



Statkraft har forpliktet seg til
å opptre ansvarlig og til å delta
aktivt i kampen mot klimaendringer.



Bærekraft

2019

Bærekraft

BÆREKRAFTSTYRING

Vår tilnærming til bærekraft

Statkraft har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og delta aktivt i kampen mot klimaendringer. Vi driver virksomhet i mange land og har som mål å levere ren energi. Mesteparten av kraften vi produserer kommer fra vann, vind eller sol. Statkrafts forretningsstrategi bygger på sikker, etisk og ansvarlig drift.

Vår tilnærming til bærekraft er i stadig utvikling, i takt med vår forretningsstrategi og internasjonal utvikling på feltet. Statkraft veiledes av internasjonale rammeverk, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. For nye forretningsaktiviteter ser vi hen til IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability.

Statkraft er medlem av FNs Global Compact og følger initiativets ti prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon. Dette kapittelet utgjør Statkrafts status-rapport for 2019.

Næringslivet har en viktig rolle i å realisere FNs bærekraftsmål og selskapet har spesielt fokus på bærekraftsmål nr. 7: Ren energi til alle og mål 13: Stoppe klimaendringene. Vi evaluerer nå alle målene på nytt med formål om å ytterligere styrke selskapets ambisjoner i 2020.

Selskapets virksomhet har generelt sett en positiv innvirkning, men kan også til tider ha en negativ innvirkning på mennesker, lokalsamfunn og naturen. Fornybar energi er avgjørende for å redusere globale CO₂-utslipp. Samtidig kan selskapets virksomhet påvirke biodiversitet, bruk av landområder og friluftsinnteresser. Vi forsøker å forstå og håndtere slike dilemmaer gjennom en risikobasert tilnærming som veier ulike hensyn opp mot hverandre, og ved å iverksette avbøtende tiltak.

Styring og ledelse

Grunnleggende prinsipper for ansvarlig adferd er beskrevet i Statkrafts leveregler, som er vedtatt av styret. Levereglene gjelder for alle selskapene i konsernet og for alle enkeltpersoner som arbeider for Statkraft. Det forventes at våre samarbeidspartnere opptre i tråd med Statkrafts leveregler for leverandører.

Statkrafts styringssystem beskriver ambisjoner, retning og mer detaljerte krav. Systemet blir jevnlig revidert for å tilpasse det til nye forventninger og utfordringer. Bærekrafts krav og -veiledning er en del av selskapets nøkkelprosesser inkludert for oppkjøps- og byggeprosjekter.

Vi har også et system for registrering og oppfølging av avvik fra interne og eksterne krav. Systemet legger til rette for håndtering av hendelser, analyse av hendelser og forbedringer, samt læring på tvers av organisasjonen.

Statkrafts nøkkelindikatorer for resultatoppnåelse (KPIer) omfatter bærekraftsasperer som helse, miljø og sikkerhet samt forretningsetikk. Konsernets KPIer gjennomgås jevnlig av konsernledelsen og styret. Bærekraftemner er også tatt med i konsernrevisjonens årsplan og i revisjonsarbeidet.

Bærekraftsrapportering

Statkrafts bærekraftsrapportering gjennomføres i henhold til prinsippene i Global Reporting Initiative Standards (GRI core). Gjennom en materialitetsanalyse identifiserer vi selskapets viktigste bærekraftemaer. Disse er nærmere beskrevet i denne rapporten:

- Sikkerhet og sikring av mennesker
- Menneskerettigheter
- Forvaltning av vannressurser
- Biodiversitet
- Skadebegrensning, tilpasning og beredskap knyttet til klimaendringer
- Forretningsetikk og antikorrupsjon

Data om bærekraft blir innhentet fra alle selskaper der Statkraft er majoritetseier, og er tatt med i bærekraftsregnskapet.

Statkraft har engasjert Deloitte AS for å gjennomgå selskapets rapportering om bærekraft.

Dialog med interessenter

Statkraft legger vekt på åpen kommunikasjon rundt bærekraftsspørsmål med de som berøres av virksomheten vår. Viktige interessenter i denne dialogen er offentlige tjenestemenn, myndigheter på regionalt og lokalt nivå, lokalsamfunn, medarbeidere, kunder, leverandører, forskningsinstitusjoner, ikke-statlige organisasjoner, frivillige organisasjoner og media.

Dialog med interessenter er en del av vår daglige drift. Det innebærer alt fra regelmessig samhandling med våre interessenter på prosjektanleggene til deltakelse i bærekraftsfora som lokalnettverkene til FNs Global Compact.

Ansvarlig styring av leverandørkjeden

Utgangspunktet for vår styring av leverandørkjeden er beskrevet i Statkrafts leveregler for leverandører, som omfatter helse, miljø

og sikkerhet, klima, menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og forretningsetikk. Det forventes at alle leverandører følger disse leveregele i all samhandling med Statkraft. Leverandører blir informert om leveregele i innkjøpsprosessen og de er inkludert i alle kontrakter.

Statkraft har en rekke forskjellige leverandører fra store internasjonale selskaper til mindre, lokale leverandører i ulike industrikategorier. For å håndtere de viktigste risikoene i leverandørkjeden benytter Statkraft en risikobasert tilnærming til prekvalifisering av og kontraktinngåelse med leverandører. Selskapet har innført kriterier både lokalt og globalt for å rette innsatsen mot de risikoene i leverandørkjeden som er høyest. Hovedmålet er å sikre at kun selskaper som oppfyller Statkrafts standarder, blir leverandører. I løpet av 2019 ble rundt 500 mulige leverandører risikovurdert, og cirka 330 av disse ble fulgt opp individuelt.

I samarbeid med andre bransjeaktører, utfører selskapet revisjon av 60-70 leverandører hvert år, for å bekrefte opplysningene fra leverandørene og sammen sørge for bedre etterlevelse blant leverandørene. I 2019 omfattet 30 av disse revisjonene Statkrafts direkte leverandører. I tillegg ble det gjennomført prosjektspesifikke revisjoner og integritetsundersøkelser.

I 2019 gjennomførte Statkraft et prosjekt for å forbedre selskapets bærekraftsarbeid i leverandørkjeden. Prosjektet så nærmere på hvordan Statkraft generelt sikrer konsistens i arbeidet i alle geografiske områder og funksjoner, samtidig som vi jobber med kontinuerlig forbedring. Dette arbeidet vil fortsette gjennom 2020.

Varslingsaker

Varsling kan gjøres gjennom ulike varslingskanaler, for eksempel på epost eller telefon, eller via selskapets egen varslingskanal, der en innebygget funksjon sikrer at varsleren forblir anonym. Varslingskanalen er også tilgjengelig for eksterne via Statkrafts nettsider. I 2019 ble det rapportert totalt 60 bekymringer, og 26 av disse ble rapportert gjennom varslingskanalen. Bekymringene omhandlet primært personalspørsmål, interessekonflikter, korrupsjon og andre forretningsetiske områder.

De rapporterte sakene vurderes på grunnlag av sakens karakter og alvorlighetsgrad og følges opp i samsvar med konsernets etablerte prosedyrer. Noen saker blir avsluttet etter en innledende vurdering av konsernrevisjonen, noen saker blir gjenstand for videre oppfølging av linjeorganisasjonen og/eller konsernrevisjonen, mens enkelte saker krever intern granskning for å klarlegge fakta og igangsette mulige tiltak.

Konsernrevisjonen er ansvarlig for å utføre slike granskinger på en effektiv og objektiv måte, i samsvar med konsernets interne prosedyrer. Konsernrevisjonen iverksatte tre granskinger i 2019. Granskingene som ble avsluttet i 2019, avdekket ikke vesentlige lovbrudd.

Statkraft kjøpte en kontrollerende andel av det brasilianske selskapet Desenvix Energias Renováveis S.A. i 2015, og gjennomførte en intern granskning av selskapet. Statkraft tok deretter kontakt med myndighetene i Brasil basert på granskingen. Det er ikke mulig på det nåværende tidspunkt å forutse det endelige utfallet av denne prosessen.

STATKRAFTS BIDRAG

Hovedkilden til klimagass-utslipp globalt er fra energiproduksjon. Derfor er økning i fornybar produksjon avgjørende for å kunne nå de globale utslippsmålene. Videre er elektrifisering basert på fornybare energikilder avgjørende for å bekjempe klimaendringene. Statkraft er en del av løsningen og en verden basert på ren energi. All vekst i Statkraft kommer innen fornybar energi.

Statkrafts aktiviteter bidrar på forskjellige måter til globale, nasjonale og lokale økonomier gjennom utbytte til vår aksjonær, betaling av skatt til myndigheter, direkte sysselsetting, globale og lokale innkjøpsaktiviteter, forskning og utvikling samt sosiale investeringer. Vår tilnærming til ansvarlig næringsliv bidrar til å fremme god forretningspraksis. Vi søker også å dele kunnskap om fornybar energi, energisystemer, klimaendringer og miljøspørsmål.

Statkrafts virksomhet

Hovedandelen av Statkrafts produksjon stammer fra fornybare kilder: vann, vind og sol. I tillegg generer vi varme og energi fra biomasse og naturgass.

Vannkraft har mange fordeler, blant annet høy virkningsgrad, lave driftskostnader, lang levetid, høy fleksibilitet og lav karbonintensitet. De store norske vannmagasinene muliggjør lagring og produksjon av elektrisitet også i perioder med redusert og lavt tilsig. Dette bidrar til fleksibilitet i energi-produksjonen. Denne fleksibiliteten er spesielt viktig for å balansere de økte mengdene med periodisk kraftproduksjon fra vind- og solkraft.

Utvikling og drift av vannkraftanlegg muliggjør flerbruk av vassdragets vannveier og infrastruktur, til for eksempel vanning, drikkevannsforsyning, transport og friluftsliv. Magasiner brukes også til flomdemping noe som vil bli enda viktigere i fremtiden når klima endrer seg.

Investeringer i vind- og solkraft er en viktig del av Statkrafts strategi. Begge teknologiene er i flere markeder i ferd med å bli lønnsomme uten subsidier. Statkraft fortsetter å utvikle og drifte landbaserte vindparker i de nordiske landene, så vel som i Storbritannia, Irland, Chile og Brasil.

En vedvarende kraftig reduksjon i prisene på solcelleparker har gjort solkraft til den raskest voksende energikilden i verden. Statkraft øker derfor aktiviteten i hele porteføljen.

I land hvor Statkraft har virksomhet, bidrar selskapet også til gunstigere utnyttelse av energiressursene gjennom tjenester relatert til markedsadgang, fjernstyring av fornybare ressurser, samt virtuelle kraftverk.

Statkrafts CO₂-utslipp er blant de laveste i den globale energisektoren. I 2019 var 92,6 % av Statkrafts kraftproduksjon basert på fornybare energikilder, og 87,3 % eller 53,4 TWh kom fra vannkraft. Den gjennomsnittlige karbonintensiteten i Statkrafts kraftproduksjon økte til 26 kg CO₂/MWh i 2019 på grunn av mer produksjon av gasskraft.

Statkrafts ikke-fornybare kraftproduksjon inkluderer gasskraftverk og den fossilbaserte reservekapasiteten til fjernvarme. I 2019 har det vært en nedgang i produksjonsandelen fra kuldrevne kraftverk i de europeiske markedene mens produksjon fra gasskraftverk har økt. Statkrafts økte karbonintensitet reflekterer dette. Overgangen fra kull til gass har ført til en signifikant nedgang i totale utslipp fra kraftbransjen ettersom gasskraftverk har en lavere CO₂ intensitet.

Statkraft og FNs bærekraftsmål

Statkraft søker å bidra til FNs bærekraftsmål utvikling på de måter som er mest relevante for selskapets aktiviteter. Vår nøkkelvirkosomhet er å levere ren energi og bærekraftsmålene Ren energi til alle (FNs bærekraftsmål 7) og Stoppe klimaendringene (FNs bærekraftsmål 13) er derfor i fokus. De 17 bærekraftsmålene henger sammen, og Statkrafts aktiviteter innvirker også på mange av de andre målene. Statkraft ønsker å skape positive synergier og samtidig redusere negative virkninger.

For å nå klimamålene for 2030 er en overgang til et mer bærekraftig energisystem en kritisk suksess faktor. Vi ønsker å være en viktig bidragsyter i denne overgangen ved å generere energi gjennom eksisterende portefølje, benytte vår spisskompetanse innen vannkraft, samt utvikle ny fornybar kapasitet fra vind og sol. I tillegg kan vi gjennom vår kjennskap til energimarkedene bidra til å integrere mer fornybar energi i markedet.

POSITIV INNVIKKNING

Ren energi til alle (FNs bærekraftsmål 7)

Statkraft bidrar til å øke andelen fornybar energi i energimiksen (FNs bærekraftsmål 7.2) i 16 land. I 2019 var 92,6 % av Statkrafts kraftproduksjon basert på fornybare energikilder, og 87,3 % eller 53,4 TWh av vår totale produksjon kom fra vannkraft. Resten kom fra sol-, vind, gass, fjernvarme og biomasse.



Synergier: Gjennom satsing på fornybar energi skaper Statkraft også muligheter for grønn sysselsetting (FNs bærekraftsmål 8.5, 9.2, 9.4). Ved å erstatte forurensende kraftproduksjonskilder kan vi også bidra til å forbedre luftkvaliteten og redusere sykdommer forbundet med dette (FNs bærekraftsmål 3.9). I tillegg bidrar vi til rimeligere energi gjennom utbygging av ny kapasitet, vår omfattende erfaring og ekspertise, og vår rolle som markedsintegrator.



Avveininger: Ren energi kan ha negative innvirkninger for livet i vann og på land. For eksempel kan vindturbiner være skadelige for fuglebestander (FNs bærekraftsmål 15.5) og vannkraft kan ha store negative innvirkninger på økosystemet i elver (FNs bærekraftsmål 15.1). Les mer om hvordan Statkraft reduserer disse risikoene i avsnittet om Biodiversitet.

Stoppe klimaendringene (FNs bærekraftsmål 13)

Statkraft drifter vann-, vind- og solkraft i tillegg til fjernvarmeanlegg med en høy andel av fornybar brensel. Statkraft har i tillegg høye vekstambisjoner innen sol, vind og vann. Denne nye kapasiteten vil erstatte fossilbasert energiproduksjon, som igjen vil bidra til å redusere klimagassutslipp. Vannkraftmagasinene kan også bidra til å redusere flom og tørke i regulerte vassdrag (FNs bærekraftsmål 11.5 og 13.1). Les mer om dette i avsnittet Forvaltning av vannressurser. Magasinene gir videre mulighet til irrigasjon, kan redusere flom- og tørkeskader i landbruket (FNs bærekraftsmål 2.4), og kan å øke tilgjengeligheten av ferskvann (FNs bærekraftsmål 6.1 og 6.4). Statkraft har forpliktet seg til klimanøytralitet gjennom Climate Neutral Now. Utslipp fra våre gasskraftverk er kompensert for gjennom ETS. Se avsnittet om Klima for mer informasjon om Statkrafts utslipp.



Synergier: En forventer at avbøtende klimaendringstiltak vil få fordeler for de resterende 16 målene. Dersom verden ikke når bærekraftsmål 13, vil dette få konsekvenser for de andre målene og gjøre det vanskelig å nå dem. I tillegg til å bidra gjennom våre kjerneaktiviteter jobber vi for å redusere egne utslipp. Statkraft bruker også forskning og utvikling til å finne nye løsninger.



Avveininger (trade-offs): Det er antatt at fornybar energi etterhvert vil bli den billigste energikilden. Innføring av klimatiltak kan likevel bli en byrde for land som ikke har ressurser, teknologi, og/eller kunnskap som trengs. Statkraft styrker det internasjonale samarbeidet for å gi tilgang til forskning på og teknologi for ren energi (FNs bærekraftsmål 7.A). For at alle skal få tilgang til moderne og bærekraftige kraftleveranser bygger vi ut infrastrukturen og oppgraderer kraftteknologien i flere utviklingsland (FNs bærekraftsmål 7.A)

RISIKOER OG UTFORDRINGER

Selv om majoriteten av våre aktiviteter bidrar positivt til FNs bærekraftsmål finnes det også risikoer og utfordringer. Noen eksempler er:

Anstendig arbeid og økonomisk vekst (FNs bærekraftsmål 8)

En av Statkrafts største risikoer er skader på konsernets ansatte, kontraktører eller tredjeparter (FNs bærekraftsmål 8.8). Det var ingen dødsulykker i 2019, men syv ansatte hos leverandører ble alvorlig skadd. Les mer i avsnittet om Helse og sikkerhet.

Liv på land (FNs bærekraftsmål 15)

Selv om ren energi er en viktig del av en bærekraftig fremtid, vil imidlertid alle typer energiproduksjon sette spor. Særlig Statkrafts vind- og vannkraft operasjoner har innvirkning på livet på land (FNs bærekraftsmål 15.1 og 15.5), men tiltak er innført for å redusere negative innvirkninger. Les mer i avsnittet om Biodiversitet.



SAMFUNNSMESSIG INFORMASJON

Helse og sikkerhet

AMBISJON	MÅL		STATUS
Forhindre hendelser og forplikte seg til å være en arbeidsplass uten skader	Ingen alvorlige skader	7	●
Beskytte ansattes helse og velvære	Sykefravær < 3,5 %	2,7 %	●
Kommentarer til resultater			
<ul style="list-style-type: none"> • Det var ingen fatale ulykker i 2019. Likefullt nådde ikke Statkraft målet om null alvorlige skader og statusen er derfor gul. Syv kontraktøransatte ble alvorlig skadd i arbeidsrelaterte ulykker og alvorlig skaderaten ble 0,33. • Statkraft vil fortsatt ha høyt fokus på Powered by Care-programmet og arbeidet med stadig forbedring i selskapets helse- og sikkerhetskultur. Viktige temaer inkluderer ledelse innen HMS (helse, miljø og sikkerhet), livreddende regler for høyrisikoaktiviteter, forbedret rammeverk for HMS-styring, forsterket HMS i prosjekter og klare, effektive HMS-krav. 			
Nøkkeltiltak			
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre lederskap og være pådrivere for kulturendring på alle nivå. • Oppmuntre og måle engasjement blant ledere og medarbeidere. • Styrke fokus på høyrisikoaktiviteter og forebyggende tiltak. • Gi opplæring for å bygge opp nødvendig kompetanse. • Sikre læring og erfaringsoverføring fra hendelser med høyt risikopotensiale. 			

Vår tilnærming

En viktig del av Statkrafts kultur er å ta vare på mennesker, og det arbeides kontinuerlig mot målet om null skader. Statkraft har lansert et forbedringsprogram for helse og sikkerhet i hele organisasjonen, kalt «Powered by Care». Konsernledelsen har forpliktet seg til at Statkraft skal være en arbeidsplass uten skader og dette kommuniseres gjennom en «Powered by Care»-erklæring signert av konsernledelsen.

Hovedrisikoer

Det finnes helse- og sikkerhetsrisikoer i Statkrafts aktiviteter i byggeprosjekter, drift og vedlikehold av kraftanlegg og andre fasiliteter, tilstedeværelse i forskjellige geografiske områder, samt reiser og andre forretningsaktiviteter. De største risikoene relaterer seg til personskader knyttet til arbeidsulykker. Aktiviteter i forbindelse med kjøring, arbeid i høyden, løfteoperasjoner, strømførende systemer, tungt mobilt utstyr, grunnarbeider og arbeid i lukkede rom anses som de mest risikofylte arbeidsoppgavene.

Status 2019

Ulykker

Den 6. januar 2020 mistet en av våre kontraktøransatte livet etter en fallulykke på vannkraftanlegget Tidong i India. Ulykken er under gransking. Det var ingen dødsulykker i 2019, men 7 ansatte hos leverandører ble alvorlig skadd. Totalt ble 53 ulykker og observasjoner klassifisert med et høyt risikopotensial. De fleste av disse ulykkene og nestenulykkene var knyttet til kjøring, strømførende systemer, bakkearbeid, skogsarbeid, tungt mobilt utstyr og arbeid i høyden. Ulykkene har blitt gransket og avbøtende tiltak er iverksatt både på prosjektnivå og i hele konsernet for å sikre læring og forhindre gjentakelse.

Fraværsskaderaten (LTI-raten) var 2,1 blant Statkrafts medarbeidere, mens LTI-raten blant Statkrafts kontraktører var 3,1. Tilsvarende var den totale skaderaten (TRI-rate) blant Statkrafts medarbeidere 3,8 og 5,9 blant Statkrafts kontraktører. Totalt 101 skader ble registrert blant Statkrafts medarbeidere og kontraktører, og 54 av disse var skader med fravær.

Sykefravær

Sykefraværet i Statkraft ligger på et stabilt lavt nivå, 2,7 % i 2019. Det er under målet på 3,5 %.

Forbedringsprogram for helse og sikkerhet

I 2019 hadde «Powered by Care»-programmet fokus på følgende temaer:

Ledelse og ansvar

I 2019 har ledere i alle deler av Statkraft deltatt aktivt i lokale aktiviteter og i «Powered by Care»-programmet. Statkraft arrangerte workshops innen helse- og sikkerhetsledelse samt -kultur, og det ble utviklet et nytt rammeverk for effektiv HMS-ledelse. Rammeverket definerer forventninger innen følgende områder:

- Ledelse
- Roller og kompetanse
- Risikostyring
- Integrering i prosesser
- Styring av kontraktører
- Kontinuerlig forbedring

Unngå alvorlige skader

Alvorlige hendelser, dvs. de som får alvorlige konsekvenser eller har høyt potensial for alvorlige skader, blir gransket for å forstå årsakene samt finne tiltak for å hindre gjentakelse. Erfaringene fra

slike hendelser deles i hele organisasjonen. De livreddende reglene («Life Saving Rules») som tar sikte på å unngå alvorlige skader og dødsulykker, er utarbeidet og innført.

KPIer for engasjement

Vi har indikatorer for å oppmuntre og måle medarbeideres og lederes engasjement gjennom blant annet risikoobservasjoner, forbedringsforslag, positive observasjoner og sikker jobb-analyse. Det har vært en positiv utvikling i disse KPIene siden innføringen i 2016.

Konsernsjefens HMS-pris

Det er opprettet en HMS-pris for å promotere aktiviteter som bidrar til bedre bevissthet, resultater og engasjement innen HMS i hele organisasjonen. Konsernsjefens HMS-pris for 2019 ble tildelt Fjernvarme for deres målrettede innsats som har ført til betydelig bedre resultater i løpet av fjoråret.

Deling og læring

Det foregår et samarbeid innenfor og på tvers av forretningsområdene for å dele og lære av hendelser, helse- og sikkerhetsprogrammer og beste praksis. Det arrangeres jevnlig

nettverksmøter samt en årlig konferanse for å legge til rette for dette. En egen intranettportal gir tilgang til HMS-dokumenter, materiell og verktøy.

Helse- og sikkerhetsopplæring

Riktig kompetanse er en forutsetning for god helse- og sikkerhetskultur. Statkrafts medarbeidere får opplæring etter hver enkelts behov og arbeidssituasjon. Modulbasert e-opplæring brukes for å tilby hensiktsmessig opplæring til ulike målgrupper. Dette omfatter blant annet en «Powered by Care»-modul som gir grunnopplæring til alle og moduler som støtter selskapets livreddende regler.

Sikring av tredjepart

Statkrafts virksomhet kan påvirke tredjeparter og vi fokuserer på trygge deres sikkerhet. Damsikkerhet er her et viktig område. Statkrafts tiltak gjennomføres i overensstemmelse med lover og forskrifter. Statkraft utfører vedlikehold på dammer og tilhørende installasjoner etter strenge og kontrollerte rammer. Selskapet har utarbeidet detaljerte prosedyrer og planer for å sikre at disse konstruksjonene ikke utgjør en trussel mot liv, eiendom eller miljø.

Sikring (security)

AMBISJON	MÅL	STATUS
Aktivt hindre skade på mennesker og eiendeler ved hjelp av en systematisk tilnærming.	Implementering av oppfølgingstiltak	●
Kommentarer til resultater <ul style="list-style-type: none"> Statkraft har etablert en mer strategisk tilnærming til sikring som en forutsetning for forretningsvirksomhet, proaktiv håndtering av sikringshendelser og økt bevissthet rundt informasjonssikkerhet. Statkraft er godt i gang med å innføre nye sikringsregelverk. Av viktige resultater i 2019 kan nevnes bedre operasjonell evne til å beskytte mot IT-sikkerhetshendelser, positive trender innen bevissthet om informasjonssikkerhet og forbedret beredskap. 		
Nøkkeltiltak <ul style="list-style-type: none"> Forbedre prosesser og evne til styring av sikring. Nøkkeltiltak som er planlagt for 2020 er fortsatt innføring av nye nasjonale sikkerhetsforskrifter, innføring av nytt globalt krav til bakgrunnsjekking før ansettelse og videre styrking av konsernets IT-/cybersikkerhet. 		

Vår tilnærming

Statkraft har en helhetlig tilnærming til sikringsspørsmål og følger god internasjonal praksis. Sikring omfatter evnen til å sikre mennesker, virksomhet, informasjon og systemer mot tilsiktet skade. Statkraft behandler sikringsspørsmål med en risikobasert tilnærming. Statkraft har et veletablert forhold til både lokale og globale sikringsselskaper og deltar i nasjonale og internasjonale nettverk for å sørge for en oppdatert forståelse av sikringsrisikoene.

Informasjonssikkerhet har høy prioritet og Statkraft følger internasjonal god praksis for styring av informasjonssikkerhet. Målet er å bygge opp og kontinuerlig forbedre en sterk kultur for informasjonssikkerhet som sikrer konfidensialiteten, integriteten og tilgangen til Statkrafts informasjon. I løpet av 2019 hadde

Statkraft en positiv utvikling med hensyn til bevissthet rundt informasjonssikkerhet.

Hovedrisikoer

Statkraft vurderer sikringsrisiko ved å analysere trusler, sårbarheter og konsekvenser i overensstemmelse med Norsk Standard NS-5832. Gjennomføringen av risikovurderinger er et linjeansvar som støttes av enhetene Corporate Security & Emergency Response og Corporate Information Security. Statkraft jobber med å styrke risikovurderingene knyttet til sikring i konsernet.

Statkraft har en rekke virkemidler for å redusere sikringsrisiko. Uventede endringer i en sikringssituasjon vil utløse umiddelbare tiltak.

Statkraft benytter hovedsakelig ubevæpnede vakter for lokal sikring, men i enkelte land der nasjonale forskrifter eller sikkerhetssituasjonen tilsier det, benyttes væpnet sikring. Statkrafts arbeid med sikring påvirkes av endringer i nasjonale forskrifter i flere land, og Statkraft samarbeider for tiden med ulike nasjonale energimyndigheter om dette.

Beredskap

Statkrafts evne til å håndtere alvorlige og uønskede beredskapshendelser har alltid høy prioritet. I 2017 ble det innført et konsernkrav om beredskapsstyring for å sikre felles tilnærming på temaet i hele selskapet.

Statkrafts beredskap bygger på bruken av dedikerte og midlertidige team. Denne tilnærmingen sikrer god og sammenfallende håndtering av en nødsituasjon på lokalt, regionalt, nasjonalt og strategisk nivå.

Statkraft samarbeider også med andre selskaper, frivillige organisasjoner, lokal politimyndighet og brannvesen for å sikre best mulig beredskap i håndteringen av nødsituasjoner.

Status 2019

For tiden jobber Statkraft med å forbedre evalueringen av sikkerhetsrisiko i hele organisasjonen. I 2019 implementerte eller igangsatte Statkraft arbeid med nye forskrifter i Norge, Sverige og Tyskland.

Kontinuerlig opplæring for å øke bevisstheten og styrke beredskapen er gjennomført. Mer omfattende beredskapsøvelser ble innført med fokus på samarbeid mellom forretningsenhetene og komplekse cyber-relaterte hendelser.

For å øke bevisstheten og redusere risiko knyttet til adferd gis alle enheter i Statkraft opplæring og dilemmatrening om informasjonssikkerhet.

Statkraft reviderte i 2019 sine IT-/cybersikkerhetsoperasjoner og styrket arbeidet med å bedre sikkerheten.

I 2019 ble det rapportert 191 hendelser knyttet til sikring, og 5 av disse ble vurdert som alvorlige. 155 av disse ble håndtert av gruppen for cybersikkerhet, inkludert 36 hendelser med høyt alvorlighetspotensiale som ble oppdaget og stanset på et tidlig stadium. De aller fleste alvorlige hendelsene knyttet til IT-sikkerhet gjaldt målrettede phishing-e-poster.

Menneskerettigheter

AMBISJON	MÅL	STATUS
Handle i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter	Implementering av nøkkeltiltak	●
Kommentar til resultater		
<ul style="list-style-type: none"> Viktige resultater i 2019 omfattet styrket fokus på menneskerettigheter i nøkkelprosesser, spesielt relatert til nye kapitalinvesteringer og oppkjøp. Bevisstgjøring rundt fremtredende menneskerettigheter for utvalgte team i hele organisasjonen ble gjennomført. 		
Nøkkeltiltak		
<ul style="list-style-type: none"> Oppdatere og kontinuerlig forbedre krav knyttet til menneskerettigheter i samråd med internasjonal utvikling på feltet og integrere dette i egne nøkkelprosesser. Oppdatere aktsomhetsvurderingen på konsernnivå. Nøkkeltiltak planlagt for 2020 inkluderer implementering av aktsomhetsvurderinger i utvalgte geografier. 		

Vår tilnærming

Statkrafts arbeid med menneskerettigheter bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Statkrafts forpliktelse til menneskerettigheter gjenspeiles i selskapets leveregler. Denne forpliktelsen er offentlig tilgjengelig, og er kommunisert internt og eksternt til personell, forretningspartnere og andre relevante parter. Vår tilnærming er kontinuerlig forbedring og bedre integrering av menneskerettigheter i nøkkelprosesser som oppkjøp og nye kapitalinvesteringer.

Hovedrisikoer

Vår aktsomhetsvurdering på konsernnivå pekte på aksept i lokalmiljøene (inkludert fra urfolk), arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet og sikringsaktiviteter, som viktige menneskerett-anliggender. På bakgrunn av utviklingen internasjonalt og Statkrafts forretningsstrategi fra 2018, ser vi nå nærmere på selskapets innvirkning på menneskerettighetene. Avhengig av utfallet vil vi justere selskapets tilnærming til nøkkelerisikoer der det er behov for det. De viktigste menneskerettighetsrisikoene i leverandørkjeden vil også bli vurdert.

Status 2019

Menneskerettighets-initiativer

I 2019 fortsatte arbeidet med å integrere respekt for menneskerettigheter som en del av nøkkelprosesser. Aktiviteter knyttet til de mest fremtredende menneskerettighetsutfordringene ble prioritert. Ett fokusområde har vært å ta menneskerettighetsvurderinger inn i prosjektledelse og oppkjøpsprosesser.

Opplæring i menneskerettigheter fortsatte for nøkkelfunksjoner og -områder. Dette omfatter typisk en presentasjon av eksterne og interne forventninger, en innføring i de mest fremtredende menneskerettighetsutfordringene for Statkraft, og deling av erfaringer. Det ble gjennomført flere bevisstgjøringsøkter i 2019, bl.a. med nøkkelpersonell på utvalgte lokasjoner. For eksempel ble det arrangert en innføring for prosjektteamet i Los Lagos, Chile.

Videre ble vurderinger knyttet til menneskerettigheter inkludert i arbeidet med ansvarlig leverandørkjede (se kapittel om Håndtering av bærekraft)

Nettverk

Statkraft er med i «Nordic Business Network for Human Rights» og andre relevante fora på konsernnivå. Landorganisasjonene deltar også i lokale nettverk. I Peru er Statkraft for eksempel et aktivt medlem i menneskerettighetskomiteen «Human Rights Committee of the National Mining, Oil and Energy Society».

Konsultasjoner

I 2019 fortsatte konsultasjoner og engasjement med et bredt spekter av lokale interessenter, inkludert urfolk.

Det er inngått avtaler med reindriftsgrupper i Fosen Vindprosjektene om avbøtende tiltak og kompensasjon for ekstra kostnader i byggefasen. Dessverre har det ikke vært mulig å komme til enighet om tiltak og kompensasjon i driftfasen. I desember 2019 ble det i Frostating lagmannsrett gjennomført høringer for å fastsette kompensasjon for reindriftsgruppene som påvirkes av driftsfasen av vindparkene. Høringen omfattet også

konsesjonene for Storheia og Roan vindparker. Kjennelse i saken er ikke avsagt.

Som en del av prosessen «Information, Consultation and Participation» (informasjon, konsultasjon og deltakelse) i Los Lagos-prosjektet, Chile, besøkte representanter fra ursamfunnene Pochoco og Maihue Pilmaiquen i februar vannkraftanlegget Rucatayo. Besøket var en god anledning til å observere vannkraftdriften i «sanntid». Det ga et realistisk bilde av driften ved det planlagte vannkraftanlegget, samtidig som de besøkende fikk anledning til å stille spørsmål og luften bekymringer rundt bygge- og driftsfasen. Vi har også opplevd demonstrasjoner fra urfolksgrupper som motsetter seg utvikling av nye prosjekter i Pilmaiquen-vassdraget og da særlig i tilknytning til Osorno vannkraftprosjektet. Prosjektet er midlertidig stoppet mens Statkraft viderefører dialog med lokalsamfunn og myndigheter.

Statkraft har flere vedlikeholds-prosjekter for vannkraftanlegg i tilknytning til samiske lokalsamfunn. Disse prosjektene er lokalisert i Helgeland, Ofoten, Øst-Finnmark, og Neadalen i Norge, Jamtland i Sverige. Selskapet opprettholder regelmessig dialog med samfunnenes representanter for disse prosjektene samt årlige kontaktmøter.

I Sverige har Statkraft vindparker i nærheten av de samiske lokalsamfunnene Ohredahke og Jijnjevaerie, og selskapet er i jevnlig dialog med representanter for disse lokalsamfunnene.

I India opprettet Statkraft et offentlig informasjonscenter for Tidong-prosjektet som skal ta seg av klager og anliggender som tas opp av lokalbefolkningen.

Kunnskapsdeling

Statkraft fortsetter å tilby ekspertise til «International Centre for Hydropower» (ICH) som holder kurs for representanter for myndigheter, investorer, energiselskaper og andre interessenter fra fremvoksende markeder. I 2019 bisto Statkraft med foredragsholdere på kurs og workshops som ble holdt i Trondheim og Oslo. Statkraft delte også sine erfaringer med studenter på Executive Master-studiet Næringsliv og menneskerettigheter ved Universitetet i Bergen.

Medarbeidere og organisasjon

AMBISJON	MÅL	STATUS
Økt mangfold når det gjelder bakgrunn, kompetanse og kjønn i hele selskapet	Langsiktig mål om 40 % kvinner i topplederstillinger	27,5 % ●
Kommentarer til resultater <ul style="list-style-type: none"> I 2019 fortsatte Statkraft å øke innsatsen for å forbedre selskapets kjønnsbalanse. Vi økte andelen av kvinner i lederstillinger fra 21 % til 23 %. Ved utgangen av 2019 var 26 % av konsernets ansatte kvinner. 30 % av medarbeiderne som deltok i lederutviklingsprogrammer i 2019 var kvinner. 		
Nøkkeltiltak <ul style="list-style-type: none"> Fortsatt innføring av utviklingsprosesser for ansatte inkludert målrettede aktiviteter for lederutvikling. Opplæring av alle ledere i Statkraft om ubevisst forutinntatthet og innføring av bedre mekanismer for å unngå forutinntatthet i Statkrafts medarbeiderprosesser. Økt mobilitet og rotasjon. Nøkkelaktiviteter planlagt for 2020 inkluderer aktivt arbeid for å øke antall kvinner i lederposisjoner. 		

Vår tilnærming

Statkraft støtter og respekterer internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsrett og kollektiv forhandlingsrett, eliminering av alle typer tvangsarbeid eller obligatorisk arbeid, effektiv avskaffelse av barnearbeid og eliminering av diskriminering når det gjelder ansettelse eller arbeid. Statkraft arbeider også for å realisere slike rettigheter som del av oppfølgingen av leverandørkjeden.

I Statkraft ønsker vi å skape et arbeidsmiljø med muligheter for læring og vekst, både for nye og eksisterende medarbeidere. Vi vet at det er mange ulike karriereveier. For Statkraft er det viktig å dele kunnskap og lære av hverandre. Vi oppmuntrer derfor til mobilitet på tvers av geografiske og organisasjonsmessige grenser.

En forutsetning for utvikling er et trygt arbeidsmiljø og støtte fra våre medarbeidere.

Hovedrisikoer

For Statkraft er det svært viktig å tiltrekke seg, utvikle og beholde dyktige medarbeidere/talenter og kompetanse slik at vi kan oppfylle selskapets mål og strategi. Det er imidlertid utfordringer forbundet med å oppnå dette på en tilfredsstillende måte. Statkraft konkurrerer i et globalt arbeidsmarked og vi trenger å sikre selskapet som en attraktiv arbeidsgiver i alle våre lokasjoner og mot alle spesialistgrupper. Det er også kritisk at vi videreutvikler våre ansatte og ledere til å møte fremtidens kompetansekrav i tillegg til å ivareta våre talenter. Initiativer for ytterligere å styrke vårt omdømme som arbeidsgiver, samt utvikle nye ferdigheter og kompetanser vil bli prioritert i 2020.

Status 2019

Statkrafts undersøkelse av medarbeiderengasjement ble gjennomført i september 2019 med en deltakelse på 92 %. Undersøkelsen viste høy og stabil motivasjon og tilfredshet. Det

totale resultatet for medarbeiderengasjement var 84 %, sammenlignet med 78 % året før.

Utviklingsprosesser for ansatte

I 2019 har vi fortsatt å innføre tiltak for å opprettholde medarbeiderengasjementet og styrke medarbeiderutviklingen i Statkraft. Det har vi gjort ved blant annet å fortsette styrking av ledernes kompetanse i å motivere, utvikle og forbedre resultatene i sine team. Vi innførte flere ulike lederutviklingsprogrammer i 2019, rettet mot ulike grupper og læremål. Vi vil fortsette innsatsen for å bygge opp og utvide lederutviklingen i 2020.

I tillegg til initiativer rettet mot ledere, har Statkraft kontinuerlig søkelys på læringsaktiviteter som er tilpasset for å dekke utviklingsbehovene til ansatte i hele konsernet. Statkraft tilbyr en rekke interne kurs, nettseminarer og andre seminarer. I 2019 fortsatte vi å lære fra nye fleksible prosjektmetoder og utvikle læringstilbud for alle ansatte.

Mangfold og inkludering

Statkraft ønsker å øke mangfoldet og oppmuntre til inkludering. Vi mener dette gir nye perspektiver og ideer som bidrar til innovasjon som treffer behovene til våre kunder og samfunnet. Selskapets forpliktelse til mangfold og inkludering gjelder alle sider dvs. kjønn, nasjonalitet, utdannelse, alder og tenkemåte. Statkraft har en klar forpliktelse til å sikre like muligheter for alle ansatte. Nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering er kjerneprinsipper i Statkrafts personalpolitikk.

Ved utgangen av 2019 hadde Statkraft rundt 4000 ansatte, hvorav 45 % arbeider utenfor Norge. Statkraft har medarbeidere i 16 land, og disse representerer 61 nasjonaliteter. 26 % av konsernets ansatte var kvinner og prosentandelen av kvinner i lederstillinger var 23 %. Andelen kvinner i Statkrafts styre er 44 %. Gjennomsnittlig ansettelsestid i Statkraft var 10,5 år, og turnover i 2019 var 4,3 %.

Statkraft fortsatte arbeidet med å øke mangfold i selskapet i 2019 gjennom målrettede tiltak, blant annet for å bedre kjønnsbalansen. Målet for kvinnedeltakelse i lederutviklings-programmer er økt fra 30 % til 40 %. Vi har også innført opplæring i ubevisst forutinntatthet for ledere, inkludert for konsernledelsen og deres lederteam. Statkraft vil i 2020 fortsatt ha fokus på å forankre mangfold i utviklingsprosessene for ansatte.

Fagforeninger og samarbeidsutvalg

Statkraft har et strukturert og tett samarbeid med lokale ansatterepresentanter og fagforeninger. I tillegg til samarbeid på nasjonalt nivå, har Statkraft opprettet «Statkraft European Works

Council» (SEWC), med ansatterepresentanter fra Norge, Sverige, Tyskland og Storbritannia.

Uansett hvor Statkraft har virksomhet, støtter og overholder selskapet internasjonalt anerkjente arbeiderrettigheter. Relevante ILO-konvensjoner og EU-direktiver er inkludert i SEWC-avtalen med EPSU (European Federation of Public Service Unions), føderasjonen for europeiske fagforeninger innen energisektoren. I land som ikke er med i SEWC, anerkjenner Statkraft de ansattes organisasjonsrett og samarbeider med fagforeningsrepresentanter i samsvar med kollektive forhandlingsavtaler, lovpålagte krav, internasjonale standarder og gjeldende beste praksis innen bransjen i hvert land.

MILJØINFORMASJON

Biodiversitet

AMBISJON	MÅL	STATUS
Levere klimavennlig, fornybar energi og iverksette ansvarlige miljøtiltak	Null alvorlige miljøhendelser på biodiversitet	●
Kommentarer til resultat <ul style="list-style-type: none"> • Det var ingen alvorlige miljøhendelser i Statkraft i 2019. For å bevare artsmangfoldet har Statkraft iverksatt et bredt spekter av tiltak, enten pålagt av energi- eller klimamyndighetene eller på frivillig basis. • Viktige resultater i 2019 omfattet kartlegging og forbedring av habitater for arter som er av spesiell interesse og som berøres av Statkrafts aktiviteter. I prosjektområder har vi oversikt over rødlistede arter av fauna og flora. Det tas initiativ for å øke bevisstheten om biodiversitet i selskapet. I vilkårsrevisjonene i Norge ble det gjennomført flere studier for å evaluere miljøforbedringstiltak, der de første tiltakene allerede er innført. 		
Nøkkeltiltak <ul style="list-style-type: none"> • Bedre sporing og kommunikasjon av resultatene knyttet til systematisk håndtering av biodiversitet, for eksempel rødlistede arter, kritiske habitater og aktiviteter i verneområder. • Økt forståelse av vår innvirkning på biodiversitet og adekvat håndtering i prosjektutvikling og drift. • Viktige tiltak planlagt i 2020 er overvåking av biodiversitet og arter av spesiell interesse i prosjektområder, og hvorvidt avbøtende tiltak er tilfredsstillende og overvåkingen er god nok. 		

Vår tilnærming

Statkraft er forpliktet til å håndtere konsernets innvirkning på biodiversitet på en ansvarlig måte. Vi har særlig fokus på rødlistede, sårbare og ansvarsarter, som for eksempel ål, villaks, sjøørret, ørn og villrein.

Hovedrisikoer

Den største risikoen for biodiversitet globalt er fragmentering og nedbryting av artshabitater. FN utga i 2019 en global rapport om verdens naturtilstand («Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services»). Rapporten hevder at dette utgjør en større risiko for biodiversitet enn klimaendringene.

All kraftproduksjon har innvirkning på biodiversitet og miljøet. Statkrafts påvirkning på biodiversitet er knyttet til våre hovedteknologier vann og vind. Utbygging av vindkraft krever store naturområder og kan påvirke sårbar natur og dyreliv. Vannkraft påvirker levetilstandene for vannlevende arter og kan utgjøre en risiko for blant annet vandrende fisk. Vannmagasiner, høyspentledninger og veier påvirker kvaliteten på habitatene for både villrein og tamrein. Å håndtere risiko knyttet til biodiversitet er en del av Statkrafts risikosystem, risikoprosedyrer og praksis.

Status 2019

Miljøforbedringer for akvatiske arter

Statkraft ønsker kontinuerlig å forbedre forholdene for fisk i regulerte vassdrag. For å oppnå gode økologiske fiskeforvaltningsresultater er det viktig at alle interessenter i reguleringsområdet har en helhetlig tilnærming. Det innebærer miljøforbedrende tiltak samt god håndtering av parasitter, rovdyr, overfiske, genetisk innblanding med arter fra fiskeoppdrett samt vannkvalitet.

Historisk sett var utsetting av fisk et viktig tiltak for å opprettholde en levedyktig fiskebestand i Norge, helt til det ble oppdaget at overlevelsesraten er høyere når fisken vokser opp i elver i stedet for i oppdrettsanlegg. Statkraft setter derfor ut mer rogn og ungfisk. I tillegg bidrar Statkraft til å forbedre fiskehabitater og gyteområder. I Norge er det langsiktige målet å oppnå selvrekrutterende fiskebestander der det er mulig. I samarbeid med regionale myndigheter gjennomfører Statkraft årlige overvåkningsstudier. Dersom naturlig rekruttering av fiskebestander ikke er mulig, setter Statkraft ut fisk fra sine seks oppdrettsanlegg. Sammen med Miljødirektoratet forvalter Statkraft en genbank i Bjerka (i Nord-Norge) for å bevare det unike genetiske materialet fra fem forskjellige villaksstammer.

Dette har gjort det mulig for Statkraft å reetablere den opprinnelige villaksbestanden i Vefsna (Nord-Norge) etter at den ble utryddet som følge av en parasittinfeksjon (*Gyrodactylus salaris*). Statkraft har også bidratt til byggingen av en ny fisketrapp for å utvide leveområdet for anadrom fisk.

I Brasil er utsetting av fisk i Santa Rosa-magasinet en del av fiskeforvaltnings- og overvåkningsprogrammet i landet. I henhold til driftskonsesjonen setter Statkraft ut fisk fire ganger i året.

Ål er en svært truet art i Europa, og Statkraft har et spesielt forvaltningsprogram som lar ålen vandre gjennom selskapets vannkraftanlegg. Langs Lagan-elven i Vest-Sverige driver Statkraft en slags «taxitjeneste» for ål, der helt unge ål, kalt glassål, fraktes oppover i elven, mens voksne ål transporteres nedover.

I Tyskland er det igangsatt et FoU-prosjekt for å sikre migrasjon av ål. Som en del av programmet inngår også et varslingsystem

som signaliserer starten på ålemigrasjonen. Overvåkningsstudier er også omfattet av prosjektet.

Andre eksempler på biodiversitetstiltak

I 2019 måtte Statkraft skifte ut en kraftlinje i Wales for å sikre pålitelig forbindelse fra vannkraftanlegget Rheidol til strømmettet. For å beskytte et vernet skogområde og et område med særskilt geologisk betydning, ble det boret en 320 m lang tunnel gjennom Rheidol-dalen for å installere jordkabler.

I Peru gjennomfører Statkraft biologisk overvåkning av dyr- og planteliv og vannlevende arter i prosjektområdet to ganger i året, i regn- og i tørketiden. Tiltaket er en del av miljøkravene for vannkraftverket Cheves. Overvåkningen dokumenter eventuell miljøpåvirkning av prosjektet og vurderer behovet for avbøtende tiltak i driftsfasen.

Som en del av Statkrafts Los Lagos-prosjekt i Chile, ble det i 2019 innført et utdanningsprogram i lokale skoler («Intercultural education support programme for environmental and natural sciences»). Programmet skal fremme læring og bevissthet om miljøvern, naturvitenskap og energispørsmål.

Ved vannkraftanleggene Devoll og Moglice i Albania pågår det undersøkelser av vannkvalitet og akvatiske arter. Prøvene blir sendt til ekstern analyse (Se kapitlet Forvaltning av vannressurser for mer informasjon).

Papir, plast og annet avfall som risikerer å komme inn i vanninntaket fra vannmagasinet, utgjør en vedvarende utfordring og har negativ innvirkning på driften av anlegget. I Tyrkia er det til felles beste samlet inn flere tonn med avfall, med god hjelp fra

skoler i nærområdet. Prosjektet startet som en innsats fra personell ved Statkrafts vannkraftanlegg Kargi ved elva Kizilirmak i Nord-Tyrkia for å håndtere de enorme avfallsmengdene som samlet seg i magasinet. Tiltaket har vært til felles nytte og gitt fordeler for både kraftanlegget, lokalsamfunnet og ikke minst nærmiljøet.

Vindkraft og biodiversitet

Støy, landskapsestetikk og mulig innvirkning på friluftsliv, er det som får mest oppmerksomhet ved etablering av nye vindparker. Vindparker og tilhørende infrastruktur kan også påvirke leveforholdene for sjeldne planter og dyr, og kan endre forholdene for beitedyr. Selv om den faktiske arealbruken for byggefasen, veier, kranfotter og vindturbiner kun utgjør 2-3 % av det totale vindparkområdet, kan økt menneskelig aktivitet og forstyrrelser når vindturbinene er i gang påvirke de biologiske forholdene i hele vindparkområdet. Statkraft samarbeider nært med eksterne eksperter, nasjonale og lokale myndigheter, grunneiere og andre interessenter for å finne løsninger som tar hensyn til alle disse aspektene. Noen negative virkninger kan unngås eller minskes ved hjelp av god planlegging, og andre kan reduseres eller kompenseres ved at erstatningsområder blir gjort tilgjengelig.

Statkraft tilstreber å redusere negative miljøkonsekvenser i alle faser av et prosjekt. Dette omfatter kartlegging av biodiversitet og vernede og sensitive områder tidlig i planleggingsfasen, innføring av avbøtende tiltak i byggefasen og valg av miljøvennlige metoder i driftsfasen. Avbøtende tiltak forbundet med forvaltning av vannressurser og forebygging av forurensing, er også viktige satsingsområder. I enkelte byggeprosjekter er det opprettet fredede soner i nærheten av «aktive territorier» for bestemte fuglearter i hekkesesongen.

Klima

AMBISJON	MÅL	STATUS
Bidra til overgang til et mer bærekraftig energisystem, der klimagassutslippene reduseres til et nivå på linje med målene i Parisavtalen.	100 % av veksten i fornybar energi	●
	Utslipp fra strømforbruk 100 % nøytralisert med opprinnelsesgarantier fra fornybar energi	●
	100 % av uunngåelige klimagassutslipp kompenseres med sertifiserte utslippsreduksjoner Certified Emission Reductions (CERs)	●
	Reduksjon av uunngåelige klimagassutslipp i henhold til fastsatte ambisjoner	●
Kommentarer til resultat		
<ul style="list-style-type: none"> Den installerte produksjonskapasiteten basert på fornybare kilder økte med 613 MW, til totalt 16 055 MW i tråd med vekststrategien. Reinvesteringer i eksisterende vannkraft og vekst innen sol-, vind- og vannkraft var et satsningsområde i 2019. 		
Nøkkeltiltak		
<ul style="list-style-type: none"> Følge nasjonal og internasjonal klimapolitikk nøye. Fortsette å utvikle Statkrafts markedsmessige og strategiske analyse for å kunne ta robuste kommersielle avgjørelser og vurdere hvordan klimaendringer og klimapolitikken innvirker på Statkrafts portefølje og strategi. Fremme ambisiøse mål for utslippsreduksjon og formidle Statkrafts syn på hvordan energibransjen kan avkarboniseres på en effektiv måte, til relevante interessenter. 		

Vår tilnærming

Gjennom våre kjerneaktiviteter bidrar Statkraft til å øke generering av energi og varme fra fornybare energikilder. Dette er essensielt for å nå målene i Parisavtalen. Statkraft er forpliktet til klimanøytralitet og har undertegnet FNs Climate Neutrality Now initiativ. Statkrafts viktigste bidrag til et mer bærekraftig energisystem er selskapets drift og nye investeringer i fornybar energi og tilhørende markedsaktiviteter.

Konsernet går aktivt inn for mer ambisiøse mål for utslippsreduksjon og klimapolicyer som støtter avkarbonisering. Statkrafts egne utslipp er svært lave sammenlignet med andre store energiselskaper i Europa.

Hovedrisikoer

Statkraft er godt posisjonert i et marked med strengere restriksjoner på CO₂-utslipp. Selskapets lønnsomhet er likevel nært knyttet til klimapolitikken.

Endringer i værforhold vil også få direkte innvirkning på verdien av Statkrafts eiendeler, da slike endringer vil påvirke den årlige produksjonen fra kraftverkene og verdien av den fleksibiliteten som anleggene kan levere. Vannkraftanlegg er særlig eksponert for klimaendringer. Mer ekstremvær kan også påvirke funksjonsgraden til vår infrastruktur. Levetiden på viktige komponenter som dammer, vannveier og turbiner er lang, men endring i værforhold gjør at disse komponentene må vurderes særskilt i nye investeringer så vel som i opprustnings- og

vedlikeholdsprosjekter. Kommerisielt vil endringer i nedbørsforhold påvirke produksjonen i hvert enkelt anlegg, og utviklingen mot mer ekstreme værmønstre kan øke verdien av fleksibilitet og lagringskapasitet.

Status 2019

Statkrafts utslipp av klimagasser

Statkraft eier og drifter gasskraftverk i Tyskland. Gasskraftverkene utgjør den største kilden til Statkrafts egne utslipp. I 2019 sto de for 96,7 % av selskapets CO₂-utslipp. Utslippene fra gasskraftverkene er regulert i henhold til det europeiske kvotesystemet «European Emissions Trading System» (ETS), som er en ordning for utslippsgrenser og handel med klimakvoter for energibransjen og andre større industrisektorer i EU og EØS. Reformen av klimakvotesystemet har de siste årene bidratt til et strengere marked for utslippskvoter, og kostnadene forbundet med utslipp har økt betraktelig. Det har ført til mindre bruk av kull-drevne kraftverk i Europa, mens bruk av gass i kraftsektoren har økt. Statkrafts CO₂-utslipp økte betraktelig i 2019 som følge av høyere produksjon fra selskapets gasskraftverk. Dette bør imidlertid sees i en større sammenheng, og som et resultat av en mer ambisiøs europeisk klimapolitikk, der bruk av mer forurensende fossilt brensel som kull gradvis skyves ut av elektrisitetssektoren og de samlede utslippene reduseres.

Statkraft forventer at den europeiske klimapolitikken vil bli enda strengere. Det vil gjøre investeringer i fornybar energi enda mer attraktivt. På kort sikt kan dette også føre til forbedringer i gasskraftverkene evne til å konkurrere med kullkraftverk og

dermed føre til betydelige utslipp fra gasskraftverkene. På lang sikt vil en gradvis strengere europeisk klimapolitikk og fortsatt vekst i fornybar energi også redusere bruken av gasskraftverk, og man kan da forvente en nedgang i Statkrafts utslipp.

Fossilt brensel brukes i en viss grad til å dekke topplast i Statkrafts fjernvarmeanlegg i Norge. Dette utgjør 1,9 % av selskapets utslipp. Bruk av fossile brennstoff er på et lavt nivå og har blitt systematisk redusert over tid. Statkraft skal fortsette å redusere bruken av fossilt brensel til fjernvarmeanlegg. Det mest brukte brennstoffet til selskapets fjernvarmeanlegg er biomasse og avfall med en høy andel biomasse.

Anaerob nedbryting av organisk materiale i vannkraftmagasiner kan føre til klimagassutslipp. I samarbeid med International Hydropower Association (IHA) har Statkraft utviklet en metode for å beregne slike utslipp. Metoden har vist at det er betydelige klimagassutslipp fra enkelte magasiner primært med lokasjon i varmere klimasoner, mens for andre kan de være negative dersom karbon er lagret i sedimentene eller dersom myrområder erstattes av ferskvannmagasiner.

Statkraft genererer også utslipp av klimagasser i forbindelse med reise- og byggevirksomhet. Disse er lave sammenlignet med Statkrafts totale utslipp. Både reise- og byggesektoren har betydelig potensial for utslippsreduksjon og Statkraft vil arbeide aktivt for å identifisere slike reduksjonstiltak i tiden fremover.

Klimanøytralitet

I 2019 var Statkrafts totale utslipp på 1 493 100 millioner tonn CO₂, der mesteparten av utslippene kommer fra gasskraftverk i Tyskland. Utslippsintensiteten for selskapets totale elektrisitetsproduksjon var 26 kg CO₂/MWh.

Statkrafts viktigste bidrag til å redusere klimagassutslippene på verdensbasis er å rette selskapets investeringskapasitet mot fornybar energi.

Mesteparten av Statkrafts klimagassutslipp er regulert i henhold det europeiske kvotesystemet. Det betyr at en økning i Statkrafts utslipp av klimagasser kompenseres med lavere utslipp andre steder. Den gradvise nedgangen i tilgjengelige utslippskvoter vil redusere de samlede utslippene i Europa i tråd med EUs klimamål. Små fjernvarmeanlegg ilegges en CO₂-skatt, noe som motiverer til utslippsreduksjoner. Statkraft har systematisk redusert utslippene fra bruk av fossilt brensel i fjernvarmeanlegg.

Statkraft har undertegnet «Climate Neutral Now Pledge», et initiativ lansert av UN Climate Change. Uunngåelige utslipp

komponeres med FNs sertifiserte utslippsreduksjoner (Certified Emission Reduction Units - CERs). Statkrafts ambisjoner for utslippsreduksjon vil bli systematisk oppdatert i tråd med nye muligheter.

Statkraft bruker opprinnelsesgarantier for å dokumentere at selskapets strømbruk kommer fra fornybare energikilder.

Statkraft går aktivt inn for å støtte og fremme en klimapolitikk som vil redusere utslippene i alle markeder der vi har virksomhet. Det omfatter både generelle forskrifter for regulering av energimarkedet som vil gjøre energimarkedene mer effektive og dermed lette integrering av store mengder fornybar energi, samt fremming av politisk økte mål for utslippsreduksjon. Statkraft går inn for å styrke det europeiske kvotesystemet som er og bør være det viktigste virkemiddelet for regulering av utslipp fra kraftsektoren i Europa.

Klimaendringer og markedsoperasjoner

En betydelig del av Statkrafts vannkraftportefølje består av store magasiner som kan lagre vann gjennom sesonger og år. En viktig del av den daglige energidisponeringsprosessen består av å utarbeide prognoser for fremtidig tilsig og eventuelle usikkerheter knyttet til disse. Slike estimater er basert på historiske observasjoner over flere tiår. For å få et godt grunnlag for utarbeiding av tilsig i fremtiden, er det imidlertid viktig å justere tidsseriene for klimaendringer. For Statkraft er det å forstå hvordan klimaet endrer seg en viktig del av selskapets daglige oppgaver.

For at vi skal få bedre forståelse av hvordan klimaendringene påvirker vannressursene, tar Statkraft del i flere nasjonale og internasjonale prosjekter.

Rammevilkår og potensial for utslippsreduksjon

Klimapolitikken har stor innvirkning for Statkraft. Klima- og energipolitikk henger i økende grad sammen. Statkraft følger nøye med på utviklingen i nasjonal, europeisk og global klimapolitikk for å vurdere hvordan dette vil påvirke virksomheten. Det er også svært viktig å forstå utviklingen innen fornybar energi og tilhørende teknologier. Det vil få innvirkning på hvor raskt overgangen til nye energikilder kan finne sted og på Statkrafts kommersielle posisjon. Statkraft investerer derfor betydelig ressurser i markedsanalyser for å sikre at selskapet har et godt grunnlag for investerings- og driftsbeslutninger. Deler av denne innsikten deler vi gjennom vår årlige utgivelse «Low Emissions Scenario». Rapporten viser hvordan vekst i fornybare energikilder kan bidra til betydelig lavere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen.

ØKONOMISK INFORMASJON

Forvaltning av vannressurser

AMBISJON	MÅL	STATUS
Statkraft er anerkjent som et selskap med en ansvarlig vannforvaltningspraksis	Implementering av oppfølgingstiltak	●
Kommentarer til resultat <ul style="list-style-type: none"> Mer enn hundre års erfaring innen energi- og vannforvaltning gjør det mulig for Statkraft å optimalisere vannbruken og samtidig forbedre miljømessige og økonomiske resultater. Når det gjelder klimatilpasning, bidrar lagringskapasiteten i vannmagasinene til å redusere flom og tørke i regulerte vassdrag. Magasinene kan også legge til rette for annen bruk av vann, som for eksempel økt tilgjengelighet av ferskvann til irrigasjon eller transport. Viktige resultater i 2019 omfattet ansvarlig drift hver dag, også i ekstreme situasjoner. Det medførte at omfanget av alvorlige flomepisoder i Norge ble mer enn halvert. Statkrafts kunnskap og effektivitet innen integrert vannressursforvaltning blir stadig bedre. 		
Nøkkeltiltak <ul style="list-style-type: none"> Sikre proaktiv, adekvat håndtering og systematisk oppfølging av vannivåer, vannføringsverdier og krav til effektkjøring i våre konsesjoner. Vise ansvarlig vannforvaltning basert på økt forståelse av hvordan klimaendringer påvirker vannressursene (for eksempel håndtering av vannknapphet, tørke og oversvømmelser) innen alle områder av virksomheten. Nøkkeltiltak for 2020 er å bevare kapasiteten i Norges vannkraftsystem slik at vi kan møte endrede behov, samtidig som vi opprettholder systemets verdiskapning i samfunnet. Bedre modellering og FoU spiller en viktig rolle for mer nøyaktig varsling av værmønstre og ekstremværhendelser. For eksempel vil historiske værår fra 1931 til 2018 erstattes av syntetisk genererte værscenarier utviklet ved hjelp av den europeiske værvarslingsmodellen. 		

Vår tilnærming

Ved å benytte vann til fornybar kraftproduksjon spiller Statkraft en viktig rolle i forvaltningen av felles ressurser. Selskapet utvikler og drifter vannkraft i ulike klimasoner og under forskjellige nasjonale rammeverk. Vannforvaltningen styres gjennom lover og konsesjoner som tar hensyn til sosiale, økonomiske og miljømessige behov.

Statkraft gjør en ekstra innsats for å forbedre virksomheten gjennom FoU og frivillige tiltak. Vannmagasiner gir viktige bidrag til kraftsystemet, for eksempel gjennom forsyningseffektivitet samt balansering av tjenester til strømmettet. Disse menneskeskapte innsjøene reduserer også sårbarheten overfor ekstreme værforhold som flom og tørke.

Statkraft arbeider kontinuerlig for å bedre driftseffektiviteten slik at vannressurser kan utnyttes på best mulig måte. Et bredt spekter av eksperter fra hydrologer til infrastrukturteknikere arbeider for å maksimere verdien av vannet som lagres i Statkrafts magasiner. Takket være simuleringsmodeller og infrastruktur kan det lagrede vannet slippes når det har høyest samfunnsverdi, ofte når etterspørselen er høy og andre teknologier ikke kan produsere strøm.

Hovedrisikoer

En hovedrisiko er faren for å miste fleksibel produksjon av fornybar kraft i flere vassdrag på grunn av mulige, nye reviderte vilkår. I 2019 utførte Statkraft simuleringer av den samlede virkningen av mulige restriksjoner for hvert vassdrag i hele

kraftsystemet i Norge. Resultatene viste at robustheten i kraftsystemet vil bli redusert. En annen risiko er færre flomdemplingsmuligheter som følge av driftsrestriksjoner for vannmagasinene, noe som vil redusere evnen til å absorbere store regnmengder.

Status 2019

Optimal bruk av vannressursene

Ved å modernisere anleggene kan Statkraft få mer kraft ut av de samme vannmengdene. Det kan i enkelte tilfeller øke kraftverkens produksjonskapasitet med mellom 1 og 5 % uten økte miljøvirkninger.

Virksomhet i Norge

Statkraft forvalter 261 dammer og 161 vannmagasiner i Norge. Dette tilsvarer omtrent halvparten av Norges, og nær 25 % av Europas, totale magasin kapasitet. Det var perioder med mye nedbør i Norge i 2019, særlig på Vestlandet. Takket være magasinene og selskapets ekspertise innen forvaltning av komplekse vannsystemer, bidro Statkraft til å redusere denne alvorlige flomhendelsen til under halvparten. Flexibilitet i forvaltningen av vannmengder som lagres i vannmagasiner, er viktig for at Statkraft skal kunne oppfylle endrede behov innen både kraftsystemet og offentlig sikkerhet.

Konsesjonsprosessen

I Norge har Statkraft vannkraftkonsesjoner der vilkårene blir gjennomgått og oppdatert av myndighetene hvert 30. år.

Hovedhensikten med denne revisjonsprosessen er å forbedre miljøpåvirkningen. De neste årene vil 70 % av Norges vannkraft og rundt 80 % av Statkrafts vannkraft portefølje i Norge få nye driftsvilkår som en del av denne prosessen. I dag har Statkraft 13 pågående vilkårsrevisjoner i Norge. Statkraft støtter miljøforbedringer som bygger på en kost-nytteanalyse av:

- fornybar og klimavennlig kraftproduksjon
- fleksibilitet som er nødvendig for å balansere kraftsystemet
- muligheter for flomdemping.

Statkraft mener at lokale miljøforhold kan forbedres uten at det går på bekostning av robustheten i det norske kraftforsyningssystemet eller kapasiteten for flomdemping. Statkraft ønsker derfor å medvirke i revisjonsprosessen med kompetanse og erfaring. Vårt mål er å viderebringe denne kunnskapen til energi- og miljømyndighetene når de fastsetter oppdaterte driftsvilkår.

I 2019 ble det også utarbeidet en plan for oppdatering av konsesjonene for svensk vannkraft.

Mer kunnskap

Statkraft ønsker å være en pådriver for FoU innen vannkraft. Bedre planlegging og optimaliseringsverktøy utviklet i FoU-prosjekter gjør Statkraft bedre i stand til å håndtere langsiktige endringer i værmønstre og ekstreme værforhold.

Statkraft samarbeider med nasjonale forskningsinstitusjoner som HydroCen i Norge der målet er å finne innovative metoder for å generere mer strøm fra den samme vannmengden, samt å styrke miljøtilnærmingen i de regulerte vassdragene.

I nært samarbeid med fagmyndighetene gjennomførte Statkraft i 2019 flere undersøkelser knyttet til forvaltning av vannressurser. En av undersøkelsene ble iverksatt i Skjoma-vassdraget i Nord-Norge. Hensikten med studien er å dokumentere konsekvensene ved ulik minstevannføring og mengden vann som fryser som følge av lave temperaturer.

Statkraft har også iverksatt en studie ved Rana kraftverk i Nord-Norge. Undersøkelsen vil se nærmere på effekten av naturlig tilsig, tidevannsvariasjoner og hvordan driftsmønstre ved kraftverket vil innvirke på vannføringen nedstrøms og biologiske virkninger forbundet med dette. Resultatene fra studien vil bidra til

at Statkraft kan optimalisere driftsreglene for vannkraftanlegget og dermed forbedre levetidene for anadrom fisk i elve-strekningen nedstrøms for anlegget.

I Sverige har Statkraft lansert et FoU-prosjekt som har sett nærmere på de ulike vannføringsscenarioene kombinert med de ulike klimaendringsscenarioene for elvene Ljungan, Lagan og Ume. Samtidig vil simuleringer av vannkraftproduksjonen i de ulike scenarioene gi bedre forståelse av hvordan miljøresultatene kan forbedres, samt hvordan kraftproduksjonen kan optimaliseres. I 2019 utførte Statkraft feltstudier for å kvantifisere miljøfordelene ved de ulike økologiske vannføringsregimene.

Eksempler på forvaltning av vannressurser

Vannkraftverket Banja ligger i nærheten av Gramsh i Albania. Byen, som ligger like ved Devoll-elvas innløp til reservoaret, har omtrent 14 000 innbyggere. Før Banja-dammen ble bygget, hadde ikke Gramsh noen god løsning for behandling av spillvann og kloakk. Hvis ikke avbøtende tiltak hadde blitt innført, ville det samlet seg kloakk og spillvann i magasinet, i stedet for at dette ble transportert på elva og videre til sjøen. Det ville fått store miljøkonsekvenser. Som del av et omfattende program for miljø- og sosiale utbedringstiltak har Statkraft bidratt med økonomisk støtte til et anlegg for behandling av spillvann og kloakk. Statkraft inngikk en offentlig-privat avtale og overleverte deretter anlegget til Gramsh kommune for drift og vedlikehold. Det pågår for tiden et miljøovervåkningsprogram i samarbeid med universitetene i Tirana og Thessaloniki.

Driften av det 102 MW store Kargi vannkraftanlegget som ligger midt i den nordlige delen av Tyrkia, har ført til redusert vannføring mellom dammen og kraftstasjonen, i elva Kizilirmak. Vannet i elven brukes også til vanningsanlegg til risproduksjon. Statkraft har derfor økt vannføringen i vekstsesongen for å sikre at det er nok irrigasjonsvann til rismarkene. I 2017 gjennomførte Statkraft en undersøkelse for å se hvordan forvaltningen av vannet i elva Kizilirmak kunne forbedres til fordel for alle brukere. Som en del av studien ble det lagt frem forslag om hvordan en kan forbedre det eksisterende vanningsanlegget. Resultatene fra studien ble presentert for de aktuelle myndighetene, og i oktober 2019 godkjente staten nye utslippskrav for irrigasjonsvann for Kargi. Det vil fra 2020 gi årlige besparelser på opp til 6,6 GWh og 0,5 million USD.

Forretningsetikk

AMBISJON	MÅL	STATUS
Forhindre korrupsjon og uetisk praksis i alle aktiviteter	Null alvorlige compliance-hendelser	●
	Implementering av compliance-tiltakene innenfor planlagt tidsramme	●
Kommentarer til resultat <ul style="list-style-type: none"> Utrulling av compliance-programmet går som planlagt, inkludert implementering av planlagte tiltak forbundet med opplæring, kulturbygging og reduksjon av risiko i kritiske forretningsprosesser. Viktige resultater i 2019 var utrulling av et nytt etikkverktøy for ledelsesengasjement og kulturbygging, et nytt kurs i konkurranselovgivning og ferdigstilling av selskapets personvernprosjekt. 		
Nøkkeltiltak <ul style="list-style-type: none"> Regelmessige kommunikasjons- og kulturbyggingsaktiviteter og opplæring i forretningsetikk til alle medarbeidere. Regelmessig gjennomgang av interne kontrolltiltak i selskapets viktigste forretningsprosesser for å sikre at risiko forbundet med forretningsetikk håndteres på en god måte. Compliance-program innført for alle enheter i konsernet. Nøkkeltiltak planlagt i 2020 inkluderer videre forbedringer av risikovurderingsprosessen, prosedyrer for integritetsundersøkelser av våre forretningspartnere og en ny opplærings- og kommunikasjonsplan for forretningsetikk. 		

Vår tilnærming

Statkraft er forpliktet til å holde en høy standard på forretningsetikk. Statkrafts leveregler setter føringer for alle ansatte, og våre interne krav er i samsvar med internasjonal praksis. Forretningsetikk er et linjeansvar som støttes av en sentral compliance-funksjon. Vi har innført et omfattende compliance-program som dekker områdene korrupsjon, bedrageri, hvitvasking, sanksjoner og eksportkontroll, samt personvern og konkurranselovgivning. Compliance-programmet ble revidert i 2019. Det ble vurdert som tilfredsstillende, tilpasset selskapets risikoer og i tråd med relevant utvikling i eksternt lovgivning og standarder.

Styret er involvert i compliance-arbeidet gjennom jevnlig diskusjoner vedrørende utviklingen av programmet. Dette omfatter gjennomgang av revisjoner og oppfølgingsplaner for å håndtere forbedringsområder.

Hovedrisikoer

Statkraft gjennomfører jevnlig risikovurderinger av antikorrupsjon for hele selskapet, og årlig for alle forretningsområder. Risikostyringsprosessen er mer omfattende for høyrisikoområder og -prosjekter, og omfatter alltid en kombinasjon av lokal kompetanse og sentrale complianceressurser. Selskapets metodikk for risikovurdering gjennomgås jevnlig, og ytterligere forbedringer vil bli innført i 2020.

De viktigste korrupsjonsrisikoene som er identifisert for selskapet relaterer seg til prosesser for transaksjoner, innkjøps- og betalingsprosesser, bruk av agenter og mellommenn, prosesser i forbindelse med offentlige tillatelser og lokal interessentstyring. Slike risikoer varierer ofte ut ifra geografisk beliggenhet, teknologi og type forretningsaktivitet. Slike nyanser gjenspeiles i risikokartene til de forskjellige forretningsenhetene.

Konsernets compliance-program oppdateres jevnlig slik at det gjenspeiler de risikoene som blir identifisert og læring fra konkrete saker og granskninger.

Status 2019

Opplæring og kommunikasjon

Statkraft sikrer at alle ansatte er kjent med de prinsipper som er beskrevet i selskapets leveregler og interne regler for forretningsetikk. I 2019 ble det gjennomført klasseromsopplæring på alle større lokasjoner, og alle nyansatte gjennomførte e-læring. I tillegg ble det organisert skreddersydd opplæringskurs for styret, konsernledelsen, ledere på høyt nivå og medarbeidere i forskjellige funksjoner. Tema innen forretningsetikk har vært en del av arrangementer for ledere og medarbeidere i konsernet det siste året.

Statkraft har utarbeidet en hurtigveileder for forretningsetikk med fokus på åtte kjerneregler for forretningsetikk for å sikre at de mest grunnleggende interne reglene er godt kjent. I 2019 fikk alle medarbeidere en trykt kopi av hurtigveilederen.

Forretningspartnere og tilbørlig aktsomhet (Due Diligence)

Statkraft har tydelige og detaljerte prosedyrer for håndtering av tredjepartsrisiko. Dette omfatter regler for bakgrunnssjekking, kontraktsklausuler og hvordan overvåking skal gjennomføres for høyrisikokontrakter. Compliance-enheten sjekker uavhengig alle høyrisikopartnere (inkludert alle agenter). Denne gjennomgangen omfatter en vurdering av eierstruktur (inkludert reelle eiere), en vurdering av koblinger til politisk eksponerte personer, samt en vurdering av omdømmerisiko forbundet med motparten.

I løpet av året ble compliance-bekymringer identifisert i forbindelse med noen oppkjøpsprosesser. Der disse ikke ble løst valgte Statkraft å avslutte prosessen.

I 2019 ble det foretatt en uavhengig undersøkelse av selskapets oppfyllelse av tilbørlig aktsomhet (Due Diligence) i sammenslåinger og oppkjøp. Gjennomgangen bekreftet at Statkrafts tilnærming er i tråd med markedspraksis og relevante standarder.

Internkontroll

Statkraft lanserte flere initiativ i 2019 for å forbedre interne prosedyrer og kontrolltiltak forbundet med etterlevelse (compliance). Disse omfatter videreutvikling av selskapets mislighetsforebyggende system som inneholder kontrolltiltak for økonomiske prosesser som skal forhindre og oppdage misligheter. Flere nye kontrolltiltak ble innført i hele konsernet i 2019.

Statkraft har også gjennomført betydelige investeringer i nye kontrolltiltak for beskyttelse av personopplysninger. Det er en del av selskapets prosjekt for å implementere EUs nye personvernforordning (GDPR).

Verktøy for forretningsetikk

I 2019 lanserte Statkraft et nytt verktøy for forretningsetikk (Business Ethics Toolkit). Formålet med verktøyet er bl.a. å styrke ledelsesengasjementet og kulturbygging. Dette inneholder verktøy som dilemma diskusjoner, suksess-historier og videoer. Verktøyet er gjort tilgjengelig for alle ledere, og mål er satt for hvor ofte dilemmadiskusjoner og lignende aktiviteter skal gjennomføres.

Opplæring i konkurranselovgivning

I 2019 utviklet Statkraft et nytt opplæringsprogram på konkurranselovgivning. Det ble også foretatt spesifikke gjennomganger av konkurranselovgivning i jurisdiksjoner utenfor EU. I den forbindelse ble det utviklet et e-læringsprogram for å øke medarbeidernes kunnskap om konkurranselovgivning.

Skatt

På bakgrunn av økt globalt fokus på skattestyring og åpenhet rundt skatt, besluttet styret i 2017 å frivillig fremlegge en global skattestrategi som presenterer intern tilnærming, samt praksis og prosedyrer som ligger i Statkrafts styringssystem.

Statkraft har en skattestrategi som bygger på etablerte prinsipper, er transparent og bærekraftig og i samsvar med Statkrafts etiske retningslinjer. Statkraft er forpliktet til å operere i samsvar med alle lovbestemte forpliktelser og full åpenhet til skattemyndighetene. Statkraft handler etter armlengdeprinsippet, involverer seg ikke i kunstige skatteordninger og vurderer aktivt alle sider av skatteplanlegging. Videre er all skatteplanlegging underlagt omfattende revisjons- og godkjenningssystemer og skal:

- støtte reell kommersiell aktivitet
- bygge på full fremlegging av fakta og forhold til relevant skattemyndighet
- ikke bruke skatteregimer som anses som «skadelige» av OECD eller EU

Statkraft har en etablert prosedyre for styring av skatterisiko som legger til rette for identifisering, måling, styring og rapportering av skatterisikoer.