årsplan og arbeid.

### Covid-19 og bærekraft

Covid-19-pandemien har påvirket alle markedene til Statkraft, og ført til en økning i visse typer risiko knyttet til vår virksomhet. For å forstå og redusere disse risikofaktorene har vi igangsatt flere tiltak. Det viktigste har vært å sikre våre medarbeideres helse og sikkerhet i alle aktiviteter. Det har også vært viktig å følge opp våre leverandører.

Vi har også gjort undersøkelser for å finne ut om og hvordan pandemien kan påvirke vårt samarbeid med lokalsamfunn, for eksempel i form av ulike støtteprogrammer. Vi har styrket allerede eksisterende samarbeid for å håndtere behov som har oppstått som følge av pandemien.

## Bærekraftrapportering

Statkrafts bærekraftrapportering gjennomføres i henhold til prinsippene i Global Reporting Initiative Standards (GRI core). I 2020 oppdaterte vi vår vesentlighetsanalyse med støtte fra eksterne eksperter. En rekke kompetansemiljøer i organisasjonen bidro i analysen, som er forankret i konsernledelsen. Basert på analysen mener vi at følgende temaer knyttet til bærekraft er de viktigste for selskaper:

- Helse og sikkerhet
- Menneskerettigheter
- Forvaltning av vannressurser
- Biologisk mangfold
- Bidra til å bekjempe klimaendringene
- Forretningsetikk og compliance
- Ansvarlig leverandørkjede

Sammenlignet med den forrige vesentlighetsanalysen har "ansvarlig leverandørkjede" fått økt betydning, og dette temaet omhandles derfor i et eget kapittel i denne rapporten.

Bærekraftdata er innhentet fra alle virksomheter der Statkraft er majoritetseier, og disse tallene er inkludert i sin helhet i bærekraftregnskapet. Henvisninger til relevante GRI-standarder er tatt med i GRI-tabellen til slutt i rapporten.

Statkraft har engasjert Deloitte AS for å verifisere selskapets rapportering av bærekraft.

## Dialog med interessenter

Statkraft legger vekt på åpen dialog om bærekraftsspørsmål med dem som har vesentlig innvirkning på Statkrafts virksomhet, og med de som berøres av våre aktiviteter. Slike interessenter kan for eksempel være offentlige tjenestemenn, regionale og lokale myndigheter, lokalsamfunn, medarbeidere, kunder, leverandører, forskningsinstitusjoner, frivillige organisasjoner og media.

Dialog med interessenter er en del av den daglige driften. Det innebærer alt fra regelmessig kontakt med våre interessenter på anleggsplasser til deltakelse i forum for bærekraft, som for eksempel lokalnettverkene til FNs Global Compact.

Eksempler på dialog med interessenter i viktige saker er omtalt i relevante avsnitt i denne rapporten. På grunn av covid-19 har denne typen dialog i 2020 endret karakter og hyppighet, for eksempel i form av mer digital kontakt.

## Varslingssaker

Leder for selskapets konsernrevisjon er ansvarlig for å behandle alle varslingssaker i Statkraft, og det er en egen funksjon i denne enheten som har det daglige ansvaret for å behandle varsler som blir rapportert.

Det finnes flere kanaler de ansatte kan bruke til å varsle, blant annet selskapets varslingskanal, linjeledelsen, e-post, telefon osv. Varslingskanalen, som også er tilgjengelig for eksterne brukere via Statkrafts nettsider, har en innebygget funksjon som sikrer anonym behandling av varsler for dem som ønsker det.

Alle varsler vurderes av konsernrevisjonen innen 72 timer fra de er mottatt. Basert på en innledende vurdering blir hvert enkelt varsel klassifisert som en sak med høy, middels eller lav risiko. Noen saker blir avsluttet etter den innledende vurderingen, mens noen følges opp av ledelsen eller konsernrevisjonen. Hvis varselet blir gjenstand for videre granskning, er det konsernrevisjonen som har ansvaret for å gjennomføre denne. Granskningen skal utføres på en objektiv og effektiv måte, og i samsvar med Statkrafts etablerte prosedyrer. Leder for konsernrevisjonen rapporterer jevnlig til revisjonsutvalget om behandling av aktuelle og avsluttede saker.

I 2020 ble det rapportert 46 saker til konsernrevisjonen gjennom varslingskanalen (18 saker) eller på andre måter. Åtte av de rapporterte sakene ble registrert av eksterne. Videre ble åtte av de rapporterte sakene klassifisert som saker med høy risiko, og det ble igangsatt fem granskninger. Granskningene som ble avsluttet i 2020 avdekket ingen vesentlige overtredelser.

## STATKRAFTS BIDRAG

Mesteparten av globale klimagassutslipp er knyttet til energi. Dette betyr at det er svært viktig å øke produksjonen av energi fra klimavennlige, fornybare kilder for å kunne nå de globale utslippsmålene. Elektrifisering basert på fornybar energi vil også stå sentralt for å bekjempe klimaendringene.

I Statkraft tror vi fornybar energi er løsningen for å skape en verden basert på ren energi. Vi har forpliktet oss til at all vekst i selskapet skal skje innenfor fornybar energi. Statkrafts aktiviteter bidrar på forskjellige måter til global, nasjonale og lokale økonomier gjennom utbytte til vår eier, betaling av skatt til myndigheter, direkte sysselsetting, globale og lokale innkjøpsaktiviteter, forskning og utvikling samt investering i lokalsamfunn.

Statkrafts kjerneaktiviteter gir viktige bidrag til de lokalsamfunnene der vi har virksomhet, for eksempel gjennom ansvarlig forvaltning av kritisk infrastruktur og flomdemping. Vår tilnærming til et ansvarlig næringsliv bidrar således til god forretningspraksis blant våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi ønsker også å dele kunnskap om fornybar energi, energisystemer, klimaendringer og miljøspørsmål.

Statkraft følger nøye med på covid-19-pandemien og hvordan den kan påvirke vårt arbeid med bærekraft, og vi vil fortsette å prioritere våre medarbeideres helse og trivsel i 2021 og videre framover.

### Statkrafts virksomhet

Mesteparten av Statkrafts produksjon stammer fra fornybare kilder: vann, vind og sol. I tillegg genererer vi varme og energi fra biomasse og naturgass.

Vannkraft har mange fordeler, blant annet høy virkningsgrad, lave driftskostnader, lang levetid, høy fleksibilitet og lav karbonintensitet. De store norske vannmagasinene gjør det mulig å lagre og produsere strøm selv i tørre perioder. Dette gjør at vi kan justere produksjonen i takt med svingninger i etterspørselen, noe som gir fleksibilitet i energiproduksjonen. Dette blir stadig viktigere ettersom det er behov for å balansere produksjonen i forhold til økte mengder uregelmessig kraftproduksjon fra vind- og solkraft.

Utvikling og drift av vannkraftverk gir muligheter for å bruke vassdrag og infrastruktur på flere måter, for eksempel til vanning, drikkevannsforsyning, transport og friluftsliv. I tillegg vil bruk av vannmagasiner til flomdemping bli stadig viktigere for byer og lokalsamfunn etter hvert som klimaet endrer seg.

Investeringer i vind- og solkraft er en viktig del av Statkrafts forretningsstrategi. Begge teknologitypene er i ferd med å bli lønnsomme i flere markeder uten behov for subsidier. Statkraft fortsetter å utvikle og drive landbaserte vindparker i de nordiske landene samt i Storbritannia, Irland, Chile og Brasil.

En vedvarende og kraftig reduksjon i prisen på solcellepaneler har ført til at solkraft nå er den energikilden som vokser raskest i verden, og Statkraft øker derfor aktiviteten i hele porteføljen. I de landene Statkraft har virksomhet i bidrar vi også til bedre utnyttelse av energiressursene ved hjelp av tjenester knyttet til markedsadgang, fjernstyring av fornybare produksjonsanlegg og virtuelle kraftverk.

Statkrafts CO<sub>2</sub>-utslipp er blant de laveste i den globale energisektoren. I 2020 var 92,2 % prosent av Statkrafts kraftproduksjon basert på fornybare energikilder, der 85,2 % prosent, eller 55,7 TWh, kom fra vannkraft. Den gjennomsnittlige karbonintensiteten i Statkrafts kraftproduksjon var 28 kg CO<sub>2</sub>/MWh i 2020, hvilket er omtrent 12 % av karbonintensiteten blant energiselskapet i EU.

Statkrafts ikke-fornybare kraftproduksjon er knyttet til gasskraftverk og fossilbasert topplast- og reservekapasitet ved fjernvarmeanleggene. Bruken av kullkraftverk gikk ned i det europeiske kraftmarkedet i 2020, mens produksjonen fra gasskraftverk har økt. Generelt sett har overgangen fra kull til gass ført til en betydelig nedgang i de samlede utslippene fra kraftsektoren, ettersom produksjon av gasskraft har en lavere CO<sub>2</sub>-intensitet enn produksjon basert på kull. Gasskraftverkene i vår portefølje er omfattet av det europeiske kvotehandelssystemet ETS (Emission Trading System).

For å gi et størst mulig bidrag til klimaarbeidet i form av reduserte globale utslipp har Statkraft satt seg som mål å redusere de direkte (scope 1) og indirekte (scope 3) utslippene, som definert i GHG Protocol Corporate Standard, som stammer fra våre forretningsaktiviteter. Vi tar også sikte på å være et klimanøytralt selskap innen 2040. Vår tilnærming er å redusere den samlede påvirkningen fra våre aktiviteter, og står fast ved vår forpliktelse om å følge en utslippsstrategi for kraftsektoren som er forenlig med målet om en maksimal global oppvarming på 1,5 grader.

Vi fortsetter å utvikle vårt bærekraftsarbeid. Dette gjelder ikke bare hvordan vi håndterer vår påvirkning på miljø, samfunn og menneskerettigheter, men dette kommer også til uttrykk gjennom en ansvarlig forretningspraksis. Høye etiske standarder, fokus på våre medarbeideres helse og sikkerhet, ansvaret vi har for mangfold og likestilling mellom kjønnene utgjør en integrert del av Statkrafts strategi og kjerneaktiviteter.

Statkraft følger opp EUs prosess for å definere taksonomien for bærekraftig finansiering. Taksonomien vil bli et viktig rammeverk for klassifisering av bærekraftige aktiviteter. Et slikt klassifiseringssystem for bærekraftige aktiviteter vil stå sentralt for å prioritere lavutslipp-investeringer på en transparent og rettferdig måte.

## Statkraft og FNs bærekraftsmål

Statkraft anerkjenner at næringslivet spiller en viktig rolle i arbeidet for å oppnå FNs bærekraftsmål (SDG), og vi har forpliktet oss til å støtte disse målene i alle våre forretningsaktiviteter og gjennom medlemskapet i FNs Global Compact.

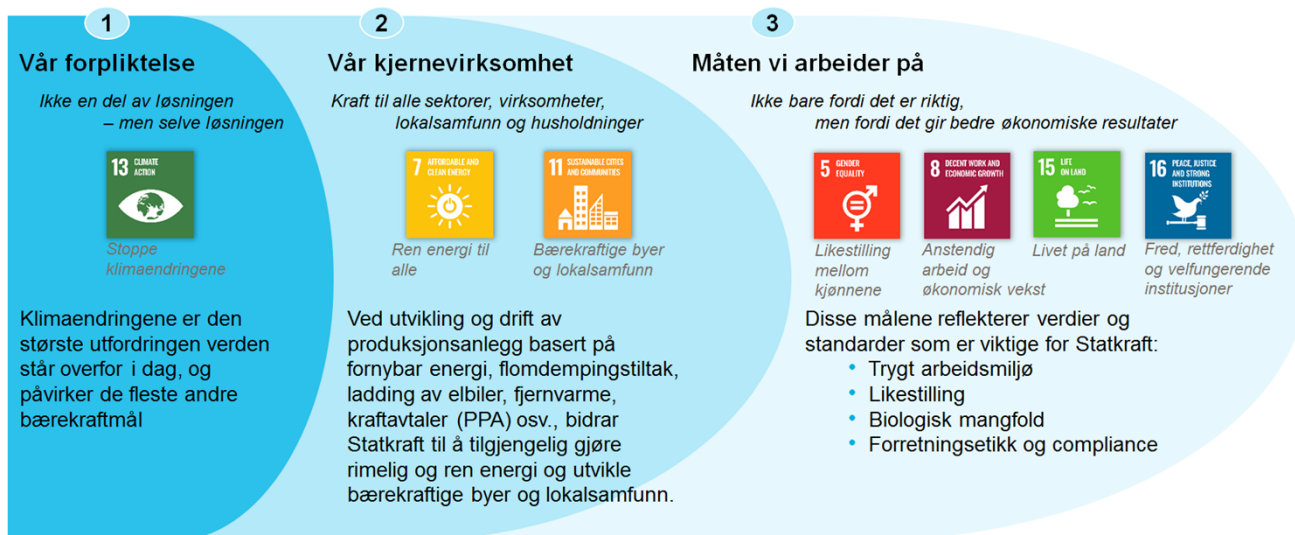
Vi ser at bærekraftmålene i stor grad er knyttet sammen, og at direkte påvirkning av ett mål kan ha indirekte påvirkning på andre. Denne koblingen skaper synergier mellom målene som kan gi en utvidet positiv effekt, men den nødvendiggjør også avveininger som må gjøres for at en eventuell negativ effekt skal bli så liten som mulig. Vi arbeider for å øke de positive og redusere de negative effektene i våre beslutninger, policyer og aktiviteter.

Som en del av arbeidet med vår bærekraftstrategi i 2020 har vi vurdert vår innvirkning på alle de 17 bærekraftmålene. Arbeidet ble basert på beste praksis internasjonalt og inkluderte arbeidsmøter med viktige interessenter og diskusjoner i konsernledelsen. Med utgangspunkt i Statkraft-konsernets risikomatrix, den nye vesentlighetsanalysen, konsernstrategien og selskapets verdikjede, ble det besluttet å særlig fokusere på syv av bærekraftmålene, som vi har kategorisert i tre grupper. De identifiserte målene representerer enten områder der Statkraft har mulighet til å bidra i betydelig grad, eller viktige verdier når det gjelder måten vi driver vår virksomhet på.

**1.** Målet om å *Stoppe klimaendringene* (SDG 13) er direkte knyttet til Statkrafts forpliktelse og overordnede ambisjon. Dette er den aller største globale utfordringen, og noe Statkraft ønsker å bidra til å løse gjennom sine forretningsaktiviteter.

**2.** Målene *Ren energi til alle* (SDG 7) og *Bærekraftige byer og lokalsamfunn* (SDG 11) er direkte knyttet til Statkrafts kjernevirksomhet. Statkraft har en betydelig positiv innvirkning på disse to målene, gjennom aktiviteter som utvikling og drift av produksjonsanlegg for fornybar energi, flomdempingstiltak og installasjon av ladestasjoner for elbiler.

**3.** Målene *Likestilling mellom kjønnene* (SDG 5), *Anstendig arbeid og økonomisk vekst* (SDG 8), *Livet på land* (SDG 15) og *Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner* (SDG 16) reflekterer viktige verdier og standarder knyttet til måten Statkraft driver sin virksomhet på.



På neste side blir det gitt en oversikt over våre bidrag og avveininger knyttet til disse målene.



## Gruppe 1: Vår forpliktelse

### Stoppe klimaendringene (SDG 13)



Statkraft utvikler og driver produksjonsanlegg for fornybar energi, basert på vannkraft, vind, solenergi. Vi produserer også energi fra gass og biomasse, leverer fjernvarme og kjøper og selger energi. Gjennom vår kjernevirksomhet og våre strategiske mål bidrar vi positivt til å bekjempe klimaendringene, noe som også vil ha positiv effekt på de andre 16 bærekraftsmålene. I 2020 har vi definert våre ambisjoner knyttet til klimaendringer på nytt. Statkraft har forpliktet seg til å følge en utslippsbane for kraftsektoren som er forenlig med målet om en maksimal global oppvarming på 1,5 grader. Vi har klassifisert våre utslipp i tre kategorier (scope) i henhold til «GHG Protocol Corporate Standard», et rammeverk om klimagassutslipp for næringslivet.



**Synergier:** Statkraft bidrar positivt til en rekke bærekraftsmål gjennom å gi tilgang til moderne energisystemer (bærekraftsmål 7.1), øke andelen fornybar energi i den globale energimiksen (7.2) og gi muligheter for grønn sysselsetting (8.5). Det arbeidet vi gjør for å identifisere og redusere våre direkte og indirekte klimagassutslipp bidrar til renere luft i byer og lokalsamfunn (3.9, 11.6). I 2020 har vi sett nærmere på klimagassutslipp i hele leverandørkjeden, og målet er å redusere utslippene ved å samarbeide med våre leverandører (12.6).



**Avveininger:** Statkraft forventer en økning i karbonintensiteten på kort til mellomlang sikt (3.9, 11.6), noe som reflekterer økt produksjon ved gasskraftverkene i det europeiske markedet. Rundt 90 prosent av våre direkte utslipp kommer fra gasskraftverk i Tyskland. Økt produksjon basert på gass er en del av et større skifte mot redusert bruk av kullkraftverk, noe som betyr at våre direkte utslipp vil bli lavere på lang sikt, og at vi kan fortsette på veien mot karbonnøytralitet. Selv om dette kan virke som et tilbakeskritt, er overgangen fra kull- til gasskraftverk en vesentlig del av det grønne skiftet, og gjør at vi kan utforske grønnere muligheter i årene framover (9.4). Som en del av denne prosessen driver vi også 13 fjernvarmeanlegg, som bidrar til det grønne skiftet ved å bruke overskuddsenergi fra lokale fornybare energikilder til produksjon av varme (12.2). Selv om fjernvarme også fører til direkte utslipp, har vi som mål å øke andelen fornybar energi fra 89,5 prosent i 2019 til 98 prosent innen 2030.

## Gruppe 2: Vår kjernevirksomhet

### Ren energi til alle (SDG 7)



Statkraft bidrar betydelig for å øke andelen fornybar energi i den globale energimiksen (FNs bærekraftsmål 7.2), og øke tilgangen på rimelig, pålitelig og ren energi (7.1) i 18 land. Ettersom arbeidet for å bekjempe klimaendringene i stadig større grad blir integrert i økonomiske og politiske tiltak, som for eksempel i Europeisk grønn giv ("European Green Deal"), er det mange land som har satt seg nye og ambisiøse mål for reduksjon av klimagassutslipp. Dette vil kreve en betydelig endring av energisystemene verden over, og gi økt etterspørsel etter fornybar energi. Med utgangspunkt i at 92,2 prosent av vår kraftproduksjon i 2020 var basert på fornybare energikilder, har Statkraft et godt utgangspunkt for å dekke denne økende etterspørselen. Ved å også integrere bærekraft som en del av vår virksomhet, har vi en målsetting om å være et ledende fornybarselskap innen 2025.



**Synergier:** Gjennom ansvarlig bruk av vann-, vind- og solkraft, bidrar Statkraft til en bærekraftig forvaltning av verdens naturressurser gjennom å bryte koblingen mellom fossilt brensel og økonomisk vekst (12.2). Vi forvalter 25 % av fleksibel magasinkapasitet i Europa, og vår ambisjon er å ivareta og styrke denne fornybare ressursen i et energisystem som i økende grad er avhengig av elektrisitet. Gjennom våre kraftkjøpsavtaler (PPA) hjelper vi også andre selskaper med å redusere sin miljøpåvirkning, samtidig som de sparer energikostnader. Dette støtter effektivt opp om økonomisk utvikling og bærekraftig praksis (9.1, 12.6).



**Avveininger:** Samtidig som produksjon av ren energi kan bidra til å bekjempe klimaendringene på en rekke positive måter, kan det også forandre landskapet og ha negative effekter for plante- og dyreliv i omkringliggende økosystemer. Vindturbiner kan være skadelige for trekkfugler (15.5), og vannkraft påvirker økosystemer i elver og forstyrre akvatiske arter (15.1). Siden villaksen har en spesiell stilling i Norge har vi samarbeidet tett med Miljødirektoratet for å bevare genetisk mangfold, sette ut fisk i vassdragene og forbedre fiskehabitater og lekeplasser. I den daglige driften av anlegg med utløp til elv prøver vi å redusere vannføringsendringer (6.6), samtidig som vi tar hensyn til behovene i kraftsystemet.

## Bærekraftige byer og lokalsamfunn (SDG 11)



Statkrafts forretningsaktiviteter skal bidra til å gjøre byer og lokalsamfunn mer inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige. Gjennom utvikling og bærekraftig drift av våre vannkraftprosjekter, bidrar vi til å redusere klimaendringene, samtidig som vi følger opp og tar hensyn til biologisk mangfold, økologi og hydrologi i elvene, sediment-transport, lokal næringsvirksomhet og klimagassutslipp. Våre fjernvarmeanlegg bidrar til overgangen til en mer sirkulær økonomi ved å omdanne avfall til energi, og på den måten utnytte ressurser som ellers ville gått til spille. Vi utvikler også hele tiden nye forretningsaktiviteter som fører til bærekraftig infrastruktur og tjenester til byer og lokalsamfunn, som for eksempel utvidet virksomhet for lading av elbiler, utvikling av biodrivstoff og grønt hydrogen for transport og industri og tilrettelegging av datasentre som drives med fornybar energi (11.5, 11.6).



**Synergier:** Ved å utvikle bærekraftig infrastruktur og tjenester som reduserer klimagassutslippene og avhengigheten av fossilt brensel, vil våre forretningsaktiviteter ha en positiv effekt for å fjerne farlige kjemikalier fra miljøet (3.9). Vannkraftverkene våre bidrar til å regulere flom og tørke, og beskytter lokal næringsvirksomhet mot konsekvensene av et endret klima (6.4). I 2020 fortsatte vi arbeidet med å utvikle og oppgradere våre vannkraftverk (9.1, 9.4).



**Avveininger:** Selv om våre nye forretningsaktiviteter skaper bærekraftig infrastruktur og tjenester, kan de også ha negative effekter. El-drevne kjøretøy er som regel et bedre alternativ enn de som er drevet av fossilt brensel. I Norge kommer mer enn 95 % av elektrisiteten som brukes for å drive el-drevne kjøretøy fra fornybare kilder, men i mange andre land kommer det meste av denne elektrisiteten fra ikke-fornybare kilder. I 2020 ble Statkraft med i EV100-initiativet, med mål om å elektrifisere selskapets person- og varebiler innen 2030. Bruk av biodrivstoff kan ha en positiv effekt på klimagassutslipp, men nettoeffekten avhenger av råvarene som brukes, hvor for eksempel endret arealbruk kan føre til tap av habitat (2.4, 15.5). For å unngå denne problemstillingen bruker våre biomassekraftverk i Tyskland avfallstrevirke.

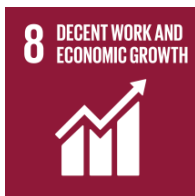
## Gruppe 3: Måten vi arbeider på

### Likestilling mellom kjønnene (SDG 5)



Statkraft legger stor vekt på likestilling, med like muligheter for å bli ledere. Målet vårt er å ha en kvinneandel på minst 40 prosent i topplederstillinger (5.5). Status i 2020 er 29 prosent, så vi må fortsatt forbedre oss på dette området. I tillegg til strenge globale retningslinjer med hensyn til arbeidsforhold (8.8), har vi flere landsspesifikke tiltak som skal forbedre arbeidskulturen gjennom likebehandling, mangfold og inkludering (5.C). Andre tiltak, som bevisstgjøring om ubevisst forutinntatthet (unconscious bias training) for ledere og forbedrede rekrutteringsprosesser med sikte på å tiltrekke en mer mangfoldig arbeidsstyrke, ble også iverksatt i 2020 (5.1, 5.4). I tiden framover vil vi videreutvikle våre tiltak knyttet til mangfold og inkludering, og det vil fortsatt være et prioritert mål å tiltrekke og utvikle en mangfoldig og kompetent arbeidsstyrke (10.3).

### Anstendig arbeid og økonomisk vekst (SDG 8)



Arbeid knyttet til kraftverk kan eksponere Statkrafts medarbeidere og kontraktøransatte for betydelig risiko, både i byggefasen og driftsperioden. Det er derfor viktig at helse, sikkerhet og sikring prioriteres høyt for å sikre trygge arbeidsforhold (8.8). Omsorg for mennesker ligger i kjernen av vår arbeidskultur, og vi arbeider hele tiden for å nå målet om en skadefri arbeidsplass, som angitt i selskapets "Powered by Care"-program (16.6). Tiltakene er i stor grad rettet mot høyrisikoaktiviteter, i tillegg til relevant opplæring og medarbeiderengasjement. Statkraft hadde dessverre tre dødsulykker i 2020, noe som understreker behovet for å styrke innsatsen enda mer i tiden framover. Vi er også opptatt av å sikre et upartisk og rettferdig arbeidsmiljø, og har derfor gjennomført en lønnsundersøkelse i 2020 (8.5, 10.4). Trainee- og studentprogrammene våre viser også at vi er opptatt av å utdanne og forberede neste generasjon med fagfolk for å produsere fornybar energi (4.4, 8.6). I 2021 vil sikring av medarbeideres helse og trivsel gjennom covid-19-pandemien fortsatt være høyt prioritert.



## Livet på land (SDG 15)



All produksjon av energi har en miljøeffekt på grunn av endringer i arealbruk og landskap når det bygges ny infrastruktur. Vi arbeider for å redusere og håndtere disse effektene ved hjelp av miljøvennlig design og egnet valg av beliggenhet, i tillegg til å beskytte mark, luft og vann mot forurensing og avfall. Våre viktigste risikofaktorer med hensyn til biologisk mangfold og livet på land er knyttet til produksjon av vann- og vindkraft, som kan påvirke økosystemer i ferskvann, fugler og beitende dyr, trekkfugler og akvatiske arter (15.8). For å håndtere vår påvirkning på en ansvarlig måte tar vi særlig hensyn til rødlistede, spesielt verdifulle og sårbare arter (15.5). I 2020 gjennomgikk vi utførte miljøforbedrende tiltak og driftsmønster for alle norske anlegg med utløp i elv (6.6, 15.1). Vi arbeider kontinuerlig for å redusere eventuelle negative effekter gjennom ulike tiltak, som for eksempel utbedring av fiskehabitater og gyteområder, etablering av arbeidsfrie soner under bygging og drift av vindparker, og gjennomføring av revegetering i forbindelse med prosjekter (15.9).

## Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner (SDG 16)



Vi mener at høye etiske standarder gir fordeler både for samfunn og næringsliv. Vi forplikter oss til å holde en høy etisk standard i vår forretningskultur og i alle forretningsaktiviteter. Våre etiske retningslinjer (Statkrafts leveregler) beskriver de viktigste forventningene til våre medarbeidere. Våre leverandører forventes å oppfylle kravene i våre etiske retningslinjer for leverandører (Statkrafts leveregler for leverandører). Vi har et omfattende program knyttet til compliance som dekker korrupsjon, bedrageri, hvitvasking, sanksjoner og eksportkontroll, personvern og konkurranselovgivning (16.5, 16.6, 16.b).

Vårt mål er å forhindre korrupsjon og uetisk oppførsel i våre aktiviteter. Viktige aktiviteter i 2020 har vært en grundig risikovurdering av forretningsetikk og compliance i hele konsernet, og obligatorisk e-læring (4.4). Vi vil fortsette vårt arbeid med bevisstgjøring og beredskap for å håndtere risiko i nye vekstprosjekter, herunder økt risiko for svindel i forbindelse med covid-19, og gi opplæring medarbeidere slik at de har nødvendig kompetanse for å opptre i tråd med våre verdier.

## SAMFUNNSMESSIG INFORMASJON

### Helse og sikkerhet

AMBISJON	MÅL	STATUS
Forhindre ulykker og sikre en skadefri arbeidsplass	Null alvorlige skader	7 ●
Ivareta ansattes helse og trivsel	Sykefravær < 3,5%	2,4% ●
<b>Kommentarer til resultatene</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det var tre dødsulykker i forbindelse med prosjekter og drift i Statkraft i 2020, alle i India.</li> <li>• Statkraft nådde ikke sitt mål om null alvorlige skader. Fem kontraktøransatte og to Statkraft-ansatte ble alvorlig skadd i arbeidsrelaterte ulykker, og frekvensen av alvorlige skader per million arbeidede timer ble 0,4.</li> <li>• Powered by Care-programmet og arbeidet for å forbedre våre helse- og sikkerhetsresultater og -kultur vil fortsatt være høyt prioritert fremover.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utøve lederskap og være pådriver for kulturendring på alle nivåer</li> <li>• Skape og måle engasjement blant ledere og medarbeidere</li> <li>• Styrke arbeidet med høyrisikoaktiviteter og forebyggende tiltak</li> <li>• Gi opplæring for å bygge opp nødvendig kompetanse</li> <li>• Sikre læring og erfaringsoverføring etter høyrisikohendelser</li> </ul>		

### Vår tilnærming

En viktig del av Statkrafts kultur er å ta vare på mennesker, og vi arbeider hele tiden mot målet om null skader. Våre retningslinjer for HMS gjelder for alle som jobber i og for Statkraft. Vi har et forbedringsprogram for helse og sikkerhet som gjelder for hele organisasjonen, kalt «Powered by Care». Konsernledelsen har et tydelig mål om at Statkraft skal være en skadefri arbeidsplass, noe som går frem av «Powered by Care»-erklæringen som er signert av konsernledelsen.

### Viktigste risikofaktorer

Det oppstår helse- og sikkerhetsrisiko i Statkrafts aktiviteter i forbindelse med byggeprosjekter, drift og vedlikehold av kraftanlegg og andre fasiliteter, virksomhet i forskjellige geografiske områder, i tillegg til reiser og andre forretningsaktiviteter. Den viktigste risikofaktoren er faren for personskader ved ulykker på arbeidsplassen. Aktiviteter knyttet til kjøring, arbeid i høyden, løfteoperasjoner, strømførende systemer, tungt mobilt utstyr, grunnarbeider og arbeid i lukkede rom vurderes som de mest risikofylte arbeidsoppgavene.

### Status 2020

#### Dødsulykker

Det var tre dødsulykker i Statkraft i 2020.

6. januar omkom en kontraktøransatt ved vannkraftprosjektet Tidong i India etter et fall i forbindelse med anleggsarbeid på stedet.

28. april omkom en kontraktøransatt ved Allain Duhangan, et felleseid selskap i India. Personen falt 150 meter ned en skrånning i

forbindelse med reparasjonsarbeid på en kraftlinje og døde senere av de alvorlige skadene.

10. august omkom en kontraktøransatt ved vannkraftprosjektet Tidong i India i en lastebil-ulykke.

Som følge av dødsulykkene besluttet vi å stanse alle arbeider i Tidong-prosjektet og gjennomføre en granskning. I tillegg ble sikkerhetsrisikoen grundig revurdert og tiltak for å sikre en trygg arbeidsplass fremover gjennomgått. Det er etablert en tiltaksplan som sikrer en trygg oppstart av prosjektet. Alle dødsulykkene har blitt gransket og aktuelle tiltak blir fulgt opp.

#### Ulykker

I tillegg til de tre dødsulykkene ble to kontraktøransatte og to Statkraft-ansatte alvorlig skadet. Totalt ble 21 ulykker og observasjoner klassifisert som høyrisikohendelser. Alvorlige skader og høyrisikohendelser er definert som hendelser som medfører eller potensielt medfører alvorlig skade på liv og helse. Ulykkene er gransket og korrigerende tiltak er iverksatt både på prosjektnivå og i hele konsernet for å sikre læring og forhindre gjentakelse.

Fraværsskadefrekvensen (H1-verdien) var 2,2 blant Statkrafts medarbeidere, mens H1-verdien blant Statkrafts kontraktører var 2,9. Tilsvarende var den samlede skadefrekvensen (H2-verdien) blant Statkrafts medarbeidere 3,7 og 5,0 blant Statkrafts kontraktører. Totalt ble det registrert 84 skader blant Statkrafts medarbeidere og kontraktører, og 49 av disse var fraværsskader.

**Sykefravær** Sykefraværet i Statkraft ligger på et stabilt lavt nivå, med 2,4 prosent i 2020. Det er lavere enn målet på 3,5 %.

## Forbedringsprogram for helse og sikkerhet

I 2020 ble det særlig fokusert på følgende temaer i «Powered by Care»-programmet:

### Ledelse og ansvar

I 2020 har ledere fra alle deler av Statkraft deltatt aktivt i lokale aktiviteter i «Powered by Care»-programmet. Det er arrangert seminarer om helse- og sikkerhetsledelse og -kultur på ulike nivåer i organisasjonen.

### Unngå alvorlige skader

Alvorlige hendelser, det vil si hendelser med alvorlige konsekvenser eller høyt risikopotensial, blir analysert for å finne tiltak som hindrer at de skjer igjen. Læringspunkter deles med hele organisasjonen. Bruk av de «livreddende reglene» for å forhindre alvorlige skader og dødsfall er fortsatt et satsingsområde, og vi jobber også for å øke kvaliteten i granskingsarbeidet vårt og dra lærdom av resultatene.

### Opplæring

Det brukes modulbasert e-læring for å gi et effektivt og hensiktsmessig opplæringstilbud til ulike målgrupper. Dette omfatter blant annet en «Powered by Care»-modul som gir grunnleggende opplæring til alle, og moduler som informerer om de livreddende reglene.

### KPIer for engasjement

Vi har indikatorer for å skape og måle medarbeideres og lederes engasjement gjennom blant annet risikoobservasjoner, forbedringsforslag, positive observasjoner og sikker jobb-analyser. Det har vært en positiv utvikling i disse KPI'ene siden de ble innført i 2016.

### Konsernsjefens HMS-pris

Det er opprettet en HMS-pris for å fremme aktiviteter som bidrar til bedre bevissthet, resultater og engasjement for HMS i hele organisasjonen. Prisen for 2020 ble gitt til International Power (I) for deres målrettede innsats for å håndtere situasjonen knyttet til covid-19. I har spesielt fokusert på medarbeideres mentale helse, noe som har resultert i et positivt og trygt arbeidsmiljø det siste året.

### Kontinuerlig forbedring

Ledelsen har utført en årlig gjennomgang av Statkrafts resultater og aktiviteter knyttet til HMS, og anbefalingene er tatt med i selskapets planer på dette området. Det er utarbeidet en rekke verktøy som skal bidra til videre utvikling av helse- og sikkerhetskulturen som støtter opp under HMS-styringssystemet som ble innført i 2019. Det pågår et samarbeid innenfor og på tvers av forretningsområdene for å dele og lære av hendelser, helse- og sikkerhetsprogrammer og beste praksis.

### Helse

Det er opprettet en egen arbeidsgruppe som fokuserer på helse og trivsel, og tar tak i utfordringene knyttet til covid-19-pandemien. Noen av tiltakene har vært hjemmekontor for alle som kan, pulsundersøkelser for oppfølging og tilbakemeldingstiltak for bedre helse på hjemmekontor, som for eksempel digital trening og webinarer om mental og fysisk helse.

## Sikkerhet for allmenheten

Statkrafts virksomhet kan påvirke tredjepart og vi er opptatt av deres sikkerhet. Sikring av demninger og vassdrag er et sentralt satsingsområde. Statkraft utfører vedlikehold på demninger og tilhørende installasjoner innenfor strenge og kontrollerte rammer. Statkrafts tiltak gjennomføres i overensstemmelse med lover og forskrifter, i tillegg til selskapets egne detaljerte prosedyrer og planer for vern av liv og helse, eiendom og miljø.

I Norden var det i 2020 en rekke krevende driftssituasjoner ved våre vannkraftverk grunnet mer ekstreme værforhold. I slike situasjoner er vår førsteprioritet å motvirke oversvømmelser som kan ha alvorlige konsekvenser for både lokalsamfunn og miljøet. Det er forventet at slike situasjoner vil øke i antall i tiden fremover.

## Prioriteringer 2021

Vi vil opprettholde og styrke aktuelle tiltak og programmer, og vil også innføre ytterligere aktiviteter for å nå våre ambisjoner. Vi etterstreber en kontinuerlig forbedring på tvers av organisasjonen, ved å:

- stille tydelige krav, som en del av HMS-styringssystemet
- lage HMS-planer som beskriver årlige aktiviteter
- gjennomføre revisjoner og evalueringer for å sikre etterlevelse og erfaringsoverføring
- jevnlig evaluere hvor vi står og hva som bør justeres
- tilby kompetanseutvikling og opplæring

Vi vil støtte utviklingen av HMS-kulturen ved å:

- gjennomføre en spørreundersøkelse blant medarbeidere for å forstå holdninger i organisasjonen
- tilby seminarer om teamkultur for å forstå kulturen og vurdere hva som kan videreutvikles
- tilby seminarer for ledere for å skape forankring og engasjement

Vi vil prioritere følgende elementer i HMS-programmet:

### Ledelse

Etablere ulike lederutviklingstilbud som kan brukes på tvers av organisasjonen for å hjelpe ledere og team til å utvikle sin rolle og skape endringer i retning av den HMS-kulturen vi ønsker i Statkraft.

### Helse og sikkerhet i leverandørkjeden

Fortsette integreringen av helse og sikkerhet i alle ledd i leverandørkjeden og utvikle gode verktøy for å involvere kontraktører på anleggene.

### Opplæring

Komplettere eksisterende tilbud med moduler knyttet til HMS-styring, og tilby all helse- og sikkerhetsopplæring på en ny og brukervennlig e-læringsplattform.

### Systemstøtte

Innføre en forbedret digital HMS-løsning med mål om å øke medarbeideres og kontraktørers motivasjon for å bidra til en proaktiv HMS-kultur i Statkraft.

## Sikring (security)

AMBISJON	MÅL	STATUS
Proaktivt hindre skade på mennesker og eiendeler ved hjelp av en systematisk tilnærming	Implementering av oppfølgingstiltak	●
<b>Kommentarer til resultatet</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivitetene i 2020 har i hovedsak dreid seg om tiltak relatert til covid-19. Disse tiltakene har vært koordinert globalt og i samsvar med anbefalinger fra lokale helsemyndigheter.</li> <li>Det er innført en ny organisasjonsstruktur for cybersikkerhet.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidet med covid-19 ventes å fortsette inn i 2021.</li> <li>En global løsning for reisesikkerhet vil bli innført i organisasjonen i 2021, med mål om å redusere risiko på reiser.</li> </ul>		

### Vår tilnærming

Sikring omfatter evnen til å sikre mennesker, virksomhet, informasjon og systemer mot tilsiktet skade. Statkraft har en helhetlig tilnærming til sikring og følger god internasjonal praksis. Statkraft behandler sikrings spørsmål ut fra en risikobasert tilnærming, og i samsvar med standarder som ISO 31000, ISO27001, NS-5814 og NS-5832. Statkraft har et veletablert forhold til både lokale og globale sikrings selskaper, og deltar i nasjonale og internasjonale nettverk for å sikre at vi har en oppdatert forståelse av sikring og risikostyring. Eksempler på slike nettverk er ASIS International, Næringslivets sikkerhetsråd, ISACA, KraftCERT og Nasjonalt cybersikkerhetssenter.

Statkraft arbeider aktivt og systematisk for å håndtere sikringsrisiko, og bruker både egne ressurser og underleverandører til å stanse forsøk på cyberangrep. Vi har jevnlig dialog med statlige organer for å sikre oppdatert kunnskap om hendelser i alle sektorer. Statkraft er oppmerksom på risikoen knyttet til cybersikkerhet, og konsernledelsen anser det som strategisk viktig å redusere slik risiko.

Informasjonssikkerhet har høy prioritet, og Statkraft følger internasjonal god praksis for styring av informasjonssikkerhet. Målet er å bygge opp og kontinuerlig forbedre en sterk kultur for informasjonssikkerhet som sikrer konfidensialiteten, integriteten og tilgangen til Statkrafts informasjon.

### Viktigste risikofaktorer

Statkraft vurderer sikringsrisiko ved å analysere trusler, sårbarheter og konsekvenser i overensstemmelse med anerkjente standarder. Trusselanalyser baseres på nasjonale trusselrapporter, åpent tilgjengelig informasjon og risikoanalyser fra eksterne leverandører. Gjennomføringen av risikovurderinger er et linjeansvar som støttes av enhetene Corporate Security & Emergency Response og Cyber Security Department.

Statkraft bruker en lang rekke menneskelige, organisasjonsmessige og tekniske virkemidler for å redusere sikringsrisiko på en proaktiv måte. Uventede endringer i en sikrings situasjon vil utløse umiddelbare tiltak. Statkraft benytter

hovedsakelig ubevæpnede vakter for lokal sikring, men i enkelte land der nasjonale forskrifter eller sikkerhetssituasjonen tilsier det, benyttes væpnet sikring.

Statkrafts arbeid med sikring påvirkes av endringer i nasjonale forskrifter som skal beskytte nasjonal infrastruktur. Disse endringene påvirker hele sikringsfeltet, enten det gjelder fysisk sikring, personell- eller informasjons- og IT-sikkerhet. Statkraft samarbeider med de ulike nasjonale energi- og sikringsmyndighetene om dette.

### Beredskap

Statkrafts evne til å håndtere alvorlige og uønskede beredskapshendelser har alltid høy prioritet. Statkrafts beredskap er basert på bruk av faste og midlertidige team, og er i samsvar med beste praksis. Denne tilnærmingen gjør at Statkraft kan sikre samtidig håndtering av en nødsituasjon på lokalt, regionalt, nasjonalt og strategisk nivå.

Statkraft samarbeider også med andre selskaper, frivillige organisasjoner og lokalt politi og brannvesen for å sikre best mulig beredskap i tilfelle av nødsituasjoner.

### Status 2020

#### Håndtering av covid-19

Responsen på covid-19 har vært det viktigste arbeidet i 2020. Tiltakene koordineres globalt for å sikre en samordnet oppfølging av medarbeidernes sikkerhet, samtidig som vi følger lokale helsemyndigheters anbefalinger og retningslinjer. Statkrafts strategi for respons på pandemien har bestått av følgende prioriterte punkter:

- Forhindre spredning og beskytte medarbeidere i samsvar med nasjonale planer
- Opprettholde og styre prosesser som er av kritisk betydning for samfunnet – produksjon, oppvarming og forvaltning av vannressurser

Konkrete tiltak har blant annet bestått av:

- Relevant informasjon til medarbeidere
- Etablering og vedlikehold av policy og retningslinjer for reiser og arrangementer
- Etablering og vedlikehold av policy for bruk av hjemmekontor
- Håndtering av utstasjonerte medarbeidere
- Bekreftelse av fortsatt drift
- Scenarier for pandemien og strategiske implikasjoner
- Felles forutsetninger for planlegging
- Undersøkelser for å forstå medarbeideres situasjon
- Arbeidsgruppe for helse og trivsel
- Støtte til utstyr på hjemmekontor
- Tilbake til kontoret-planer
- Læringspunkter fra håndteringen av covid-19

### Sikringshendelser

Statkraft har revidert og styrket sin kompetanse på cybersikkerhet og innført en ny organisasjonsstruktur.

I 2020 ble det rapportert totalt 359 sikringshendelser. Av disse 332 IT-hendelser, hvorav 22 var alvorlige hendelser, som ble detektert og effektivt håndtert på et tidlig stadium.

### Prioriteringer 2021

Statkraft forventer at arbeidet med covid-19 vil fortsette i 2021.

Statkraft har utarbeidet en løsning for reiseassistanse som skal redusere risiko på reiser over hele verden. Denne løsningen vil bli innført i organisasjonen i løpet av 2021.

## Menneskerettigheter

AMBISJON	MÅL	STATUS
Å handle i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter	Ingen brudd på internasjonalt anerkjente menneskerettigheter	<span style="color: green;">●</span>
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I vindkraftprosjektene på Fosen har det tidligere blitt inngått avtaler i byggefasen med berørte grupper, men det har dessverre fortsatt ikke vært mulig å inngå avtaler med berørte grupper angående tiltak og kompensasjon i driftsfasen.</li> <li>• Vi har vært proaktive med å involvere lokale interessenter i vannkraftprosjektet Los Lagos, som er under utbygging, og vannkraftverket Rucatayo, som begge ligger ved Pilmaiquen-elven i den sørlige delen av Chile.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppdaterte risikovurderinger og konsekvensutredninger om menneskerettigheter på konsernivå, involvering av konsernledelsen i diskusjon om viktige problemstillinger og dilemmaer og integrering av menneskerettighetshensyn i beslutningsprosesser - særlig i forbindelse med nye, betydelige investeringer og ved fusjoner og oppkjøp</li> <li>• Inkludering av aspekter knyttet til menneskerettighetsaspekter, som definert i konsernets bærekraftstrategi</li> <li>• Økt intern bevisstgjøring og kommunikasjon, blant annet på vår hjemmeside og i interne webinarer om arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden</li> </ul>		

## Vår tilnærming

Menneskerettigheter er et sentralt tema i Statkraft, gitt de potensielle innvirkningene våre aktiviteter kan ha på enkeltmennesker, samt økende krav og forventninger fra eksterne interessenter. Som energiselskap driver Statkraft med bygging og oppgradering av kraftverk og drift av eksisterende verk. Statkraft er også arbeidsgiver, og har mange og varierende forretningsrelasjoner for eksempel knyttet til innkjøp av varer og tjenester. Det er derfor viktig å forstå hvordan våre aktiviteter kan påvirke menneskerettighetene, og om vi forårsaker, medvirker til eller er direkte knyttet til slike påvirkninger.

Statkrafts arbeid med menneskerettigheter bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Statkrafts forpliktelse om respekt for menneskerettighetene gjenspeiles i Statkrafts leveregler, Statkrafts leveregler for leverandører og konsernets policy for bærekraft og HMSS. Vår forpliktelse er offentlig tilgjengelig og er kommunisert internt og eksternt til medarbeidere, forretningspartnere og andre relevante parter.

For å ivareta vårt ansvar knyttet til menneskerettigheter har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter som skal identifisere, forhindre og redusere eventuelle negativ påvirkning på menneskerettighetene. Dersom vi forårsaker slik negativ påvirkning prøver vi å finne løsninger og tiltak og diskuterer disse med våre interessenter.

Vi har en integrert tilnærming til menneskerettighetsarbeidet i Statkraft. Denne integrerte tilnærmingen gjør at vi kan behandle aktuelle problemstillinger gjennom allerede eksisterende prosesser og styringssystemer. Vårt styringssystem, The Statkraft Way, inneholder de viktigste retningslinjene og prosedyrene for aktuelle områder.

Vi har etablert prosedyrer for å identifisere og vurdere mulige innvirkninger på menneskerettighetene i våre viktigste aktiviteter, som ved utbygging av nye kraftprosjekter, i transaksjoner og i leverandørkjeden.

Gjennom å foreta risiko- og konsekvensvurderinger av våre hovedaktiviteter prøver vi å hvis mulig forhindre, eller hvis ikke mulig redusere, vår innvirkning på menneskerettighetene. Undersøkelser i forhold til menneskerettigheter er påkrevd i forbindelse med større investeringer. Dette gjelder blant annet investeringer som omfattes av vår interne beslutningsmodell.

Vi vurderer jevnlig både gjennomføring og resultater av avtalte og planlagte tiltak. Dette gjøres gjennom intern rapportering og interne kontrollrutiner, der målet er å sikre at menneskerettigheter blir hensyntatt i våre prosesser og aktiviteter.

## Viktigste risikoområder

I den oppdaterte aktsomhetsvurderingen knyttet til menneskerettigheter har vi identifisert de fire områdene som har størst risiko, og det er disse områdene som har høyest prioritet i vårt arbeid med menneskerettigheter:

4. Forhold til lokalsamfunn
5. Helse, sikkerhet og sikring
6. Arbeidsforhold på arbeidsplassen
7. Anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

Oppfølging av menneskerettigheter vil fortsatt være et viktig område i våre større utbyggingsprosjekter, som for eksempel Tidong i India og Los Lagos i Chile, samt i større og kompliserte fusjons- og oppkjøpsprosesser.

## Status 2020

### Prosjekter, programmer og initiativ

I andre kvartal av 2020 og i løpet av covid-19-pandemien ble en undersøkelse gjennomført ved alle landkontor for å vurdere risiko og utfordringer knyttet til pandemien og mulige konsekvenser for våre medarbeidere, deres familier, lokalsamfunn og leverandører. Som en del av dette arbeidet har vi sett på hvordan andre selskaper i våre viktigste markeder har respondert, og vi har fortsatt å planlegge og iverksette beredskapsplaner og tiltak knyttet til covid-19. Vi har også fulgt internasjonalt anerkjente retningslinjer, som for eksempel FNs Global Compact. Ytterligere informasjon om oppfølging av våre leverandører under pandemien er omtalt i kapitlet om ansvarlig leverandørkjede. Som en del av vår aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter evaluerte vi spesielt levelønn i noen av våre viktigste markeder (Brasil, Chile, India, Irland, Nederland, Norge, Spania og Storbritannia). Studien har vist at dette er en viktig problemstilling i leverandørkjeden, og vi vurderer nå hvordan vi skal arbeide med dette fremover.

Som en del av arbeidet med bærekraftstrategien gjennomgikk konsernledelsen i siste kvartal 2020 aktsomhetsvurderingen for menneskerettigheter og de viktigste utfordringene som har blitt identifisert. Konsernledelsen hadde også dilemmadiskusjoner om relevante utfordringer knyttet til menneskerettigheter.

I tillegg til aktivitetene på konsernnivå er det aktiviteter på lokalt nivå. For eksempel ble det i 2020 gjort en vurdering av vår samfunnspåvirkning i vannkraftprosjektet i Los Lagos (Chile) for å

gjennomgå prosedyrer og styrke måten vi håndterer utfordringer knyttet til samfunnspåvirkning og menneskerettigheter.

Statkraft har også gitt innspill i høringen for en ny lov om næringsliv og menneskerettigheter i Norge, og deltar i et samarbeid om aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter. Statkraft er også medlem av Nordic Business Network on Human Rights.

### Forhold til lokalsamfunn

Statkraft er involvert i en rekke tiltak for utvikling av lokalsamfunn i de landene vi har virksomhet i, og noen av disse tiltakene er beskrevet under.

#### Storbritannia

I Storbritannia utvikler vi Ackron Wind Farm-prosjektet (cirka 50 MW) med 12 turbiner, og konsesjonssøknaden ble levert i januar 2021. Dette prosjektet vil, hvis det blir godkjent, forsyne mer enn 28 000 husholdninger med bærekraftig strøm samt gi årlige bidrag til et fond for utvikling av lokalsamfunnet.

Ackron Wind Farm-teamet arrangerte et (virtuelt) møte med lokale myndigheter (Community Council) i oktober 2020. Her ble prosjektet presentert ved hjelp av en egen nettside, og samtidig ble lokale interessenter invitert til å delta i videre dialog med prosjektteamet.

#### Norge

I forhold til vindkraftprosjektene på Fosen er det tidligere inngått avtaler med de to lokale reindriftsgruppene om avbøtende tiltak og kompensasjon for ekstra kostnader i byggefasen. Dessverre har det ikke vært mulig å komme til enighet med gruppene om tiltak og kompensasjon i driftsfasen. Lagmannsretten fastsatte erstatningssummen for reindriftsgruppene for vindmølleparkenes driftsfase i juni 2020. Kjennelsen ble anket og Høyesteretts ankeutvalg har tillatt anken fremmet. Saken har fortsatt ikke blitt berammet i Høyesterett.

#### Peru

Som en del av vårt arbeid med å etablere og vedlikeholde et godt forhold til våre naboer og lokalsamfunn, har Statkraft igangsatt et arbeid for mer bærekraftig bruk av vann ved å forbedre effektiviteten i vanningsssystemene som brukes i landsbyene Cahua, Tongos, Quintay og Huacar i nærheten av Statkrafts Pichupampa-reservoar. Et prosjekt for å installere et moderne vanningsanlegg i de fire lokalsamfunnene i nærheten av anlegget ble igangsatt i 2018. Prosjektet pågår fortsatt, og målet er ferdigstilling i løpet av 2021. Foreløpige undersøkelser indikerer at prosjektet gir ønsket resultat.

#### Chile

Vannkraftprosjektet Los Lagos, som har en installert effekt på om lag 50 MW, er under bygging i den sørlige delen av Chile. Som en del av planen knyttet til samfunnsansvar har en rekke konsultasjoner og aktiviteter blitt gjennomført for å sikre en god dialog med omkringliggende landsbyer.

Det er også gjennomført løpende konsultasjoner og dialog med representanter fra urbefolkningen i området rundt Pilmaiquen-elven i løpet av 2020. Det er etablert en klageordning for prosjektet for å registrere og håndtere klager og bekymringer fra naboer og den berørte befolkningen.

I forbindelse med covid-19 har Statkraft støttet lokale organisasjoner og lokale helsetjenester i de områdene som påvirkes av våre prosjekter. Slik støtte ble gitt både til landsbyene rundt Los Lagos-prosjektet og Rucatayo-kraftverket (Puyehue og Rio Bueno) og i vindprosjektet i Torsa (Litueche), som er i en tidlig utbyggingsfase.

### Helse, sikkerhet og sikring

Statkraft prioriterer helse, sikkerhet og sikring høyt. Det er en klar sammenheng mellom disse faktorene og vårt mål om å respektere menneskerettighetene. Mer informasjon om dette temaet finnes i et eget kapittel.

### Arbeidsforhold på arbeidsplassen

Grunnleggende menneskerettigheter er nært knyttet til oppfølging av personalressurser og gode arbeidsforhold for våre mer enn 4 000 medarbeidere. Mer informasjon om dette temaet finnes i et eget kapittel.

### Arbeidsforhold i leverandørkjeden

Vår forpliktelse om å respektere menneskerettigheter omfatter også oppfølging av våre leverandører. Vi forventer at våre leverandører overholder våre standarder for bærekraft og etisk oppførsel slik de er nedfelt i Statkrafts leveregler for leverandører.

I vindkraftprosjektene på Fosen har vi etablert nær dialog med involverte fagforeninger i løpet av anleggsperioden. Statkraft har fulgt opp og ved behov bidratt til bedre arbeidsforhold hos kontraktører og underleverandører, for eksempel gjennom å sørge for bærekraftig lønn. Vi har samarbeidet aktivt med våre underleverandører for å sikre arbeidstakernes rettigheter i leverandørkjeden.

Statkraft arbeider systematisk for å forhindre, kontrollere og identifisere potensielle problemstillinger knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjeden i vindkraftprosjektene på Fosen. Dette gjelder hele anleggsfasen i alle de seks prosjektene.

### Prioriteringer 2021

I 2021 vil vi i vårt arbeid med menneskerettigheter prioritere å implementere de aspektene knyttet til menneskerettigheter som er definert i konsernets bærekraftstrategi. Vi vil legge særlig vekt på forpliktelser knyttet til vår leverandørkjede og vår legitimitet. Vi vil også fokusere på oppfølging, dialog og involvering i prosjekter og aktiviteter som vi mener har spesielt høy risiko i forhold til oppfølging av menneskerettigheter.

## Medarbeidere og organisasjon

AMBISJON	MÅL	STATUS
Økt mangfold når det gjelder bakgrunn, kompetanse og kjønn i hele selskapet	Langsiktig mål om 40 prosent kvinner i topplederstillinger <sup>1</sup>	29 % <span style="color: yellow;">●</span>
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kjønnsbalanse har vært et satsingsområde for å nå den overordnede ambisjonen om mangfold og inkludering, og vi har hatt et økende antall kvinner i ledende stillinger. I 2020 var det 29 prosent kvinner i topplederstillinger<sup>1</sup>, en økning fra 28 prosent i 2019. I 2020 var 26 prosent av alle ledere i Statkraft er kvinner, en økning fra 23 prosent i 2019.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <p>Det ble iverksatt flere tiltak i 2020 for å forbedre mangfold og inkludering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mål for kvinneandel i ledende stillinger ble videreført</li> <li>Det ble gjennomført kurs om ubevisst forutinntatthet (unconscious bias training) for ledere på seniornivå</li> <li>Målinger for å følge opp utvikling, blant annet er temaer som mangfold og inkludering tatt inn som en del av den årlige medarbeiderundersøkelsen</li> <li>Mål om minst 40 prosent kvinneandel i lederutviklingsprogrammer</li> </ul>		
<small><sup>1</sup> Topplederstillinger inkluderer konsernsjef (CEO), EVPs og SVPs.</small>		

## Vår tilnærming

I Statkraft har alle ansatte en viktig rolle for at vi skal nå ambisjonen om å være førende i overgangen til et samfunn basert på fornybar energi. Statkraft ønsker et arbeidsmiljø som kjennetegnes av likestilling, mangfold og gjensidig respekt.

Statkraft støtter og respekterer internasjonalt anerkjente standarder for arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsrett og kollektiv forhandlingsrett, avskaffelse av alle typer

tvangsarbeid, effektiv avskaffelse av barnearbeid og utryddelse av diskriminering når det gjelder ansettelse og yrke.

## Viktigste risikofaktorer

Ansvarelig er en av Statkrafts kjerneverdier. Et hovedfokus i 2020 har vært å ivareta medarbeideres helse og sikkerhet i forbindelse med covid-19-pandemien.

Både i 2020 og i tiden framover er det svært viktig for Statkraft å tiltrekke, utvikle og beholde de medarbeiderne vi trenger for å gjennomføre vår strategi og være førende i overgangen til et samfunn basert på fornybar energi.

## Status 2020

### Tiltrekke og utvikle medarbeidere

Det å tiltrekke oss og utvikle medarbeidere har vært et viktig satsingsområde i 2020 for å sikre en arbeidsstyrke som er både engasjert og høyt kvalifisert. Muligheter for opplæring og utvikling er blitt forbedret ved å tilby 'LinkedIn Learning' til alle ansatte, og gjennom lansering av en ny læringsplattform som gjør læring mer tilgjengelig for alle ansatte, også på hjemmekontor. God ledelse er en viktig forutsetning både når det gjelder å opprettholde og utvikle en sterk organisasjonskultur, og blant annet ble et nytt lederutviklingsprogram som samler toppledere fra hele Statkraft startet opp i 2020. Personal (HR)-funksjonen har også blitt styrket for å muliggjøre økt innsats innen områder som tiltrekning, mobilitet, utvikling av mennesker og organisasjonsutvikling.

### Mangfold og inkludering

Statkraft fortsatte arbeidet for å øke mangfold og inkludering i 2020, blant annet gjennom målrettede tiltak for å bedre kjønnsbalansen. Andelen kvinnelige ledere i alle lederstillinger økte til 26 prosent i 2020, som er en økning fra 23 prosent i 2019. Det er gjennomført kurs om ubevisst forutinntatthet for ledere på høyt nivå, og dette tilbys også til alle ansatte som en del av den nye læringsplattformen. I 2020 var det 29 prosent kvinner blant deltakerne på våre interne lederutviklingsprogrammer.

### Medarbeidertilfredshet og trivsel

Den årlige medarbeiderundersøkelsen i Statkraft ble gjennomført i oktober/november 2020, med en svarprosent på 94. I 2020 var

indeksen for medarbeideres engasjement 91 prosent, hvilket er en økning fra 84 prosent i 2019.

Det ble gjennomført to pulsundersøkelser i 2020 for at Statkraft raskere skal kunne oppfatte og reagere på tilbakemeldinger fra ansatte. De samlede resultatene viser stort engasjement og høy produktivitet i hele konsernet, selv om balansen mellom arbeid og fritid og generell trivsel er redusert for noen ansatte som følge av covid-19-pandemien. Det er iverksatt både globale og lokale aktiviteter for å støtte de ansatte i denne perioden. Eksempler på dette er informasjonssider om covid-19, støtte til utstyr på hjemmekontor, virtuelle treningsgrupper, kampanjer og webinarer om mental og fysisk helse og digitale opplæringsmuligheter.

### Fagforeninger og samarbeidsutvalg

Statkraft har et strukturert og tett samarbeid med lokale ansatterepresentanter og fagforeninger. I tillegg til samarbeid på nasjonalt nivå, har Statkraft etablert samarbeidsorganet Statkraft European Works Council (SEWC), med ansatterepresentanter fra Norge, Sverige, Tyskland og Storbritannia.

Statkraft støtter og følger alle internasjonalt anerkjente standarder for arbeidstakerrettigheter i alle land vi har virksomhet i. Relevante ILO-konvensjoner og EU-direktiver er inkludert i SEWC-avtalen med føderasjonen for europeiske fagforeninger i energisektoren, EPSU (European Federation of Public Service Unions). I land som ikke er med i SEWC respekterer Statkraft de ansattes organisasjonsfrihet, og samarbeider med fagforeningsrepresentanter i samsvar med kollektive forhandlingsavtaler, lovpålagte krav, internasjonale standarder og gjeldende beste praksis i bransjen i det enkelte land.

## Prioriteringer i 2021

Å ivareta ansattes helse og sikkerhet under covid-19-pandemien vil fortsatt være høyt prioritert i 2021.

I årene framover, og særlig i 2021, vil det være kritisk for Statkraft å fortsette å tiltrekke, utvikle og beholde en mangfoldig og kompetent arbeidsstyrke. Målene om økt mangfold og inkludering vil følges opp og utvides, og tiltakene vil videreføres og utvikles. Medarbeiderutvikling vil fortsatt være høyt prioritert i 2021.



## Ansvarlig leverandørkjede

AMBISJON	MÅL	STATUS
Forbedre prosessen for bærekrafts vurderinger av leverandørkjeden	Implementering av konkrete tiltak	●
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>I løpet av 2020 har Statkraft styrket arbeidet med ansvarlig leverandørkjede, blant annet ved å etablere en ny enhet for oppfølging, øke kunnskapen om risiko og aktsomhetsvurderinger, skissere en modell for oppfølging og kontroll etter kontraktsinnngåelser og bevisstgjøring av organisasjonen.</li> <li>Covid-19-pandemien har skapt behov for tiltak for å sikre at leverandørene kan levere på en trygg og ansvarlig måte; flere er iverksatt, som reforhandling av kontraktsbestemmelser, tidlig betaling og endret leveringstid.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Særskilt oppfølging av leverandører, som følge av covid-19</li> <li>Fortsettelse av arbeidet med innføring av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og implementering av anbefalinger i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv i prosesser for kontraktstildeling og oppfølging av leverandører</li> </ul>		

### Vår tilnærming

Det er viktig for Statkraft å bidra til et ansvarlig næringsliv, også i vår leverandørkjede. Våre etiske retningslinjer for leverandører (Statkrafts leveregler for leverandører) er inntatt i alle kontrakter. Levereglene er basert på internasjonalt anerkjente standarder, og har krav om respekt for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljø, personvern, ytringsfrihet og etisk forretningspraksis.

Statkraft mener at samarbeid med leverandører er nødvendig for å oppnå en ansvarlig, global leverandørkjede. Vi ønsker å kjøpe fra leverandører som er bevisst sitt ansvar og som respekterer mennesker, samfunn og miljø.

Vi tror det er mulig å skape merverdi gjennom leverandørstrategi og bærekraftvurderinger, i dialog og samarbeid med våre leverandører. Vår ambisjonen er å styrke bærekraften hos våre leverandører og deres underleverandører.

Statkraft kjøper fra om lag 11 000 leverandører, basert i hele verden. Det er omkring hundre innkjøpsansvarlige i ti ulike land som gjennomfører våre innkjøp. Leverandørkjedene er svært ulike, det er flere anskaffelsesprosesser som for eksempel kjøp av varer og tjenester til bygging, rehabilitering og vedlikehold av kraftverk, kjøp av råvarer til drift av kraftverk og kjøp av varer og tjenester til kontorvirksomhet og nye forretningsområder.

### Viktigste risikofaktorer

De største risikofaktorene i vår leverandørkjede er knyttet til arbeidernes helse og sikkerhet, lønn og arbeidstid, skade på biologisk mangfold og økosystemer samt brudd på vår forretningsetikk (f.eks. betaling av bestikkløser og korrupsjon i forbindelse med offentlige godkjennings- og lisenstidelingsprosesser).

### Status 2020

#### Større vekt på risikostyring i leverandørkjeden i 2020

Det er forskjellig risikoprofil i anskaffelsesprosessene og mellom land. I 2020 var et satsingsområde å forbedre anskaffelses- og innkjøpsprosessene. Målet har vært implementering av en felles metode for vurdering av bærekraft i leverandørkjeden, på tvers av alle funksjoner og forretningsområder. Dette omfatter risikoevaluering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet, potensiale for skade på klima og miljø, forretningsetikk for de største innkjøpene. Etterhvert som vi forbedrer vår forståelse av risikoer og bruk av aktsomhetsvurderinger, øker vi muligheten til å tildele kontrakter til leverandører som respekterer mennesker, samfunn og miljø, og en ansvarlig leverandørkjede.

I 2020 undersøkte vi arbeidstakerrettighetene i leverandørkjeden på enkelte pågående prosjekter i Norge.

Alle nye innkjøpsmedarbeidere får opplæring i bærekraft og hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjøres, samt innføring i våre verktøy.

#### Dialog og samarbeid med leverandører under covid-19 pandemien

Covid-19-pandemien er en force majeure-situasjon som har påvirket våre innkjøp. Da pandemien inntraff innledet Statkraft samarbeid med leverandørene for å håndtere risiko og ivareta sikkerheten til alle som arbeider i leverandørkjeden. Det ble tidlig klart at en av de beste måtene å støtte leverandørene på var å fortsette prosjektene, samtidig som forholdene på arbeidsplassen ble trygget. Tre planlagte nye prosjekter er blitt forsinket, men kun fire av Statkrafts 140 drifts- og vedlikeholdsprosjekter (over hele verden) ble innstilt som en følge av covid-19.

Bortsatt fra i land hvor det ble innført nasjonal nedstengning har derfor de fleste prosjektene i Statkrafts portefølje fortsatt som planlagt under pandemien. En arbeidsgruppe ble opprettet i midten av mars 2020 for å koordinere konsekvensene av

pandemien for leverandørkjeden. Denne gruppen hadde løpende dialog med leverandørene for å finne løsninger i fellesskap. Det ble etablert veiledende prinsipper, herunder retningslinjer for endring av leveringsfrister, forsert betaling for arbeid (selv om milepælene i kontrakten ikke var oppnådd), reforhandling av betalingsvilkår, betaling i andre valutaer enn avtalt, dekning av kostnader for tiltak som ble innført for å redusere konsekvensene av pandemien samt bistand og støtte knyttet til levering og logistikk.

#### **Etterlevelse av arbeidstakerrettigheter**

Risiko forbundet med manglende etterlevelse av arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden er et viktig fokusområde for vår oppfølging. Vi jobber kontinuerlig med forbedringer på tvers av hele porteføljen. Blant annet har vi fulgt opp utfordringer knyttet til lønn og arbeidstid i utbyggings-prosjektene Fosen (Norge) og Tidong (India).

I Fosen-prosjektet ble det oppdaget manglende etterlevelse av arbeidstakerrettigheter. Utenlandske arbeidstakere i leverandørkjeden fikk utbetalt vesentlig lavere lønn enn det som de hadde krav på i henhold til Allmenngjorte tariffavtaler. Forholdet ble oppdaget i perioden 2018-2019 og rettet i 2020.

I 2020 ble kontroll av nye arbeidsavtaler gjennomført, og den konstaterte at avlønning nå var i henhold til krav. Åpenhet omkring funn er viktig (Statkraft hadde for eksempel et webinar i 2020 om teamet), blant annet fordi det kan bidra til læring og erfaringsoverføring.

#### **Prioriteringer 2021**

Følgende aktiviteter er planlagt:

- Fortsette med bevisstgjøring og kompetanseheving for alle innkjøpsmedarbeidere, inkludert opplæring i bærekraftvurderinger
- Avholde møter for å styrke samarbeide og dialog med strategiske viktige leverandører for å sikre åpenhet og deling av erfaringer samt styrke arbeidet med å identifisere risiko i leverandørkjeden
- Fortsette å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger av leverandører
- Sørge for integrering av bærekraftskrav i tilbudsdokumenter før kontraktstildeling

## MILJØINFORMASJON

### Biologisk mangfold

AMBISJON	MÅL	STATUS
Levere klimavennlig, fornybar energi, og samtidig utføre ansvarlige miljøtiltak	Ingen alvorlige miljøhendelser knyttet til biologisk mangfold	●
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det var ingen alvorlige miljøhendelser i Statkraft i 2020. En mindre alvorlig hendelse knyttet til biologisk mangfold ble gransket og fulgt opp med ansvarlige myndigheter i Norge. Hendelsen gjaldt virusssmitte i et av våre oppdrettsanlegg i Norge.</li> <li>• Statkrafts prosedyrer for risikostyring omfatter vurdering av miljørisiko. Enkelte avbøtende tiltak har blitt forsinket i noen områder på grunn av covid-19.</li> <li>• Viktige resultater i 2020 inkluderer kartlegging og forbedring av habitater for arter som trenger spesiell oppfølging. I forbindelse med vilkårsrevisjonene i Norge er det utført flere studier for å evaluere miljøforbedringstiltak.</li> <li>• Informasjonskampanjer har blitt gjennomført blant de ansatte.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Driften av Statkrafts norske vannkraftanlegg med utløp til elv har blitt systematisk gjennomgått og avbøtende tiltak har blitt dokumentert.</li> <li>• For våre anlegg i utlandet blir våre påvirkninger på biologisk mangfold vurdert og håndtert. Resultatene fra disse vurderingene vil avgjøre hvilke forbedrings- og overvåkingstiltak som vil være relevante.</li> </ul>		

### Vår tilnærming

Statkraft forvalter biologisk mangfold innen sitt ansvarsområde og i nært samarbeid med relevante myndigheter. Statkraft bidrar med ekspertise og ressurser i nødvendige overvåkningsstudier og forskningsprosjekter. Vi implementerer også egnede avbøtende tiltak og følger dem opp systematisk.

Utfordringer og kumulative effekter relatert til biologisk mangfold strekker seg ofte lenger en ansvarsområdet for enkeltaktører, og økosystemene blir vanligvis påvirket av flere faktorer og aktiviteter. I tilfeller med motstridende forvaltningshensyn knyttet til biologisk mangfold gjør vi en prioritering basert på vitenskapelige studier og føringer fra myndighetene. Avveininger mellom påvirkning på natur, klima og den samfunnsmessige verdien av kraftproduksjon avgjøres av relevante, offentlige myndigheter på en uavhengig og åpen måte.

### Viktigste risikofaktorer

Internasjonalt anerkjente rapporter viser at det globale biologiske mangfoldet reduseres raskt, og at arter utrykkes i høyt tempo. Hovedårsakene er blant annet forandringer i arealbruk (avskoging, monokultur og urbanisering), overforbruk av naturressurser, klimaendringer, forurensning og spredning av fremmede arter. For Statkraft er disse risikofaktorene særlig aktuelle ettersom vår virksomhet øker i omfang og vi bygger mer infrastruktur, som kan påvirke det biologiske mangfoldet. For å unngå og minimere negative konsekvenser er det viktig å forstå denne risikoen på et tidlig stadium i våre utviklings- og byggeprosesser.

For tiden er Statkrafts viktigste risikofaktorer innen biologisk mangfold hovedsakelig knyttet til produksjon av vann- og vindkraft. Hver enkelt kraftteknologi har sin egen risikoprofil. Risiko knyttet til vannkraft omfatter forandringer i

ferskvannøkosystemer og migrerende akvatiske arter. Når det gjelder vindkraft er det størst risiko knyttet til flygende, beitende og migrerende dyr. Infrastruktur knyttet til begge teknologitypene, som adkomstveier, kan medvirke til fragmentering av habitater og spredning av fremmede arter.

### Status 2020

I 2020 fortsatte vi arbeidet for å redusere vår påvirkning gjennom bruk av miljøvennlige design, hensiktsmessig valg av lokalisering samt gjennomføring av forbedringstiltak. I tillegg er det fokus på å beskytte mark, luft og vann mot forurensning og avfall. Noen eksempler er beskrevet her.

### Vannkraft

#### *Helhetlig forvaltning av migrerende fiskearter*

Villaks er en art Norge har et spesielt ansvar for (mer enn 25 prosent av den europeiske bestanden), og det er opprettet nasjonale laksevassdrag for å verne om den. Statkraft har vannkraftanlegg i 13 av 52 nasjonale laksevassdrag. Vår påvirkning på laksen varierer avhengig av om anleggene slipper ut vann i en elvestrekning med laks, og om våre anlegg reduserer vannføringen i elven. Laksebestanden påvirkes også av andre forhold, som parasittangrep (*gyrodactylus salaris*) og rømt oppdrettslaks.

For å bevare villaksens genetiske mangfold driver Statkraft en genbank i samarbeid med Miljødirektoratet. Genbanken bevarer genetisk materiale fra fem ulike villaksstammer. For å opprettholde laksen og andre viktige migrerende fiskearter har Statkraft i 2020 satt ut mer enn en million laks, sjøørret og ørret i Norge fra sine fem oppdrettsanlegg. I tillegg ble det satt ut ca 850 000 fiskeegg i Norge. I Sverige ble totalt 86 400 ung ål samlet inn i Laholm (Lagan-elven) i 2020. Voksen ål ble også fanget og

transportert rundt vandringshindringer for ålen i de svenske elvene Lagan og Nissan.

I 2020 gjennomførte vi en kartlegging av driftsmønster og avbøtende tiltak for kraftverk med utløp i elv. De vanligste forbedringstiltakene, i tillegg til overvåkningsstudier, er økologiske vannføringsregimer og driftstilpasninger som kun tillater gradvise endringer i vannføring.

Tokkeåi, i Vestfold og Telemark, har blitt fullstendig restaurert nedstrøms fra Lio kraftverk. Tiltakene har inkludert gjenoppbygging av terskler for å skape naturlige fall, utlegging av 500-600 tonn gytegrus, utbedring av gytegrusområder, åpning av sideløp og sikring av fri ferdse for ørret ved lav vannføring.

Tyske myndigheter har godkjent designet for en innovativ fiskepassasje i Fulda-elven ved Wahnhausen vannkraftverk. Et fiskevennlig Kaplan-løpehjul er under utvikling som del av et FoU-prosjekt for å beskytte vandrende fisk mot skader og død.

#### *Landskapsrestaurering*

Et stort antall av våre vannkraftanlegg i Norge står ovenfor betydelige rehabiliteringsarbeider. I Høyanger, for eksempel, blir flere demninger rehabilitert, og en fire kilometer lang tunnel skal bygges gjennom fjellet. Vi skal også utvide og forsterke en ti kilometer vei. For at vi skal påvirke naturen minst mulig er god planlegging en nøkkelfaktor. Tiltakene inkluderer gjenbruk av materialer fra utgravingen av tunnelen til rehabiliteringen av veien og demningene, i tillegg til bruk av beste praksis innen økologisk restaurering. Lignende jord- og revevegeteringstiltak blir utført i forbindelse med damrehabiliteringene på Songa og Trollaldalen i Vestfold og Telemark.

#### *Utbyggingsprosjekter*

Statkraft bygger et nytt vannkraftanlegg i Los Lagos (Chile). Før anleggsarbeidet startet opp, ble vilt i området (685 små pattedyr, amfibier og reptiler) omplassert til lignende habitater. Omplasseringsstedene blir overvåket for å vurdere hvordan individene tilpasser seg. Vernede arter har blitt identifisert og dokumentert, og en prosess er i gang for å lære opp lokale ansatte i å avverge skader på disse artene.

Fiskeovervåkning utføres på sesongbasis i Pilmaiquén-elven, og overvåkingen i 2020 vil danne grunnlag for å avgjøre om det er behov for flere tiltak i fremtiden. Vannkvaliteten i Pilmaiquén-elven med sideelver følges også opp kvartalsvis for å vurdere vilkårene for akvatisk liv. Resultatene deles med lokalsamfunnene. Tre hektar urskog har også blitt plantet for å kompensere for fellingene i prosjektets arbeidsområde.

Statkraft bygger for tiden et nytt vannkraftverk Tidong på 150 MW i Himachal Pradesh i India. Prosjektområdet påvirker et kritisk truet habitat som inneholder en rødlistet art lokalt kjent som chilgoza, en tre-lignende bregne. Rydding av skog har vært nødvendig for å etablere adkomstveier, kraftlinjekorridorer, kraftstasjon samt brakkerigg. Målet er å unngå og minimere påvirkning på kritiske habitater, og dersom dette er uunngåelig, gjenplante trær i samarbeid med lokale skogmyndigheter. Chilgoza er en viktig inntektskilde for den lokale befolkningen som høster verdifulle pinjekjerner fra planten hvert år. Statkraft kompenserer for tap av inntekt, på bakgrunn av konsultasjoner og avtaler med husstander og lokalsamfunn som berøres av prosjektet.

#### **Vind**

Alle seks vindmølleparkene er nå ferdigstilt i utbyggingsprosjektet på Fosen. Omtrent 250 kilometer med nye veier og 270 kranplattinger er bygget. Gjenoppbygging av veifyllinger, steinbrudd og avfallsdeponi ved hjelp av aktiv gjenplantning og ivaretagelse av lokalt toppdekk har sikret tilbakeføring av den naturlige vegetasjonen, samt redusert risikoen for innføring av fremmede arter til et minimum.

Under utbyggingen ble aktive hekkeområder for enkelte fuglearter skjermet fra anleggsarbeidene. Som en del av konsesjonen er Fosen Vind dessuten forpliktet til å overvåke hekkeområder etter utbygging i henholdsvis ett og fem år etter at hver vindmøllepark settes i drift. Den første runden med overvåking etter utbygging av Roan vindmøllepark i 2020 viste ingen tegn til negativ påvirkning. De andre parkene i Fosen-prosjektet har tilsvarende program for å overvåke hekkesuksess. Resultatene fra disse er forventet i årene som kommer.

I vindparken på Smøla registrerer Statkraft hvert år flere døde havørn på grunn av kollisjoner med vindturbiner. Et nytt treårig FoU-prosjekt er etablert for å vurdere mulig langvarig påvirkning på havørnbestanden. Prosjektet skal dokumentere antall aktive territorier, hekkende par samt deres reproduktive suksess. En DNA-analyse av ungfuglene og deres foreldre vil også gjennomføres. Så langt ser det ut som Smøla-bestanden er levedyktig og voksende til tross for høyere dødelighet på grunn av kollisjoner med vindturbiner.

## **Prioriteringer 2021**

Arealintensive prosjekter for fornybar energi øker i antall og vi vil fortsette vårt arbeid med å løse utfordringer knyttet til biologisk mangfold, både i nye prosjekter og som en del av vår daglige drift. Vårt mål er å begrense mulige negative påvirkninger.

Som en del av vår bærekraftstrategi, er det planlagt å gjennomføre en egen arbeidsstrøm med fokus på biologisk mangfold.

## Klima

AMBISJON	MÅL	STATUS
<p>Statkraft forplikter seg til å følge en utslippsbane for kraftsektoren som er forenlig med målet om en maksimal global oppvarming på 1,5 °C.</p> <p>Gjennom sine forretningsaktiviteter vil Statkraft arbeide for en samfunnsutvikling i tråd med denne ambisiøse målsetningen.</p>	I 2025 skal Statkraft fortsatt være Europas største produsent av fornybar energi, og blant de tre mest klimavennlige store kraftprodusentene i Europa	●
	Statkraft tar sikte på følgende globale utslippsmål: <50 g CO <sub>2</sub> e/kWh innen 2025, <35 g CO <sub>2</sub> e/kWh innen 2030 og klimanøytralitet innen 2040	●
	Statkraft vil oppnå en størst mulig positiv klimaeffekt innen 2025, ved å levere 100 prosent fornybar vekst, +8 GW vindkraft og solenergi og en utvidelse av selskapets vannkraftkapasitet	●
	Statkraft vil redusere klimapåvirkningen ved en elektrifisering av bilparken, tiltak for å øke fornybar-andelen i fjernvarmevirksomheten ytterligere og kompensasjon av ikke-kvotebelagte utslipp. Videre tar Statkraft sikte på å samarbeide med sine leverandører for å redusere utslipp i leverandørkjeden.	●
<p><b>Kommentarer til resultatene</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I 2020 økte produksjonskapasiteten basert på fornybar kraft med 433 MW, til en samlet kapasitet på 16 488 MW, i samsvar med selskapets vekststrategi.</li> <li>Statkrafts samlede klimagassutslipp i 2020 var 1,57 millioner tonn CO<sub>2</sub>, og de fleste av utslippene kom fra gasskraftverk i Tyskland. Ettersom Statkrafts portefølje i hovedsak består av fornybar kraft, er de gjennomsnittlige klimagassutslippene fra selskapets kraftproduksjon fortsatt lave, og utgjør om lag 28 g CO<sub>2</sub>/kWh i 2020.</li> </ul>		
<p><b>Viktige tiltak</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Støtte politikk fra EU som bidrar til avkarbonisering og bedre markedsforhold i Europa</li> <li>Vurdering av klimagassutslipp i leverandørkjeden med vekt på forbruk av materialer og produkter i eksisterende og framtidige byggeprosjekter</li> </ul>		

## Vår tilnærming

Klimaendringer er en av de største utfordringene verden står overfor i dag. Statkraft bidrar til å redusere klimaendringene gjennom sin kjernevirksomhet - vi leverer fornybar energi, der mesteparten kommer fra vannkraft, og vi utvikler også ny vannkraft, vindkraft og solenergi.

Parisavtalen setter ambisiøse mål om å redusere klimagassutslippene til et nivå som begrenser den globale oppvarmingen til 2 grader, og også om å gjøre en ytterligere innsats for å begrense oppvarmingen til 1,5 grader. Dette vil kreve betydelige endringer i energisektoren. Statkrafts nåværende portefølje og strategi er allerede tilpasset den utslippsbanen energisektoren må følge hvis det skal være mulig å nå målene i Parisavtalen. Ettersom alle Statkrafts investeringer vil være knyttet til fornybar energi, vil vi være en ledende bidragsyter når det gjelder å dekarbonisere energisystemet. Statkrafts ambisjon er å fortsette å være Europas største produsent av fornybar energi, og å være blant de tre mest klimavennlige store kraftprodusentene i Europa. Statkraft støtter politiske tiltak som bidrar til avkarbonisering og bedre markedsforhold. Statkraft har

ambisjoner om å redusere utslippene fra leverandørkjeden, og vil oppmuntre sine leverandører til å bidra til dette.

## Viktigste risikofaktorer

### Fysisk risiko

Fysisk risiko som oppstår på grunn av klimaendringer vil komme til uttrykk både som enkelthendelser og som langsiktige skift i værmønsteret.

Statkraft blir direkte berørt av klimaendringer, ettersom endringer i nedbør vil påvirke den gjennomsnittlige produksjonen fra vannkraftverkene, samt variasjonene. I Norden, hvor Statkraft har sine fleste vannkraftverk, er klimaendringene ventet å føre til mer nedbør, og det vil bli mer dramatisk ekstremvær. I andre regioner vil nedbørsmengdene gå ned.

For eksisterende kraftverk vil dette representere en endring i kraftproduksjonen og dermed også en endring i verdien på verkene. Det blir også tatt hensyn til økt sannsynlighet for ekstremvær når vi vurderer robustheten til demninger og

vannveier i henhold til reguleringer og beste praksis internasjonalt. I Norge og Sverige blir det investert 750 millioner kroner årlig i Statkrafts dammer og vannveier for å gjøre disse mer robuste, og oppfylle myndighetenes oppdaterte sikkerhetsstandarder. Risikoen for større ulykker knyttet til klimaendringer vurderes derfor som lav. Sannsynligheten for skade på lokal infrastruktur som veier og kraftlinjer er ventet å øke. Dette representerer imidlertid ikke noen stor langsiktig risiko for Statkrafts virksomhet.

Ved investeringsbeslutninger knyttet til vannkraft vil den optimale størrelsen på dammen og kapasiteten i kraftverket avhenge av forventet nivå og variasjon i nedbør. For å sikre at Statkrafts produksjonsanlegg er så godt tilpasset framtidige markedsmuligheter som mulig, blir det brukt klimamodeller ved vurdering av slike investeringer. Risikoen for at noen av våre eiendeler skal bli verdiløse som følge av klimaendringer blir dermed vurdert som lav.

### Overgangsrisiko

Overgangen til en økonomi med lave utslipp av klimagasser vil føre til omfattende politiske, juridiske, teknologiske og markedsrelaterte endringer, som alle potensielt kan påvirke Statkrafts inntekter i betydelig grad. Selv om Statkrafts portefølje og strategi er godt tilpasset en framtid der utslippene av klimagasser vil være lave, har selskapet likevel vesentlig eksponering for ulike typer klimarelatert risiko i overgangsfasen.

Klimaendringene vil påvirke kraftmarkedet, og dermed også Statkrafts inntekter. Endringer i produksjon fra vannkraftverk og andre produksjonsanlegg for fornybar energi kan påvirke kraftprisene, og høyere temperaturer kan påvirke etterspørselen etter elektrisitet til oppvarming og nedkjøling. Likevel ventes det at endringene i det fysiske klimaet vil skje langsomt sammenlignet med investeringsklusene i elektrisitetssektoren, og investorene vil dermed kunne tilpasse seg disse endringene i markedet. Den langsiktige direkte effekten av et varmere klima anses dermed å være liten.

Alle land Statkraft har virksomhet i har undertegnet Parisavalen, og satt seg mål om reduksjon i klimagassutslipp som vil kreve vesentlige endringer i energisystemene deres. Dette vil kreve redusert bruk av fossile brenslers, mens bruken av fornybar energi og andre løsninger med små eller ingen klimagassutslipp må øke. I tillegg må energien brukes mer effektivt. Omlaggingen av energisystemene er ventet å øke den langsiktige verdien på Statkrafts eiendeler og kompetanse. Overgangen vil imidlertid også medføre både oppside- og nedsiderisiko.

Den europeiske union (EU) har satt seg ambisiøse mål for reduksjon av klimagassutslipp. Disse målene er en viktig del av Europas grønne giv (European Green Deal), og vil støttes av en lang rekke politiske tiltak. I energisektoren skal utslippsmålene nås ved hjelp av en kombinasjon av et system for handel med utslippskvoter, direkte reguleringer og subsidier. Det er for tidlig å vurdere de samlede konsekvensene av Europas grønne giv, men det er ventet at programmet vil øke både produksjonskapasiteten

for fornybar kraft/lavkarbonenergi og etterspørselen etter elektrisk kraft.

EUs kvotehandelssystem, kjent som EU Emissions Trading System (EU ETS), setter en pris på utslipp av klimagasser. Dette påvirker kraftprisene ved at det øker produksjonskostnaden for kraftverk som drives med fossilt brensel. Ambisjonsnivået i EU ETS vil påvirke kvotekostnaden, og dermed også kraftprisene. Prisen på utslippskvoter under EU ETS er også følsom for generelle makroøkonomiske trender. For Statkraft skaper dette usikkerhet knyttet til framtidige inntekter, som kan bli både høyere og lavere enn det selskapet forventer.

Subsidier, inkludert statlige auksjoner for ny fornybarkapasitet, vil påvirke tilbudet av kraft og dermed også det langsiktige prisnivået. Generelt vil et høyt subsidienivå være en ulempe for Statkraft, ettersom det kan føre til overskuddstilbud og negativt press på kraftprisene. Subsidier kan imidlertid også by på investeringsmuligheter.

Statkraft baserer sine investeringsbeslutninger på interne prognoser for framtidige kraftpriser. Disse prognosene er basert på forventninger til framtidige klima- og miljømål i tillegg til en vurdering av balansen mellom ulike regulatoriske tiltak. Usikkerheten knyttet til begge disse overordnede målene, hvilken vei som velges for å oppnå målene og faktiske tiltak gjør at det vil være betydelig usikkerhet knyttet til Statkrafts framtidige inntekter. Dette vil også påvirke nye investeringsbeslutninger, selv om dette delvis blir utlignet ved hjelp av geografisk diversifisering.

Den europeiske energisektoren påvirkes også av offentlige reguleringer i en bredere sammenheng. En viktig del av Europas grønne giv er prosessen for bærekraftig finans, som innfører en taksonomi basert på miljøkriterier. Dette ventes å påvirke kraftmarkedene, og gjøre det mer attraktivt å investere i fornybar/lavkarbonbasert kapasitet sammenlignet med fossilt brensel. Den faktiske innvirkningen på markedene og dermed også på Statkrafts virksomhet er imidlertid fortsatt usikker.

For å kunne forstå og styre usikkerheten knyttet til klimapolitikken utarbeider Statkraft jevnlig analyser av de europeiske kraftmarkedene. Disse studiene gjør det mulig å forstå hvordan nåværende eiendeler og framtidige investeringer vil påvirkes av miljøpolitikk, og de gir også både kraftprisprognoser og et rammeverk for å vurdere forretningsrisiko.

## Status 2020

### Statkrafts klimagassutslipp

I 2020 var Statkrafts egne klimagassutslipp beregnet til 1,57 millioner tonn CO<sub>2</sub>.

Statkrafts egne klimagassutslipp kommer i hovedsak fra selskapets gasskraftverk. Også bruk av fossile drivstoff, samt forbrenning av plast i tilknytning til fjernvarmeanleggene gir utslipp. Ettersom Statkrafts portefølje hovedsakelig består av fornybar kraft, er de gjennomsnittlige klimagassutslippene fra selskapets kraftproduksjon likevel lave. I 2020 var

karbonintensiteten 28 g CO<sub>2</sub>/kWh, hvilket tilsvarer omtrent 12 % av karbonintensiteten til energiselskaper i EU (IEA, 2020).

Statkrafts gasskraftverk er regulert i henhold til det europeiske kvotesystemet «European Emissions Trading System» (EU ETS). Ettersom de samlede klimagassutslippene underlagt dette systemet gradvis reduseres, vil gasskraftverkene bli mer konkurransedyktige i forhold til kullkraftverk. Økningen i Statkrafts klimagassutslipp de siste årene reflekterer dermed at utslippene fra den europeiske kraftsektoren som helhet er redusert.

Den største kilden til indirekte utslipp (scope 3) er selskapets bruk av materialer og produkter (for eksempel sement og stål) og bruken av fossilt brensel i pågående byggeprosjekter. I 2020 startet Statkraft et sentralt prosjekt for å vurdere klimagassutslippene i byggeprosjekter. Overordnede estimater indikerer at de samlede utslippene for scope 3 var minst 2 millioner tonn CO<sub>2</sub> i 2020.

### Fornybar energi

I 2025 skal Statkraft fortsatt være Europas største produsent av fornybar kraft og blant de tre mest klimavennlige store kraftprodusentene i Europa. I tillegg tar Statkraft sikte på følgene globale utslippsmål for klimagasser: <50 g CO<sub>2</sub>e/kWh innen 2025, <35 g CO<sub>2</sub>e/kWh innen 2030 og karbonnøytralitet innen 2040.

Statkrafts mål er å øke den fornybare andelen av fjernvarme til minst 98 % i 2030, og vi vil også fortsette arbeidet med å modernisere distribusjonsnettet for fjernvarme. Alle investeringer i ny kapasitet vil være basert på fornybare kilder.

### Bidrag til avkarbonisering av samfunnet

I februar 2020 ble rapporten "Sector Coupling in Europe: Powering Decarbonization" publisert av forskningsselskapet BloombergNFF i samarbeid med Statkraft og strømstyringsselskapet Eaton. Rapporten viser at elektrifisering av transport-, bygg- og anleggs- og industrisektoren i Europa kan kutte klimagassutslippene med 60 prosent i perioden fra 2020 til 2050. Rapporten beskriver et mulig veikart for elektrifisering, der det tas hensyn til aktuelle politiske ambisjoner i land som Storbritannia og Tyskland. Elektrifisering, eller "sektorkobling," kan gi et betydelig bidrag når statlige myndigheter skal nå sine utslippsmål, ved å utnytte

overgangen til en lavkarbonøkonomi som allerede pågår i sektoren for kraftproduksjon.

I juni 2020 sluttet Statkraft seg til elbiltiltaket EV100, en avtale som tar sikte på å elektrifisere alle nyttekjøretøyer i selskapet.

I september 2020 lanserte Statkraft «Low Emissions Scenario 2020». Dette er femte år på rad vi utgir denne rapporten, som viser Statkrafts egne analyser for hvordan den globale energisektoren kan utvikle seg fram mot 2050. Rapporten slår fast at det grønne skiftet går framover og at fornybar energi er i vekst over hele verden, til tross for tilbakeslag som covid-19. Rapporten anslår også at selv om covid-19-krisen har hindret den utviklingen som var ventet i løpet av året, vil innsatsen og viljen til å løse klimakrisen fortsette. Dette muliggjøres blant annet av at kostnadene knyttet til grønn teknologi vil fortsette å synke.

I oktober 2020 sendte konsernsjefene i Fortum, Statkraft og Vattenfall, de tre største kraftselskapene i Norden, et brev til EUs ministerråd. Her oppfordret de til rask enighet om et mer ambisiøst klimamål for 2030 om minst 55 prosent utslippsreduksjon sammenlignet med nivået i 1990, og mer utbredt karbonprising. I brevet gir Fortum, Statkraft og Vattenfall full støtte til EUs overordnede mål om en klimanøytral økonomi i EU innen 2050.

## Prioriteringer i 2021

I 2021 vil Statkraft prioritere å:

- etablere pilotprosjekter på tvers av selskapet for å vurdere klimagassutslippene i leverandørkjeden i byggeprosjekter
- fortsette å sikre minst mulig negativ innvirkning på klimaet gjennom å elektrifisere hele bilparken, begrense bruk av fly på forretningsreiser og kompensere for alle ikke-kvotebelagte direkte utslipp (scope 1)
- fortsette å støtte politikk som bidrar til avkarbonisering og bedre markedsforhold
- samordne selskapets klimarapportering med TCFDs rammeverk for klimarapportering, starte med innsending av klimarapporter til den globale organisasjonen CDP, og vurdere samsvar med EUs nye taksonomi for bærekraftig finans
- fortsette studien om mulig utvikling av CCS (Carbon Capture and Storage) for avfallsforbrenning i Trondheim

## ØKONOMISK INFORMASJON

### Forvaltning av vannressurser

AMBISJON	MÅL	STATUS
Statkraft anerkjennes som et selskap med en ansvarlig vannforvaltningspraksis	Implementering av identifiserte oppfølgingstiltak	●
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Statkrafts mandat er å sikre maksimal verdiskaping og optimal verdi på vannet vi forvalter i energimarkedet, samtidig som vi respekterer pålagte miljøkrav. Hvis en flomsituasjon oppstår, skifter vi fokus fra økonomisk optimalisering og etterlevelse av manøvreringsreglement til å ivareta samfunnssikkerhet.</li> <li>Vi har betydelig kapasitet for lagring av vann i våre magasiner, noe som bidrar til å redusere flom og tørke i regulerte vassdrag.</li> <li>Et viktig bidrag i 2020 var ansvarlig daglig drift, spesielt i ekstremsituasjoner, der vi bidro til å redusere konsekvensene av større flomsituasjoner i Norge. Statkraft har styrket sin kunnskap og effektivitet for integrert forvaltning av vannressurser.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre systematisk oppfølging av vannstands nivåer, vannføringer og spesifikke krav gitt i konsesjoner</li> <li>Utøve ansvarlig vannforvaltning under skiftende klimaforhold. Dette innebærer planlegging for potensielt ekstreme situasjoner i både våte og tørre år, samt fortsatt oppfylle alle krav i gitte konsesjoner.</li> </ul>		

### Vår tilnærming

Ansvarlig og optimal forvaltning av vannressurser krever analysing av store mengder data for å forutsi værforhold så nøyaktig som mulig. Disse komplekse oppgavene forutsetter et nært samarbeid mellom ulike eksperter på hydrologi, meteorologi, markedsanalyse og produksjonsplanlegging. I våre aktiviteter legger vi vekt på fire områder: effektiv ressursbruk, opprettholde fleksibilitet, operasjonell vannforvaltning og forvaltning av vannkvalitet.

International Hydropower Association anerkjenner at magasiner bidrar til regulering av vannføring, flomdemping og tilgang på vanningsressurser. For å utnytte disse egenskapene til å bekjempe klimaendringene, må vannkraftprosjekter utvikles og drives på en bærekraftig måte. Dette betyr at det må tas hensyn til både elveøkologi, hydrologi, sedimenttransport, lokalsamfunn og klimagassutslipp.

### Viktigste risikofaktorer

Klimaendringene gjør at det blir større variasjoner i nedbør og større usikkerhet knyttet til værprognoser. I tillegg er det utfordrende å forutsi framtidige trender nøyaktig, siden modeller basert på historiske data ikke lenger er pålitelige.

Mer ekstremvær vil påvirke måten Statkraft driver sine vannkraftverk på. I våte regioner, som Norden, vil vi bli nødt til å håndtere flere flomsituasjoner, men også tørrere perioder enn det vi har hatt tidligere. I varmere klimasoner utgjør vann et knapphetsgode i perioder, noe som kan skape konflikter.

### Status 2020

Det er mer enn 1 000 vannmagasiner i Norge, med en samlet kapasitet som tilsvarer om lag 70 % av Norges forbruk av kraft. I

henhold til Norges vassdrags- og energidirektorat, har Norge halvparten av Europas magasinkapasitet, og Statkraft står for driften av om lag 50 % av denne. Mer enn 75 % av selskapets kapasitet for vannkraftproduksjon er regulerbar. Det betyr at vannkraftproduksjon, i motsetning til solenergi og vindkraft, kan justeres ved å skru «kranen» av og på for å opprettholde balansen mellom produksjon og forbruk. Denne viktige magasinegenskapen kan også gi tilstrekkelig buffer for å ivareta regional forsyningssikkerhet i lys av et stadig mer varierende nedbørsmønster. Tilsiget av vann til norske vannkraftverk kan variere med 60 TWh i året; fra 160 TWh i våte år til 100 TWh i tørre år.

### Opprettholde fleksibilitet

De fleste av Statkrafts vannkraftverk ligger i Norge og Sverige. Revisjonsprosesser for våre konsesjoner pågår i begge land. For de verkene som har magasinkapasitet vil det være viktig å både bevare fleksibiliteten for å sikre tilpasning til klimaendringene, samt å kunne respondere på stadig større variasjoner i forhold til kraftforsyning.

Statkraft har i løpet av året blitt med i et FoU-prosjekt startet av Energi Norge i samarbeid med SINTEF, og med støtte fra Norges forskningsråd. Målet med prosjektet er å vurdere hvordan miljøtiltak vil påvirke fleksibiliteten i det nasjonale kraftsystemet.

I 2020 la svenske myndigheter fram en nasjonal plan for hvordan de skal oppdatere konsesjonene for eksisterende vannkraft de neste 20 årene. Den offentlige revisjonsprosessen for miljøvilkår vil her bli brukt som et verktøy. Den første av Statkrafts konsesjoner som skal revideres er knyttet til Ljungan-vassdraget. Søknaden skal leveres innen februar 2023.



### Operasjonell vannforvaltning

Klimaendringer fører til mer ekstremvær med store mengder nedbør over kort tid. Uventede flomsituasjoner kan forårsake stor skade, men vannkraftmagasinene kan spille en viktig rolle med hensyn til flomdemping. På grunn av endrede og mer ekstreme værforhold i de siste årene har Statkraft vært nødt til å følge opp magasinene sine hyppigere. Når værprognosen tilsier store mengder nedbør framover må vi skifte fokus fra økonomisk optimalisering til samfunnssikkerhet. Eksempelvis forsøker vi å redusere vannivået i magasinene våre i forkant, uavhengig av situasjonen på kraftmarkedet, for at magasinene skal kunne bidra til å absorbere nedbørsmengdene som er ventet. Magasinene har ikke nødvendigvis kapasitet til å samle opp alt vann som kommer i forbindelse med uventede og intense nedbørsperioder.

Under slike forhold kan ikke overskuddsvannet brukes til å produsere kraft, men vil i stedet kunne oversvømme vassdragene nedstrøms. Å forvalte vannet for flere og ofte motstridende formål, slik som kraftproduksjon, flomdemping og miljøvern, er særlig krevende i områder hvor vi er nødt til å holde et høyt nivå i magasinene for å spare vann for sikre krav til minstevannføring. Dette er tilfellet blant annet for kraftverkene i Høyanger og Trollheim.

### Effektiv ressursbruk og usikkerhet knyttet til klimaendringer

Det å få mer ut av eksisterende infrastruktur er en del av vår ambisjon for kontinuerlig forbedring. Dette er også gunstig for miljøet, ettersom det da vil bli mindre behov for nye inngrep i naturen. Produksjonen fra våre vannkraftverk kan ofte forbedres med noen få prosent gjennom modernisering eller oppgradering.

Statkraft har 88 år med værdata. Likevel har vi aldri registrert den kombinasjonen av værtyper vi har sett i løpet av de siste årene. Modellene våre plasserer disse vær-situasjonene utenfor det som anses som mulig, noe som tyder på at vi ikke kan bruke historiske data til å forutsi framtidige trender. Derfor utvikler vi nå nye og fleksible modelleringsverktøy som kan integrere flere typer endringer knyttet til klima og marked, og som også tar hensyn til tilgjengelige data og globalisering. For å redusere usikkerheten har Statkraft investert i flere FoU-prosjekter for å få bedre

tilsigsprognoser på kort og lang sikt og for å oppnå bedre resultater.

### Håndtering av vannkvalitet

Følgende eksempler illustrerer ulike problemstillinger knyttet til håndtering av vannkvalitet.

Ved vannkraftverket Çakit i Tyrkia er det installert en innretning oppstrøms kraftverket for å filtrere bort flytende avfall.

Det har vært observert tilfeller av nitrogenovermetning ved noen få av Norges høytrykksanlegg. Dette skjer på grunn av det høye trykket, og det påvirker vannkvaliteten negativt. Det er startet et FoU-prosjekt i samarbeid med NTNU og SINTEF for å finne bedre påvisningsmetoder og redusere gassmetningen til et nivå som den vannlevende faunaen tåler.

Statkrafts vannkraftverk i Rheidol i Wales er utstyrt med et eget rensedbasseng for å redusere forekomsten av forurensende stoffer som tungmetaller som frigjøres fra gamle, nedlagte sølv- og malmgruver i perioder med mye regn.

I 2020 ble det startet et FoU-program (STRIVAN) som skal overvåke sedimenter i store vannkraftmagasiner. Målet er å finne metoder og langsiktige strategier som kan håndtere sedimenter på en optimal måte.

### Prioriteringer 2021

En viktig prioritering i 2021 vil være å bevare størst mulig fleksibilitet, både i forhold til energiforsyning og vannforvaltning. Vi vil arbeide videre med usikkerheten knyttet til klimaendringer gjennom økt FoU-aktivitet og forbedrede metoder for værprognoser, gjennom innovativ bruk av ny teknologi (droner, satellitter og roboter) og forbedret modellering.

## Forretningsetikk

AMBIJON	MÅL	STATUS
Forhindre korrupsjon og uetisk praksis i alle aktiviteter	Null alvorlige compliance-hendelser	●
	Implementering av tiltak innenfor planlagt tidsramme	●
<b>Kommentarer til resultatet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vi har innført et helhetlig compliance-program, herunder nye tiltak innen opplæring, kulturbygging og risikoreduksjon i kritiske forretningsprosesser.</li> <li>Viktige resultater i 2020 var å gjennomføre en grundig risikovurdering knyttet til forretningsetikk og etterlevelse i hele konsernet, en ny runde med obligatorisk e-læring, en bevisstgjøringskampanje for å styrke Statkrafts forsvar mot misligheter og svindelforsøk på bakgrunn av økt risiko i forbindelse med covid-19 og innføring av et digitalt verktøy for personvern.</li> </ul>		
<b>Viktige tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Regelmessige kommunikasjons- og kulturbyggingsaktiviteter, og gjennomføring av opplæring i forretningsetikk</li> <li>Regelmessig gjennomgang av interne kontrolltiltak i selskapets viktigste forretningsprosesser for å sikre forsvarlig håndtering av risiko forbundet med forretningsetikk</li> <li>Innføring av compliance-program i nye forretningsenheter i konsernet</li> <li>Styrking av compliance-ressurser sentralt og i linjen</li> </ul>		

## Vår tilnærming

Statkraft forplikter seg til høye etiske standarder for sin forretningsførsel. Våre etiske retningslinjer angir de viktigste forventningene for alle ansatte, og våre krav er i tråd med internasjonal beste praksis. Forretningsetikk er et linjeansvar, støttet av en sentral compliance-funksjon. Vi har et omfattende compliance-program på plass som dekker områdene korrupsjon, svindel, hvitvasking av penger, sanksjoner og eksport kontroll, samt beskyttelse av personopplysninger og konkurranserett. Compliance-programmet ble revidert i 2019. Det ble da vurdert som tilstrekkelig og forholdsmessig i forhold til konsernets risikoer, og har deretter blitt oppdatert i henhold til relevant utvikling i ekstern lovgivning og standarder.

Styret utøver kontroll over compliance-arbeidet gjennom regelmessige diskusjoner om programmets utvikling. Dette omfatter gjennomgang av resultater fra risikovurderinger, revisjoner og oppfølgingsplaner for å håndtere forbedringsområder.

## Viktigste risikoområder

Det blir gjort jevnlig vurderinger av risiko knyttet til forretningsetikk og compliance, både på forretningsområdenivå, stabsnivå, og for konsernet som helhet. Dette brukes som underlag til årlig risikorapportering til styret. Risikostyringsprosessen er mer omfattende for høyrisikoområder og -prosjekter, og støttes alltid av både lokal kompetanse og sentrale fagressurser. Hvert tredje til femte år gjøres det i tillegg en grundigere risikovurdering av hele konsernet, og en slik vurdering ble konkludert i 2020. Prosessen og metodikken for risikovurderinger gjennomgås jevnlig, og det ble gjort flere forbedringer i 2020.

De viktigste korrupsjonsrisikoene er relatert til forretningsutvikling, byggeprosjekter, aktiviteter knyttet til

fusjoner og oppkjøp, anskaffelses- og betalingsprosesser, bruk av agenter og mellommenn, prosesser for tildeling av tillatelser fra myndighetene og håndtering av lokale interessenter. Risiko relatert til personvern og konkurranselovgivning er også identifisert som viktig. Risikoene varierer i forhold til geografisk beliggenhet, teknologi og type forretningsaktivitet. Disse forskjellene gjenspeiles i risikokartene og tiltaksplanene i de forskjellige forretningsenhetene. Statkrafts forretningsutvikling og vekstaktiviteter har resultert i nye forretningsmodeller, markeder og samarbeidspartnere, og også raske forandringer i organisasjonen med nye kontorer og nye medarbeidere. Det er derfor nødvendig å fortsette arbeidet med å opprettholde et sterkt etisk fundament i vår bedriftskultur. Konsernets compliance-program oppdateres årlig og på løpende basis slik at det gjenspeiler aktuell risiko og læring fra konkrete saker, granskninger, revisjoner og gjennomganger.

## Status 2020

### Opplæring og kommunikasjon

Statkraft sikrer at alle ansatte er godt kjent med selskapets etiske retningslinjer og interne regler for forretningsetikk. Det ble gjennomført digital klasseromsundervisning ved våre største lokasjoner i 2020, og samtlige medarbeidere gjennomførte e-læringen. I tillegg ble det organisert spesialtilpasset opplæring for styret, konsernledelsen, ledere på høyt nivå og medarbeidere i forskjellige funksjoner. Tema innen forretningsetikk har vært en del av arrangementer for ledere og medarbeidere i konsernet det siste året.

Våre forretningsetiske verktøy er viktige for å styrke ledelsesengasjement og kulturbygging. Vi oppdaterer våre verktøy jevnlig med nye dilemma-diskusjoner, suksesshistorier samt videoer, og vi markedsfører disse gjennom våre interne treningsaktiviteter og øvrig kommunikasjon. Det er satt mål for hvor ofte dilemma-diskusjoner og andre lignende tiltak skal

gjennomføres, og rapportering skal sikre at ledere fortsetter å bruke de ulike verktøyene.

### Bevisstgjøring for å unngå bedrageri

Statkraft ser at risikoen for svindel har økt i forbindelse med covid-19-pandemien, og lanserte en bevisstgjøringskampanje som skal styrke oppmerksomheten rundt dette og gi ledere verktøy for risikostyring på dette området. Kampanjen besto av kommunikasjon til samtlige medarbeidere, nytt informasjonsmaterieil om bedrageri og målrettet opplæring.

### Vurdering av forretningspartnere

Statkraft har tydelige og detaljerte prosedyrer for håndtering av tredjepartsrisiko. Disse består blant annet av bakgrunnssjekker, kontraktsklausuler og overvåking av høyrisikokontrakter. Compliance-enheten gjør en uavhengig sjekk av alle høyrisikopartnere (inkludert alle agenter). Denne evalueringen går blant annet ut på å vurdere eierstruktur (inkludert reelle eiere), eventuelle forbindelser til politisk eksponerte personer og omdømmerisiko forbundet med motparten. Statkraft jobber også med å styrke krav til integritetsvurdering i anskaffelsesprosessen og opplæring av medarbeidere.

I løpet av året ble compliance-bekymringer identifisert i forbindelse med enkelte oppkjøpsprosesser, og konkrete tiltak ble iverksatt. Der bekymringene ikke ble løst, valgte Statkraft å avslutte prosessen eller justere omfanget.

Både i 2019 og 2020 ble det foretatt en uavhengig gjennomgang av Statkrafts aktsomhetsvurderinger (due diligence) i oppkjøpsprosesser. Formålet har vært å evaluere måten vi gjør dette på, og lære av eksterne praksis. Gjennomgangene bekreftet at Statkrafts framgangsmåte er i tråd med praksis i markedet og relevante standarder. I 2020 ble det også utarbeidet en ny strategi for risikohåndtering i nye forretningsprosesser og -modeller, som for eksempel i samarbeidsprosjekter om utvikling av vindkraft- og solenergi i Europa

### Internkontroll

Statkraft lanserte flere initiativ i 2020 for å forbedre interne prosedyrer og kontroller i forhold til forretningsetikk og compliance. Et av initiativene omfattet en gjennomgang av rammeverket for rapportering, overvåking og evaluering innen forretningsetikk og compliance. Vi har også jobbet med å videreutvikle selskapets system for forebygging av bedrageri (Fraud Prevention System), blant annet gjennom å styrke kontroller i økonomiske prosesser. Det ble igangsatt prosjekter på konsernnivå for å forebygge svindel, og forbedringer vil bli implementert i 2021.

### Personvern

I etterkant av personvernprosjektet i 2019 har vi styrket prosessen ytterligere ved å innføre et støtteverktøy og samkjøre dette med IT-sikkerhet og -styring, risiko og kontroll. Dette har gjort prosessen mer effektiv og ført den nærmere en alt-i-ett-løsning for risikovurderinger i linjen.

### Skatt

Statkraft har en skattestrategi som bygger på etablerte prinsipper, er transparent og bærekraftig og i tråd med Statkrafts etiske retningslinjer. Statkrafts globale skattestrategi er godkjent av styret og publisert på selskapets hjemmeside.

Statkraft er forpliktet til å sikre god etterlevelse av lovpålagte krav og full åpenhet overfor skattemyndighetene. Vi tror at en ansvarlig holdning til skatt er avgjørende for å sikre langsiktig bærekraft i de lokalsamfunnene der vi har virksomhet.

Statkrafts skattetilnærming er i tråd med vår forretningsstrategi, og målet er å redusere kompleksitet og kostnader i virksomheten. Vi deltar ikke i kunstige skatteordninger, og vi vurderer aktivt alle implikasjoner av skatteplanlegging. Videre er all skatteplanlegging underlagt omfattende revisjons- og godkjenningprosesser og skal:

- støtte reell kommersiell aktivitet
- bygge på full fremlegging av fakta og forhold til relevant skattemyndighet
- ikke bruke skatteregimer som anses som «skadelige» av OECD eller EU

Vi bruker armlengdeprinsippet for konserninterne transaksjoner, i tråd med føringer for beste praksis, med mindre vi er lovpålagt å bruke andre prismekanismer. Vi bruker ikke skatteparadiser for å unngå skatt, og vi betaler skatt der det skapes verdier i driften av vår kommersielle virksomhet.

Statkraft har etablert prosedyrer for styring av skatterisiko som gjør det enklere å identifisere, kvantifisere, håndtere og rapportere skatterisiko.

### Prioriteringer 2021

Viktige prioriteringer for 2021 inkluderer å:

- utvikle nytt e-læringsmaterieil tilpasset aktuelle risikoer og målgruppenes behov for opplæring
- innføre nytt digitalt verktøy for aktsomhetsvurderinger (due diligence) av forretningspartnere
- fortsette å styrke compliance-ressurser i linjen
- styrke rammeverket for rapportering, overvåking og evaluering, inkludert tiltak for forebygging av bedrageri