

Revisors kommentarer og anbefalinger

I tillegg til revisors uttalelse til Statkrafts Bærekraftrapport 2009 (Rapporten), som er inkludert i Statkraft Års- og Bærekraftrapport 2009 (www.arsrapport2009.statkraft.no), har vi også avgitt en oppsummerende rapport til ledelsen i Statkraft som inkluderer observasjoner og anbefalinger basert på det arbeid vi har utført.

I samsvar med kravene i AA1000 Assurance Standard presenteres nedenfor et utdrag av våre kommentarer og anbefalinger presentert til ledelsen i Statkraft samt annen informasjon som kreves etter standarden.

Kommentarer og anbefalinger

Statkrafts rapportering om bærekraft for 2009 viderefører de siste årenes praksis med en god integrering av informasjonen om bærekraft i selskapets årsrapport. Rapporteringen er for første gang web-basert, med en kortere trykket utgave som dekker lovpålagt rapportering. Den trykte rapporten inkluderer også bærekraftregnskapet for 2009, noe som går utover det lovpålagte. Dette demonstrerer at Statkraft prioriterer arbeidet med bærekraft høyt.

Rapporteringen om bærekraft for 2009 beskriver på en oversiktlig måte hvordan Statkraft arbeider med bærekraft, samt beskriver aktuelle initiativer og aktiviteter som har pågått gjennom året. Rapporteringen støtter opp under Statkrafts visjon om å møte verdens behov for renere energi samt selskapets verdier – kompetanse, ansvarlighet og nyskaping. Rapporteringen demonstrer også hvordan selskapet følger opp sine vedtatte leveregler og konsernprinsipper for HR, helse og sikkerhet, miljø og samfunnsansvarlighet.

Rapporten for 2009 omhandler i liten grad konkrete målsettinger på de ulike områdene innen bærekraft og vi anbefaler at målsettinger og resultater i forhold til disse i større grad synliggjøres i kommende rapporteringer.

For Statkraft har 2009 blant annet vært preget av fortsatt internasjonal vekst og integrering av nye enheter i forbindelse med E.ON-avtalen. Dette har vært utfordrende i forhold til å inkludere nye medarbeidere og enheter i Statkrafts verdier, konsernprinsipper og ledelsesprosesser. Det er vår oppfatning at det er gjort en grundig prosess og at integreringen har kommet godt i gang. Dette understøttes også gjennom de bedriftsbesøk vi har gjennomført og den dokumentasjon som vi har gjennomgått. Dette er en prosess som tar tid og vi noterer også at Statkraft viderefører innsatsen for å integrere nye enheter. Vi har merket oss at selskapet har styrket ressursene blant annet på stabsenhetene for HMS og samfunnsansvar de siste to årene, noe vi mener er viktig for å kunne møte de utfordringene som økt aktivitet internasjonalt medfører. Å sikre at styrende dokumenter i forhold til samfunnsansvar er gjort tilgjengelig og forstått i hele organisasjonen, ikke minst i enheter utenfor Norge, bør fortsatt ha høy prioritet.

Samfunnsansvarlig og etisk opptreden er av grunnleggende betydning og gir utfordringer for et selskap som Statkraft, der en stadig større del av virksomheten utvikles i områder av verden hvor dette er særlig viktige forhold. Vi oppfatter at det har vært stor fokus på etablering og oppdatering av styrende dokumenter og igangsatt flere initiativer på konsernnivå for å sikre en god plattform for arbeidet med etikk og antikorrupsjon i Statkraft i løpet av 2009 og inn i 2010. Vi støtter det fokus Statkraft har på dette området og anbefaler at arbeidet videreføres og utformes slik at en sikrer etterlevelse av egne retningslinjer og eksterne regelverk på området innen alle deler av Statkrafts virksomhet.

Statkraft har i løpet av 2009 oppdatert sin instruks for innsamling av informasjon og data innen området bærekraft i retning av Global Reporting Initiative sine retningslinjer for bærekraftrapportering for bransjen. Prosessen er noe endret, omfatter noen nye indikatorer og involverer en del nye enheter i Statkraft. Dette gir utfordringer i forhold til å sikre fullstendighet og kvalitet i rapporteringen. Vi oppfatter likevel at Statkraft er opptatt av å sikre kvalitet i sin rapportering om bærekraft, og forventer at dette arbeidet får fortsatt prioritet.

Formell informasjon og begrensninger

Informasjonen gitt ovenfor er et utdrag av forhold adressert i vår oppsummerende rapport til ledelsen i Statkraft. Den fulle oppsummerende rapporten er ment kun for ledelsen i Statkraft som er innforstått med kontekst, beslutninger og forhold omtalt i Rapporten, samt kjenner oppdragets formål og omfang.

Vi påtar oss ikke noe ansvar i forhold til andre enn Statkrafts ledelse for den informasjon som er gitt i dette dokumentet.

I samsvar med krav i AA1000 Assurance Standard, bekreftes herved at vi er uavhengige av Statkraft og at vi opptrer i samsvar med all relevant lovregulering og krav i forhold til uavhengighet. Både Statkraft og Deloitte har etablert og følger rutiner for å sikre at revisors uavhengighet. Vi bekrefter også at Deloitte og det team som har gjennomført attestasjonsoppgaven innehar nødvendig kompetanse.